



**CITTA' DI CANICATTI'**  
**(Provincia Regionale di Agrigento)**

Det. n. 924

del 25 LUG.

**DETERMINAZIONE DEL SINDACO**

**Oggetto:** Conferimento incarico a tempo pieno e determinato di dirigente la Direzione III<sup>^</sup> - Gestione Territorio e Ambiente dirigenziale al dipendente arch. Luigi Munna.-

**IL SINDACO**

**PREMESSO** che a far luogo dal 30 dicembre 2010 si è reso vacante il posto di dirigente della Direzione III - Gestione Territorio e Ambiente (ingegnere capo);

**OSSERVATO** che, per assicurare il regolare svolgimento dei servizi istituzionali ed evitare nocimento all'azione amministrativa (la mancanza del dirigente non renderebbe possibile l'adozione degli atti di competenza dirigenziale, l'attività generale di coordinamento del servizio, la resa dei pareri di regolarità tecnica etc.), si rende necessario conferire un incarico dirigenziale con contratto a termine, per la durata di anni due a personale di particolare e comprovata qualificazione professionale appartenente ai ruoli dell'ente, in considerazione del fatto che - ai sensi della vigente normativa - non sussistono i presupposti per attivare le procedura di assunzione a tempo indeterminato (art. 14, comma 9 del decreto legge n. 78/2010 - convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 - che ha sostituito l'art. 76, comma 7 del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, il quale prevede che "...i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 20 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente...");

**VISTE** le deliberazioni della Corte dei Conti a Sezioni riunite in sede di controllo nn. 12/CONTR/11 e 13/CONTR/11 entrambe in data 08 marzo 2011, con le quali sono state ritenute applicabili anche agli enti locali le disposizioni contenute nei commi 6 e 6bis dell'art. 19 del d. lgs. 165/2001 (come modificato ad opera dell'art. 40 del d. lgs. 150/2009) e che per i medesimi enti è stata ritenuta ragionevole, per il conferimento degli incarichi dirigenziali esterni a termine, l'applicazione della percentuale dell'8%, estendendo anche agli enti locali il meccanismo di computo dei limiti percentuali (arrotondamento all'unità inferiore se il primo decimale è inferiore a cinque o all'unità superiore se risulta pari o superiore a cinque);

**VALUTATO** che alla luce dei richiamati pareri delle Sezioni riunite della Corte dei Conti non è possibile, per questo ente, procedere al conferimento di incarichi dirigenziali a termine nell'ambito della dotazione organica (art. 110, comma 1 l'uel) a soggetti esterni, in quanto la dotazione organica dei dirigenti del Comune di Canicattì è composta da n. 5 unità e l'applicazione della percentuale dell'8% non consente - per l'arrotondamento disposto dalla legge - il conferimento di nemmeno un incarico;

**CONSIDERATO** che le disposizioni di cui al novellato art. 19, comma 6 del D. lgs. 165 del 2001 si riferiscono al conferimento di incarichi dirigenziali a personale esterno all'ente "... non rinvenibile nei ruoli dell'amministrazione...", come peraltro chiarito dalla Corte dei Conti, per la quale "...l'art. 40 che nel modificare l'art. 19 commi 6 e seguenti del d. lgs. n. 165/2001, ha riformulato le disposizioni in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali a termine a soggetti esterni all'amministrazione...La disciplina dettata dall'art. 19, comma 6, d. lgs. n. 165 del 2001 va infatti considerata...a ridefinire la disciplina relativa al conferimento degli incarichi a soggetti esterni alla pubblica amministrazione..." (cfr. Corte dei Conti a Sezioni riunite in sede di controllo nn. 12/CONTR/11 e 13/CONTR/11 entrambe in data 08 marzo 2011) ma non pregiudica la possibilità di conferire incarico dirigenziale a personale interno in servizio presso l'ente ed in possesso di tutti i requisiti prescritti per l'accesso alla qualifica dirigenziale;

