



CITTA' di CANICATTI
(Liberò Consorzio comunale di Agrigento)

N°

83

Seduta del giorno

13 LUG, 2018

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Selezione unità di personale in servizio part-time presso l'aera socio-assistenziale del Comune di Canicattì cui incrementare l'orario di servizio in attuazione del "sostegno all'inclusione attiva (sia) "a valere sul fondo sociale europeo, programmazione 2014-2020, del programma operativo nazionale (Pon) inclusione - Approvazione schema avviso di interpello.-

L'anno duemiladiciotto addì Tredici del mese di Luglio (13) nel Comune di Canicattì e nel Palazzo di Città, si è riunita la Giunta Municipale sotto la presidenza del Sindaco - Avv. Ettore DI VENTURA - con l'intervento dei seguenti componenti:

Cognome	Nome	PR.	AS.
CORBO	Rosa Maria	X	
FARRAUTO	Katia	X	
LALICATA	Davide	X	
MESSINA	Angelo	X	
VELLA	Roberto	X	

Partecipa alla seduta il Segretario Generale del Comune, dott. Domenico Tuttolomondo.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta e Li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Premesso che:

- la legge di stabilità per il 2016 (legge 28 dicembre 2015, n. 208) ha previsto la definizione di un Piano Nazionale di contrasto alla povertà, adottato con cadenza triennale mediante D.P.C.M. d'intesa con la Conferenza Unificata, finalizzato ad individuare una progressione graduale, nei limiti delle risorse disponibili, nel raggiungimento dei livelli essenziali delle prestazioni assistenziali da garantire su tutto il territorio nazionale per il contrasto alla povertà;
- con Decreto Direttoriale del 3.8.2016 è stato adottato dalla Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali, nell'ambito della quale è incardinata l'Autorità di gestione del "PON Inclusione", avviso pubblico n. 3/2016 per la presentazione di progetti finanziati a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020 "PON Inclusione" rivolto agli ambiti territoriali per la realizzazione di interventi di attuazione del sostegno per l'inclusione attiva (SIA);

- l'art. 4.1 dell'Avviso n.3/2016, in attuazione del decreto interministeriale 26 maggio 2016, stabiliva il rafforzamento dei servizi necessari allo svolgimento delle funzioni attribuite agli Ambiti Territoriali per la predisposizione e attuazione dei progetti di presa in carico dei nuclei beneficiari SIA;

- nell'ambito delle funzioni sopraindicate, gli Ambiti Territoriali dovevano presentare proposte di intervento, facendo riferimento alle Linee Guida per l'attuazione del S.I.A., attuative degli obiettivi individuati nel PON "Inclusione";

- il Comitato dei Sindaci del Distretto Socio-Sanitario D3 in linea con gli indirizzi degli atti ministeriali, ha approvato la proposta di intervento per l'Attuazione del Sostegno per l'inclusione Attiva (SIA) di cui all'Avviso Pubblico n.3/2016 del 03.08.2016 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

- detta progettualità, nel rispetto delle indicazioni contenute nell'Avviso e nelle Linee generali dell'attuazione del SIA richiedeva il finanziamento complessivo a valere sull'AZIONE A - RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI;

- con D.D.G. n. 120 del 06.04.2017 la Direzione generale per l'Inclusione e le Politiche sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha approvato ed ammesso a finanziamento il progetto presentato da questo Ambito per l'importo complessivo di € 1.913.966,00;

- con nota prot. n. 11889 del 08 marzo 2018, la Direzione 2^ Finanza e Tributi del Comune di Canicattì, ha comunicato l'accreditamento da parte del Ministero del Lavoro della somma di € 287.099,40 con la causale PON Inclusione AV 3 -2016-Sic 04 Comune di Canicattì- Dettaglio Provvisorio (0000 688);

- con determinazione dirigenziale n. 514 del 19 marzo 2018, si è provveduto ad accertare ed impegnare la superiore somma così come segue:

- € 287.099,40 accertata nel cap. 1704 denominato "Assegnazione Statale Programma Operativo Nazionale PON Inclusione" Titolo 2 , Tipologia 101, Cat.2;
- € 287.099,40 impegnata nel cap. n.1078 - denominato " Programma Operativo Nazionale PON Inclusione SIA "- Miss.12 Prog.4, tit.1, macroaggregato 4;

