



**CITTÀ DI CANICATTÌ**  
(Libero Consorzio Comunale Di Agrigento)

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. SETTORIALE**  
Data di registrazione

**10**  
20/03/2024

**N. GENERALE**  
Data di registrazione

**505**  
20/03/2024

Segretario Generale

**OGGETTO:**

CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE N. 4  
“URBANISTICA-SVILUPPO ECONOMICO-PATRIMONIO-BENI CONFISCATI”  
NELL'AMBITO DELLA DIREZIONE III^ “SERVIZI-TECNICI TERRITORIALI,  
SVILUPPO ECONOMICO, PATRIMONIO E BENI CONFISCATI”, AI SENSI  
DELL'ART. 16, COMMA 2, LETT. A), DEL CCNL-FUNZIONI LOCALI 2019-2021 DEL  
16/11/2022

**Il Segretario Generale con funzioni dirigenziali “ad interim” Direzione III^**

**RICHIAMATI:**

- il “*Testo Unico delle norme regolamentari in materia di ordinamento degli Uffici e dei Servizi*”, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 13/04/2018 e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 27/06/2018 avente ad oggetto “*Ricognizione e rideterminazione della dotazione organica e organigramma del Comune*”;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 16/05/2019, avente ad oggetto “*Approvazione Regolamento Appendice al Testo Unico delle norme regolamentari in materia di ordinamento degli Uffici e dei Servizi – Istituzione, conferimento, revoca e graduazione degli incarichi di Posizione Organizzativa*”;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 20/05/2019, avente ad oggetto “*Struttura organizzativa del Comune. Modifica ed integrazione Deliberazione Giunta Comunale n. 76 del 27 giugno 2018*”;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 20/05/2019, avente ad oggetto «*Regolamento “Appendice al Testo Unico delle norme regolamentari in materia di Ordinamento degli Uffici e Servizi – Istituzione, conferimento, revoca e graduazione degli incarichi di Posizione Organizzativa – Individuazione Posizioni Organizzative”*»;

**PRECISATO** che, con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 20/04/2022, è stato dichiarato lo stato di dissesto finanziario dell'Ente;

**CONSIDERATO** che la struttura organizzativa dell'Ente, oltre ad essere priva di dirigenza, sta subendo una forte contrazione del personale in servizio a causa dei numerosi collocamenti in pensione;

**PRESO ATTO:**

- della Deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 12/08/2022, avente ad oggetto “*Approvazione funzionigramma e organigramma del Comune – Nuova struttura organizzativa*”;

- della Deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 30/03/2023, avente ad oggetto “*Approvazione funzionigramma e organigramma del Comune – Nuova struttura organizzativa. RIMODULAZIONE*”;

**RILEVATO** che, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 01/09/2023, è stato approvato il “*Regolamento sull’istituzione, conferimento, disciplina e graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (CCNL-Funzioni Locali del 16/11/2022)*”;

**DATO ATTO** della Determinazione Dirigenziale n. 76 del 28/09/2023, Reg. Gen. n. 1292 del 28/09/2023, del Segretario Generale con funzioni dirigenziali *ad interim* delle Direzioni I<sup>^</sup>, II<sup>^</sup>, III<sup>^</sup>, IV<sup>^</sup> e V<sup>^</sup>, giusta Determinazione Sindacale n. 88 del 21/09/2022, avente ad oggetto “*Proroga incarichi di Elevata Qualificazione (ex Posizioni Organizzative)*”;

**ATTESO** che, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 15/02/2024, avente ad oggetto “*Regolamento sull’istituzione, conferimento, disciplina e graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (CCNL-Funzioni Locali del 16/11/2022)*”, sono stati individuati i seguenti n. 7 incarichi di Elevata Qualificazione, nell'ambito delle n. 5 Direzioni in cui si articola la macrostruttura dell’Ente, come di seguito denominate:

**Direzione I<sup>^</sup> “Affari generali e istituzionali”:**

**Elevata Qualificazione n. 1** “Affari generali-Demografici”  
(UOC Servizi demografici e UOC Segreteria affari generali)

**Direzione II<sup>^</sup> “Tributi, Servizi finanziari e Società partecipate”:**

**Elevata Qualificazione n. 2** “Tributi-Riscossione”  
(UOC Tributi-Riscossioni)

**Elevata Qualificazione n. 3** “Servizi finanziari-Società partecipate”  
(UOC Servizi finanziari-Società partecipate)

**Direzione III<sup>^</sup> “Servizi-tecnici territoriali, Sviluppo economico, Patrimonio e Beni confiscati”:**

**Elevata Qualificazione n. 4** “Urbanistica-Sviluppo economico-Patrimonio-Beni confiscati”  
(UOC Urbanistica-Edilizia privata-Gestione territorio-Sviluppo economico-Patrimonio-Beni confiscati)