**ATTESO** che il Dipartimento della Funzione Pubblica - UPPA, con parere n. 35/08 del 30 maggio 2008 - pronunciandosi in materia di requisiti richiesti per il conferimento di incarico dirigenziale a dipendenti in servizio presso un ente locale - ha manifestato l'avviso che "...il criterio del possesso della laurea deve essere osservato anche nell'ipotesi di conferimento di incarico dirigenziale ai sensi del citato art. 100 del T.U.E.L. a prescindere dalla circostanza che l'incaricato sia un dipendente interno dell'amministrazione o un soggetto esterno."; con ciò ammettendo la possibilità di conferire incarichi dirigenziali a personale interno all'ente;

**RITENUTO** opportuno e conveniente - in considerazione che l'attuale consistenza della dotazione dirigenziale di fatto non consente opzioni alternative che possano consentire un efficace ed efficiente

svolgimento dei servizi (su cinque posti di qualifica dirigenziale previsti di diritto dalla vigente dotazione organica sono in servizio a tempo indeterminato - "di ruolo" - solamente due dirigenti amministrativi) - conferire un incarico dirigenziale a personale ascritto alla categoria D in servizio presso l'ente ed in possesso di tutti i requisiti prescritti per l'accesso alla qualifica dirigenziale di che trattasi, stante che tale ipotesi consente peraltro all'ente di operare un contenimento della spesa del personale (il costo del personale con qualifica dirigenziale viene parzialmente compensato con il congelamento - per collocamento in aspettativa - della retribuzione già spettante al personale interno prima dell'incarico) e che il CCNI del comparto Regioni ed Autonomie Locali - Area Dirigenti del 22.02.2006 prevede espressamente tale possibilità come forma di ampia valorizzazione professionale ed economica del personale della suddetta categoria (cfr. dichiarazione congiunta n. 1), tanto che nel disciplinare gli effetti degli accertamenti negativi individua la specifica misura della "riassegnazione alle funzioni della categoria di provenienza, per il personale interno al quale sia stato eventualmente conferito, con contratto a termine, un incarico dirigenziale..." (art. 13);

**RITENUTO** che per il conferimento dell'incarico di cui all'oggetto quest'organo monocratico con determinazione n. 59 del 01 luglio 2011 ha attivato le procedure di selezione pubblica, riservata a personale interno in possesso dei requisiti per l'accesso alla qualifica dirigenziale, pubblicando specifico avviso presso l'albo pretorio e il sito internet istituzionale dell'ente, assegnando un termine perentorio per la presentazione delle istanze;

**CONSIDERATO** che entro le ore 12:00 del 15 luglio 2011, termine ultimo per la presentazione delle istanze (per come previsto dall'art. 3 dell'avviso di selezione), sono pervenute n. 4 (quattro) domande di partecipazione da parte dei seguenti candidati: ing. Meli Gioacchino, arch. Munna Luigi, arch. Carlino Salvatore e ing. Paci Giuseppe e che in relazione al numero dei candidati non si reputa necessario procedere a colloquio prima del conferimento dell'incarico;

**DATO ATTO** che sulla base della documentazione pervenuta per ogni singolo candidato si è proceduto:

- alla verifica del possesso dei requisiti prescritti dall'avviso di selezione;
- alla valutazione di ogni singolo curriculum presentato;
- alla comparazione dei diversi curricula presentati;

**VALUTATO** che, tenendo conto della correlazione tra le caratteristiche dei programmi da attuare, i servizi da svolgere e i requisiti soggettivi dei candidati, con particolare riferimento alla professionalità acquisita ed alla particolare esperienza maturata nella specifica materia oggetto dell'incarico, il sottoscritto ritiene maggiormente idoneo allo svolgimento dell'incarico l'arch. Luigi Munna il quale - in possesso dei requisiti prescritti dal bando e dalla vigente normativa per l'accesso alla qualifica dirigenziale - presenta una esperienza e formazione professionale che meglio si addice alle particolare attività da svolgere ed alle esigenze dell'ente in quanto:

- risulta essere, tra i dipendenti che hanno avanzato istanza, quello che presenta una maggiore esperienza in materia ed una maggiore anzianità di servizio, essendo dipendente di questo ente con qualifica di funzionario architetto fin dal 1987 e pertanto ne conosce il territorio, le esigenze e le relative problematiche e ciò aumenta la probabilità di meglio operare;
- risulta avere approfondite conoscenze della materia tecnica, avendo frequentato corsi di formazione professionali, ricoperto incarichi di responsabilità in gare d'appalto, concorsi, progettazione e direzione di lavori;
- ha particolare qualificazione in materia urbanistica ed edilizia, avendo svolto per diversi anni incarichi di responsabile di posizione organizzativa nelle suddette materie e ciò consente di avvalersi di conoscenze variegate nell'affrontare le tematiche professionali e di meglio rispondere alle esigenze di programmazione e sviluppo del territorio che l'amministrazione intende affrontare;
- di recente, a seguito della cessazione dal servizio del dirigente, è stato chiamato a svolgere funzioni dirigenziali nella Direzione III - Gestione del Territorio e Ambiente (cfr. disposizione di servizio del Direttore Generale prot. n. 2011/0032927 del 08.06.2011), manifestando - pur nel breve tempo di attività - capacità e professionalità che fanno ragionevolmente prevedere un positivo assolvimento delle mansioni dirigenziali;

**OSSERVATO** che il conferimento dell'incarico risponde all'improcrastinabile necessità di garantire il regolare funzionamento dei servizi comunali di competenza della Direzione III, per la quale l'assenza del soggetto incaricato delle funzioni dirigenziali può causare nocumento;

**CONSIDERATO** che il Ministero dell'Interno con risoluzione del 12 febbraio 2008 ha chiarito che agli incarichi dirigenziali conferiti ai sensi dell'art. 110 Tuel non si applica la disciplina prevista per l'utilizzo di contratti di lavoro flessibile in quanto "...Per quanto attiene gli incarichi a contratto ... il combinato disposto delle norme anzidette esclude l'affidamento degli incarichi di cui all'art. 110 del d. lgs n. 267/2000, dall'applicazione della disciplina del nuovo art. 36, comma 7, del d. lgs. n. 165/2001...";

**VALUTATO** che, ai sensi di quanto prescritto dall'art. 50, comma 10 del Decreto Legislativo 267/2000 (Tuel), l'atto in questione, in quanto concernente l'attribuzione di incarico dirigenziale, rientra tra le prerogative del Sindaco, come peraltro previsto - nell'ambito della regione Sicilia - dall'art. 13 della legge regionale 26 agosto 1992, n. 7 ("Il Sindaco...attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali...");

**RITENUTO** che "...la quantificazione del trattamento economico di un incarico dirigenziale, conferito a soggetto esterno all'amministrazione, soggiace al principio di equivalenza a quello previsto dalla contrattazione collettiva per il personale interno, considerata l'identità delle funzioni esercitate da ambedue le categorie interessate ai fini dell'assolvimento dei compiti istituzionali dell'ente." (cfr. Corte dei Conti - Sezione regionale di controllo per la Lombardia, parere n. 123/2011/PAR del 10 marzo 2011 e che per la quantificazione del trattamento economico, anche se trattasi di personale dipendente, può farsi riferimento al richiamato parere della Corte dei Conti lombarda;

**VISTO** e richiamato l'art. 34, comma 5 della legge regionale 15.05.2000, n. 10;

**VISTO** l'art. 19, comma 6 del decreto legislativo 165/2001, per effetto del quale qualora vengano conferiti dalle pubbliche amministrazioni incarichi dirigenziali "...Per il periodo di durata dell'incarico, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio.";

**VISTI** gli artt. 109 e 110, comma 2 del D. Lgs. 18.08.2008, n. 267 e s.m.i. (Tuel);

**VISTO** il vigente Statuto Comunale nella parte in cui fa riferimento al conferimento di incarichi dirigenziali (art. 38 comma 6);