Dato atto, che:

- detto progetto prevede, nel rispetto delle Linee Guida approvate dal Ministero nonché nei modi e nei termini chiariti dal Ministero, (vedi FAQ Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, punto 7, "personale e modalità di assunzione"), l'assunzione a tempo determinato e parziale, fino al 31/12/2019, attraverso procedure concorsuali, nel rispetto delle Linee Guida approvate dal Ministero nonché nei modi e nei termini chiariti dal Ministero, (vedi FAQ Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, punto 7, "personale e modalità di assunzione"), di 6 unità di assistenti sociali Cat. D e di 8 unità di personale amministrativo Categoria C ed altresì il potenziamento delle ore al personale a tempo indeterminato ed a part-time, in forza presso gli Uffici Servizi Sociali dei Comuni del Distretto Socio-Sanitario D3;

- con deliberazione del Comitato dei Sindaci n. 10 del 18.12.2017, oltre agli Avvisi di selezione per l'assunzione di personale dall'esterno, è stato approvato, "Il potenziamento delle ore (circa n. 10 ore settimanali ciascuno), in favore dei cinque Istruttori Amministrativi Cat. C in servizio, a tempo indeterminato e a part-time, presso il Comune di Canicattì, nell'area socio-assistenziale;

- con deliberazione della Giunta municipale n. 9 del 26 gennaio 2018 è stato preso atto di quanto deliberato dal Comitato dei Sindaci del Distretto Socio-Sanitario D3 con la deliberazione sopra indicata;

- con deliberazione n. 5 del 29 maggio 2018 il Comitato dei Sindaci del Distretto Socio-Sanitario D3 ha approvato lo schema di convenzione per l'attuazione del Progetto da realizzarsi a valere sull'Avviso pubblico n.3/2016 Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014/2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione relativamente alle azioni: A.1.d, A.2.a, A.2.c, B.3.a, B.3.b, B.4.f, B.4.h, del Progetto medesimo;

- il Sindaco e l'Assessore alle Politiche Sociali, con nota prot. n. 30236 del 3 luglio 2018 hanno sollecitato l'attuazione e il completamento in tempi celeri dell'iter necessario al potenziamento dell'orario lavorativo dei dipendenti part-time istruttori Amministrativi cat. C al fine di scongiurare la sospensione del beneficio economico e successivamente, su richiesta di specifiche direttive al riguardo, con nota prot. n. 30802 del 6 luglio 2018, hanno specificato che: "[...]il numero dei dipendenti part time, Istruttori Amministrativi Cat. C1, cui attribuire il potenziamento dell'orario lavorativo per l'espletamento delle attività deliberate dal Comitato dei Sindaci riguardo le pratiche REI, giusta

deliberazione del Comitato dei Sindaci n° 10 del 18/12/2017, è di n° 6 (sei); il tutto nel rispetto delle ore assegnate al Comune di Canicatti con la sopraddetta deliberazione. [...]";

Ritenuto che in conformità ai sopra richiamati atti deliberativi e direttive risulta necessario attivare una procedura di selezione riservata al personale di categoria C - qualifica funzionale Istruttore Servizi Amministrativi e Contabili, con contratto a tempo indeterminato e part-time, in servizio presso il Comune di Canicatti nell'area Socio-Assistenziale, finalizzata ad assegnare ore aggiuntive (circa dieci ore settimanali) attraverso l'incremento temporaneo dell'orario di lavoro in atto svolto;

Valutato che la misura organizzativa che si intende realizzare (inerente l'incremento temporaneo dell'orario lavorativo al personale part-time), rispetto a possibili diverse misure pone in essere una politica di recupero della produttività attraverso la valorizzazione delle risorse umane da anni in servizio e già professionalizzate, consente di uniformare la propria azione amministrativa ai principi di efficienza in quanto realizza l'obiettivo di avvalersi di personale già formato e con specifica esperienza nel settore dei servizi sociali, ponendo in essere una strategia organizzativa priva di impatti formativi ed è coerente con le disposizioni contrattuali e legislative di seguito richiamate;

