



CITTÀ DI CANICATTÌ
(Libero Consorzio Comunale Di Agrigento)

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. SETTORIALE
Data di registrazione

85
20/06/2023

N. GENERALE
Data di registrazione

841
20/06/2023

IV Direzione "Servizi alla Città - Tutela Ambientale"

OGGETTO:

AVVISO 1/2019 -PAIS CONVENZIONE N. AV1-315 DEL 26.05.2021 PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE (PON) "INCLUSIONE", PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO A VALERE SUL FONDO SOCIALE EUROPEO, PROGRAMMAZIONE 2014/2020 - LIQUIDAZIONE SOMME RELATIVE AL POTENZIAMENTO ORARIO A 9 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI CAT. C1 A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE, AD UN OPERATORE DEI SERVIZI CAT. B1 A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE E AD UN OPERATORE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI, CAT. B3 A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, PERIODO GIUGNO 2023. CUP H81B20000620006.

Il responsabile del procedimento dott.ssa Antonietta Valentina Cassisi Coordinatore progettuale con funzione di supporto amministrativo, sottopone alla Dott.^{ssa} Angela Carrubba, Responsabile della E.Q. n.6, la seguente proposta di determinazione:

PREMESSO CHE:

- con Decreto Direttoriale n. 332 del 27 settembre 2019 è stato adottato dalla Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali, nell'ambito della quale è incardinata l'Autorità di gestione del "PON Inclusione", l'Avviso pubblico n. 1/2019 – PaIS, per la presentazione di progetti finalizzati all'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale (PAIS) da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione";
- il citato Avviso 1/2019 – PaIS intende dare continuità agli interventi finanziati dall'Avviso 3/2016 al fine di rafforzare i servizi necessari allo svolgimento delle funzioni attribuite agli Ambiti Territoriali per la predisposizione ed attuazione della presa in carico dei nuclei familiari e delle altre persone in povertà, inclusi i beneficiari del REI e del RdC, o comunque che versino in condizione di accertata povertà;
- il Comitato dei Sindaci di questo Distretto Socio-Sanitario, in linea con gli indirizzi degli atti ministeriali, con Deliberazione n. 4 del 28/04/2021 ha approvato la proposta di intervento per l'ammissione al finanziamento di cui all'Avviso Pubblico n.1/2019 – PaIS;
- la proposta presentata ha tenuto conto della programmazione delle risorse del Fondo Povertà che l'Ambito Territoriale ha previsto per il finanziamento dei servizi per l'accesso e la valutazione e i

sostegni da attivare nel Patto per l'inclusione, così come definiti nei relativi atti regionali predisposti sulla base delle indicazioni programmatiche contenute nel Piano per gli interventi ed i servizi sociali di contrasto alla povertà 2018-2020;

- con Decreto Direttoriale n. 190 del 21/05/2021 la Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali ha approvato gli elenchi dei progetti ammessi a finanziamento agli esiti dell'attività istruttoria svolta ai sensi del richiamato Avviso n. 1/2019 – PaIS e autorizzato il relativo finanziamento, comprendendo anche il progetto proposto da questo Distretto Socio Sanitario D3, che è stato ammesso a finanziamento per l'importo complessivo di € 648.117,00;
- è stata sottoscritta, in data 26/05/2021, con la Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali la Convenzione di Sovvenzione n. AV1-315, codice locale di progetto IT039-AV01-2020-SIC04;

DATO ATTO che :

