



COMUNE di CANICATTI'
DIREZIONE SERVIZI FINANZIARI

DETERMINA DIRIGENZIALE Nr. **1542** del **02 NOV. 2015**

OGGETTO:	Costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2015 . – Art. 26 del CCNL stipulato il 23 Dicembre 1999 e successivi, relativi all'area della Dirigenza del Comparto "Regioni – Autonomie Locali" .
-----------------	--

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

l'art. 26, comma 1, del CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali – Area dirigenti del 23 Dicembre 1999, dispone le modalità per il finanziamento della retribuzione e della retribuzione di risultato spettante al personale dipendente di qualifica dirigenziale;

CHE il successivo art. 28 del citato CCNL del 23 Dicembre 1999, dispone, al fine di sviluppare all'interno degli enti del comparto l'orientamento ai risultati anche attraverso la valorizzazione della retribuzione accessoria ad essi legata, al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive di cui all'art. 26 e comunque in misura non inferiore al 15%;

VISTA la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale si ha la presa d'atto dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo biennio economico 2006/2007 area dirigenza;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n.8 del 24.01.2013 avente per oggetto " Presa atto dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo area dirigenza (parte economica 2012) ed il relativo contratto integrativo ;

CHE il D.L. n.78/2010, convertito in legge n.122/2010 ha previsto all'art.9, comma 2 bis, che a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31.01.2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente, ridotto in misura proporzionale alla riduzione di personale in servizio ;

CHE lo stesso comma 456 della citata legge n.147/2013 ha introdotto al predetto comma 2-bis un'ulteriore previsione (secondo periodo) disponendo che " **a decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, sono decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente**";

CHE la circolare della Rgs n.8 / 2015 ha fornito degli indirizzi interpretativi relativamente al disposto dell'art.9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010;

CHE, secondo il parere della Ragioneria Generale dello Stato , nella quantificazione del Fondo per le risorse decentrate per il 2015 gli enti locali dovevano decurtare solo le riduzioni operate con riferimento al 2014 e, conseguentemente, non operavano più a partire dal 1 gennaio 2015 sulle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio al personale il limite soglia del 2010 e l'automatica riduzione delle stesse collegata alla diminuzione del personale in servizio;

CHE con la deliberazione n.163/2015/PAR la Corte dei Conti sezione di controllo per la Regione

siciliana ha individuato dei criteri più restrittivi che gli enti devono seguire nel parametrare correttamente il fondo per l'esercizio 2015;

RITENUTO NECESSARIO adeguarsi ai criteri dettati dalla Corte dei Conti nella riduzione operata sia sulle risorse stabili che su quelle variabili ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010;

ATTESA la necessità di provvedere alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2015 ai fini dell'immediata convocazione della delegazione trattante ai sensi della normativa contrattuale sopra citata, e dei successivi CCNL

OSSERVATO CHE necessita costituire il fondo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il 2015 al fine di addivenire alla stipula del nuovo contratto decentrato Area Dirigenza ed Autonomie Locali – Anno 2015 – (Accordo economico)

RILEVATO CHE l'ammontare delle economie provenienti dall'esercizio precedente determinate in € 19.258,81 e facenti parte della parte variabile del fondo vengono decurtate al fine di incidere positivamente sul raggiungimento degli obiettivi programmatici del Patto di stabilità e della riduzione di spesa del personale ai sensi di quanto previsto dal comma 557 L. 296/06;

CONSIDERATO che la riduzione da operarsi sul fondo anno 2010 è del 10% per cui il limite massimo per l'anno 2014 è di € 373.268,00 per cui non necessita applicare la riduzione di cui all'art.9, comma 2 bis del D.L.78/210;

VISTI i vigenti CCNL dell'area Dirigenti del comparto Regioni ed Autonomie Locali;

VISTO il vigente Statuto comunale;

VISTO l'art. 51 della legge n° 142/1990 e s.m.i., così come recepita dalla L.R. n° 48/91 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n° 267/2000 s.m.i.;

VISTA la L. R. n° 30/2000, che detta nuove norme sull'Ordinamento del Enti Locali;

VISTO il D.Lgs. n° 165/2001 e s.m.i.;