Visto lo schema di "Avviso di interpello", predisposto all'uopo dall'Ufficio, che si allega sub lettera "A" alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

Considerato che gli oneri relativi all'incremento delle ore al personale di che trattasi trovano capienza finanziaria al Cap. n.1078 - denominato " Programma Operativo Nazionale PON Inclusione SIA " - Miss.12 Prog.4, tit.1, macroaggregato 4;

Visti:

- l'art. 4, comma 15 del CCNL del 14 settembre 2000;
- l'art. 3, comma 191 della legge 24 dicembre 2007, n. 244;
- il D. Lgs n. 267 del 2010 e ss.mm.ii.;
- la legge n. 328 del 2000 "legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";
- la legge regionale n. 22 del 1986;
- l'Ordinamento Amministrativo degli enti locali vigente nella Regione Sicilia;
- lo Statuto comunale;

Ravvisata a tal riguardo la competenza di adottare la presente deliberazione da parte della Giunta Municipale, ai sensi dell'art. 15, comma 3, lett. b) della L. R. n. 44 del 1991 e dell'art. 32 del vigente Statuto Comunale;

Per le motivazioni esposte in narrativa ed in esecuzione alla direttiva sindacale sopra richiamata

P R O P O N E

- a) **Approvare**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della legge regionale 30 aprile 1991, n. 10 (come nel tempo modificata ed integrata) le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del presente atto;
- b) **Indire** una selezione per individuare unità di personale, dipendenti dal Comune di Canicatti con contratto part-time a tempo indeterminato in servizio presso l'area socio-assistenziale, cui incrementare l'orario di servizio (per un totale complessivo di circa 51 ore settimanali e nel numero massimo di sei unità) per la realizzazione del progetto per l'attuazione del "Sostegno all'inclusione attiva (Sia) "a valere sul fondo sociale europeo, programmazione 2014-2020, del programma operativo nazionale (PON) inclusione.
- c) **Approvare** lo schema di avviso di interpello (allegato al presente atto sub "A" per farne parte integrante) finalizzato ad individuare unità di personale in servizio a tempo indeterminato e part-time presso l'area socio-assistenziale del Comune di Canicatti, cui incrementare l'orario di servizio in attuazione del "Sostegno all'inclusione attiva (Sia) "a valere sul fondo sociale europeo, programmazione 2014-2020, del Programma Operativo Nazionale (PON) inclusione;
- d) **Dare mandato** al dirigente della Direzione IV[^] - Servizi alla Città di adottare gli atti gestionali conseguenziali;
- e) **Dare atto** che, gli oneri relativi all'incremento dell'orario di lavoro del personale a tempo indeterminato e part-time, trovano copertura finanziaria al cap. n. 1078, denominato

13 LUG. 2018

Il Proponente

- dr.ssa Maria MARCHESE

Il sottoscritto Dirigente Direzione IV - Servizi alla Città, ai sensi dell'art. 49 del Dlgs n. 267/2000, recepito con L. R. n. 30/2000, art. 12 - esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica.

13 LUG. 2018

Il Dirigente

Dott. Angelo Licati

La sottoscritta responsabile della Direzione II - P.O. n. 2 Servizi Finanziari, ai sensi dell'art. 49 del Dlgs n. 267/2000, recepito con L. R. n. 30/2000, art. 12 - esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile.

La responsabile della P.O. n. 2 Servizi Finanziari

Dott.ssa Carmela Meli

13.7.2018

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione inerente l'oggetto e sopra riportata;
Ritenuto che la stessa è meritevole di accoglimento e pertanto di doversi deliberare in merito;
Accertato che detta proposta è corredata dai prescritti pareri previsti dalla vigente normativa;
Ad unanimità di voti favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