- con D.D. 1759 dell'8/12/2018 si è proceduto al Potenziamento orario, per un totale di 9 h settimanali, fino al 31/12/2019, ai 6 sottoelencati Istruttori Amministrativi Cat. C in servizio, a tempo indeterminato e part-time, presso il Comune di Canicattì, nell'area socio-assistenziale: B.M.A. (mtr. 6012), F.D. (mtr. 6033); F.M. (mtr. 6031), L.C. (mtr. 6039), M.R.R. (mtr. 6056), S.A. (mtr. 6099);
- con D.D. 1671 del 31/12/2019 è stata autorizzata la proroga del suddetto potenziamento orario fino al 31/12/2020;
- che con D.D. n. 1721 del 18/12/2020 è stata autorizzata la proroga del suddetto potenziamento orario fino al 28/02/2021;
- con D.D. n. 220 del 15/02/2021 è stata autorizzata la proroga del suddetto potenziamento orario fino al 30/06/2021;
- per dare attuazione alla programmazione dell'Avviso 1/2019 – PaIS approvata con la richiamata Deliberazione del Comitato dei Sindaci n. 4 del 28/04/2021, in linea con gli indirizzi dell'Avviso 1/2019 – PaIS, è stato previsto l'utilizzo del suddetto personale già impiegato nell'ambito del progetto PON Inclusione di cui all'Avviso 3/2016;
- con D.D. n. 1442 del 14/09/2021 si è proceduto al Potenziamento orario di 10 ore settimanali al dipendente B.G. (matr. 53005), operatore dei servizi amministrativi - Cat. B3, per le finalità di supporto amministrativo al progetto;
- con decreto ministeriale 139 del 14.06.2022 è stata disposta la proroga al 31 ottobre 2023 del termine di conclusione delle attività progettuali previsto dall'art. 11 dell'Avviso 1/2019 Pais;

VISTE E RICHIAMATE:

- la D.D. n. 1479 del 28.11.2022, tramite cui si è proceduto al potenziamento dell'orario lavorativo a 9 dipendenti a tempo indeterminato e part time, nello specifico:
 - di 3 ore settimanali, dal 05.12.2022 al 30.06.2023, a n. 6 istruttori amministrativi Cat. C1 già potenziati nell'ambito del Fondo Povertà, con esperienza documentata e accesso già attivo sulla piattaforma ministeriale Ge.Pi:
B.M.A. (mtr. 6012),

F.D. (mtr. 6033);

F.M. (mtr. 6031),

L.C. (mtr. 6039),

M.R.R. (mtr. 6056),

S.A. (mtr. 6099);

- di 12 ore settimanali, dal 05.12.2022 al 30.06.2023, ad un istruttore amministrativo Cat. C1, per espletare la funzione di Responsabile/Tutor Puc per il corretto avvio degli stessi:

C.P. P. (matr. 6008)

- Di 9 ore settimanali, dal 05.12.2022 al 30.06.2023, ad un istruttore amministrativo Cat. C1, per supportare il Responsabile/Tutor Puc, per il corretto avvio degli stessi:

R.C.R (matr 6063)

- di 4 ore settimanali, dal 05.12.2022 al 30.06.2023, ad un dipendente Cat. B1 della IV Direzione, per supportare il Responsabile/Tutor Puc e dare informazione all'utenza sulle attività progettuali:

P. G. (matr 6054);

- la D.D. 1512 del 01.12.2022 con cui si è proceduto al potenziamento orario di 2 dipendenti in forza all'ufficio Servizi Finanziari – Gestione Contabile Personale, nello specifico:

- di 9 ore settimanali, dal 05.12.2022 al 30.06.2023, ai dipendenti B.G. (matr. 53005) e I.M.R. (matr. 652);

DATO ATTO CHE:

- il suddetto progetto prevede la copertura finanziaria per le attività del suddetto personale giusta Decreto Direttoriale n. 190 del 21/05/2021 della Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali;
- con il provvisorio di entrata n. 3112 del 12.07.2021 della Direzione 3^a Finanza e Tributi, è stato comunicato l'accreditamento da parte del Ministero del Lavoro della somma di € 97.217,55 con la causale "PON Inclusione – AV1-315 – Anticipo15%";
- con D.D. 1217 del 30/07/2021 è stata accertata e impegnata la superiore somma relativa all'anticipo del 15% prevista dalla Convenzione di Sovvenzione, così come segue:
 - € 97.217,55 accertata nel cap. 1704 denominato "Assegnazione Statale Programma Operativo Nazionale PON Inclusione", Titolo 2, Tipologia 101, Cat.2, con numero accertamento 130;
 - € 97.217,55 impegnata nel cap. 1078 denominato "Programma Operativo Nazionale PON Inclusione SIA", Miss. 12, Prog.4, tit.1, macroaggregato 4, con numero impegno 478;

