



CITTÀ DI CANICATTÌ
(Libero Consorzio Comunale Di Agrigento)

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. SETTORIALE	6	N. GENERALE	395
Data di registrazione	23/03/2023	Data di registrazione	23/03/2023

Responsabile P.O. n. 4 " Urbanistica - Sviluppo Economico - Patrimonio e Beni Confiscati"

OGGETTO: LIQUIDAZIONE ANNUALITÀ 2022 INDENNITÀ ART. 70 QUINQUIES C.1 DEL CCNL DEL 21/05/2018 COME RECEPITO DALL'ART. 3 COMMA 1 DEL CCDI DEL 31.12.2020 CHE INTEGRA L'ART. 13 DEL CCDI DEL 30.12.2019

IL RESPONSABILE DELLA P.O. N° 4

URBANISTICA-SVILUPPO ECONOMICO-PATRIMONIO-BENI CONFISCATI
Geom. Antonio La Vecchia

RICHIAMATA la determina di conferimento dell'incarico di Responsabile P.O. n. 4 "Urbanistica-Sviluppo economico-Patrimonio-Beni confiscati", giusta determinazione del Segretario generale n. 1141 del 22.09.2022, legittimato, pertanto, ad emanare, il presente provvedimento

PREMESSO che:

- con Determinazione Dirigenziale n° 1578 del 14/12/2022 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'esercizio economico 2022;
- la Delegazione Trattante in data 30/12/2022 ha sottoscritto l'ipotesi del CCDI per l'anno 2022;
- il Collegio dei Revisori con verbale n° 1/2023 acquisito al prot. n. 1301 del 12/01/2023 ha espresso parere favorevole all'ipotesi di CCDI per l'anno 2022 sottoscritto dalla Delegazione Trattante in data 30/12/2022;
- con delibera della Giunta Municipale n. 2 del 20 gennaio 2023 è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Canicattì – Accordo economico anno 2022;
- in data 14 marzo 2023 è stato sottoscritto l'accordo definitivo – Contrattazione fondo risorse decentrate anno 2022;

VISTO:

- l'art. 70 quinquies comma 1 del CCNL del 21/05/2018 che recita "*Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi*";
- l'art. 3 comma 1 del CCDI del 31.12.2020 che integra l'art. 13 del CCDI del 30.12.2019 precisando che "*detta indennità viene quantificata a secondo della categoria di appartenenza e riproporzionata nel caso di lavoratori part time in base alle ore contrattuali previste*";
- la Delibera di Consiglio Comunale n.62 del 19.11.2020 di approvazione del DUP e del Bilancio di previsione 2020 - 2022;

VISTA la nota prot. 44458 del 14/11/2022 del Segretario Generale con la quale è stato richiesto ai titolari di P.O. di individuare il personale a cui assegnare per l'anno 2021 e 2022 la predetta indennità,

VISTA la nota prot. 45409 del 18/11/2022 di riscontro, con la quale la Direzione III Servizi-tecnici territoriali, Sviluppo economico, Patrimonio e Beni confiscati ha individuato per l'anno 2022 tra gli altri anche i dipendenti matricole: n. 649, n. 6037, n. 672, assegnati alla P.O. n. 4;

VISTO il verbale della riunione della Delegazione Trattante del 14/03/2023, nel quale la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale - ad eccezione della UIL FPL - conferma, alla luce dell'ipotesi di accordo sottoscritto in data 30/12/2022 relativamente al fondo delle risorse decentrate-anno 2022, di apportare le seguenti modifiche al CCDI del 30/12/2019, come già modificato con accordo del 31/12/2020:

- di sostituire il comma 3 dell'art. 13 nel seguente modo:

“3. Gli importi, qualora il budget assegnato a tale indennità, risulti insufficiente a compensare tutti gli aventi diritto, saranno riproporzionati in relazione all'effettivo stanziamento definito in sede di contrattazione decentrata integrativa”.

Conseguenzialmente, al comma 6, del medesimo art. 13, dopo le parole “Categoria B € 1.500,00 - Categoria C € 2.000,00 - Categoria D € 3.000,00”, viene aggiunto “fatto salvo quanto previsto al comma 3”.

- all'art. 16 viene aggiunto un ultimo alinea, formulato nel seguente modo:

“Qualora il budget assegnato a tale indennità risulti maggiore o inferiore a compensare tutti gli aventi diritto, lo stesso sarà riproporzionato in relazione all'effettivo stanziamento definito in sede di contrattazione decentrata integrativa, fatti salvi i limiti degli importi stabiliti dal CCNL”.

- all'art. 12 viene aggiunto un ultimo alinea, formulato nel seguente modo:

“Qualora il budget assegnato a tale indennità risulti maggiore o inferiore a compensare tutti gli aventi diritto, lo stesso sarà riproporzionato in relazione all'effettivo stanziamento definito in sede di contrattazione decentrata integrativa, fatti salvi i limiti degli importi stabiliti dal CCNL”;

VERIFICATO che la spesa necessaria alla liquidazione dell'indennità di specifiche responsabilità, relativa all'anno 2022, risulta impegnata al Cap. 736 “Accantonamento di somme per FES”- impegno n.719/2022;

VALUTATO e, quindi, dichiarato che esistono i presupposti di fatto e di diritto per procedere alla liquidazione;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTO il decreto legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTO il CCNL Funzioni Locali 2016/2018;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente provvedimento consente di attestarne la regolarità e la correttezza amministrativa, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del decreto legislativo n.267/2000 e ss.mm.ii.;

RAVVISATA, la propria competenza, ad adottare il presente atto, ai sensi degli artt. 16. 17. 18. 19 e 20 del C.C.N.L. del 16.11.2022 e degli artt. 10 e 18 del Testo Unico delle norme regolamentari per il personale dipendente del Comune di Canicattì, approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 37 del 13/04/2018;

Per i superiori motivi,

DETERMINA

RICHIAMARE ED APPROVARE, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 3 DELLA L.R. N. 7/2019, LE MOTIVAZIONI IN FATTO E DIRITTO ESPLICITE IN NARRATIVA E COSTITUENTI PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE DEL DISPOSITIVO;

LIQUIDARE per l'anno 2022, quale indennità riconosciuta ex art. 70 quinquies comma 1, per specifiche responsabilità conformemente a quanto stabilito dall'art. 13 del CCDI del 30.12.2019 ed integrato dall'art. 3 comma 1 del CCDI del 31.12.2020, ai seguenti dipendenti:

matricola	ctg. Giuridica	somma
649	C	€ 883,11
6037	C	€ 883,11
672	C	€ 883,11
		€ 2.649,33

PRELEVARE la somma di € 2.649,33 dall'impegno di spesa n. 719/2022 assunto al capitolo 736, denominato “Accantonamento FES” - Missione 1 - Programma 2 - Titolo 1 – Macro 1;

TRASMETTERE il presente atto al Responsabile della P.O. n. 3 – Servizi Finanziari per i conseguenti provvedimenti di competenza.

PUBBLICARE, nelle forme di legge, la presente Determinazione all'Albo On-line dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente.

ATTESTARE la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i.

FORNITORE	IMPEGNO	IMPORTO
dipendenti comunali	719/2022	2.649,33

Il Responsabile del Procedimento
Giovanna Insalaco

Il responsabile della P.O. n. 4
LA VECCHIA ANTONIO / ArubaPEC S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)