



CITTA' di CANICATTI'  
(Libero Consorzio Comunale di  
Agrigento)

Immediatamente esecutiva

NO

Seduta del Giorno 23-03-2023 N. 21

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Convenzione ex art. 23 CCNL-Comparto funzioni locali del 16/11/2022, relativo all'utilizzo a tempo parziale di personale dipendente del Comune di Canicattì. Approvazione schema di convenzione, Geom. Antonio Geremia

L'anno duemilaVENTITRE addì Venerdì del mese di Marzo alle ore 9.15 nel Comune di Canicattì e nel Palazzo di Città, si è riunita la Giunta Municipale sotto la Presidenza del Sindaco Rag. Vincenzo CORBO con l'intervento dei seguenti componenti:

| Cognome          | Nome      | Presente | Assente |
|------------------|-----------|----------|---------|
| CORBO            | Vincenzo  | X        |         |
| BENNICI          | Patrizia  | X        |         |
| CORSELLO         | Giuseppe  |          | X       |
| FERRANTE BANNERA | Lillo     |          | X       |
| GIORDANO         | Francesco | X        |         |
| MURATORE         | Massimo   |          | X       |
| SCIABICA         | Vincenzo  | X        |         |
| TEDESCO          | Alberto   | X        |         |

Partecipa alla seduta il Segretario Generale del Comune, Dott.<sup>ssa</sup> Cinzia Chirieleison

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta e Li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato

PROPOSTA

Il Sindaco Rag. Vincenzo Corbo, formula alla Giunta Comunale la seguente proposta di atto deliberativo

PREMESSO che:

- il Geom. Antonio Geremia, iscritto alla Cat. "C", posizione economica "C1", con profilo professionale di istruttore tecnico-geometra, presta servizio presso il Comune di Canicattì con contratto a tempo indeterminato e parziale a n. 21 ore settimanali;
- il Sindaco del Comune di Campobello di Licata (AG), con nota prot. n. 17079 del 27/09/2022, acquisita al prot. n. 37714 del 27/09/2022, ha chiesto al Sindaco di questo Ente la disponibilità a consentire l'utilizzo a tempo parziale per n. 10 ore settimanali del predetto dipendente Geom. Geremia;
- è intendimento di questa Amministrazione accogliere la richiesta e autorizzare l'utilizzo a tempo parziale del richiamato dipendente per la durata di mesi 6, rinnovabili;

RILEVATO che il suddetto Geom. Geremia, interpellato per le vie brevi, ha manifestato la propria disponibilità all'espletamento dell'incarico *de quo*;

VISTI:

- l'art. 1, comma 124, della L.n. 145/2018, con cui il Legislatore ha inteso disciplinare l'istituto del c.d. "scavalco condiviso" nell'ottica dell'attenuazione del vincolo di esclusività della prestazione, riconoscendo ai lavoratori a tempo parziale la possibilità di svolgere attività lavorativa per altri enti (art. 53, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001; per gli Enti locali, l'art. 1, comma 58 bis, L.n. 662/1996);

-l'art. 23 CCNL-Comparto funzioni locali del 16/11/2022, a mente del quale "Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore";

DATO ATTO che la fattispecie di cui al citato articolo 23:

- è diretta all'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane in ambito locale, fermo restando che trattasi di uno stesso rapporto di lavoro;
- non comporta l'ingresso di nuovo personale, la creazione di nuovo rapporto di lavoro, consentendo un migliore utilizzo delle risorse già in forza nel settore pubblico, nei limiti di un unico rapporto di lavoro;

RITENUTO che la stipulazione della proposta convenzione, ex art. 23 del CCNL del 16/11/2022, costituisca lo strumento giuridico più idoneo a disciplinare diritti ed obblighi reciproci dei soggetti interessati;

VALUTATA, pertanto, la richiesta del Comune di Campobello di Licata meritevole di accoglimento, anche in ossequio al principio di leale collaborazione tra Pubbliche Amministrazioni;