- a) **Approvare**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della legge regionale 30 aprile 1991, n. 10 (come nel tempo modificata ed integrata) le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del presente atto;
- b) **Indire** una selezione per individuare unità di personale, dipendenti dal Comune di Canicatti con contratto part-time a tempo indeterminato in servizio presso l'area socio-assistenziale, cui incrementare l'orario di servizio (per un totale complessivo di circa 51 ore settimanali e nel numero massimo di sei unità) per la realizzazione del progetto per l'attuazione del "Sostegno all'inclusione attiva (Sia)" a valere sul fondo sociale europeo, programmazione 2014-2020, del programma operativo nazionale (PON) inclusione.
- c) **Approvare** lo schema di avviso di interpello (allegato al presente atto sub "A" per farne parte integrante) finalizzato ad individuare unità di personale in servizio a tempo indeterminato e part-time presso l'area socio-assistenziale del Comune di Canicatti, cui incrementare l'orario di servizio in attuazione del "Sostegno all'inclusione attiva (Sia)" a valere sul fondo sociale europeo, programmazione 2014-2020, del Programma Operativo Nazionale (PON) inclusione;
- d) **Dare mandato** al dirigente della Direzione IV[^] - Servizi alla Città di adottare gli atti gestionali conseguenziali;
- e) **Dare atto** che, gli oneri relativi all'incremento dell'orario di lavoro del personale a tempo indeterminato e part-time, trovano copertura finanziaria al cap. n. 1078, denominato "Programma operativo nazionale PON Inclusion SIA" Miss. 12 - Prog. 4 - Tit. I - macroaggregato 4.



CITTÀ DI CANICATTÌ

(Libero Consorzio comunale di Agrigento)

AVVISO DI INTERPELLO

PER LA SELEZIONE DI UNITA' DI PERSONALE DIPENDENTE DAL COMUNE DI CANICATTÌ CON CONTRATTO PART-TIME A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO PRESSO L'AREA SOCIO-ASSISTENZIALE, CUI INCREMENTARE L'ORARIO DI SERVIZIO (PER UN TOTALE COMPLESSIVO DI CIRCA 51 ORE SETTIMANALI E NEL NUMERO MASSIMO DI SEI UNITA') PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO PER L'ATTUAZIONE DEL "SOSTEGNO ALL'INCLUSIONE ATTIVA (SIA) "A VALERE SUL FONDO SOCIALE EUROPEO, PROGRAMMAZIONE 2014-2020, DEL PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE (PON) INCLUSIONE.

IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE IV - SERVIZI ALLA CITTA'

Premesso che:

- il Comitato dei Sindaci del Distretto Socio-Sanitario D3, in linea con gli indirizzi degli atti ministeriali, ha approvato la proposta di intervento per l'attuazione del sostegno per l'inclusione attiva (SIA) di cui all'avviso pubblico n. 3/2016 del 3 agosto 2016 del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali;
- con deliberazione n. 10 del 18 dicembre 2017 il Comitato dei Sindaci del Distretto Socio-Sanitario D3 in merito alle azioni per il sostegno alle funzioni di Segretariato Sociale (Azione A.1.a) nell'ambito del progetto "PON Inclusione" ha tra l'altro deliberato "[...] Il potenziamento delle ore (circa n. 10 ore settimanali ciascuno), in favore dei cinque istruttori amministrativi cat. C in servizio, a tempo indeterminato e a part-time, presso il Comune di Canicattì nell'area socio-assistenziale [...]";
- con deliberazione della Giunta municipale n. 9 del 26 gennaio 2018 è stato preso atto di quanto deliberato dal Comitato dei Sindaci del Distretto Socio-Sanitario D3 con la deliberazione sopra indicata;
- con deliberazione n. 5 del 29 maggio 2018 il Comitato dei Sindaci del Distretto Socio-Sanitario D3 ha approvato lo schema di convenzione per l'attuazione del Progetto da realizzarsi a valere sull'Avviso pubblico n.3/2016 Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014/2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione relativamente alle azioni: A.1.d, A.2.a, A.2.c, B.3.a, B.3.b, B.4.f, B.4.h, del Progetto medesimo;
- il Sindaco e l'Assessore alle Politiche Sociali, con nota prot. n. 30236 del 3 luglio 2018 hanno sollecitato l'attuazione e il completamento in tempi celeri dell'iter necessario al potenziamento dell'orario lavorativo dei dipendenti part-time istruttori Amministrativi cat. C al fine di scongiurare la sospensione del beneficio economico e successivamente, su richiesta di specifiche direttive al riguardo i medesimi, con nota prot. n. 30802 del 6 luglio 2018, hanno specificato che: "[...]il numero dei dipendenti part time, Istruttori Amministrativi Cat. C1, cui attribuire il potenziamento dell'orario lavorativo per l'espletamento delle attività deliberate dal Comitato dei Sindaci riguardo le pratiche REI, giusta deliberazione del Comitato dei Sindaci n°. 10 del 18/12/2017, è di n°. 6 (sei); il tutto nel rispetto delle ore assegnate al Comune di Canicattì con la sopraddeata deliberazione. [...]";

