



CITTÀ DI CANICATTÌ
(Libero Consorzio Comunale Di Agrigento)

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. SETTORIALE
Data di registrazione

49
01/03/2024

N. GENERALE
Data di registrazione

354
01/03/2024

E.Q. n. 1 "Affari Generali"

OGGETTO: DIPENDENTE SIG. TARDINO GIUSEPPE – CODICE INDIVIDUALE N. 94099
COLLOCAMENTO A RIPOSO CON DECORRENZA 01.05.2024 AI SENSI DELL'ART.
1, COMMA 283 - LEGGE N. 197 DEL 29.12.2022

Il sottoscritto, responsabile del procedimento, Bordonaro Gesuele operatore prof.le servizi amm.vi, sottopone alla E.Q. n° 1 "AA.GG." Dott.ssa Cigna Maria Gioachina, la seguente proposta di determinazione:

Vista la nota prot. n. 41320 del 23 Ottobre 2023 con la quale, il dipendente Sig. TARDINO Giuseppe (c.i. 94099) chiede di essere collocato a riposo ai sensi dell'art. 1, comma 283, della Legge n. 197/2022;

Vista la nota INPS prot. n. INPS.0100.06/11/2023.0303057, prodotta dallo stesso, dalla quale si rileva che il dipendente in oggetto ha effettuato richiesta telematica, per accedere alla "Pensione Anticipata Flessibile";

Visto il fascicolo personale del sig. TARDINO Giuseppe, dipendente di ruolo, tutt'oggi in servizio;

Visto l'art. 1, comma 283, della Legge 197 del 29.12.2022, che ha introdotto l'articolo 14.1 al D.L. 28 Gennaio 2019 n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, che prevede in via sperimentale per l'anno 2023, la facoltà di conseguire il diritto alla "pensione anticipata flessibile" al raggiungimento dell'età anagrafica di 62 anni ed un'anzianità contributiva di 41 anni;

Viste le disposizioni dettate dall'art. 1 comma 283 della Legge sopra indicata: «...*(Disposizioni in materia di accesso al trattamento di pensione anticipata flessibile) - 1. In via sperimentale per il 2023, gli iscritti all'Assicurazione Generale Obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, nonché alla Gestione Separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 41 anni, di seguito definita "pensione anticipata flessibile". Il diritto conseguito entro il 31 dicembre 2023 può essere esercitato anche successivamente alla predetta data, ferme restando le disposizioni del presente articolo...*»;

Visto il comma 6, lettere a) e b) dell'art. 14.1 della Legge 28 marzo 2019, n. 26 così come modificata dalla Legge 197 del 29.12.2022, che dispongono la prima decorrenza utile del trattamento pensionistico: «...**a)** i dipendenti pubblici che maturano entro il 31 dicembre 2022 i requisiti previsti dal comma 1 conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2023; **b)** i dipendenti pubblici che maturano dal 1° gennaio 2023 i requisiti previsti dal comma 1 conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi e comunque non prima della data di cui alla lettera a) del presente comma»;

Vista la Circolare I.N.P.S. n. 27 del 10.03.2023;

Accertato che il dipendente sig. TARDINO Giuseppe, alla data del 01.05.2024, data del previsto collocamento a riposo, è in possesso dei requisiti anagrafici e contributivi previsti dalla vigente normativa per potere accedere alla "Pensione Anticipata Flessibile";

Ritenuto pertanto che si può procedere al collocamento a riposo del dipendente in oggetto indicato, con decorrenza 01.05.2024(ultimo giorno di servizio 30.04.2024);

Per quanto sopra,

PROPONE

Collocare a riposo ai sensi dell'art. 1, comma 283 della Legge n. 197/2022 il dipendente Sig. TARDINO Giuseppe (c.i. 94099) a far data 01.05.2024(ultimo giorno di servizio 30.04.2024);

Dare mandato al Settore Finanziario di inoltrare alla sede I.N.P.S.(Gestione Dipendenti Pubblici) territorialmente competente, il presente provvedimento unitamente alla pratica necessaria per la determinazione del trattamento di quiescenza e di fine servizio;

Notificare il presente atto al dipendente “*de quo*”;

Trasmettere il presente atto al Dirigente del Servizio Finanziario, all'Ufficio Personale ed al competente Dirigente;

Attestare la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere a carico dell'Ente.

LA RESPONSABILE E. Q. N. 1

“AFFARI GENERALI”

DOTT.SSA MARIA GIOACHINA CIGNA

Vista la Determinazione Dirigenziale n° 1139 del 22/09/2022 con la quale è stato conferito l'incarico di Responsabile della Posizione Organizzativa n° 1”Affari Generali-Demografici”;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n. 1292 del 28/09/2023 di proroga degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Vista la proposta di pari oggetto formulata dal responsabile del procedimento, Bordonaro Gesuele, che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

Condivise le motivazioni di fatto e di diritto e il dispositivo così come riportati;

Ritenuto di provvedere in merito accogliendo la suddetta proposta;

Ravvisata, a tal riguardo, la propria competenza, ai sensi degli artt. 13 -14- -15 C.C.N.L. del 21/05/2018 e degli artt. 10 e 18 T.U delle norme regolamentari per il personale dipendente del Comune di Canicattì, approvato con deliberazione della G.M. n. 37 del 13/04/2018;

D E T E R M I N A

Approvare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della L.R. 21 maggio 2019 n. 7 le motivazioni in fatto e diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

Nominare, ai sensi dell'art. 5 della richiamata legge n. 7/2019, quale responsabile del procedimento in questione l'operatore professionale dei servizi amm.vi “Ufficio Stipendi”, il dipendente Bordonaro Gesuele;

Collocare a riposo ai sensi dell'art. 1, comma 283 della Legge n. 197/2022 il dipendente Sig. TARDINO Giuseppe (c.i. 94099) a far data 01.05.2024(ultimo giorno di servizio 30.04.2024);

Dare mandato al Settore Finanziario di inoltrare alla sede I.N.P.S.(Gestione Dipendenti Pubblici) territorialmente competente, il presente provvedimento unitamente alla pratica necessaria per la determinazione del trattamento di quiescenza e di fine servizio;

Notificare il presente atto al dipendente “*de quo*”;

Trasmettere il presente atto al Dirigente del Servizio Finanziario, all'Ufficio Personale ed al competente Dirigente;

Attestare la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere a carico dell'Ente.

Il Responsabile del Procedimento

Responsabile E.Q. n. 1
CIGNA MARIA GIOACHINA / InfoCamere
S.C.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)