TENUTO CONTO che la struttura amministrativa di questo Comune ha necessità di garantire la continuità e le numerose incombenze del servizio presso cui è incardinato il Geom. Geremia, sicché si rende necessario operare, limitatamente alla durata della convenzione, l'estensione dell'orario di lavoro del suddetto dipendente da part-time a 21 ore settimanali a part-time a 31 ore settimanali;

RILEVATA la disponibilità manifestata dal dipendente Geom. Antonio Geremia ad estendere il proprio orario di lavoro settimanale da 21 a 31 ore per il periodo di durata della convenzione suddetta;

EVIDENZIATO che l'estensione dell'orario di lavoro della dipendente è sospensivamente condizionata alla stipula della suddetta convenzione tra il Comune di Canicattì e il Comune di Campobello di Licata ed avrà efficacia sino al termine concordato o allo scioglimento, per qualsiasi causa, della predetta convenzione;

PRECISATO che, in esecuzione del presente atto, non viene a determinarsi alcun incremento di spesa per il Comune di Canicattì, in quanto:

- l'incremento dell'orario di lavoro del dipendente conseguente alla presente deliberazione non avrà effetto se non per la durata della convenzione con il Comune di Campobello di Licata;
- il pagamento delle retribuzioni per il servizio espletato presso il Comune di Campobello di Licata avverrà solo a seguito dell'avvenuto trasferimento delle somme da parte di quest'ultimo Comune, al fine di evitare l'anticipazione delle somme da parte del Comune di Canicattì;
- ogni spesa prevista dalla convenzione per l'utilizzo del dipendente sarà a totale carico del Comune di Campobello di Licata, il quale provvederà ad anticipare al Comune di Canicattì qualsiasi emolumento dovuto al dipendente interessato in virtù del servizio espletato presso il Comune di Campobello di Licata;

PRESO ATTO dell'orientamento espresso da numerose deliberazioni della Corte dei Conti (*ex multis*, Corte dei Conti Piemonte n. 57/2011/PAR del 26 maggio 2011, Corte dei Conti Toscana n. 198/2011/PAR del 13 settembre 2011, Corte dei Conti Campania n. 496/2011 del 20 dicembre 2011), secondo il quale il semplice incremento orario, che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non va considerato quale nuova assunzione;

RITENUTO, pertanto, in ossequio all'orientamento giurisprudenziale sopra richiamato che l'estensione dell'orario di lavoro da 21 a 31 ore settimanali, peraltro, per un periodo limitato alla durata della convenzione, non può essere assimilato ad una nuova assunzione;

VISTO l'allegato schema di convenzione per l'utilizzo in forma associata con il Comune di Campobello di Licata del dipendente comunale Geom. Antonio Geremia;

VISTI:

- i Contratti Collettivi del Comparto Regioni e Autonomie Locali;
- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 1, comma 124, della L.n. 145/2018;
- il D.Lgs. n. 267/2000;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei Settori interessati, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000

#### SI PROPONE

per le motivazioni espresse in premessa che qui di seguito si intendono integralmente richiamate:

1. DI ACCOGLIERE la richiesta del Sindaco del Comune di Campobello di Licata, di cui alla nota in narrativa richiamata, con la quale si chiede l'utilizzo del Geom. Antonio Geremia, dipendente di questo Ente con contratto a tempo indeterminato e parziale a 21 ore settimanali, a prestare servizio presso il Comune di Campobello di Licata, secondo le modalità definite nell'allegato schema di convenzione, da sottoscrivere ai sensi dell'art. 23 del CCNL del 16/11/2022.
2. DI AUTORIZZARE, ai sensi della normativa richiamata, l'utilizzazione presso il Comune di Campobello di Licata del dipendente Geom. Antonio Geremia, iscritto alla Cat. "C", posizione economica "C1", con il profilo professionale di istruttore tecnico-geometra, per n. 10 (dieci) ore settimanali e per la durata di n. 6 (sei) mesi, rinnovabili, con la tempistica e le modalità riportate nell'allegato schema di convenzione, che si approva con il presente atto;
3. DI ESTENDERE l'orario di lavoro settimanale del dipendente, da part-time a 21 ore settimanali a part-time a 31 ore settimanali, mediante la sottoscrizione contestuale della convenzione con il Comune di Campobello di Licata e per il