Ritenuto che in conformità ai sopra richiamati atti deliberativi risulta necessario attivare una procedura di selezione riservata al personale di categoria C - qualifica funzionale Istruttore

Servizi Amministrativi e Contabili, con contratto a tempo indeterminato e part-time, in servizio presso il Comune di Canicattì nell'area Socio-Assistenziale, finalizzata ad assegnare ore aggiuntive (circa dieci ore settimanali) attraverso l'incremento temporaneo dell'orario di lavoro in atto svolto;

Valutato che la misura organizzativa che si intende realizzare (inerente l'incremento temporaneo dell'orario lavorativo al personale part-time, come deliberata dal Comitato dei Sindaci), rispetto a possibili diverse misure pone in essere una politica di recupero della produttività attraverso la valorizzazione delle risorse umane da anni in servizio e già professionalizzate, consente di uniformare la propria azione amministrativa ai principi di efficienza in quanto realizza l'obiettivo di avvalersi di personale già formato e con specifica esperienza nel settore dei servizi sociali, ponendo in essere una strategia organizzativa priva di impatti formativi ed è coerente con le disposizioni contrattuali e legislative di seguito richiamate;

Visti:

- l'art. 4, comma 15 del CCNL del 14 settembre 2000;
- l'art. 3, comma 191 della legge 24 dicembre 2007, n. 244;

RENDE NOTO

E' indetta procedura selettiva finalizzata all'individuazione di unità di personale dipendente dal Comune di Canicattì con contratto part-time a tempo indeterminato in servizio presso l'area socio-assistenziale (NEL NUMERO MASSIMO DI SEI UNITA'), per la realizzazione del progetto per l'attuazione del "Sostegno all'inclusione attiva (SIA)" a valere sul fondo sociale europeo, programmazione 2014-2020, del programma operativo nazionale (PON) Inclusione, cui incrementare temporaneamente l'orario di lavoro per un totale complessivo di circa 51 ore.

Le ore aggiuntive (per un massimo complessivo di circa cinquantuno ore settimanali) verranno assegnate fino alla scadenza dell'attività progettuale (prevista orientativamente per il 31 dicembre 2019), per la realizzazione del Progetto per l'attuazione del "Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA)" approvato con D.D.G. n. 120 del 6/4/2017, finanziato a valere sul Fondo Sociale Europeo, Programmazione 2014-2020, PON Inclusione, mediante incremento temporaneo dell'orario lavorativo in atto vigente attraverso apposito atto gestionale, sottoscritto dal dipendente per accettazione. La maggiore prestazione lavorativa richiesta e autorizzata non comporta la modifica del rapporto contrattuale a suo tempo instaurato con il Comune di Canicattì, avendo esclusivamente carattere e durata prestabilita e determinata nel tempo.

Art. 1

Durata dell'incremento orario, trattamento economico e attività

L'incremento orario (per un massimo complessivo di circa cinquantuno ore settimanali, da definire - per ciascun dipendente - sulla base del numero delle disponibilità pervenute e comunque non inferiori a sei ore settimanali) concerne la categoria e il profilo professionale di inquadramento, avrà carattere esclusivamente temporaneo, decorrerà dopo l'effettivo decreto di finanziamento ministeriale e si concluderà il 31 dicembre 2019 e non comporta la modifica del rapporto di lavoro dipendente in atto vigente con questo ente.

L'attività si svolgerà secondo le modalità operative previste nel progetto approvato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, secondo quanto stabilito dalle Linee Guida Ministeriali allegate all'avviso 3/2016.

