



**CITTÀ DI CANICATTÌ**  
(Libero Consorzio Comunale Di Agrigento)

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

<b>N. SETTORIALE</b>	<b>74</b>	<b>N. GENERALE</b>	<b>379</b>
<b>Data di registrazione</b>	<b>23/03/2023</b>	<b>Data di registrazione</b>	<b>23/03/2023</b>

Responsabile P.O. n. 5 " Opere Pubbliche - Manutenzioni - Servizi Informatici"

**OGGETTO:** LIQUIDAZIONE ANNUALITÀ 2022 INDENNITÀ ART. 70 QUINQUIES C.1 DEL CCNL DEL 21/05/2018 COME RECEPITO DALL'ART. 3 COMMA 1 DEL CCDI DEL 31.12.2020 CHE INTEGRA L'ART. 13 DEL CCDI DEL 30.12.2019

**IL RESPONSABILE DELLA P.O. N° 5**

**OPERE PUBBLICHE – MANUTENZIONI – SERVIZI INFORMATICI**

**Ing. Gioacchino Meli**

**RICHIAMATA** la determina di conferimento dell'incarico di Responsabile P.O. n. 5 “Opere Pubbliche - Manutenzioni – Servizi informatici”, giusta determinazione del Segretario generale n. 1142 del 22.09.2022, legittimato, pertanto, ad emanare, il presente provvedimento

**PREMESSO** che:

- con Determinazione Dirigenziale n° 1578 del 14/12/2022 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'esercizio economico 2022;
- la Delegazione Trattante in data 30/12/2022 ha sottoscritto l'ipotesi del CCDI per l'anno 2022;
- il Collegio dei Revisori con verbale n° 1/2023 acquisito al prot. n. 1301 del 12/01/2023 ha espresso parere favorevole all'ipotesi di CCDI per l'anno 2022 sottoscritto dalla Delegazione Trattante in data 30/12/2022;
- con delibera della Giunta Municipale n. 2 del 20 gennaio 2023 è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Canicattì – Accordo economico anno 2022;
- in data 14 marzo 2023 è stato sottoscritto l'accordo definitivo – Contrattazione fondo risorse decentrate anno 2022;

**VISTO:**

- l'art. 70 quinquies comma 1 del CCNL del 21/05/2018 che recita “*Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi;*”

- l'art. 3 comma 1 del CCDI del 31.12.2020 che integra l'art. 13 del CCDI del 30.12.2019 precisando che *“detta indennità viene quantificata a secondo della categoria di appartenenza e riproporzionata nel caso di lavoratori part time in base alle ore contrattuali previste”*;
- la Delibera di Consiglio Comunale n.62 del 19.11.2020 di approvazione del DUP e del Bilancio di previsione 2020 - 2022;

**VISTA** la nota prot. 44458 del 14/11/2022 del Segretario Generale con la quale è stato richiesto ai titolari di P.O. di individuare il personale a cui assegnare per l'anno 2021 e 2022 la predetta indennità,

**VISTA** la nota prot.45409 del 18/11/2022 di riscontro, nella quale per la Direzione III Servizi-tecnici territoriali, Sviluppo economico, Patrimonio e Beni confiscati ha individuato per l'anno 2022 i dipendenti matricole: matricola n. 605, matricola n. 620, matricola n. 6053, matricola n. 24120, matricola n. 34027, matricola n. 36071, matricola n. 24126, matricola n. 670, matricola n. 24182, matricola n. 5618, matricola n. 690;

**VISTO** il verbale della riunione della Delegazione Trattante del 14/03/2023, nel quale la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale - ad eccezione della UIL FPL - conferma, alla luce dell'ipotesi di accordo sottoscritto in data 30/12/2022 relativamente al fondo delle risorse decentrate-anno 2022, di apportare le seguenti modifiche al CCDI del 30/12/2019, come già modificato con accordo del 31/12/2020:

- di sostituire il comma 3 dell'art. 13 nel seguente modo:

*“3. Gli importi, qualora il budget assegnato a tale indennità, risulti insufficiente a compensare tutti gli aventi diritto, saranno riproporzionati in relazione all'effettivo stanziamento definito in sede di contrattazione decentrata integrativa”.*

Conseguenzialmente, al comma 6, del medesimo art. 13, dopo le parole *“Categoria B € 1.500,00 - Categoria C € 2.000,00 - Categoria D € 3.000,00”*, viene aggiunto *“fatto salvo quanto previsto al comma 3”*.