**CONVENZIONE EX ART. 23 CCNL DEL 16/11/2022 PER L'UTILIZZO  
DI PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI CANICATTI'**

**Geom. Antonio Geremia**

TRA

Il Comune di Campobello di Licata (AG), rappresentato in questo atto dal Dott. Salvatore Grasso, in qualità di Responsabile del I Settore, in esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Campobello di Licata n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_;

E

Il Comune di Canicattì (AG), rappresentato in questo atto dalla Dott.ssa Maria Gioachina Cigna, in qualità di Responsabile della P.O. n. 1 "Affari generali-Demografici", in esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Canicattì n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_;

RILEVATO che a norma dell'art. 23 del CCNL del 16/11/2022 *"Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore"*;

SI STABILISCE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

**ART. 1**

**Oggetto**

La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzazione da parte del Comune di Campobello di Licata del dipendente Geom. Antonio Geremia, Cat. C1, posizione economica "C1", con profilo professionale di istruttore tecnico-geometra, in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Canicattì, il cui consenso è manifestato mediante sua sottoscrizione della presente convenzione, per lo svolgimento di identiche mansioni presso il Comune di Campobello di Licata.

**ART. 2**

**Durata**

La durata della convenzione è di n. 6 (sei) mesi, decorrenti dalla data della sottoscrizione e prorogabili con le medesime modalità.

**ART. 3**

**Estensione orario di lavoro e ripartizione**

**Prestazione lavorativa**

Dalla data di sottoscrizione della presente convenzione e fino alla sua scadenza, l'orario settimanale d'obbligo del dipendente Geom. Antonio Geremia, nel rispetto e nei limiti di quanto previsto nella Deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Canicattì n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, sarà di n. 31 ore settimanali, di cui n. 21 da svolgere in favore del Comune di Canicattì e n. 10 da svolgere in favore del Comune di Campobello di Licata.

**ART. 4**

**Tempo di lavoro di assegnazione**

Il dipendente Geom. Antonio Geremia presterà servizio presso il Comune di Campobello di Licata per un tempo di lavoro pari a n. 10 ore settimanali, nel rispetto del vincolo settimanale d'obbligo, con un'articolazione settimanale così definita: martedì pomeriggio e venerdì mattina, salvo modifiche sempre da concordare tra i due enti.

La prestazione dovrà essere comunque sempre effettuata sulla base dell'organizzazione dell'orario e delle esigenze lavorative presso il Comune di Canicatti, al fine di consentire il coordinamento di funzioni, il raccordo con l'attività degli altri dipendenti del Comune medesimo, fermo restando il buon funzionamento dell'attività di entrambi gli Enti interessati.

#### **ART. 5**

##### **Titolarità del rapporto e rapporti finanziari tra gli Enti**

La titolarità del rapporto è conservata presso il Comune di Canicatti, a cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio.

Il Comune di Canicatti corrisponderà al dipendente il trattamento economico fisso e continuativo, nonché gli eventuali incrementi economici derivanti da eventuali rinnovi contrattuali relativi al periodo oggetto di convenzione. Il trattamento economico fisso e continuativo ed i relativi oneri fiscali e previdenziali relativi alla prestazione resa in favore del Comune di Campobello di Licata sono a carico di detto comune e saranno erogati al dipendente dal Comune di Canicatti solo a seguito di avvenuto trasferimento delle somme da parte del Comune di Campobello di Licata. In nessun caso il Comune di Canicatti anticiperà le somme.

Il versamento delle somme dovute da parte del Comune di Campobello di Licata per il pagamento dei compensi del dipendente avverrà con cadenza mensile, in proporzione all'orario di lavoro svolto nell'Amministrazione convenzionata.

