



**CITTÀ DI CANICATTÌ**  
(Libero Consorzio Comunale Di Agrigento)

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

<b>N. SETTORIALE</b>	<b>4</b>	<b>N. GENERALE</b>	<b>367</b>
<b>Data di registrazione</b>	<b>18/03/2022</b>	<b>Data di registrazione</b>	<b>18/03/2022</b>

IV Direzione "Servizi alla Città - Tutela Ambientale"

**OGGETTO:**

AVVISO 1/2019 -PAIS CONVENZIONE N. AV1-315 DEL 26.05.2021 PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE (PON) "INCLUSIONE", PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO A VALERE SUL FONDO SOCIALE EUROPEO, PROGRAMMAZIONE 2014/2020 - LIQUIDAZIONE SOMME PERIODO DAL 01 MARZO 2022 AL 31 MARZO 2022 A N. 4 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI E N. 1 COORDINATORE CON FUNZIONE DI SUPPORTO AMMINISTRATIVO. CUP H81B20000620006

Il responsabile del procedimento Carmelo Faldetta Coordinatore Pon Inclusione/Pal con funzione di supporto amministrativo, sottopone alla Dott.<sup>ssa</sup> Angela Carrubba, Responsabile della P.O. n.6 ad interim, la seguente proposta di determinazione:

**PREMESSO CHE:**

- con Decreto Direttoriale n. 332 del 27 settembre 2019 è stato adottato dalla Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali, nell'ambito della quale è incardinata l'Autorità di gestione del "PON Inclusione", l'Avviso pubblico n. 1/2019 – PaIS, per la presentazione di progetti finalizzati all'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale (PAIS) da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione";
- il citato Avviso 1/2019 – PaIS intende dare continuità agli interventi finanziati dall'Avviso 3/2016 al fine di rafforzare i servizi necessari allo svolgimento delle funzioni attribuite agli Ambiti Territoriali per la predisposizione ed attuazione della presa in carico dei nuclei familiari e delle altre persone in povertà, inclusi i beneficiari del REI e del RdC, o comunque che versino in condizione di accertata povertà;
- il Comitato dei Sindaci di questo Distretto Socio-Sanitario, in linea con gli indirizzi degli atti ministeriali, con Deliberazione n. 4 del 28/04/2021 ha approvato la proposta di intervento per l'ammissione al finanziamento di cui all'Avviso Pubblico n.1/2019 – PaiS;
- la proposta presentata ha tenuto conto della programmazione delle risorse del Fondo Povertà che l'Ambito Territoriale ha previsto per il finanziamento dei servizi per l'accesso e la valutazione e i sostegni da attivare nel Patto per l'inclusione, così come definiti nei relativi atti regionali predisposti

sulla base delle indicazioni programmatiche contenute nel Piano per gli interventi ed i servizi sociali di contrasto alla povertà 2018-2020;

- con Decreto Direttoriale n. 190 del 21/05/2021 la Direzione Generale per l’Inclusione e le Politiche Sociali ha approvato gli elenchi dei progetti ammessi a finanziamento agli esiti dell’attività istruttoria svolta ai sensi del richiamato Avviso n. 1/2019 – PaIS e autorizzato il relativo finanziamento, comprendendo anche il progetto proposto da questo Distretto Socio Sanitario D3, che è stato ammesso a finanziamento per l’importo complessivo di € 648.117,00;
- è stata sottoscritta, in data 26/05/2021, con la Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali la Convenzione di Sovvenzione n. AV1-315, codice locale di progetto IT039-AV01-2020-SIC04;