VISTE E RICHIAMATE

- la D.D. n. 1217 del 30/07/2021, con la quale si è provveduto ad accertare l'entrata della suddetta somma di € 97.217,55 nel cap. 1704 denominato "Assegnazione Statale Programma Operativo Nazionale PON Inclusione" Titolo 2 , Tipologia 101, Cat.2, e contestualmente ad impegnare la medesima somma nel cap. n.1078 – denominato " Programma Operativo Nazionale PON Inclusione SIA "- Miss.12 Prog.4, tit.1, macroaggregato 4;

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 25.01.2023 “Riaccertamento parziale dei residui e reimputazione all'annualità 2023 di entrate e spese ai sensi dell'art.3, comma 4, d.lgs.n.118/2011- principio contabile applicato all.4/2-paragrafo 9.1”, con la quale le somme residue relative agli impegni di spesa sul capitolo n. 1078, denominato “Programma Operativo Nazionale PON Inclusione Avviso 1 Pais” - Missione 12 - Programma 4 – Titolo 1 – Macroaggregato 4, sono state reimputate in competenza all'esercizio finanziario 2023;

RITENUTO che sussistono le condizioni tutte per poter procedere alla liquidazione per i sei Istruttori Amministrativi Cat. C1 prima elencati con potenziamento di 3 h/sett, per l'Istruttore Amministrativo Cat. C1 con potenziamento di 12h/sett., per l'Operatore dei Servizi Amministrativi cat. B3 prima indicato con potenziamento di 9h/sett., per i due Istruttori Amministrativi Cat. C1 con potenziamento di 9h/sett., per l'Operatore cat. B1 sopracitato con potenziamento di 4 h /sett., per il periodo **GIUGNO 2023**, oltre agli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Ente;

VERIFICATO che la somma complessiva necessaria, pari ad **€ 3.321,54**, oltre gli oneri previdenziali ed assistenziali ed IRAP a carico dell'Ente, è compresa nei limiti dell'ammontare dell' **impegno di spesa n. 60/2023**, sul capitolo n. 1078 - Missione 12 - Programma 4 – Titolo 1 – Macroaggregato 4;

ATTESO che tutta la documentazione di riferimento è conforme, sia formalmente che sostanzialmente alle disposizioni di legge;

VALUTATO e quindi dichiarato che esistono i presupposti di fatto e di diritto;

VISTO l'art. 23 del vigente Regolamento di Contabilità, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n° 83 del 30.11.2005;

VISTO l'art. 51 della Legge n° 142/90 e successive modifiche ed integrazioni, così come recepito dalla L. R. n° 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il T.U.E.L., approvato con D.Lgs. n° 267 del 18.08.2000;

VISTA la Legge n° 30 del 23.12.2000, che detta nuove norme sull'Ordinamento degli Enti Locali;

RAVVISATA a tal riguardo, la competenza del Responsabile della E.Q. n. 6 ad adottare il presente atto, ai sensi del vigente C.C.N.L. e degli artt. 10 e 18 del Testo Unico delle norme regolamentari per il personale dipendente del Comune di Canicattì, approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 37 del 13.04.2018.

PROPONE

APPROVARE, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n.7 del 21 Maggio 2019, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo.

