



CITTÀ DI CANICATTÌ
(Libero Consorzio Comunale Di Agrigento)

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. SETTORIALE	228	N. GENERALE	651
Data di registrazione	22/04/2024	Data di registrazione	22/04/2024

E.Q. n. 6 "Servizi socio Assistenziali, Pubbliche Istruzione, Servizi Culturali, Sport e Grandi Eventi"

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITÀ "CONDIZIONI DI LAVORO" AI SENSI DELL'ART.16 DEL C.C.D.I. PER IL PERSONALE NON DIRIGENZIALE 2023-2025, AL DIPENDENTE MATRICOLA 4052 - ANNO 2023

Il sottoscritto funzionario amministrativo dott. Carmelo Faldetta, sottopone alla Dott. ssa Angela Carrubba, nella qualità di Responsabile di Elevata Qualificazione n. 6, conferito giusta determinazione del Segretario Comunale n. 507 del 20/03/2024, la seguente proposta di determinazione:

PREMESSO che:

- con delibera del Consiglio Comunale n. 62 del 19/11/2020 è stato approvato il Documento Unico di programmazione (D.U.P.) - schema di bilancio di previsione esercizio 2020/2022;
- con delibera della Giunta Municipale n. 87 del 29 dicembre 2023 è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione del "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Canicattì, normativo 2023-2025 ed economico 2023";
- che in data 29/12/2023 la delegazione trattante di parte pubblica ha sottoscritto l'accordo definitivo del contratto di cui sopra;

VISTI:

- l'art.16 del C.C.D.I. Anno 2023 di questo Ente, che nel disciplinare l'indennità "condizioni di lavoro" individua il servizio di guida dello scuolabus tra i servizi esposti a rischio (co.6 lettera g) per l'impiego di macchine ed esercizio di trasporto, nonché soggetti ad attività disagiata (co.5 lettera c) per la flessibilità della prestazione lavorativa che prevede entrate ed uscite, anche diversificate nei giorni della settimana;
- la nota aggiunta al comma 9 del suddetto art. 9 che recita: "qualora il budget assegnato alle specifiche indennità risulti insufficiente a compensare tutti gli aventi diritto, lo stesso sarà riproporzionato in relazione all'effettivo stanziamento definitivo in sede di contrattazione decentrata integrativa, fatti salvi i limiti degli importi stabiliti dal CCNL";

VISTO il parere favorevole reso dai Revisori dei conti in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli del bilancio;

VISTA la nota interna prot.n. 12143 del 20/03/2024 avente per oggetto "ART.16 CCDI per il personale non dirigenziale 2023-2025 – Indennità condizioni di lavoro – Disagio ed esposizione a rischi"

CONSIDERATO che il dipendente [OMISSIS...] - codice matricola 4052 - è addetto alla guida dello scuolabus, con il quale svolge il servizio trasporto degli studenti diversamente abili presso le scuole della Città;

RITENUTO, pertanto, che al suddetto dipendente spetta la corresponsione dell'indennità di cui sopra, per il periodo di effettiva prestazione del servizio, determinato sulla base dei tabulati delle presenze dell'anno 2023 in relazione al periodo di svolgimento delle attività scolastiche;

VISTO il tabulato delle presenze dell'anno 2023 del dipendente [OMISSIS...] e che, a fronte di 213 giorni lavorativi complessivi, quelli riferibili al periodo di svolgimento delle attività scolastiche ammontano a giorni **191**;

TENUTO CONTO che:

- il comma 8 del citato articolo 16, che assegna al “disagio tipo C” una pesatura pari a 5 e al “rischio lettera G” una pesatura pari a 5, che assommano complessivamente ad un punteggio pari a 10;
- il comma 9 del citato articolo 16, individua una indennità massima giornaliera relativa al punteggio da 10 a 12 punti, di € 12;

DATO ATTO che il relativo importo dovuto ammonta ad € 2.292,00, calcolato in base al citato comma 9 dell'art. 16 del C.C.D.I. 2023-2025;