L'attività lavorativa aggiuntiva è destinata a potenziare l'organico degli uffici dei servizi socio-assistenziali di questo ente, viene espletata, alle dipendenze del vertice burocratico dell'area socio-assistenziale, presso la struttura della Direzione IV- Servizi alla Città, in maniera tale da coprire - considerando il debito orario derivante dal contratto di lavoro in essere - tutto l'arco settimanale (cinque giorni lavorativi a settimana, senza giorno lavorativo libero), al fine di assicurare continuità all'attività amministrativa che sarà integrativa del servizio in atto svolto.

Le ore aggiuntive saranno remunerate con un compenso pari a circa 22,37 euro/ora lorde, onnicomprensive. Il calcolo della quota oraria è stato stimato sulla base delle indicazioni riportate nella tabella B-Calcolo UCS (Unità di Costo Standard) fornita dal Ministro del Lavoro quale strumento di unificazione dei costi del personale per il territorio nazionale.

Art. 2

Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione

Possono partecipare alla presente procedura di selezione i dipendenti del Comune di Canicattì, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part-time in possesso dei seguenti requisiti:

- a) ascritti alla cat. C del vigente ordinamento professionale con la qualifica professionale di Istruttore Servizi Amministrativi e Contabili;
- b) che prestano attività di servizio (anche in maniera non prevalente), alla data di pubblicazione del presente avviso, presso l'area socio-assistenziale del Comune di Canicattì e che abbiano una pregressa esperienza presso la suddetta area, per avervi svolto attività di servizio (anche in maniera non prevalente e non continuativa) per almeno diciotto mesi;
- c) che non si trovino - a qualsiasi titolo - in posizione di comando, distacco, aspettativa o comunque sospesi dal servizio;
- d) che non abbiano subito negli ultimi due anni sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale per inosservanza degli obblighi di servizio.

Art. 3

Presentazione delle manifestazione di disponibilità

I dipendenti in possesso dei requisiti indicati all'art. 2 del presente avviso possono presentare manifestazione di disponibilità (debitamente firmata e corredata da copia di documento di riconoscimento in corso di validità), indirizzata al Comune di Canicattì - Direzione IV - Servizi alla Città, entro il termine perentorio di 20 (venti) giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio.

Nel caso che il termine ultimo di presentazione coincida con un giorno di sabato o festivo, lo stesso si intende automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

A tal fine farà fede il timbro postale (riportante la data di spedizione) oppure la data di protocollo (nel caso di domande presentate a mano direttamente presso l'ente).

Si specifica che le manifestazioni di disponibilità inviate per via telematica (protocollo@pec.comune.canicatti.ag.it) sono considerate valide e saranno ammesse alla procedura esclusivamente se effettuate secondo quanto previsto dall'art. 65 del decreto legislativo 07 marzo 2005, n. 82. In particolare esse dovranno pervenire tramite posta certificata (PEC), inviando, da un indirizzo PEC personale, una e-mail all'indirizzo sopra indicato contenente la scansione della dichiarazione debitamente compilata e sottoscritta con firma autografa o digitale e ogni altro documento richiesto, in formato PDF.

Le manifestazioni di disponibilità pervenute oltre il termine e quelle prive della firma e/o della fotocopia del documento di riconoscimento non saranno ammesse alla presente procedura.

A pena di inammissibilità, i dipendenti che intendano manifestare la loro disponibilità all'incremento orario di cui al presente avviso devono dichiarare, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome e luogo di nascita;
- b) Direzione comunale in cui si presta servizio;
- c) categoria, posizione economica di appartenenza e qualifica professionale;
- d) di prestare attività di servizio, alla data di pubblicazione del presente avviso, presso l'area socio-assistenziale del Comune di Canicattì e di avere una pregressa esperienza presso la suddetta area, per avervi svolto attività di servizio per almeno diciotto mesi, anche in maniera non prevalente e non continuativa, indicando l'ufficio della suddetta area dove si presta servizio, l'attività svolta e gli estremi del provvedimento di assegnazione dell'incarico relativo alle funzioni svolte presso l'area socio-assistenziale;