RAVVISATA a tal riguardo, la competenza del Dirigente, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n°267/2000 e dell'art. 4 del D.Lgs. n° 165/2001;

DETERMINA

DI COSTITUIRE, ai sensi dell'art. 26 del ccnl del 23 Dicembre 1999, il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2015 come da allegato "A" parte integrante e sostanziale rilevando per un ammontare complessivo di € 218.418,60 rilevando che le economie determinate nell'esercizio precedente pari ad €19.258,81 non va ad impinguare la parte variabile del fondo al fine di incidere positivamente sul raggiungimento degli obiettivi programmatici del Patto di stabilità e della riduzione di spesa del personale ai sensi di quanto previsto dal comma 557 /96.

IL DIRIGENTE
- dr.ssa Carmela MELI -



COMUNE DI CANICATTI'
PROVINCIA REGIONALE DI AGRIGENTO
DIREZIONE SERVIZI FINANZIARI

COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI - ANNO 2015	
RISORSE COSTITUTIVE: Fondo di Posizione e risultato 1998	Euro 155.956,00
Obiettivi di risparmi di gestione dei titolari dei centri di responsabilità: il 50% di eventuali risorse destinato alla contrattazione integrativa (art. 43 legge n. 449/1997 - contratti di sponsorizzazione)	Euro 0,00
Risparmi derivanti da incrementi retributivi non previsti dai contratti (art. 2 comma 3 d.lgs. n. 29/1993)	Euro 0,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge per incentivare la dirigenza (quote per la progettazione dirigente tecnico - art. 92, commi 5-6 d. lgs. 163/2006 etc.)	Euro 0,00
Trattamento incentivante del personale dirigente trasferito per delega di funzioni <i>Applicazione leggi "Bassanini"</i>	Euro 0,00
Retribuzione di anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati dall'1.1.1998. Destinati prioritariamente all'adeguamento dei valori minimi al di sotto dei 17 milioni	Euro 9.539,00
Risorse derivanti dall'applicazione del principio di onnicomprensività del trattamento economico (art. 32 del CCNL 23 dicembre 1999)	Euro 0,00
Possibilità di integrare un importo calcolato fino ad un massimo dell'1,2 del monte salari della dirigenza relativo al 1997 (comma 2 dell'art. 26 CCNL 23 dicembre 1999)	Euro 0,00
Risorse aggiuntive per enti che istituiscono per la prima volta posizioni di dirigenti nella propria dotazione organica (comma 3 dell'art. 26 CCNL 23 dicembre 1999)	Euro 0,00
Risorse aggiuntive per attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione, collegati ad aumento stabile della dotazione organica, oppure ad incremento delle responsabilità dirigenziali (comma 3 dell'art. 26 CCNL 23 dicembre 1999): l'incremento viene posto in essere per effetto del processo di rideterminazione della nuova dotazione organica (cfr. dell. G.M. nn. 176 e 117 rispettivamente in data 07.07.2005 e 14.06.2006) a seguito del quale si è provveduto a riorganizzare l'intera struttura comunale, rivedendo l'intero organigramma dell'ente, nonché in conseguenza del processo di stabilizzazione del personale precario realizzato prima a norma dell'art. 25, comma 1 lett. "b" L.R. 21/2003 (cfr. del. Comm. Straord. N. 281 del 20.12.2004) e successivamente ai sensi di quanto disposto dall'art. 1, comma 558 della L. 296/2006 (cfr. del. G.M. n. 68 datata 10 aprile 2007), che ha comportato il passaggio a tempo indeterminato di n. 122 unità di dipendenti a tempo determinato e parziale impiegati per 21 ore settimanali. Ai fini dell'incremento stabile della consistenza della dotazione organica il suddetto personale prestando servizio a tempo parziale, ai sensi dell'art. 6 del d. lgs. 61/2000, viene computato - proporzionalmente all'orario svolto, rapportato al tempo pieno - pari a n. 71 unità (122x21 ore lavorate:36 ore settimanali tempo pieno). Inoltre l'incremento tiene conto che nel processo di riorganizzazione dei servizi è stata istituita l'Avvocatura comunale, con l'assunzione di n. 2 avvocati a tempo pieno e indeterminato (cfr. del. Comm. Straord. N. 57 del 23.03.2006 e atti conseguenziali). Al predetto incremento e riorganizzazione consegue la proporzionale revisione del fondo, avendo come parametro di riferimento l'ammontare del fondo dirigenti dell'anno 2006.	Euro 65.364,93
Risorse aggiuntive fino al 6% del minore finanziamento del capitolo di bilancio - derivante dalla riduzione stabile di n. 3 posti di organico della qualifica dirigenziale (comma 5 dell'art. 26 CCNL 23 dicembre 1999)	Euro 7.935,00
Incrementi per anno 2000	
Incremento del fondo 1999 con importo pari all'1,25% del monte salari dirigenti del 1997 (punto d) del comma 1 dell'art. 26 CCNL 23 dicembre 1999)	Euro 2.559,00
"Enti virtuosi" che certifichino di possedere requisiti particolari desunti dal bilancio: possono integrare le risorse nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio (comma 4 dell'art. 26	Euro 0,00

