



CITTÀ DI CANICATTÌ

(Libero Consorzio comunale di Agrigento)

AVVISO DI INTERPELLO

PER LA SELEZIONE DI UNITA' DI PERSONALE DIPENDENTE DAL COMUNE DI CANICATTÌ CON CONTRATTO PART-TIME A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO PRESSO L'AREA SOCIO-ASSISTENZIALE, CUI INCREMENTARE L'ORARIO DI SERVIZIO (PER UN TOTALE COMPLESSIVO DI CIRCA 51 ORE SETTIMANALI E NEL NUMERO MASSIMO DI SEI UNITA') PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO PER L'ATTUAZIONE DEL "SOSTEGNO ALL'INCLUSIONE ATTIVA (SIA) "A VALERE SUL FONDO SOCIALE EUROPEO, PROGRAMMAZIONE 2014-2020, DEL PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE (PON) INCLUSIONE.

IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE IV - SERVIZI ALLA CITTA'

Premesso che:

- il Comitato dei Sindaci del Distretto Socio-Sanitario D3, in linea con gli indirizzi degli atti ministeriali, ha approvato la proposta di intervento per l'attuazione del sostegno per l'inclusione attiva (SIA) di cui all'avviso pubblico n. 3/2016 del 3 agosto 2016 del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali;
- con deliberazione n. 10 del 18 dicembre 2017 il Comitato dei Sindaci del Distretto Socio-Sanitario D3 in merito alle azioni per il sostegno alle funzioni di Segretariato Sociale (Azione A.1.a) nell'ambito del progetto "PON Inclusione" ha tra l'altro deliberato "[...] Il potenziamento delle ore (circa n. 10 ore settimanali ciascuno), in favore dei cinque istruttori amministrativi cat. C in servizio, a tempo indeterminato e a part-time, presso il Comune di Canicattì nell'area socio-assistenziale [...]";
- con deliberazione della Giunta municipale n. 9 del 26 gennaio 2018 è stato preso atto di quanto deliberato dal Comitato dei Sindaci del Distretto Socio-Sanitario D3 con la deliberazione sopra indicata;
- con deliberazione n. 5 del 29 maggio 2018 il Comitato dei Sindaci del Distretto Socio-Sanitario D3 ha approvato lo schema di convenzione per l'attuazione del Progetto da realizzarsi a valere sull'Avviso pubblico n.3/2016 Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014/2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione relativamente alle azioni: A.1.d, A.2.a, A.2.c, B.3.a, B.3.b, B.4.f, B.4.h, del Progetto medesimo;
- il Sindaco e l'Assessore alle Politiche Sociali, con nota prot. n. 30236 del 3 luglio 2018 hanno sollecitato l'attuazione e il completamento in tempi celeri dell'iter necessario al potenziamento dell'orario lavorativo dei dipendenti part-time istruttori Amministrativi cat. C al fine di scongiurare la sospensione del beneficio economico e successivamente, su richiesta di specifiche direttive al riguardo i medesimi, con nota prot. n. 30802 del 6 luglio 2018, hanno specificato che: "[...]il numero dei dipendenti part time, Istruttori Amministrativi Cat. C1, cui attribuire il potenziamento dell'orario lavorativo per l'espletamento delle attività deliberate dal Comitato dei Sindaci riguardo le pratiche REI, giusta deliberazione del Comitato dei Sindaci n°. 10 del 18/12/2017, è di n°. 6 (sei); il tutto nel rispetto delle ore assegnate al Comune di Canicattì con la sopraddeata deliberazione. [...]";

Ritenuto che in conformità ai sopra richiamati atti deliberativi risulta necessario attivare una procedura di selezione riservata al personale di categoria C - qualifica funzionale Istruttore

Servizi Amministrativi e Contabili, con contratto a tempo indeterminato e part-time, in servizio presso il Comune di Canicattì nell'area Socio-Assistenziale, finalizzata ad assegnare ore aggiuntive (circa dieci ore settimanali) attraverso l'incremento temporaneo dell'orario di lavoro in atto svolto;

Valutato che la misura organizzativa che si intende realizzare (inerente l'incremento temporaneo dell'orario lavorativo al personale part-time, come deliberata dal Comitato dei Sindaci), rispetto a possibili diverse misure pone in essere una politica di recupero della produttività attraverso la valorizzazione delle risorse umane da anni in servizio e già professionalizzate, consente di uniformare la propria azione amministrativa ai principi di efficienza in quanto realizza l'obiettivo di avvalersi di personale già formato e con specifica esperienza nel settore dei servizi sociali, ponendo in essere una strategia organizzativa priva di impatti formativi ed è coerente con le disposizioni contrattuali e legislative di seguito richiamate;

Visti:

- l'art. 4, comma 15 del CCNL del 14 settembre 2000;
- l'art. 3, comma 191 della legge 24 dicembre 2007, n. 244;

RENDE NOTO

E' indetta procedura selettiva finalizzata all'individuazione di unità di personale dipendente dal Comune di Canicattì con contratto part-time a tempo indeterminato in servizio presso l'area socio-assistenziale (NEL NUMERO MASSIMO DI SEI UNITA'), per la realizzazione del progetto per l'attuazione del "Sostegno all'inclusione attiva (SIA)" a valere sul fondo sociale europeo, programmazione 2014-2020, del programma operativo nazionale (PON) Inclusione, cui incrementare temporaneamente l'orario di lavoro per un totale complessivo di circa 51 ore.

Le ore aggiuntive (per un massimo complessivo di circa cinquantuno ore settimanali) verranno assegnate fino alla scadenza dell'attività progettuale (prevista orientativamente per il 31 dicembre 2019), per la realizzazione del Progetto per l'attuazione del "Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA)" approvato con D.D.G. n. 120 del 6/4/2017, finanziato a valere sul Fondo Sociale Europeo, Programmazione 2014-2020, PON Inclusione, mediante incremento temporaneo dell'orario lavorativo in atto vigente attraverso apposito atto gestionale, sottoscritto dal dipendente per accettazione. La maggiore prestazione lavorativa richiesta e autorizzata non comporta la modifica del rapporto contrattuale a suo tempo instaurato con il Comune di Canicattì, avendo esclusivamente carattere e durata prestabilita e determinata nel tempo.

Art. 1

Durata dell'incremento orario, trattamento economico e attività

L'incremento orario (per un massimo complessivo di circa cinquantuno ore settimanali, da definire - per ciascun dipendente - sulla base del numero delle disponibilità pervenute e comunque non inferiori a sei ore settimanali) concerne la categoria e il profilo professionale di inquadramento, avrà carattere esclusivamente temporaneo, decorrerà dopo l'effettivo decreto di finanziamento ministeriale e si concluderà il 31 dicembre 2019 e non comporta la modifica del rapporto di lavoro dipendente in atto vigente con questo ente.

L'attività si svolgerà secondo le modalità operative previste nel progetto approvato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, secondo quanto stabilito dalle Linee Guida Ministeriali allegate all'avviso 3/2016.

L'attività lavorativa aggiuntiva è destinata a potenziare l'organico degli uffici dei servizi socio-assistenziali di questo ente, viene espletata, alle dipendenze del vertice burocratico dell'area socio-assistenziale, presso la struttura della Direzione IV- Servizi alla Città, in maniera tale da coprire - considerando il debito orario derivante dal contratto di lavoro in essere - tutto l'arco settimanale (cinque giorni lavorativi a settimana, senza giorno lavorativo libero), al fine di assicurare continuità all'attività amministrativa che sarà integrativa del servizio in atto svolto.