L'eventuale trattamento economico "accessorio", dovuto al dipendente, verrà erogato dal Comune di Canicatti previo rimborso da parte del Comune di Campobello di Licata

#### **ART. 6**

##### **Attestazione presenza in servizio presso l'Ente convenzionato**

Il dipendente dovrà attestare il proprio servizio presso il Comune di Campobello di Licata mediante timbratura con il sistema di timbratura in essere presso il medesimo Ente.

Mensilmente l'ufficio del personale di Campobello di Licata trasmetterà al Comune di Canicatti i tabulati di timbratura e segnalerà tempestivamente eventuali anomalie.

Il dipendente svolgerà la propria prestazione lavorativa di presenza presso la sede al Comune di Campobello, secondo le disposizioni del Responsabile del Settore di riferimento.

#### **ART. 7**

##### **Ferie e Malattia**

Le ferie e gli altri congedi sono concessi direttamente dal Comune di Canicatti e comunicate al Comune di Campobello di Licata in base all'articolazione della presenza in servizio del dipendente in convenzione.

In caso di malattia il dipendente effettuerà le previste comunicazioni con le modalità previste dalla vigente normativa al Comune di Canicatti che, ove necessario rispetto alle modalità di articolazione dell'orario di lavoro tra i due Comuni, comunicherà lo stato di malattia al Comune di Campobello di Licata.

#### **ART. 8**

##### **Risoluzione**

La convenzione sarà risolta nei seguenti casi:

- cessazione rapporto di lavoro con l'Ente titolare del rapporto di lavoro;
- scadenza della presente convenzione;
- risoluzione consensuale della convenzione da parte degli enti convenzionati;
- recesso unilaterale da parte degli enti convenzionati, da comunicare con un preavviso di almeno 15 giorni;
- mancato rispetto da parte del Comune di Campobello di Licata del riversamento delle somme dovute al Comune di Canicatti nei tempi e nei modi di cui all'art. 5.

La risoluzione/recesso/rinuncia dalla presente convenzione sono subordinate all'osservanza del periodo di preavviso e comunicate via pec, fatte salve le diverse ipotesi previste dalla legge o dai contratti collettivi.

Il Comune di Canicatti, si riserva la facoltà di richiamare in servizio esclusivo l'unità di che trattasi, previo preavviso di 15 giorni in caso di necessità di servizio.

**ART. 9**  
**Norme finali**

Per quanto non previsto si rinvia alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto  
Per il Comune di Campobello di Licata  
(Dott. Salvatore Grasso)

Per il Comune di Canicatti  
(Dott.ssa Maria Gioachina Cigna)

Per accettazione:  
Il dipendente  
(Geom. Antonio Geremia)

periodo di durata della convenzione medesima.

4. DI DARE ATTO che l'estensione dell'orario di lavoro del dipendente in oggetto è sospensivamente condizionata alla stipula della suddetta convenzione con il Comune di Campobello di Licata ed avrà efficacia sino al termine concordato o allo scioglimento, per qualsiasi causa, della predetta convenzione.

5. DI APPROVARE l'allegato schema di convenzione, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, per l'utilizzo in forma associata con il Comune di Campobello di Licata del dipendente comunale *de quo* ai sensi dell'art. 23 del CCNL del 16/11/2022.

6. DI PRECISARE che con la sottoscrizione della suddetta convenzione non viene a determinarsi per il Comune di Canicatti alcun incremento di spesa di personale, né altro esborso di qualsiasi genere, in quanto:

- l'incremento dell'orario di lavoro del dipendente conseguente alla presente deliberazione non avrà effetto se non per la durata della convenzione con il Comune di Campobello di Licata;
- il pagamento delle retribuzioni per il servizio espletato presso il Comune di Campobello di Licata avverrà solo a seguito dell'avvenuto trasferimento delle somme da parte di quest'ultimo Comune, al fine di evitare l'anticipazione delle somme da parte del Comune di Canicatti;
- ogni spesa prevista dalla convenzione per l'utilizzo della dipendente sarà a totale carico del Comune di Campobello di Licata, il quale provvederà ad anticipare al Comune di Canicatti qualsiasi emolumento dovuto al dipendente interessato in virtù del servizio espletato presso il Comune di Campobello di Licata.

