



Comune
di
Camastra



Comune
Campobello di
Licata



Comune
di
Castrolibero



Comune
di
Naro



Comune
di
Racalmuto



Comune
di
Ravanusa



Comune
di
Grotte



ASP
Agrigento

DISTRETTO SOCIO SANITARIO D3



Comune di Canicatti (Capofila)

DIREZIONE IV - SERVIZI ALLA CITTÀ

SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI, PUBBLICA ISTRUZIONE E SERVIZI CULTURALI

AVVISO PUBBLICO

PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER IL REPERIMENTO A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO DI UN POSTO DI COORDINATORE NELL'AMBITO DEL PROGETTO PON INCLUSIONE AVVISO 3/2016, DISTRETTO SOCIO SANITARIO D3, CONVENZIONE N. AV3-2016-SIC_04 DEL 30/11/2017 - CUP H81H17000290006

VISTO l'Avviso Pubblico n. 3/2016 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per la presentazione di progetti da parte degli Ambiti Territoriali, a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusione;

VISTO il D.D.G. n. 120 del 06/04/2017, con il quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali ha approvato il Progetto presentato dal Distretto Socio Sanitario D3 a valere sul Programma Operativo Nazionale Inclusione Assi 1 e 2, che prevede, tra l'altro, l'assunzione di n. 1 Coordinatore del Servizio, a tempo determinato e parziale;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 78 di proroga dell'Avviso 3/2016 il termine di conclusione delle attività progettuali è stato prorogato al 30 giugno 2021;

VISTA la Deliberazione del Comitato dei Sindaci del Distretto Socio Sanitario D3 n. 9 del 14/09/2020.

SI RENDE NOTO

Art. 1

OGGETTO

È indetta una procedura di selezione pubblica mediante manifestazione di interesse, per titoli, attraverso esame comparativo dei curriculum presentati, per l'assunzione a tempo determinato e parziale, fino al 30/06/2021, di un Coordinatore nell'ambito del Progetto PON Inclusione AV 3/2016 CONVENZIONE N. AV3-2016-SIC_04 DEL 30/11/2017 - CUP H81H17000290006.



Il Coordinatore incaricato avrà l'obbligo di dare corso al progetto di cui alla citata convenzione e alle direttive organizzative che saranno determinate e decise nell'ambito del coordinamento istituzionale d'Ambito.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.lgs. n. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni e dall'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

Art.2

REQUISITI PARTECIPAZIONE

I requisiti di partecipazione alla selezione, che ciascun concorrente deve possedere alla data di scadenza della presente manifestazione di interesse sono:

- essere cittadino di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- età non inferiore ai 18 anni;
- godere dei diritti civili e politici;
- non essere stato interdetto da pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- non avere riportato condanne penali per reati contro la pubblica amministrazione, con sentenza passata in giudicato;
- possedere idoneità psico-fisica al regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione di cui alla presente procedura, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla legge n. 104/1992;
- *(solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985)* avere posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva;
- essere in possesso di Laurea Magistrale o titolo equipollente con corso di studi di durata quinquennale;
- avere avuto precedente esperienza di servizio nell'ambito del PON Inclusionione;
- avere conoscenza ed utilizzo di sistemi informatici, dei relativi software (con particolare riferimento a fogli di calcolo e videoscrittura) e della rete internet;
- accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nella presente manifestazione di interesse.

I requisiti per l'ammissione devono essere attestati mediante autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta l'esclusione dalla procedura.

Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano stati destituiti, licenziati o dispensati dall'impiego presso Pubblica Amministrazione, ovvero siano stati dichiarati decaduti o licenziati per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o che si trovino nella condizione di conflitto di interessi o che comportino il divieto a contrarre con la Pubblica Amministrazione. L'Amministrazione Comunale si riserva di accertare, anche d'ufficio, ed in qualsiasi momento, il possesso dei requisiti di ammissibilità.