**DATO ATTO** che:

- con D.D. 186 del 12/02/2019 è stata autorizzata la stipula del contratto con gli Istruttori Amministrativi – Cat. C1: F. M. E. (mtr. 94229) , M. E. (mtr. 94230), M. F., N. A. e S. I. (mtr. 94232) per il periodo dal 01/02/2019 al 31/12/2019, con sottoscrizione dei rispettivi contratti in data 15/02/2019;
- la dipendente M. F. ha comunicato le proprie dimissioni in data 22/10/2019;
- con D.D. 1592 del 17/12/2019 è stata autorizzata la proroga dei contratti fino al 31/12/2020, con sottoscrizione dei rispettivi contratti di proroga in data 23/12/2019;
- la dipendente N. A. ha comunicato le proprie dimissioni in data 29/01/2020;
- a seguito delle dimissioni delle dipendenti M. F. e N. A. si è proceduto allo scorrimento della graduatoria di selezione e alla stipula del contratto con gli Istruttori Amministrativi – Cat. C1: C. R. M. E. ( mtr. 94256) e L. C. D. (mtr. 94255), sottoscrizione avvenuta in data 11/02/2020;
- che con D.D. n. 1720 del 18/12/2020 è stata autorizzata la proroga dei contratti fino al 28/02/2021, con sottoscrizione dei contratti di proroga in data 23/12/2020 per i dipendenti F. M. E. (mtr. 94229) , M. E. (mtr. 94230) e S. I. (mtr. 94232), e in data 29/12/2020 per i dipendenti C. R. M. E. ( mtr. 94256) e L. C. D. (mtr. 94255);
- che con D.D. n. 219 del 15/02/2021 è stata autorizzata la proroga dei contratti fino al 30/06/2021, con sottoscrizione dei contratti di proroga in data 16/02/2021;
- che per dare attuazione alla programmazione dell’Avviso 1/2019 – PaIS approvata con la richiamata Deliberazione del Comitato dei Sindaci n. 4 del 28/04/2021, in linea con gli indirizzi dell’Avviso 1/2019 – PaIS, è stato previsto l’utilizzo del suddetto personale già impiegato nell’ambito del progetto PON Inclusione di cui all’Avviso 3/2016;

- che il dipendente L. C. D. (mtr. 94255) ha comunicato le proprie dimissioni in data 20/10/2021, con decorrenza dal 4/11/2021;
- che il dipendente C. R. M. E. (mtr. 94256) ha comunicato le proprie dimissioni in data 24/12/2021, con decorrenza dal 31/12/2021
- che, a seguito delle dimissioni del dipendente L.C.D., con D.D. n. 13 dell'11/01/2022 è stata autorizzata la ricostituzione del rapporto di lavoro del dipendente N.A. ai sensi dell'art. 26 del C.C.N.L 14/09/2000 per un posto a tempo determinato e parziale a 17h. settimanali di istruttore amministrativo cat. C1, nell'ambito del progetto Avviso 1/Pais.

**VISTA E RICHIAMATA** la D.D. n. 1010 del 29/06/2021, con la quale, in esecuzione alla programmazione dell'Avviso 1/2019 - PaIS:

- si è provveduto alla proroga contrattuale, fino al 30 giugno 2022 ai sottoelencati Istruttori Amministrativi (Cat. C1), con costi a valere sui fondi dell'Avviso 1/2019 – PaIS, **per complessive 22 ore settimanali**, come da programmazione approvata: C. R. M. E. (mtr. 94256), F. M. E. (mtr. 94229), M. E. (mtr. 94230) e S. I. (mtr. 94232), con sottoscrizione del contratto di proroga in data 30/06/2021;
- si è provveduto alla proroga contrattuale, fino al 30 giugno 2022 all'Istruttore Amministrativo (Cat. C1), L. C. D. (mtr. 94255), con costi a valere sui fondi dell'Avviso 1/2019 – PaIS, **per complessive 17 ore settimanali**, come da programmazione approvata, con sottoscrizione del contratto di proroga in data 30/06/2021;

**VISTA E RICHIAMATA** la D.D. n. 1218 del 30/07/2021, con la quale, in esecuzione alla programmazione dell'Avviso 1/2019 - PaIS: si è provveduto all'affidamento dell'incarico, dal 02/08/2021 e fino al 30 giugno 2022, del Coordinatore (Cat D1) con funzione di supporto amministrativo all'azione progettuale, F. V. (mtr. 94270), per **complessive 26 ore settimanali**, con costi a valere sui fondi dell'Avviso 1/2019 – PaIS, con sottoscrizione del contratto in data 30/07/2021;