7. DI DEMANDARE al competente Responsabile della P.O. n. 1 "Affari generali-Demografici" la sottoscrizione della convenzione con il Comune di Campobello di Licata, secondo l'allegato schema, compresa l'adozione di ogni atto consequenziale, unitamente al Responsabile della P.O. n. 4 "Urbanistica - Sviluppo Economico, Patrimonio e Beni confiscati", cui il Geom. Geremia è allo stato assegnato.

8. DI INCARICARE, altresì, il Responsabile della P.O. n. 3 "Servizi finanziari-Società partecipate" a porre in essere tutti gli adempimenti di competenza derivanti dalla sottoscrizione della convenzione *de qua*, e conseguentemente a predisporre i successivi atti ai fini del pagamento delle somme spettanti al dipendente utilizzato dal Comune di Campobello di Licata, secondo le modalità previste nella citata convenzione.

9. DI DISPORRE che copia del presente atto venga trasmessa, per quanto di competenza, alle P.O. n. 1 "Affari generali-Demografici", n. 3 "Servizi finanziari-Società partecipate" e n. 4 "Urbanistica - Sviluppo Economico, Patrimonio e Beni confiscati", al Comune di Campobello di Licata nonché al dipendente interessato.

10. DI DICHIARARE, con separata votazione, il provvedimento immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/1991, stante l'urgenza di procedere in merito.

Il Sindaco  
Rag. Vincenzo Corbo

Visti i pareri ex art. 49 D. Lgs. n. 267/2000, recepiti dalla L.R. n. 30 del 2000 favorevolmente espressi, ognuno per la propria parte di competenza, in ordine:

Alla Regolarità Tecnica

Canicatti 20 MAR. 2023

Il Responsabile P.O. n. 1  
"Affari generali-Demografici"  
Dott.<sup>ssa</sup> Maria Giocchina Cigna

Alla Regolarità Contabile

Canicatti 20-3-2023

Il Responsabile P.O. n. 3  
"Servizi finanziari-Società partecipate"  
Dott.<sup>ssa</sup> Carmela Meli

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta di deliberazione formulata dal Sindaco Rag. Vincenzo Corbo sopra riportata;  
RITENUTO di doversi deliberare in merito;  
ACCERTATO che detta proposta è corredata dai prescritti pareri dalla vigente normativa;  
Ad unanimità di voti favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

DI APPROVARE le motivazioni di fatto e di diritto in premessa riportate, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente.

DI APPROVARE in ogni sua parte la surriportata proposta di deliberazione che qui si intende materialmente richiamata e trascritta.

Con successiva unanime votazione

DELIBERA

DI DICHIARARE il provvedimento immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/1991, stante l'urgenza di procedere in merito.

L'Assessore Anziano

*[Handwritten signature]*

Il Sindaco  
Rag. Vincenzo Corbo

*[Handwritten signature]*

Il Segretario Generale  
Dott.<sup>ssa</sup> Cinzia Chirieleison

*[Handwritten signature]*

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'Ufficio:

ATTESTA

Che la presente Deliberazione, in applicazione della legge regionale n° 44 del 03 Dicembre 1991, è pubblicata all'Albo pretorio di questo Comune per \_\_\_ giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ come previsto dall'art. 11 a seguito degli adempimenti sopra attestati.

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO \_\_\_ DECORSI 10 GIORNI DALLA PUBBLICAZIONE.

E' STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

U.O.C. Segreteria

Il Segretario Generale  
Dott.<sup>ssa</sup> Cinzia Chirieleison

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Canicatti li \_\_\_\_\_

Esecutiva il 23/03/2023, ai sensi art. 12, comma 2, L. R. 03/12/1911 n. 44.

Dalla Residenza Municipale 23/03/2023

Il Segretario Generale  
(Dott.<sup>ssa</sup> Cinzia Chirieleison)

*[Handwritten signature]*