Art. 3

FINALITÀ DELL'INCARICO

L'attività oggetto dell'incarico è identificata in un supporto specialistico al Beneficiario (Comune di Canicatti – Distretto Socio Sanitario D3) fornendo consulenza specifica per assicurare il massimo impatto territoriale delle azioni progettuali. Al coordinatore spetterà la gestione del processo di attuazione del progetto, recependo in particolare tutte le disposizioni emanate dal Ministero, declinandole per l'operatività dell'equipe e per la predisposizione delle relative informative da diffondere ai servizi interessati. Sarà suo obiettivo principale mantenere l'aggiornamento continuo sulla normativa, per assicurare risposte e chiarimenti tempestivi sulla materia. Si tratta di una funzione strategica che richiede capacità manageriali.

In particolare il supporto richiesto verterà su:

- Pianificazione e organizzazione di piani di lavoro mensili delle singole azioni previste dal PON Inclusionione, garantendo il raccordo tra tutti i soggetti interessati e coinvolti nelle azioni progettuali;
- Misura dello stato di avanzamento;
- Attivazione di azioni correttive;
- Verifica dello stato di avanzamento delle fasi di lavoro in relazione alle attività assegnate, analisi di eventuali criticità, elaborazione di soluzioni migliorative, individuazione e implementazione di buone prassi;
- Realizzazione di analisi e verifiche dei risultati raggiunti e dei relativi impatti su territorio del Distretto;



- Stesura di follow-up progettuali;
- Collaborazione nella realizzazione delle azioni previste del PON, nel rispetto delle rimodulazioni approvate e del relativo cronoprogramma.

Per lo svolgimento dell'incarico il Coordinatore si avvarrà della collaborazione del personale addetto al progetto PON Inclusione e del personale in forza agli uffici dei Servizi Sociali dei comuni costituenti l'Ambito Territoriale, ognuno per le proprie specifiche competenze.

Art. 4

INQUADRAMENTO, SEDE E DURATA

Il Coordinatore selezionato sarà assunto, tramite il Comune di Canicattì, Comune capofila del Distretto SS3, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale (20 ore settimanali) con applicazione del **CCNL Regioni – Autonomie Locali**.

La sede di svolgimento sarà il Comune di Canicattì. Il rapporto di lavoro si concluderà automaticamente, senza diritto al preavviso, il 30 giugno 2021, salvo proroghe.

Art. 5

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico prevista per tutta la durata dell'incarico sarà quello derivante dal CCNL di competenza, come riportato nel precedente articolo 4.

Art. 6

CRITERI E MODALITÀ DI SELEZIONE

La comparazione dei curricula dei candidati verrà effettuata da apposita commissione secondo i criteri sotto indicati:

- a) i titoli di studio posseduti e dichiarati nel curriculum vitae;
- b) esperienze lavorative nell'ambito del progetto PON Inclusione.

A ciascun candidato sarà attribuito un punteggio massimo di max. 30 nella valutazione dei titoli formativi e di esperienza pregressa, secondo i criteri di seguito indicati:

titolo di laurea magistrale max 10 p.ti, così attribuiti:

- minore di 90/110: pt. 3
- da 91/110 a 100/110: pt. 5
- da 101/110 a 105/110: pt.7
- da 106/110 a 110/110: pt.8
- 110/110 con lode: pt. 10

Verrà valutata l'esperienza pregressa nell'ambito del progetto PON Inclusione conseguita presso qualsiasi Distretto Socio Sanitario nazionale, con contratto sia di diritto pubblico che privato:

esperienza pregressa max 20 p.ti, così attribuiti:

- da 1 mese a 6 mesi pt. 6
- da 7 mesi a 12 mesi pt.12
- da 13 mesi a 18 mesi pt. 16
- oltre 18 mesi pt. 20

Ogni frazione di mese superiore a 15 giorni verrà considerato per intero. A parità di punteggio verrà data priorità secondo i seguenti criteri, nell'ordine:

- svolgimento della pregressa esperienza nell'ambito del PON Inclusione presso il Distretto Socio Sanitario D3;
- svolgimento della pregressa esperienza nell'ambito del PON Inclusione presso un Distretto Socio Sanitario della Regione Sicilia;
- candidato più giovane.