**DATO ATTO:**

- che il suddetto progetto prevede la copertura finanziaria per le attività del suddetto personale giusta Decreto Direttoriale n. 190 del 21/05/2021 della Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali;
- del provvisorio di entrata n. 3112 del 12.07.2021 della Direzione 3<sup>a</sup> Finanza e Tributi, con la quale si comunica l'accreditamento da parte del Ministero del Lavoro della somma di € 97.217,55 con la causale "PON Inclusione – AV1-315 – Anticipo15%";

- che al suddetto personale si applica il CCNL — Comparto Funzioni Locali stipulato il 21 maggio 2018 ed in particolare, relativamente al trattamento economico, quanto previsto dall'art. 51 dello stesso, in relazione alla categoria di appartenenza e rapportato alle ore settimanali assegnate, come da prospetto di calcolo allegato alla presente sub lettera "A" per farne parte integrante e sostanziale;

**VISTA E RICHIAMATA** la D.D. n. 1217 del 30/07/2021, con la quale si è provveduto ad accertare l'entrata della suddetta somma di € 97.217,55 nel cap. 1704 denominato "Assegnazione Statale Programma Operativo Nazionale PON Inclusionione" Titolo 2, Tipologia 101, Cat.2, e contestualmente ad impegnare la medesima somma nel cap. n.1078 – denominato "Programma Operativo Nazionale PON Inclusionione SIA "- Miss.12 Prog.4, tit.1, macroaggregato 4;

**RITENUTO** che sussistono le condizioni tutte per poter procedere alla liquidazione del compenso per il periodo **dal 01 Marzo 2022 al 31 Marzo 2022**, oltre gli oneri previdenziali ed assistenziali (34,17%) ed IRAP (8,50%) a carico dell'Ente, a ciascuno dei suddetti dipendenti;

**VERIFICATO** che la somma complessiva necessaria, pari ad € **5.836,04** oltre gli oneri previdenziali ed assistenziali (34,17%) ed IRAP (8,50%) a carico dell'Ente, è compresa nei limiti dell'ammontare dell'**impegno di spesa n. 420/2021** assunto con D.D. 1120 del 19/07/2021, sul capitolo n. 1078 - Missione 12 - Programma 4 – Titolo 1 – Macroaggregato 4;

**ATTESO** che tutta la documentazione di riferimento è conforme, sia formalmente che sostanzialmente alle disposizioni di legge;

**VALUTATO** e quindi dichiarato che esistono i presupposti di fatto e di diritto;

**VISTO** l'art. 23 del vigente Regolamento di Contabilità, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n° 83 del 30.11.2005;

**VISTO** l'art. 51 della Legge n° 142/90 e successive modifiche ed integrazioni, così come recepito dalla L. R. n° 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il T.U.E.L., approvato con D.Lgs. n° 267 del 18.08.2000;

**VISTA** la Legge n° 30 del 23.12.2000, che detta nuove norme sull'Ordinamento degli Enti Locali;

**RAVVISATA** a tal riguardo, la competenza del Responsabile della P.O. n. 6 ad adottare il presente atto, ai sensi degli artt. 13-14-15 del C.C.N.L. del 21.05.2018 e degli artt. 10 e 18 del Testo Unico delle norme regolamentari per il personale dipendente del Comune di Canicattì, approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 37 del 13.04.2018.

### **PROPONE**

**APPROVARE**, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n.7 del 21 Maggio 2019, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo.

**LIQUIDARE** ai sensi dell'art. 184 del D. Legislativo n. 267/2000, come da C.C.N.L. vigente e secondo il prospetto allegato sub lettera "A":

- **il compenso per il periodo dal 01 Marzo 2022 al 31 Marzo 2022**, oltre agli oneri previdenziali ed assistenziali (34,17%) ed IRAP (8,50%) a carico dell'Ente, ai seguenti dipendenti già indicati in premessa: F. M. E. (mtr. 94229 - cat. C1, per 22 ore settimanali), M. E. (mtr. 94230 - cat. C1, per 22 ore settimanali), S. I. (mtr. 94232 - cat. C1, per 22 ore settimanali), N.A (cat. C1, per 17 ore settimanali), F. V. (mtr. 94270 - cat. D1, per 26 ore settimanali);