#### DETERMINA

1. di approvare ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della L. R. 30 aprile 1991, n. 10 s.m.i., le motivazioni in fatto e diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. di conferire all'arch. *Luigi Munna*, nato il 04 agosto 1954 a Canicatti, dipendente di questo ente ascrivito alla cat. "D" - qualifica professionale "Funzionario tecnico", in possesso dei requisiti per l'accesso alla qualifica dirigenziale, l'incarico di dirigente della Direzione III^ Gestione del territorio e Ambiente di questo Comune, con contratto a tempo determinato e pieno, per la durata di anni due, con decorrenza dal 01 agosto 2011;
3. di specificare che l'incarico cesserà automaticamente con riassegnazione alle funzioni della categoria di appartenenza, senza necessità di disdetta, alla scadenza del periodo sopra indicato e che lo stesso potrà cessare anticipatamente qualora si verificano i presupposti previsti dall'art. 23bis CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali - Area Dirigenza del 10.04.1996 (introdotto dall'art. 13 del CCNL del 22.02.2006) e dall'art. 3 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali - Area Dirigenza del 10.04.1996 e che in nessun caso il rapporto di lavoro potrà essere trasformato a tempo indeterminato. L'incarico può inoltre essere revocato in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi o di inosservanza delle direttive, in conformità a quanto prescritto dall'art. 21, comma 1 d. lgs. 165/2001;
4. di corrispondere all'incaricato il trattamento economico commisurato in misura pari a quello definito in base al vigente C.C.N.L. per il comparto Regioni ed Autonomie Locali - Area dirigenti e al relativo Contratto Decentrato Integrativo;
5. disporre, ai sensi di quanto previsto dall'art. 19, comma 6 del decreto legislativo 165/2001, il collocamento in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio, del suddetto funzionario per tutta la durata dell'incarico dirigenziale;
6. di disporre che la Direzione I - AA.GG. stipuli il conseguente contratto individuale di lavoro (contenente la disciplina di dettaglio dell'incarico) e che la Direzione II- Serv. Finanziari assuma l'impegno della spesa ed ogni altro connesso onere assicurativo e previdenziale.
7. di notificare il presente provvedimento all'arch. *Luigi Munna* e trasmetterlo al Segretario Generale, alla Direzione I - AA.GG. e alla Direzione II- Serv. Finanziari per l'assunzione dell'impegno della spesa ed ogni altro connesso adempimento assicurativo e previdenziale nonché di pubblicarlo, unitamente al curriculum allegato sub "A", nel sito internet istituzionale dell'ente



IL SINDACO  
- rag. Vincenzo CORBO -

SERVIZIO FINANZIARIO

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria dal quale deriva, altresì l'esecutività della presente determinazione ai sensi dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000.

Li **25 LUG. 2011**

Il Dirigente Servizi finanziari  
(dr.ssa Carmela Meli)

sel. "A"

# CURRICULUM VITAE

## INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **MUNNA LUIGI**  
 Indirizzo  
 Telefono  
 Fax  
 E-mail  
  
 Nazionalità **Italiana**  
 Data di nascita **CANICATTI 04 AGOSTO 1954**

## ESPERIENZA LAVORATIVA

Dal 1979 al 1987 **Attività di libera professione**  
 Dal dicembre 1987 a tutt'oggi **Funzionario architetto presso l'U.T.C. del Comune di Canicatti**  
 Nome e indirizzo del datore di lavoro **COMUNE DI CANICATTI'**  
 • Tipo di azienda o settore **Ente locale**  
 • Tipo di impiego **Pubblico**  
 • Principali mansioni e responsabilità **Attualmente coordinatore della Sezione urbanistica ed edilizia.  
 Nominato U.O.C. per la Direzione urbanistica ed edilizia dal novembre 2003 all'aprile 2004, dal gennaio 2005 al dicembre 2005, dal 1 luglio 2006 al 31 dicembre 2006 e dal 01.07.2007 al 31.12.2007 dal 1/04/2009 al 30.03.2010 dall'1.10.2010 al 31.07.2011  
 Precedentemente ha svolto diversi incarichi di responsabilità nell'ambito di gare di appalto, concorsi, progettazione e direzione lavori OO.PP., Responsabile unico del procedimento.**

