



**CITTÀ DI CANICATTÌ**  
(Libero Consorzio Comunale Di Agrigento)

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

<b>N. SETTORIALE</b>	<b>194</b>	<b>N. GENERALE</b>	<b>545</b>
<b>Data di registrazione</b>	<b>29/03/2024</b>	<b>Data di registrazione</b>	<b>29/03/2024</b>

E.Q. n. 6 "Servizi socio Assistenziali, Pubbliche Istruzione, Servizi Culturali, Sport e Grandi Eventi"

**OGGETTO:**

IMPLEMENTAZIONE DELLE RISORSE AGGIUNTIVE ANNO 2023 DEL FONDO DI SOLIDARIETÀ COMUNALE PER IL POTENZIAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI (L. 232/2016, ART. 1 C. 449 LETT. D-QUINQUIES). IMPLEMENTAZIONE ORARIO LAVORATIVO DAL 04.04.2024 AL 31.12.2024 AD 1 DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME INQUADRATO NELL'AREA DEGLI ISRUTTORI.

Il responsabile del procedimento dott. Vito Francolino, funzionario amministrativo, sottopone alla Dott.ssa Angela Carrubba, Responsabile di E.Q. n.6, la seguente proposta di determinazione:

**PREMESSO CHE:**

- con la L. 24.12.2012 n. 228, all'articolo 1, comma 380, lett. b), è stato istituito nello stato di previsione del Ministero dell'Interno, il fondo di solidarietà comunale e previsto che a decorrere dall'anno 2022 e fino al 2030 sono stati destinati specifiche fonti di finanziamento agli Enti Locali con precisi obiettivi di servizio approvati con successivi decreti ministeriali;
- il comma 449, dell'articolo 1, della l. n. 232/2016 ha disciplinato i criteri di ripartizione del fondo di solidarietà comunale;
- la lett. D-quinquies), del menzionato comma 449 ha stabilito le modalità di destinazione per il periodo 2022 –2030, in favore dei Comuni della Sicilia e della Sardegna e che il contributo è ripartito entro il 31 marzo di ciascun anno di riferimento con Decreto del Ministero dell'Interno di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze tenendo conto dei fabbisogni standard sulla base di una istruttoria tecnica condotta dalla Commissione tecnica per i fabbisogni standard;
- con Decreto del 07 luglio 2023 del Ministero dell'Interno, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, sono stati ripartiti, per l'anno 2023, i contributi da destinare ai Comuni per il potenziamento dei servizi sociali, lasciando agli stessi la possibilità d'intervenire sia sull'entità che sulla qualità dei servizi offerti, scegliendo all'interno di un determinato paniere di interventi;

**PRESO ATTO CHE:**

- al Comune di Canicattì sono state assegnate, per il 2023, come da Allegato al citato Decreto, le risorse pari ad € 248.962,78;

- tali somme assegnate sono state interamente trasferite come risulta dalla nota prot.n. 36134 del 20/09/2023 dell'Ufficio Finanziario con cui è stato trasmesso alla E.Q. n. 6 il provvisorio d'entrata n. 4280;
- il Consiglio Comunale, con deliberazione n. 97 del 27.11.2023, ha approvato la "Variazione al bilancio provvisorio 2023 – ai sensi dell'art. 250, comma 2 Tuel – Fondo di Solidarietà comunale potenziamento Servizi Sociali";

**VISTA E RICHIAMATA** la D.D. n. 1731 del 19/12/2023, che ha accertato l'entrata delle risorse assegnate per l'anno 2023 al Comune di Canicatti e al contempo ha impegnato le stesse per come ripartite nei rispettivi capitoli di spesa;

**VISTA** la nota metodologica "Obiettivi di servizio per i servizi sociali e modalità di monitoraggio e di rendicontazione delle risorse aggiuntive per i Comuni della Regione siciliana e della Regione Sardegna - Anno 2023" emessa il 16 maggio 2023, ed in particolare il capitolo "Monitoraggio e rendicontazione degli obiettivi di servizio" nel quale vengono indicate le opzioni di intervento di cui gli Enti assegnatari possono avvalersi, purché si tratti di interventi aggiuntivi e/o migliorativi;

**RAVVISATA** l'opportunità di garantire gli obiettivi finalizzati dalla normativa in argomento, mediante il miglioramento qualitativo dei servizi sociali comunali e l'incremento del numero degli utenti serviti;

**DATO ATTO CHE:**

- con nota assunta al protocollo n. 13541 del 29.03.2024 è stato concesso il nulla osta per l'incremento temporaneo dell'orario lavorativo, per 9 ore settimanali, del dipendente [OMISSIS...] (mtr. 6019), *finalizzato ad una diretta collaborazione nell'implementazione e gestione della misura FSC 2023, fino al 31 dicembre 2024*;
- l'implementazione dell'orario lavorativo in oggetto contribuirà al miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi sociali comunali, in aggiunta al normale carico lavorativo, al fine di garantire gli obiettivi finalizzati dalla normativa in argomento;
- le attività legate all'implementazione oggetto della presente determinazione risultano necessarie all'Ente al fine del raggiungimento degli obiettivi di servizio per il corretto utilizzo delle risorse aggiuntive del Fondo di Solidarietà Comunale, così come indicato nella citata "nota metodologica".

