

AREA ECONOMIA SOCIALE PROGETTO INNOVATIVO

Agenzia per l'inclusione socio-lavorativa

Sono di competenza dell'agenzia quegli interventi trasversali e personalizzati che si intrecciano con i bisogni e sono tesi a garantire processi di superamento dei cosiddetti fattori di rischio che determinano processi di esclusione sociale, quali ad es: scarsa scolarizzazione, basso e non qualificato curriculum formativo – professionale e dunque profilo professionale non definito - “appartenenza” a gruppi particolari che per situazioni oggettive si trovano in situazioni di svantaggio e/o di disabilità, pari opportunità nell'accesso ai servizi, alle informazioni, alla socializzazione, all'orientamento e all'inclusione lavorativa

OBIETTIVI

- Promuovere all'interno delle comunità locali ricadenti nel distretto D 3 una nuova cultura dell'accoglienza e della valorizzazione del disagio, della disabilità e della diversità al fine di innovare e potenziare le politiche sociosanitarie in un inedito rapporto con il mondo produttivo finalizzato alla risoluzione delle problematiche legate all'inserimento sociale e lavorativo dei soggetti diversamente abili
- Ridurre il numero di soggetti a rischio di esclusione sociale e lavorativa
- Attivare servizi di inserimento e reinserimento lavorativo, incentrati su progetti individuali di accompagnamento al lavoro, tarato sui diversi bisogni di concerto con l'equipe valutativa
- Realizzare un'agenzia per l'individuazione della “ domanda di lavoro” la progettazione/ strutturazione di percorsi formativi, anche attraverso risorse comunitarie e regionali
- Creazione di una rete di servizi formali ed informali, finalizzata alla ricerca, all'accompagnamento e all'avvio al lavoro delle fasce “svantaggiate” della popolazione
- Creazione o potenziamento di imprese esistenti

- Creazione di un servizio di accompagnamento al lavoro

Coordinamento e programmazione di tutte le azioni messe in campo dai diversi attori che si muovono nell'aria dell'inserimento socio-lavorativo (agenzia per l'impiego, enti di formazione professionale, terzo settore, servizi socio-sanitari, agenzie educative (staff di coordinamento) di concerto con l'Equipe valutativa integrata

Target di riferimento: cittadini/e a rischio di esclusione sociale; soggetti socialmente svantaggiati così come definiti dall'art 4 della L 381/91; soggetti afferenti alle categorie protette così come definite dalla L 68/99

Soggetti in situazione di dipendenza e di disabilità, giovani a rischio in cerca di prima occupazione, donne e giovani adulti in difficoltà, migranti, ex detenuti e soggetti che sono sottoposti a misure alternative alla pena detentiva o a provvedimenti giudiziari.

Sostenere lo sviluppo dell'economia sociale attraverso un sistema integrato di azioni che hanno la finalità di supportare le imprese sociali nell'acquisizione di culture e strumenti di tipo imprenditoriale (attraverso formazione e servizi), e nel potenziamento, diversificazione e sviluppo di microazioni imprenditoriali nei nuovi bacini occupazionali mirate sia all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati che alla promozione della qualità della vita e dell'integrazione sociale.

STRATEGIE

L'idea strategica di base è la creazione di un'Agenzia in grado di coordinare, implementare e monitorare un sistema integrato di azioni finalizzate allo sviluppo dell'economia sociale, denominata Agenzia per l'Inclusione sociale.

- Rete interistituzionale
- Programmazione integrata
- Individuazione di un gruppo di gestione misto
- Formazione degli operatori coinvolti a vario titolo nell'attivazione e realizzazione ed implementazione dell'agenzia
- Raccordo attivo con le politiche attive del lavoro e con i centri per l'impiego.