Art. 7

COMMISSIONE

La Commissione di valutazione, appositamente nominata, sarà nominata dal Sindaco del Comune capofila del Distretto Socio-Sanitario D3 nell'ambito del personale in ruolo presso il Comune.

Art. 8

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione è necessario presentare:



1. **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**, recante l'indicazione dell'oggetto: "MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER IL REPERIMENTO A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO DI UN POSTO DI COORDINATORE NELL'AMBITO DEL PROGETTO PON INCLUSIONE AVVISO 3/2016, DISTRETTO SOCIO SANITARIO D3, CONVENZIONE N. AV3-2016-SIC_04 DEL 30/11/2017 - CUP H81H17000290006", debitamente firmata (è ammessa la firma in modalità digitale) pena esclusione, all'indirizzo Pec: **protocollo@pec.comune.canicatti.ag.it**, entro e non oltre le **ore 12:00 del 01/10/2020**;

2. **CURRICULUM VITAE** in formato europeo debitamente firmato (è ammessa la firma in modalità digitale). Lo scopo della presentazione del curriculum è di permettere al soggetto interessato di manifestare la propria professionalità acquisita nel tempo e dimostrare di possedere i requisiti minimi di partecipazione e la necessaria competenza relativamente alle materie di cui al presente avviso.

I curriculum dovranno riportare in particolare i seguenti dati:

a. i dati anagrafici;

b. titoli di studio e professionali;

c. le esperienze pregresse in ambito PON Inclusion e ogni altro elemento informativo utile al fine di dimostrare di essere in possesso dei requisiti necessari per svolgere l'attività dell'incarico per cui si concorre; sarà necessario precisare periodi di lavoro, ente di appartenenza, ruolo svolto, eventuali specifiche prestazioni svolte.

3. **Copia del DOCUMENTO D'IDENTITÀ** in corso di validità, debitamente firmata (è ammessa la firma in modalità digitale).

Si precisa che, al fine dell'accoglimento della domanda, è necessario dichiarare nella richiesta il possesso di tutti i requisiti minimi di partecipazione, oltre a quelli riguardanti il godimento dei diritti politici e l'assenza di condanne penali, di applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale.

Art. 9

CAUSE DI ESCLUSIONE

- Il mancato possesso di uno o più requisiti richiesti dal presente avviso;
- Istanza pervenuta oltre i limiti stabiliti dal presente avviso;
- Mancata sottoscrizione dell'istanza e degli allegati.

Art. 10

RISERVATEZZA DEI DATI

I dati dei quali il Comune entrerà in possesso, a seguito del presente avviso pubblico, saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE n. 2016/679 (di seguito GDPR), relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, ed anche alla disciplina del Codice in materia di protezione dei dati personali ("Codice della Privacy"), contenuto nel Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii.

Art. 11

PUBBLICITÀ

Il presente Avviso di Manifestazione di interesse viene pubblicizzato mediante:

- Affissione all'Albo Pretorio dei Comuni del Distretto Socio Sanitario n.3;
- Pubblicazione nel sito web di ciascun Comune del Distretto Socio Sanitario n.3.

Art. 12

ALTRE INFORMAZIONI

Il Comune di Canicatti, in qualità di Capofila del Distretto Socio-sanitario n° 3 si riserva la facoltà di revocare il bando, a suo insindacabile giudizio, in qualsiasi momento, senza che ciò comporti alcuna pretesa da parte dei candidati. In ogni caso, lo svolgimento della procedura comparativa non obbliga al conferimento dell'incarico e non impegna in alcun modo il Distretto Socio-Sanitario n. 3, né tantomeno il Comune di Canicatti in qualità di Capofila.

Per informazioni il Responsabile del procedimento è la titolare della P.O. dott.ssa Maria Marchese, 0922/734581. Pec: solidarietasociale@pec.comune.canicatti.ag.it

La P.O. n. 6
Dott.ssa Maria Marchese



Il Presidente
Avv. Ettore Di Ventura