**Elevata Qualificazione n. 5** “Opere pubbliche-Manutenzioni-Servizi informatici”  
(UOC Gestione OO.PP.-Gestione impianti a rete e strade-Manutenzione immobili-Servizi informatici)

**Direzione IV<sup>^</sup> “Servizi alla Città e Tutela ambientale”:**

**Elevata Qualificazione n. 6** “Servizi socio-assistenziali e culturali-Tutela ambientale”  
(UOC Servizi socio-assistenziali-Pubblica istruzione e servizi culturali-Sport e grandi eventi e UOC Tutela ambientale)

**Direzione V<sup>^</sup> “Polizia e Sicurezza urbana”:**

**Elevata Qualificazione n. 7** “Polizia Municipale”

(UOC Servizio I-Vigilanza e viabilità, UOC Servizio II-Controllo del territorio e Randagismo)

**RILEVATO** che, sulla base dell'art. 3, comma 3, del “*Regolamento sull'istituzione, conferimento, disciplina e graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (CCNL-Funzioni Locali del 16/11/2022)*”, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 01/09/2023, prima del conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione, il Segretario Generale adotta un bando nel quale sono indicati gli incarichi da conferire, previamente istituiti dalla Giunta Comunale;

**DATO ATTO** che, come precisato nella citata Deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 15/02/2024, con cui sono stati istituiti gli incarichi di Elevata Qualificazione sopra elencati, viene demandata al Segretario Generale, ai sensi dell'art. 3, comma 3, del predetto Regolamento, l'adozione di un bando nel quale siano indicati gli incarichi da conferire;

**EVIDENZIATO** che, con Determinazione Dirigenziale del Segretario Generale n. 5 del 28/02/2024, Reg. Gen. n. 343 del 28/02/2024, è stato stabilito:

- di indire la procedura di selezione interna, per il conferimento di n. 7 incarichi di Elevata Qualificazione, di cui all'art. 16, comma 2, lett. a), del CCNL-Funzioni locali 2019-2021 del 16/11/2022, come individuati nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 15/02/2024, ai sensi dell'art. 3, comma 3, del “*Regolamento sull'istituzione, conferimento, disciplina e graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (CCNL-Funzioni Locali del 16/11/2022)*”, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 01/09/2023, diramando apposito bando;
- di dare atto che, nelle more dell'avvio della procedura di selezione per il conferimento dei predetti n. 7 incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi delle vigenti norme regolamentari, per il tempo necessario alla definizione e completamento della procedura stessa restano confermati gli incarichi di Elevata Qualificazione in atto conferiti, nonché l'attribuzione degli incarichi “*ad interim*” per quelli rimasti vacanti, sino alla nomina delle nuove Elevate Qualificazioni;
- di approvare lo schema di bando di selezione interna per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione;

**PRESO ATTO** che in data 29/02/2024 è stato pubblicato il predetto bando di selezione interna, con il termine perentorio per la scadenza della presentazione delle domande di partecipazione fissato entro termine delle ore 12.00 del 15/03/2024;

**CONSIDERATO** che, sulla base del suddetto bando, ai sensi dell'art. 1, comma 8:

*“Il Dirigente può provvedere al conferimento d'ufficio dell'incarico di Elevata Qualificazione ad un dipendente inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e giudicato idoneo sulla base dei criteri di cui al comma 4, anche se lo stesso non ha presentato domanda”;*

**RILEVATO** che, a fronte dei n. 7 incarichi di Elevata Qualificazione da attribuire, non risulta essere pervenuta alcuna istanza;

**DATO ATTO**, quindi, che si provvederà ugualmente in via diretta all'individuazione della figura cui affidare l'incarico di Elevata Qualificazione, a seguito della comparazione dei fascicoli personali e dei requisiti previsti per la partecipazione, in ottemperanza al disposto di cui all'art. 1 del sopra richiamato bando di selezione interna;

**VISTA** la Determinazione Sindacale n. 88 del 21/09/2022, avente ad oggetto «Conferimento al Segretario Generale Dott.ssa Cinzia Chirieleison delle funzioni dirigenziali “*ad interim*” delle Direzioni dell'Ente I, II, III, IV e V»;