RITENUTO, pertanto, di liquidare al dipendente [OMISSIS...] – codice matricola 4052, per l'anno 2023, l'indennità “condizioni di lavoro”, per un importo complessivo di € 2.292,00;

VISTO l'art. 184 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

VISTO il vigente regolamento comunale di Contabilità;

VISTA la L.R. n. 30 del 2000, che detta nuove norme sull'Ordinamento degli Enti Locali;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e s.m.i.;

RAVVISATA, a tal riguardo, la competenza della Responsabile di E.Q. n.6 adottare il presente atto ai sensi degli artt. 13, 14, 15, del C.C.N.L. Del 21.05.2018 e degli artt. 10 e 18 del T.U. delle norme regolamentari per il personale dipendente del comune di Canicattì, approvato con deliberazione della Giunta municipale n. 37 del 13.04.2018;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in narrativa;

APPROVARE, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n.7 del 21 Maggio 2019, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo.

LIQUIDARE, ai sensi dell'art. 184 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., la somma di € 2.292,00 al dipendente [OMISSIS...] – codice matricola 4052, per l'indennità relativa alle condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 16 del C.C.D.I. 2023-2025 e precisamente l'indennità di Disagio (art. 16 co. 5 lettera C) e l'indennità di esposizione al rischio (art. 16 co.6 lettera G) per l'anno 2023, oltre agli oneri ed IRAP (32,30%) obbligatori a carico del Comune;

PRELEVARE, la somma di € 2.292,00 dall'impegno 626/23 – Cap. 736, denominato: “*Trattamento economico accessorio del personale*”, del bilancio comunale provvisorio 2024;

ATTESTARE la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147-bis del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i.

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI E.Q. N. 6

RICHIAMATO l'incarico di E.Q. n. 6, conferito giusta Determinazione del Segretario Generale n. 507 del 20.03.2024, legittimata, pertanto, a emanare il presente provvedimento non sussistendo, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

NOMINA, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 7/2019, tenuto conto della qualifica professionale posseduta e della categoria di appartenenza, quale Responsabile del Procedimento, il dipendente dott. Carmelo Faldetta;

VISTA la proposta di pari oggetto, formulata dal suddetto Responsabile, che si allega alla presente per costituire parte integrante e sostanziale;

CONDIVISE le motivazioni di fatto e di diritto e il dispositivo, così come riportati nella proposta allegata, che tengono conto delle direttive in merito impartite;

RITENUTO di provvedere in merito, accogliendo la suddetta proposta;

RAVVISATA a tal riguardo la propria competenza ad adottare il presente atto, ai sensi del vigente C.C.N.L. e degli artt. 10 e 18 del Testo Unico delle norme regolamentari per il personale dipendente del Comune di Canicattì, approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 37 del 13.04.2018.

DETERMINA

APPROVARE, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n.7 del 21 Maggio 2019, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo.

LIQUIDARE, ai sensi dell'art. 184 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., la somma di € 2.292,00 al dipendente [OMISSIS...] – codice matricola 4052, per l'indennità relativa alle condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 16 del C.C.D.I. 2023-2025 e precisamente l'indennità di Disagio (art. 16 co. 5 lettera C) e l'indennità di esposizione al rischio (art. 16 co.6 lettera G) per l'anno 2023, oltre agli oneri ed IRAP (32,30%) obbligatori a carico del Comune;

PRELEVARE, la somma di € 2.292,00 dall'impegno 626/23 – Cap. 736, denominato: “*Trattamento economico accessorio del personale*”, del bilancio comunale provvisorio 2024;

ATTESTARE la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147-bis del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i.

FORNITORE	IMPEGNO	IMPORTO
DIPENDENTE MATRICOLA 4052	626/23	€ 2.292,00

Il Responsabile del Procedimento
Carmelo Faldetta

Il Responsabile
CARRUBBA ANGELA / InfoCamere S.C.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)