**DARE MANDATO** al Servizio Finanziario di emettere i relativi mandati di pagamento, oltre agli oneri previdenziali ed assistenziali, per il periodo **dal 01 Marzo 2022 al 31 Marzo 2022**, a favore dei dipendenti sopra elencati;

**PRELEVARE** dall'impegno n. **420/2021** assunto con D.D. 1120 del 19/07/2021, la somma complessiva di € **5.836,04** oltre gli oneri previdenziali ed assistenziali (34,17%) ed IRAP (8,50%) a carico dell'Ente, dal capitolo n. 1078 - Missione 12 - Programma 4 – Titolo 1 – Macroaggregato 4;

**ATTESTARE** la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147-bis del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i.

#### **il responsabile della p.o. n. 6 ad interim**

**RICHIAMATO** l'incarico di Responsabile ad Interim della P.O. n. 6, conferito con giusta Determinazione del Segretario Generale n. 27 del 19.01.2022, legittimata, pertanto, a emanare il presente provvedimento non sussistendo, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

**NOMINA**, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 7/2019, tenuto conto della qualifica professionale posseduta e dalla categoria di appartenenza, Responsabile del Procedimento, il dipendente Carmelo Faldetta;

**VISTA** la proposta di pari oggetto, formulata dal suddetto Responsabile, che si allega alla presente per costituire parte integrante e sostanziale;

**CONDIVISE** le motivazioni di fatto e di diritto e il dispositivo, così come riportati nella proposta allegata, che tengono conto delle direttive in merito impartite;

**RITENUTO** di provvedere in merito, accogliendo la suddetta proposta;

**RAVVISATA** a tal riguardo la propria competenza ad adottare il presente atto, ai sensi degli artt. 13-14-15 del C.C.N.L. del 21.05.2018 e degli artt. 10 e 18 del Testo Unico delle norme regolamentari per il personale dipendente del Comune di Canicattì, approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 37 del 13.04.2018;

#### **determina**

**APPROVARE**, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n.7 del 21 Maggio 2019, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo.

**LIQUIDARE** ai sensi dell'art. 184 del D. Legislativo n. 267/2000, come da C.C.N.L. vigente e secondo il prospetto allegato sub lettera "A":

- **il compenso per il periodo dal 01 Marzo 2022 al 31 Marzo 2022**, oltre agli oneri previdenziali ed assistenziali (34,17%) ed IRAP (8,50%) a carico dell'Ente, ai seguenti dipendenti già indicati in premessa: F. M. E. (mtr. 94229 - cat. C1, per 22 ore settimanali), M. E. (mtr. 94230 - cat. C1, per 22 ore settimanali), S. I. (mtr. 94232 - cat. C1, per 22 ore settimanali), N.A. (cat. C1, per 17 ore settimanali), F. V. (mtr. 94270 - cat. D1, per 26 ore settimanali);

**DARE MANDATO** al Servizio Finanziario di emettere i relativi mandati di pagamento, oltre agli oneri previdenziali ed assistenziali, per il periodo **dal 01 Marzo 2022 al 31 Marzo 2022**, a favore dei dipendenti sopra elencati;

**PRELEVARE** dall'impegno n. **420/2021** assunto con D.D. 1120 del 19/07/2021, la somma complessiva di € **5.836,04** oltre gli oneri previdenziali ed assistenziali (34,17%) ed IRAP (8,50%) a carico dell'Ente, dal capitolo n. 1078 - Missione 12 - Programma 4 – Titolo 1 – Macroaggregato 4;

**ATTESTARE** la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147-bis del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i.

<b>FORNITORE</b>	<b>IMPEGNO</b>	<b>IMPORTO</b>
	420/2021	€ 5.836,04

Il Responsabile del Procedimento  
Carmelo Faldetta

Funzionario Posizione Organizzativa n. 7  
CARRUBBA ANGELA / InfoCamere S.C.p.A.  
(atto sottoscritto digitalmente)