**RIBADITO** che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 16 del CCNL-Funzioni locali 2019-2021 del

16/11/2022, l'incarico di Elevata Qualificazione è caratterizzato dallo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità e di elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa. Esso implica elevata responsabilità di prodotto e di risultato, pertanto al titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione, per l'ambito di propria competenza e per i procedimenti inerenti l'area di responsabilità, è attribuito un ambito di autonomia gestionale ed organizzativa con conseguente responsabilità dei servizi assegnati. Lo stesso adotta gli atti ed è responsabile di tutti i procedimenti amministrativi correlati alle materie e agli uffici di competenza della Elevata Qualificazione di cui è responsabile ed emana comunque gli atti ed è titolare delle prerogative previste dall'art. 10, comma 2, del "*Testo Unico delle norme regolamentari in materia di ordinamento degli Uffici e dei Servizi*", approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 13/04/2018 e ss.mm.ii.;

**RILEVATO** che trattasi di un Comune di dimensioni contenute, contraddistinto da gravissima carenza di personale e di professionalità specifiche, specialmente ad elevato contenuto tecnico, e che pertanto risulta inapplicabile la rotazione ordinaria del personale con riferimento a figure caratterizzate da infungibilità (art. 1, comma 4, lett. e) e comma 5 lett. b), L. n. 190/2012-Allegato 2 al PNA 2019-2021-Delibera ANAC n. 1134/2017), con necessaria previsione di misure alternative con effetti analoghi alla rotazione;

**CONSIDERATO** che per l'incarico di Elevata Qualificazione n. 4 "Urbanistica-Sviluppo economico-Patrimonio-Beni confiscati", a seguito della comparazione dei fascicoli personali e dei requisiti previsti per la partecipazione, si ritiene di poter individuare il Geom Antonio LA VECCHIA, dipendente a tempo pieno e indeterminato, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. "D"), tenuto conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

**DATO ATTO** che il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione avviene con atto motivato di diritto privato del Dirigente competente, in conformità a quanto disposto dall'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, nonché ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 1 e 4 del bando di selezione interna sopra richiamato;

**RICORDATO** che, come precisato dall'ARAN con l'Orientamento applicativo RAL\_299 "*poiché il conferimento delle posizioni organizzative rappresenta estrinsecazione del potere direttivo del datore di lavoro, sotto il profilo della specificazione delle mansioni esigibili, e poiché tali incarichi si inquadrano sicuramente, sulla base delle previsioni contrattuali, tra le mansioni proprie della categoria D, il lavoratore in presenza di un atto di incarico di posizione organizzativa non può rifiutarlo. Infatti, si tratterebbe di un inadempimento contrattuale in quanto il lavoratore è tenuto a rendere le prestazioni dovute sulla base della declaratoria delle mansioni della categoria e del profilo di appartenenza, secondo le indicazioni e le esigenze del datore di lavoro e non secondo le proprie autonome valutazioni*";

**RICHIAMATA** la consolidata giurisprudenza giuslavoristica, in base alla quale la natura temporanea e fiduciaria dell'incarico di Posizione Organizzativa (oggi Elevata Qualificazione) esclude l'esistenza di un diritto soggettivo del lavoratore al conferimento dell'incarico, potendo configurarsi solo un interesse legittimo di diritto privato, talchè gli incarichi di Elevata Qualificazione si configurano come specifici, di carattere fiduciario, attribuiti sulla base di una valutazione necessariamente discrezionale (*ex multis* Trib. Chieti-Sez. Lavoro 1° ottobre 2020, n. 225, Trib. Arezzo-Sez. Lavoro 12 febbraio 2020, n. 65);

**VISTI:**

- il D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL) e ss.mm.ii;
- l' O.R.EE.LL vigente nella Regione Siciliana;
- gli artt. 16 e ss. del CCNL-Funzioni locali 2019-2021 del 16/11/2022;

- il D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;