- Protocollo d'intesa con Equipè valutativa integrata per l'erogazione delle borse lavoro

DEFINIZIONE

DELLE ATTIVITA

- Animazione territoriale e sensibilizzazione del territorio
- Mappatura dell'esistente,
- Mappatura di misure di sviluppo e di programmazione negoziata
- Accompagnamento e ricerca attiva del lavoro
- Orientamento e bilancio delle competenze dei soggetti a rischio di esclusione sociale (percorso che ha le finalità di fare acquisire/riacquisire ai soggetti in situazione di svantaggio le capacità le attitudini spendibili nel mondo del lavoro e nelle reti sociali).
- Creazione di un centro ascolto e accoglienza per soggetti sottoposti a procedimenti giudiziari in presenza di un operatore specializzato
- Attivazione di misure per la Formazione e riqualificazione professionale
- Inserimento lavorativo in imprese esistenti
- Sensibilizzazione del territorio (riduzione dello stigma e del pregiudizio)
- Agevolazioni e misure di sostegno economico per l'inserimento lavorativo e/o attività di orientamento professionale
- Campagna immagine

INCLUSIONE SOCIALE Azioni di sistema

1. Animazione del territorio, orientamento e counselling a favore delle fasce a rischio di esclusione sociale Inserimento lavorativo e reinserimento di gruppi svantaggiati)
2. Promozione e supporto alla creazione di imprese sociali nei nuovi bacini di occupazione – Creazione di cooperative sociali nei settori dei beni culturali, ambientali e servizi alla persona)
3. Centro servizi innovativi alle PMI sociali

Attivazione di misure formative

1. Riqualificazione degli operatori delle imprese sociali di inserimento lavorativo sui modelli innovativi di accompagnamento al lavoro (
2. Riqualificazione dei soci delle imprese sociali sui temi della gestione imprenditoriale
3. Informazione, orientamento e formazione ai temi dell'imprenditoria sociale rivolti a donne con formazione di base in ambito sociale

TEMPISTICA	Mappatura e messa a sistema dell'esistente in termini di risorse e competenze Sensibilizzazione delle diverse agenzie territoriali Realizzazione dell'agenzia Realizzazione centro ascolto Inserimenti socio lavorativi Protocolli con imprese profit e non profit Sostegno alle imprese Tre anni
DEFINIZIONE	Agenzia su base distrettuale
STRUTTURA	Raccordo con l'agenzia per la ricerca formazione e qualità e lo sportello
ORGANIZZATIVA E	unico di accesso e l'equipe di valutazione integrata
RISORSE	Risorse umane: Esperto in politiche di sviluppo locale con compito di coordinamento Esperto in progettazione Economista Orientatore a consulenza Animatore di reti locali a consulenza Rilevatore a consulenza

COMUNICAZIONE Attivazione di un sito, brochure, volantini, informazione sportello unico di accesso, segretariato sociale, attività di diffusione nei centri strategici, agenzia per l'impiego EE L.L

BUDGET: 1 Anno
Personale 85000,00 Costi di Gestione 25789,00 Conto Capitale 52000,00
TOT. 162789,00
2 Anno
Personale 49000,00 Costi di Gestione, 15685,59 Conto Capitale 30000,00
TOT. 94685,59
3 Anno
Personale 79000,00 Costi di Gestione 33675,53 Conto Capitale 295000,00
TOT. 407 675,53
TOTALE Complessivo = 665150,12

CONTROLLI E VALUTAZIONE N progetti di inserimento socio-lavorativo
N aziende seguite in fase di start up
Arricchimento curriculum formativo, professionale e delle competenze dell'utenza
Riduzione dei fenomeni di esclusione sociale
N Progetti di Inserimento in gruppi e in reti sociali
Riduzione delle recidive dei ricoveri
Reti e protocolli con le organizzazioni di categoria CNA, CIA, sindacati
Rischi:

IDENTIFICAZIONE DEI RISCHI E DELLE RISPOSTE Scarso collegamento tra le politiche attive del lavoro ed il sociale
Scarsa sensibilità delle imprese all'accoglienza del "diverso/a" e al lavoro caratterizzato da forme di cooperazione orizzontale
Minima attitudine del territorio all'utilizzo delle misure comunitarie
Potenzialità
Progetti presenti: Patto per l'agricoltura, Pit Demetra, Por scuola, Fondi

Utilizzati del FSE, Strutture di formazione accreditate

Progetti già in corso Equal che curerebbe la mappatura del territorio, Strutture del terzo settore che già operano nei settori dell'inclusione socio lavorativa
Buona attitudine dei servizi socio-sanitari al lavoro integrato ed in qualche caso compresi i servizi educativi.