LIQUIDARE, ai sensi dell'art. 184 del D. Legislativo n. 267/2000, come da C.C.N.L. vigente e secondo il prospetto allegato sub lettera “A”, il compenso per **GIUGNO 2023**, oltre agli oneri previdenziali ed assistenziali ed IRAP a carico dell'Ente, ai seguenti dipendenti già indicati in premessa: B.M.A. (mtr. 6012), F.D. (mtr. 6033); F.M. (mtr. 6031), L.C. (mtr. 6039), M.R.R. (mtr. 6056), S.A. (mtr. 6099), B.G. (mtr. 53005) I.M.R. (matr. 652), C.P. P. (matr. 6008), R.C.R (matr 6063), P. G. (matr 6054);

DARE MANDATO:

- al Servizio Finanziario, previa acquisizione del predetto prospetto delle ore effettivamente lavorate, di emettere i relativi mandati di pagamento, oltre agli oneri previdenziali ed assistenziali, per il periodo di **GIUGNO 2023**, a favore dei dipendenti sopra elencati;

PRELEVARE dall'impegno di spesa n. **60/2023**, la somma complessiva di € **3.321,54**, oltre gli oneri previdenziali ed assistenziali ed IRAP a carico dell'Ente, dal capitolo n. 1078 - Missione 12 - Programma 4 – Titolo 1 – Macroaggregato 4;

ATTESTARE la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147-bis del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i.

IL RESPONSABILE DELLA E.Q. N. 6

RICHIAMATO l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa n. 6, conferito giusta Determinazione del Segretario Generale n.1143 del 22.09.2022, legittimata, pertanto, a emanare il presente provvedimento non sussistendo, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

NOMINA, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 7/2019, tenuto conto della qualifica professionale posseduta e della categoria di appartenenza, Responsabile del Procedimento il Coordinatore dott. ssa Antonietta Valentina Cassisi;

VISTA la proposta di pari oggetto, formulata dal suddetto Responsabile del Procedimento, che si allega alla presente per costituire parte integrante e sostanziale;

CONDIVISE le motivazioni di fatto e di diritto e il dispositivo così come riportati nella proposta allegata, che tengono conto delle direttive in merito impartite;

RITENUTO di provvedere in merito, accogliendo la suddetta proposta;

RAVVISATA a tal riguardo la propria competenza ad adottare il presente atto, ai sensi del vigente C.C.N.L. e degli artt. 10 e 18 del Testo Unico delle norme regolamentari per il personale dipendente del Comune di Canicattì, approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 37 del 13.04.2018;

DETERMINA

APPROVARE, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n.7 del 21 Maggio 2019, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo.

LIQUIDARE, ai sensi dell'art. 184 del D. Legislativo n. 267/2000, come da C.C.N.L. vigente e secondo il prospetto allegato sub lettera "A", il compenso per **GIUGNO 2023**, oltre agli oneri previdenziali ed assistenziali ed IRAP a carico dell'Ente, ai seguenti dipendenti già indicati in premessa: B.M.A. (mtr. 6012), F.D. (mtr. 6033); F.M. (mtr. 6031), L.C. (mtr. 6039), M.R.R. (mtr. 6056), S.A. (mtr. 6099), B.G. (mtr. 53005) I.M.R. (matr. 652), C.P. P. (matr. 6008), R.C.R (matr 6063), P. G. (matr 6054);

DARE MANDATO:

- al Servizio Finanziario, previa acquisizione del predetto prospetto delle ore effettivamente lavorate, di emettere i relativi mandati di pagamento, oltre agli oneri previdenziali ed assistenziali, per il periodo di **GIUGNO 2023**, a favore dei dipendenti sopra elencati;

PRELEVARE

- dall'**impegno di spesa 60/2023**, la somma complessiva di **€ 3.321,54**, oltre gli oneri previdenziali ed assistenziali ed IRAP a carico dell'Ente, dal capitolo n. 1078 - Missione 12 - Programma 4 – Titolo 1 – Macroaggregato 4;

ATTESTARE la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147-bis del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i.

FORNITORE	IMPEGNO	IMPORTO
PERSONALE POTENZIATO PAIS	60/2023	€ 3.321,54

Il Responsabile del Procedimento
Antonietta Valentina Cassisi

Responsabile E.Q. n. 6
CARRUBBA ANGELA / InfoCamere S.C.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)