Tutto ciò premesso e considerato

## DETERMINA

- 1) DI RICHIAMARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 2) DI CONFERIRE, ai sensi dell'art. 16, comma 2, lett. a), e dell'art. 14 del CCNL-Funzioni locali 2019-2021 del 16/11/2022, al dipendente a tempo pieno e indeterminato **Geom. Antonio LA VECCHIA**, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. “D”), l'incarico di **Responsabile della Elevata Qualificazione n. 4 “Urbanistica-Sviluppo economico-Patrimonio-Beni confiscati”**, il quale comporta la responsabilità delle attività e competenze facenti capo alla “UOC Urbanistica-Edilizia privata-Gestione territorio-Sviluppo economico-Patrimonio-Beni confiscati”, nell'ambito della Direzione III^ “Servizi-tecnici territoriali, Sviluppo economico, Patrimonio e Beni confiscati”, come individuata nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 12/08/2022 avente ad oggetto “*Approvazione funzionigramma e organigramma del Comune – Nuova struttura organizzativa*”, in ultimo rimodulata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 30/03/2023, nonché di tutte le attività che potranno essere assegnate dai competenti organi comunali.
- 3) DI DARE ATTO che il predetto incarico avrà durata di anni 1 (uno), con decorrenza dal 01/04/2024, ai sensi dell'art. 5 del bando di selezione interna.
- 4) DI DARE ATTO che il medesimo Responsabile provvederà all'acquisizione di beni e servizi necessari per l'efficiente andamento delle attività assegnate. Fermi restando i compiti e le attribuzioni dei responsabili dei procedimenti, l'incaricato della Elevata Qualificazione è responsabile dell'istruttoria e dell'adozione di tutti gli atti gestionali, delle pratiche e degli affari inerenti le materie e i servizi sopra indicati, inclusa la gestione del personale. Dovrà altresì adottare scelte organizzative o altre misure di natura preventiva che producano effetti analoghi alla rotazione quali, a titolo esemplificativo, modalità operative che favoriscano una maggiore compartecipazione del personale alle attività del proprio ufficio, o meccanismi di condivisione tra più soggetti delle fasi procedurali (art. 1, comma 4, lett. e) e comma 5 lett. b), L. n. 190/2012-art. 6 D.L. n. 80/2021-Allegato 2 al PNA 2019-2021).
- 5) DI DARE ATTO che con il presente atto di nomina le suddette responsabilità si intendono delegate, per la durata dell'incarico, ai sensi dell'art. 17, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001.
- 6) DI DARE ATTO che il Responsabile sopra individuato esercita le funzioni di datore di lavoro per i servizi assegnati, ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n. 81/2008.
- 7) DI DARE ATTO che è fatto divieto al Responsabile delegato di subdelegare le funzioni allo stesso conferite.
- 8) DI DARE ATTO che, sulla base di quanto previsto dal “*Regolamento sull'istituzione, conferimento, disciplina e graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (CCNL-Funzioni Locali del 16/11/2022)*”, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 01/09/2023:
  - la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione sarà effettuata dalla Giunta Comunale, su proposta dell'OIV (art. 4);
  - la misura dell'indennità di risultato è determinata dall'Ente nel rispetto dei vincoli dettati dalle disposizioni contrattuali, essendo la metodologia per la valutazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti contenuta nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (art. 5).
- 9) DI DARE ATTO che è fatta salva l'eventuale revoca dell'incarico conferito nei casi previsti dalle vigenti disposizioni normative e regolamentari.
- 10) DI DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del “*Testo Unico delle norme regolamentari in materia di ordinamento degli Uffici e dei Servizi*”, approvato con

Deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 13/04/2018 e ss.mm.ii., le funzioni vicarie in caso di assenza o impedimento del Responsabile della Elevata Qualificazione n. 4 “Urbanistica-Sviluppo economico-Patrimonio-Beni confiscati” saranno svolte dal Responsabile della Elevata Qualificazione n. 5 “Opere pubbliche-Manutenzioni-Servizi informatici”.

- 11) DI NOTIFICARE il presente provvedimento al Responsabile individuato, cui compete la trasmissione tempestiva di tutta la necessaria documentazione da inserire nella sezione “*Amministrazione trasparente*” del sito istituzionale dell'Ente.
- 12) DI TRASMETTERE il presente provvedimento al Sindaco, ai componenti della Giunta Comunale, all’OIV, a tutti i Responsabili di Elevata Qualificazione individuati nonché all’Ufficio Risorse Umane affinché provveda all’inserimento nel fascicolo personale.
- 13) DI PUBBLICARE il presente provvedimento all' Albo Pretorio *online* e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione “*Amministrazione trasparente*”.

**Il Segretario Generale**  
***con funzioni dirigenziali***  
***ad interim Direzione III^***

Il Responsabile del Procedimento  
Cinzia Chirieleison

Segretario Comunale  
chirieleison cinzia / InfoCamere S.C.p.A.  
(atto sottoscritto digitalmente)