CCNL 23 dicembre 1999)	
Incrementi da anno 2002	
Incremento del fondo per l'importo annuo di 520,00 euro per ogni figura dirigenziale (n. 7 Dirigenti) da destinare a retribuzione di posizione (comma 1 dell'art. 23 CCNL 22 febbraio 2006)	Euro 3.640,00
Incrementi da anno 2003	
Incremento delle risorse con un importo pari all'1,66% del monte salari dirigenti del 2001 (comma 3 dell'art. 23 CCNL 22 febbraio 2006)	Euro 5.109,00
Incrementi da anno 2005	
Incremento del fondo per l'importo annuo di 1.144,00 euro per ogni figura dirigenziale coperta alla data del 1.1.2005 per l'anno 2005 (n. 7 Dirigenti) da destinare a retribuzione di posizione (comma 1 dell'art. 4 CCNL 14 maggio 2007).	Euro 8.008,00
Incremento dal 31 dicembre 2005 e a valere dall'anno 2006, delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari allo 0,89% del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti per un ammontare di € 2.961 (comma 4 e 5 dell'art. 4 CCNL 14 maggio 2007).	Euro 2.961,00
Incrementi da anno 2008	
Incremento a decorrere dal 01.01.2007 previsto dall'art. 16, comma 1 CCNL 22 febbraio 2010	Euro 2.392,00
Incremento delle risorse con un importo pari all'1,78% del monte salari dirigenti per l'anno 2005 (€ 280.539) con decorrenza 31.12.2007 (art. 16, comma 1 CCNL 22 febbraio 2010)	Euro 4.994,00
Incrementi da anno 2009	
Incremento a decorrere dal 01.01.2009 (confermato anche per gli anni successivi e destinato integralmente alla sola retribuzione di risultato) nella misura dello 0,73% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007 pari ad € 561.598,81 (art. 5, comma 4 e 5 CCNL del 03.08.2010)	Euro 4.099,67
Riduzione fondo per finanziamento incremento tabellare art. 1, comma 3 lett. e CCNL 12.02.2002	Euro - 16.785,00
Indennità di posizione personale dirigente anno 2014 € 165.802,60 Indennità di risultato personale dirigente anno 2014 € 33.160,00 Totale massimo da erogare anno 2014 198.963,12 Economie 19.258,81 Fondo 2014 € 218.218,93	
totale	Euro 255.772,60
Fondo anno 2010	Euro 373.546,00
Riduzione fondo art. 9 comma 2 bis legge 122/2010	Euro 37.354,00
Dirigenti al 01. 01. 2010 n. 5 Dirigenti al 31. 01. 2010 n. 5 Valore medio presenti n. 5 Dirigenti al 01. 01. 2014 n. 4 Dirigenti al 31. 01. 2014 n. 4 Valore medio presenti n. 4,5 La consistenza media del personale dell'anno 2010 ammonta a dipendenti 4,5 , la decurtazione percentuale sarà del 10% [(4,5 - 5) = - 0,5/5* 100] Riduzione € 37.356,00 Limite fondo 2010 336.221,00	
limite fondo 2015	336.221,00
fondo anno 2015 al netto della riduzione art.9,c.2 bis dl 78/2010	Euro 218.418,60