- e) di non trovarsi - a qualsiasi titolo - in posizione di comando, distacco, aspettativa o comunque sospesi dal servizio;
- f) di non avere subito negli ultimi due anni sanzioni disciplinari superiori alla censura per inosservanza degli obblighi di servizio;
- g) eventuali pregresse esperienze maturate presso l'area socio-assistenziale del Comune di Canicattì ulteriori rispetto al requisito di partecipazione indicato all'art. 2, comma 1 lett. "b" del presente avviso (prestare servizio, alla data di pubblicazione del presente avviso, presso l'area socio-assistenziale e di avere una pregressa esperienza presso la suddetta area, per avervi svolto attività di servizio per almeno diciotto mesi, anche in maniera non prevalente e non continuativa), con indicazione degli estremi dei provvedimenti di assegnazione degli incarichi;
- h) di essere disponibili a prestare orario lavorativo aggiuntivo (incremento orario) nella misura indicata, per le finalità e secondo le modalità previste dal presente avviso;
- i) di autorizzare, ai sensi del Regolamento europeo (UE) 2016/679 e del decreto legislativo n. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, il comune di Canicattì al trattamento, alla comunicazione ed alla diffusione dei dati personali per le finalità collegate al presente procedimento.

L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare le dichiarazioni fornite nel corpo della dichiarazione di disponibilità.

Qualora dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, non si farà luogo all'incremento orario (o qualora già attribuito sarà dichiarata la decadenza dai benefici eventualmente conseguiti a seguito della dichiarazione mendace), fermo restando quanto previsto in materia di responsabilità penale.

Qualora le manifestazioni di disponibilità ammesse alla procedura risultassero in numero superiore a sei unità, si procederà ad incrementare l'orario di lavoro prioritariamente ai dipendenti che - in possesso dei requisiti di partecipazione - documentino una maggiore esperienza di servizio nell'ambito dei servizi socio-assistenziale del Comune di Canicattì.

Art. 4

Clausola di salvaguardia

La pubblicazione del presente avviso non vincola l'amministrazione comunale a richiedere ore aggiuntive a coloro che ne hanno manifestato la disponibilità, essendo esclusivamente finalizzata a verificare la disponibilità dei dipendenti in possesso dei requisiti richiesti a prestare attività aggiuntive mediante incremento (per un periodo determinato) dell'orario lavorativo. Per tale motivo il Comune si riserva la facoltà di prorogare o di riaprire i termini per la presentazione delle manifestazioni di disponibilità, sospendere, revocare, annullare o modificare in tutto o in parte il presente avviso in ragione di esigenze sopravvenute attualmente non valutabili né prevedibili, ovvero in applicazioni di leggi finanziarie o di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che possano influire sulla realizzazione del progetto cui il presente avviso è finalizzato, senza che gli interessati possano vantare diritti nei confronti del comune di Canicattì.

Art. 5

Trattamento dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo (UE) 2016/679 (di seguito Regolamento) e nelle more dell'adozione dei provvedimenti di attuazione della legge 25 ottobre 2017, n. 163, ai sensi degli articoli 11 e 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, ove applicabili, in quanto non incompatibili, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali forniti in sede di partecipazione alla presente procedura o, comunque, a tale scopo acquisiti, è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle attività istituzionali relative allo svolgimento della medesima. Il trattamento dei dati personali e particolari sarà espletato a cura dei soggetti a ciò autorizzati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate e con l'eventuale ausilio di apposita banca dati (qualora occorrente), nei modi e nei limiti necessari per il perseguimento delle finalità per cui i dati personali e particolari sono raccolti e/o successivamente trattati; ciò anche in caso di eventuale comunicazione a terzi e anche successivamente all'eventuale

instaurazione/modificazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.

La comunicazione di tali dati é obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e del possesso degli ulteriori requisiti previsti dal presente avviso, pena l'esclusione dalla procedura.