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

21 marzo 1978 **Conseguimento laurea in architettura presso l'Università degli Studi di Palermo con la votazione di 105/110**  
 1° sessione 1978 **Conseguimento abilitazione all'esercizio della professione**  
 Febbraio 1979 **Iscrizione all'Albo degli architetti di Palermo e successivo trasferimento all'Ordine degli architetti di Agrigento a tutt'oggi**  
 Anno 1994-1995 **Corso di mesi 6 operatore su computer**  
 Aprile - Luglio 1997 **Corso 494/96 - Corso formazione per la sicurezza del lavoro nel settore edile.**  
 Maggio 2002 **Corso su sistemi fotovoltaici - Progettazione Tecnico-Architettoniche**  
 Maggio-Novembre 2002 **Corso formazione del Ministero dell'interno - modulo tecnico area C svoltosi a Trapani**  
 Ottobre 2003 **Corso Cesel - Le nuove disposizioni in materia di edilizia**  
 Febbraio 2004 **Corso di formazione di 60 ore - Progetto SUAP**

## CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Ottime capacità e competenze relazionali e professionali sia all'interno dell'ufficio che con l'utenza e con i professionisti esterni.

## CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Buone capacità e competenze organizzative nel coordinamento di vari uffici appartenenti alla III Direzione "Gestione territorio ed Ambiente" con differenti tipologie di normative procedure e metodologie.

CAPACITÀ E COMPETENZE  
TECNICHE

Competenze tecniche nel campo della progettazione architettonica, acquisite con la redazione e l'esecuzione di opere pubbliche sia nel periodo di libera professione che nel successivo periodo come funzionario Architetto nel Comune di Canicatti e precisamente:

Periodo di libera professione

Progettazione direzione e calcoli strutturali di opere private in vari Comuni;

Progettazione e direzione lavori dei lavori di sistemazione della Trav. Di via Ospedale e Piazza Cusmano;

Progettazione e direzione dei lavori della Chiesa B.M.V. Immacolata nel Comune di Campobello di Licata;

Collaborazione nella redazione del progetto relativo alla realizzazione della piscina comunale del Comune di Campobello di Licata;

Progettazione dei lavori di ristrutturazione della scuola media "G. Verga" nel Comune di Canicatti;

Collaborazione nella redazione di diversi progetti di OO.PP. nel Comune di Canicatti ed in altri Comuni;

Periodo di pubblico impiego

Progettazione e direzione dei lavori relativi alla ristrutturazione ed adeguamento della palestra Comunale;

Progettazione e direzione dei lavori relativi alla ristrutturazione ed adeguamento della scuola E. De Amicis;

Progettazione e direzione dei lavori relativi alla ristrutturazione ed adeguamento nel plesso scolastico "M. Rapisardi";

Progettazione e direzione dei lavori relativi alla manutenzione della Via R. Margherita;

Progettazione e direzione dei lavori relativi alla manutenzione della viabilità nel cimitero Comunale;

Progettazione e direzione dei lavori relativo all'adeguamento di locali da destinare a nodo S.I.T.R.;

Progettazione dei lavori relativi alla ristrutturazione di un locale da adibire a mostra per attività artigianali;

Progettazione e direzione dei lavori relativi al recupero e valorizzazione dei ruderi del Castello Bonanno;

Progettazione e direzione dei lavori relativi al recupero del Teatro Sociale;

Progettazione dei lavori relativi alla ristrutturazione della torre dell'orologio;

Responsabile unico del procedimento nei seguenti lavori:

Lavori di completamento del complesso scolastico Acquanuova;

Lavori di restauro dell'ex convento "Badia";

Competenze nell'ambito dell'urbanistica.

Competenze d'uso dei principali programmi applicativi -Office - File Maker - Archicad - etc...

Conoscenza di sistemi operativi Windows e Mac OS.

Competenze tecniche nella progettazione di software per gare d'appalto, programma triennale OO.PP., concorsi nella P.A. e programmi applicativi in genere.

CAPACITÀ E COMPETENZE  
ARTISTICHE

Competenze tecniche nel campo del disegno tecnico.

PATENTE O PATENTI

Patente "B"

Canicatti 14 LUG. 2011

Arch. Luigi Munna

