



CITTÀ DI CANICATTÌ
(Libero Consorzio Comunale Di Agrigento)

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. SETTORIALE
Data di registrazione

141
02/05/2024

N. GENERALE
Data di registrazione

703
02/05/2024

E.Q. n. 5 " Opere Pubbliche - Manutenzioni - Servizi Informatici"

OGGETTO:

LIQUIDAZIONE INDENNITÀ ANNO 2023 AL PERSONALE DELLA III DIREZIONE - ELEVATA QUALIFICA N. 5 - CHE SVOLGE ATTIVITÀ DISAGIATA - ATTIVITÀ RISCHIOSA – ART. 70 BIS DEL CCNL 21/05/2018 COME MODIFICATO DAL CCNL 16.11.2022

IL RESPONSABILE di E.Q. N. 5

. Ing. Gioacchino Meli

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale del Segretario Generale n. 506 del 20/03/2024 con la quale è stato conferito l'incarico di Responsabile di Elevata Qualificazione n. 5 (ex Posizioni Organizzative) della III Direzione "Opere pubbliche – Manutenzioni – Servizi informatici" al sottoscritto Ing. Gioacchino Meli, legittimato, pertanto, ad emanare, il presente provvedimento.

PREMESSO che:

- con delibera della Giunta Municipale n. 87 del 29.12.2023 avente ad oggetto "Autorizzazione alla stipula definitiva del CCDI normativo 2023-2025 ed economico 2023", la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Canicattì – Anno 2023;
- che in data 29.12.2023 la delegazione trattante di parte pubblica ha sottoscritto l'accordo definitivo del contratto di cui sopra;

VISTO

- l'art.16 del C.C.D.I. Anno 2023 di questo Ente, che disciplina l'indennità relativa ad "*Indennità condizioni di lavoro*", prevedendo presupposti e modalità per il relativo pagamento;
- l'art.16 del C.C.D.I. Anno 2023 di questo Ente, che disciplina l'indennità relativa ad "*Indennità condizioni di lavoro*", prevedendo presupposti e modalità per il relativo pagamento e, considerato che per le attività svolte lo stesso articolo prevede le varie pesatura in rapporto all'indice di rischio (basso, medio, alto) sono stati previste le tabelle riepilogative di cui ai commi 8 e 9 dello stesso articolo;

VISTO il parere favorevole reso dai Revisori dei conti in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli del bilancio;

CONSIDERATO che con nota prot. n. 14333 del 08.04.2024 l'Ufficio Risorse Umane ha comunicato gli importi da corrispondere ai dipendenti interessati da tale indennità e che sono stati individuati i nominativi aventi diritto alla indennità di cui all'oggetto facenti parte della Direzione III E.Q. n. 5;

RITENUTO, pertanto, che al suddetto personale dipendente spetta la corresponsione dell'indennità, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, che è collegato al periodo di effettiva prestazione del servizio, determinato sulla base dei tabulati delle presenze dell'anno 2023;

VISTI i tabulati delle presenze dell'anno 2023 dei dipendenti aventi diritto e dei relativi importi dovuti, ognuno per le rispettive spettanze, che ammontano complessivamente ad € 3.280,00 ai sensi all'art. 16 del C.C.D.I. - Anno 2023, ed in particolare:

matricole	gg. lavorati	Importo
4012	254	€ 964,00
4024	224	€ 884,00
209	141	€ 560,00
93109	222	€ 872,00
	sommano	€ 3.280,00

RITENUTO, pertanto, di liquidare ai dipendenti di cui sopra l'indennità di rischio per l'anno 2023, ognuno per le proprie spettanze, per un importo complessivo di € 3.280,00, oltre oneri previdenziali ed assicurativi obbligatori;

APPURATO che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in relazione alla presente atto, anche potenziali, che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni attribuiti ai dipendenti firmatari del presente atto;

VISTO l'art. 184 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

VISTO il vigente regolamento comunale di Contabilità;

VISTA la L.R. n. 30 del 2000, che detta nuove norme sull'Ordinamento degli Enti Locali;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e s.m.i.;

RAVVISATA, a tal riguardo, la competenza della Responsabile E.Q. n. 5 ad adottare il presente atto ai sensi del C.C.N.L. del 16.11.2022 e degli artt. 10 e 18 del T.U. delle norme regolamentari per il personale dipendente del comune di Canicattì, approvato con deliberazione della Giunta municipale n. 37 del 13.04.2018;

per i superiori motivi,

DETERMINA

1. RICHIAMARE e APPROVARE, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della L.R. n. 7/2019, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

2. LIQUIDARE per l'anno 2023 al personale avente diritto alla indennità di cui all'oggetto facenti parte della Direzione III E.Q. n. 5, la somma a fianco a ciascuno indicata, per l'importo complessivo di €. 11.654,80, quale indennità prevista dall'art. 12 del CCDL "attività disagiata - attività rischiosa", oltre agli oneri ed IRAP (32,30%) obbligatori a carico del Comune ed in particolare,

matricole	gg. lavorati	Importo
4012	254	€ 964,00
4024	224	€ 884,00
209	141	€ 560,00
93109	222	€ 872,00
	sommano	€ 3.280,00

3. PRELEVARE la somma complessiva di € 3.280,00, oltre oneri riflessi, dall'impegno 616/2023 – Cap. 736, denominato: "Trattamento economico accessorio del personale";

4. TRASMETTERE il presente atto al Responsabile della P.O. n. 3 – Servizi Finanziari per i conseguenti provvedimenti di competenza per emettere mandato di pagamento in favore del personale di cui sopra per gli importi a fianco di ciascuno indicati.

5. ATTESTARE

- che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in relazione alla presente atto, anche potenziali, che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni attribuiti ai dipendenti firmatari del presente atto;

- la regolarità e correttezza amministrativa del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

FORNITORE	IMPEGNO	IMPORTO
personale dipendente	616/2023	3.280,00

Il Responsabile del Procedimento
Giovanna Insalaco

Il Responsabile
GIOACCHINO MELI / Intesi Group S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)