In relazione al trattamento dei dati si comunica che:

a) il titolare del trattamento é il Comune di Canicattì. Il titolare può essere contattato inviando apposita e-mail ai seguenti indirizzi di posta elettronica e posta elettronica certificata:

- *m.marchese@comune.canicatti.ag.it*
- *protocollo@pec.comune.canicatti.ag.it*
- *solidarietasociale@pec.comune.canicatti.ag.it;*

b) il responsabile per la protezione dei dati personali può essere contattato ai recapiti resi noti sul sito istituzionale *www.comune.canicatti.ag.it*;

c) la finalità del trattamento consiste nella selezione di unità di personale dipendente dal Comune di Canicattì con rapporto di lavoro a tempo parziale, cui incrementare temporaneamente l'orario di lavoro;

d) i dati potranno essere comunicati alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione e alla posizione giuridico-economica o di impiego del candidato nonché agli enti previdenziali;

e) l'eventuale trasferimento dei dati ha luogo ai sensi delle disposizioni previste dall'art. 49, paragrafo 1, lettere d) e paragrafo 4 del Regolamento, nonché ai sensi delle pertinenti disposizioni normative e contrattuali in materia di lavoro presso gli enti locali;

f) il periodo di conservazione dei dati relativo ai candidati idonei/vincitori é stabilito in un arco temporale non superiore alla permanenza in servizio, sino alla cessazione del rapporto di lavoro e relativo versamento agli Enti competenti; per i candidati non idonei/non vincitori esso é fissato sino al conseguimento delle finalità pubbliche del trattamento dei dati, ivi compresa la eventuale tutela degli interessi dell'amministrazione comunale presso le giurisdizioni ordinaria, amministrativa e contabile;

g) l'eventuale reclamo potrà essere proposto all'Autorità garante per la protezione dei dati personali in qualità di autorità di controllo.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti previsti dagli articoli da 15 a 21 del citato Regolamento, nonché, in quanto compatibili, quelli di cui all'art. 7 del decreto legislativo n. 196/2003, tra i quali il diritto di accedere ai dati che li riguardano, il diritto di rettificare, aggiornare, completare, cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Canicattì titolare del trattamento.

Art. 6

Disposizioni finali e pubblicità

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si farà riferimento alle vigenti disposizioni dei regolamenti comunali che disciplinano la relativa materia, nonché alle norme del vigente C.C.N.L. Regione ed Autonomie Locali (oggi "Comparto delle Funzioni Locali" ai sensi di quanto previsto dagli artt. 2 e 4 del CCNQ stipulato il 13 luglio 2016) ed alla pertinente normativa regionale e statale.

La partecipazione alla procedura di cui al presente avviso di interpello, comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle disposizioni stabilite nell'avviso che ne disciplina la procedura.

Il presente avviso verrà pubblicato integralmente sul sito internet di questo Comune all'indirizzo *www.comune.canicatti.ag.it* e nell'albo pretorio dell'ente.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne nella presente selezione ai sensi del decreto legislativo n. 198 del 2006.

Avverso gli atti della presente procedura è ammesso ricorso al T.A.R. di Palermo entro 60 giorni dalla conoscenza dell'atto, oppure alternativamente ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia entro 120 giorni. Il termine per la proposizione del ricorso

decorre dalla notificazione o dalla pubblicazione dell'atto all'albo pretorio del Comune di Canicattì, ovvero, quando tali forme di comunicazioni non sono previste, dalla conoscenza dello stesso da parte dell'interessato.

Per ogni altra eventuale informazione è possibile rivolgersi alla dr.ssa Maria Marchese, responsabile unico del procedimento - Tel. 0922-734369.

Canicattì, lì

Il Responsabile del Procedimento

- **dr.ssa Maria MARCHESE** -

IL DIRIGENTE

- **dr. Angelo LICATA** -

PANIC



PRICKETT

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'Ufficio:

ATTESTA

Che la presente Deliberazione, in applicazione della legge regionale n° 44 del 03 Dicembre 1991, è pubblicata all'Albo pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 14-07-2018 al 28-07-2018 come previsto dall'art. 11 a seguito degli adempimenti sopra attestati.

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO _____ DECORSI 10 GIORNI DALLA PUBBLICAZIONE.

E' STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

U.O.C. Segreteria

F.to _____

Il Segretario Generale

F.to _____

Copia conforme all'originale per use amministrativo.

Canicatti li _____

Esecutiva il _____, ai sensi art. 12 - comma 1 - L. R. 03/12/1911 n° 44.

Dalla Residenza Municipale _____

Il Segretario Generale
(Dott. Domenico Tuttolomondo)