- all'art. 16 viene aggiunto un ultimo alinea, formulato nel seguente modo:

*“Qualora il budget assegnato a tale indennità risulti maggiore o inferiore a compensare tutti gli aventi diritto, lo stesso sarà riproporzionato in relazione all'effettivo stanziamento definito in sede di contrattazione decentrata integrativa, fatti salvi i limiti degli importi stabiliti dal CCNL”.*

- all'art. 12 viene aggiunto un ultimo alinea, formulato nel seguente modo:

*“Qualora il budget assegnato a tale indennità risulti maggiore o inferiore a compensare tutti gli aventi diritto, lo stesso sarà riproporzionato in relazione all'effettivo stanziamento definito in sede di contrattazione decentrata integrativa, fatti salvi i limiti degli importi stabiliti dal CCNL”*

**VERIFICATO** che la spesa necessaria alla liquidazione dell'indennità di specifiche responsabilità, relativa all'anno 2022, risulta impegnata al Cap. 736 *“Accantonamento di somme per FES”*- impegno n.719/2022;

**VALUTATO** e, quindi, dichiarato che esistono i presupposti di fatto e di diritto per procedere alla liquidazione;

**VISTO** il vigente Statuto Comunale;

**VISTO** il decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il decreto legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il CCNL Funzioni Locali 2016/2018;

**RITENUTO** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente provvedimento consente di attestarne la regolarità e la correttezza amministrativa, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del decreto legislativo n.267/2000 e ss.mm.ii.;

**RAVVISATA**, la propria competenza, ad adottare il presente atto, ai sensi degli artt. 16. 17. 18. 19 e 20 del C.C.N.L. del 16.11.2022 e degli artt. 10 e 18 del Testo Unico delle norme regolamentari per il personale dipendente del Comune di Canicattì, approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 37 del 13/04/2018;

**Per i superiori motivi,**

#### **DETERMINA**

**LIQUIDARE** per l'anno 2022, quale indennità riconosciuta ex art. 70 quinquies comma 1, per specifiche responsabilità conformemente a quanto stabilito dall'art. 13 del CCDI del 30.12.2019 ed integrato dall'art. 3 comma 1 del CCDI del 31.12.2020:

matricola	ctg. Giuridica	somma
605	C	€ 883,11
620	C	€ 883,11
6053	C	€ 883,11
24120	C	€ 1.513,89
34027	C	€ 1.513,89
36071	D	€ 1.703,13
24126	C	€ 1.513,89
670	C	€ 883,11
24182	C	€ 1.513,89
5618	D	€ 2.270,83
690	C	€ 883,11
		€ 14.445,07

**PRELEVARE** la somma di € 14.445,07 dall'impegno di spesa n. 719/2022 assunto al capitolo 736, denominato "Accantonamento FES" - Missione 1 - Programma 2 - Titolo 1 – Macro 1;

**TRASMETTERE** il presente atto al Responsabile della P.O. n. 3 – Servizi Finanziari per i conseguenti provvedimenti di competenza.

**PUBBLICARE**, nelle forme di legge, la presente Determinazione all'Albo On-line dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente.

**ATTESTARE** la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i.

<b>FORNITORE</b>	<b>IMPEGNO</b>	<b>IMPORTO</b>
dipendenti comunali	719/2022	14.445,07

Il Responsabile del Procedimento  
Ing. Gioachino Meli

Funzionario Posizione Organizzativa n. 5  
GIOACCHINO MELI / Intesi Group S.p.A.  
(atto sottoscritto digitalmente)