**ACCERTATO CHE**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. che il presente provvedimento, non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

**VERIFICATO** che le predette risorse disponibili consentono di coprire la spesa per l'implementazione oraria in oggetto dal 4 aprile 2024 al 31 dicembre 2024;

**DATO ATTO CHE:**

- la rendicontazione degli obiettivi di servizio deve avvenire attraverso la compilazione delle schede di monitoraggio e di rendicontazione degli obiettivi di servizio sul portale OpenCivitas di SOSE;
- i costi relativi al personale oggetto della presente determinazione gravano interamente su risorse etero finanziate, senza alcuna compartecipazione a carico del bilancio comunale, e trattandosi quindi di fondi specifici a destinazione vincolata dovranno seguire una contabilità separata rispetto agli ordinari costi del personale comunale e pertanto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.147 bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
- la spesa necessaria, stimata dagli uffici in circa € **7.300**, trova integrale copertura nei limiti dell'ammontare degli impegni di spesa dei seguenti capitoli di spesa del bilancio provvisorio 2024:

- impegno n. 86 assunto sul capitolo n.1328 – denominato “Personale addetto al rafforzamento dei servizi sociali - cap. Entrata 1306”-, Classificazione 12.5.1.1;
- impegno n. 87 assunto sul capitolo n.1327 – denominato “Irap personale addetto al rafforzamento dei servizi sociali - cap. Entrata 1306”, Classificazione 12.2.1.3;
- impegno n. 88 assunto sul capitolo n.1326 – denominato “Oneri personale addetto al rafforzamento dei servizi sociali- cap. Entrata 1306”- Classificazione 12.5.1.1;
- con successivi provvedimenti, si procederà alla liquidazione delle somme spettanti al dipendente in oggetto;

**VISTI:**

- il Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i.;
- la L.R. n. 30/2000 e s.m.i., che detta nuove norme sull’Ordinamento degli Enti Locali;
- lo Statuto Comunale
- la legge 328/00, “Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali”;
- il D.Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il vigente CCNL - Comparto Funzioni Locali;
- la Legge n. 228/2012, articolo 1, comma 380, lett. b);
- la Legge n. 232/2016, articolo 1, comma 449, lett. D-quinquies);
- il Decreto Ministero Interno del 7 luglio 2023;

**RITENUTO** che si può procedere all’implementazione dell’orario lavorativo di 9 ore settimanali, dal 04.04.2024 al 31.12.2024, al dipendente sopracitato, assunto tempo indeterminato e parziale;

**PROPONE**

**DI APPROVARE** ai sensi e per gli effetti dell’art.3 della L.R. n.7 del 21 Maggio 2019, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

**PROVVEDERE** all’implementazione dell’orario lavorativo:

- di 9 ORE SETTIMANALI al dipendente assunto a tempo indeterminato e part-time inquadrato nell’area degli istruttori (ex Cat. C1): [OMISSIS...] (mtr. 6019);

**DARE ATTO** che:

- la suddetta implementazione oraria avrà decorrenza dal 04.04.2024 sino al 31.12.2024;
- i costi relativi all’implementazione oraria oggetto della presente determinazione gravano interamente sulle risorse della FSC 2023, senza alcuna compartecipazione a carico del bilancio comunale, e trattandosi quindi di fondi specifici a destinazione vincolata, dovranno seguire una contabilità separata rispetto agli ordinari costi del personale comunale;
- i costi relativi al personale oggetto della presente determinazione gravano interamente su risorse etero finanziate, senza alcuna compartecipazione a carico del bilancio comunale, e trattandosi quindi di fondi specifici a destinazione vincolata dovranno seguire una contabilità separata rispetto agli ordinari costi del personale comunale e pertanto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art.147 bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell’ente;

- la spesa necessaria, stimata dagli uffici in circa € **7.300**, trova integrale copertura nei limiti dell'ammontare degli impegni di spesa dei seguenti capitoli di spesa del bilancio provvisorio 2024:
  - impegno n. 86 assunto sul capitolo n.1328 – denominato “Personale addetto al rafforzamento dei servizi sociali - cap. Entrata 1306”-., Classificazione 12.5.1.1;
  - impegno n. 87 assunto sul capitolo n.1327 – denominato “Irap personale addetto al rafforzamento dei servizi sociali - cap. Entrata 1306”, Classificazione 12.2.1.3;
  - impegno n. 88 assunto sul capitolo n.1326 – denominato “Oneri personale addetto al rafforzamento dei servizi sociali- cap. Entrata 1306”- Classificazione 12.5.1.1;
- con successivi provvedimenti, si procederà alla liquidazione delle somme spettanti al dipendente in oggetto;

**DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto per 15 giorni consecutivi all’albo pretorio online ed in modo permanente nella sezione del sito istituzionale dedicata agli estratti dei provvedimenti dirigenziali:

**TRASMETTERE** la presente determinazione:

- all'Ufficio Contabile del personale del Comune di Canicattì;
- all'Ufficio Risorse Umane del Comune di Canicattì;

**DI DICHIARARE** l’adottando provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 12 comma 2 della Legge Regionale 44/91.

**ATTESTARE** la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento ai sensi dell’art. 147-bis del D.lgs. n. 267/200 e s.m.i.

#### **il Responsabile di E.Q. n. 6**

**RICHIAMATO** l’incarico di Responsabile di E.Q. n. 6, conferito giusta Determinazione del Segretario Generale n.1292 del 28.09.2023, legittimata, pertanto, a emanare il presente provvedimento non sussistendo, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

**NOMINA**, ai sensi dell’art. 5 della legge n. 7/2019, tenuto conto della qualifica professionale posseduta e della categoria di appartenenza, Responsabile del Procedimento il dott. Vito Francolino;

**VISTA** la proposta di pari oggetto, formulata dal suddetto Responsabile del Procedimento, che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

**CONDIVISE** le motivazioni di fatto e di diritto e il dispositivo così come riportati nella proposta allegata, che tengono conto delle direttive in merito impartite;

**RITENUTO** di provvedere in merito, accogliendo la suddetta proposta;

**RAVVISATA** a tal riguardo la propria competenza ad adottare il presente atto, ai sensi del vigente C.C.N.L. e degli artt. 10 e 18 del Testo Unico delle norme regolamentari per il personale dipendente del Comune di Canicattì, approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 37 del 13.04.2018;

**DETERMINA**

**DI APPROVARE** ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n.7 del 21 Maggio 2019, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

**PROVVEDERE** all'implementazione dell'orario lavorativo:

- di 9 ORE SETTIMANALI al dipendente assunto a tempo indeterminato e part-time inquadrato nell'area degli istruttori (ex Cat. C1): [OMISSIS...] ( mtr. 6019);

**DARE ATTO** che:

- la suddetta implementazione oraria avrà decorrenza dal 04.04.2024 sino al 31.12.2024;
- i costi relativi all'implementazione oraria oggetto della presente determinazione gravano interamente sulle risorse della FSC 2023, senza alcuna compartecipazione a carico del bilancio comunale, e trattandosi quindi di fondi specifici a destinazione vincolata, dovranno seguire una contabilità separata rispetto agli ordinari costi del personale comunale;
- i costi relativi al personale oggetto della presente determinazione gravano interamente su risorse etero finanziate, senza alcuna compartecipazione a carico del bilancio comunale, e trattandosi quindi di fondi specifici a destinazione vincolata dovranno seguire una contabilità separata rispetto agli ordinari costi del personale comunale e pertanto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.147 bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
- la spesa necessaria, stimata dagli uffici in circa € **7.300**, trova integrale copertura nei limiti dell'ammontare degli impegni di spesa dei seguenti capitoli di spesa del bilancio provvisorio 2024:
  - impegno n. 86 assunto sul capitolo n.1328 – denominato “Personale addetto al rafforzamento dei servizi sociali - cap. Entrata 1306”-., Classificazione 12.5.1.1;
  - impegno n. 87 assunto sul capitolo n.1327 – denominato “Irap personale addetto al rafforzamento dei servizi sociali - cap. Entrata 1306”, Classificazione 12.2.1.3;
  - impegno n. 88 assunto sul capitolo n.1326 – denominato “Oneri personale addetto al rafforzamento dei servizi sociali- cap. Entrata 1306”- Classificazione 12.5.1.1;
- con successivi provvedimenti, si procederà alla liquidazione delle somme spettanti al dipendente in oggetto;

**DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio online ed in modo permanente nella sezione del sito istituzionale dedicata agli estratti dei provvedimenti dirigenziali:

**TRASMETTERE** la presente determinazione:

- all'Ufficio Contabile del personale del Comune di Canicattì;
- all'Ufficio Risorse Umane del Comune di Canicattì;

**DI DICHIARARE** l'adottando provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 della Legge Regionale 44/91.

**ATTESTARE** la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147-bis del D.lgs. n. 267/200 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento  
Vito Francolino

Responsabile E.Q. n. 6  
CARRUBBA ANGELA / InfoCamere S.C.p.A.  
(atto sottoscritto digitalmente)

