 CITTA' di CANICATTI' (Libero Consorzio Comunale di Agrigento)	Immediatamente esecutiva		<input type="checkbox"/>
	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	
Seduta del Giorno <u>01-09-2023</u> N. <u>54</u>			

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Regolamento sull'istituzione, conferimento, disciplina e graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (CCNL-Funzioni Locali del 16/11/2022)

L'anno duemilaVENTITTRÈ addì Uno del mese di Settembre alle ore 13.50 e m. nel Comune di Canicatti e nel Palazzo di Città, si è riunita la Giunta Municipale sotto la Presidenza del Sindaco Rag. Vincenzo CORBO con l'intervento dei seguenti componenti:

Cognome	Nome	Presente	Assente
CORBO	Vincenzo	X	
BENNICI	Patrizia		X
CORSELLO	Giuseppe	X	
ASTI	Gioachino		X
GIORDANO	Francesco	X	
MURATORE	Massimo	X	
SCIABICA	Vincenzo	X	
TEDESCO	Alberto	X	

Partecipa alla seduta il Segretario Generale del Comune, Dott.^{ssa} Cinzia Chirieleison
Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta e Li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato

PROPOSTA

Il Sindaco Rag. Vincenzo Corbo, formula alla Giunta Comunale la seguente proposta di atto deliberativo

PREMESSO che il nuovo CCNL-Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022:
• ha disapplicato, a far data dal 01/04/2023, la disciplina prevista per gli incarichi di Posizione Organizzativa di cui agli artt. 13, 14, 15, 16, 17, 18 del CCNL-Funzioni Locali 2016-2018 del 21/05/2018 e, al Capo II del Titolo III, ha introdotto una nuova disciplina di tali incarichi ridenominandoli di "Elevata Qualificazione" (EQ);

- ha confermato il precedente sistema delle relazioni sindacali in materia, prevedendo che siano oggetto di informazione e a richiesta confronto (artt. 4 e 5, lett. d ed e), i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione e i criteri per la graduazione degli stessi incarichi, ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione;

- all'art. 13, comma 3, recante le norme di prima applicazione per l'avvio del nuovo sistema di classificazione del personale, ha stabilito che *“gli incarichi di Posizione Organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di Posizione Organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza”*;

RILEVATO che questo Ente, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 16/05/2019, ha approvato l' *“Appendice al Testo Unico delle norme regolamentari in materia di ordinamento degli Uffici e Servizi – Istituzione, conferimento, revoca e graduazione degli incarichi di Posizione Organizzativa ai sensi del CCNL del 21 maggio 2018-Funzioni Locali”*;

DATO ATTO che si ritiene di dover provvedere ad adeguare le previsioni di cui alla suddetta Deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 16/05/2019 alle nuove denominazioni e disposizioni previste dal CCNL-Funzioni Locali del 16/11/2022, attraverso l'approvazione di uno specifico Regolamento;

PRESO ATTO che tale scelta è stata condivisa anche delle parti sindacali alle quali, ai sensi dell'art. 4 del CCNL-Funzioni Locali del 16/11/2022, con nota prot. n. 31674 del 11/08/2023 è stata inviata l'informativa relativa all'allegato *“Regolamento sull'istituzione, conferimento, disciplina e graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione”*, in riferimento alla quale le stesse non hanno richiesto l'avvio di un confronto in materia;

RITENUTO, pertanto, di dover adottare l'allegato *“Regolamento sull'istituzione, conferimento, disciplina e graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (CCNL-Funzioni Locali del 16/11/2022)”*, quale Appendice al Testo Unico delle norme regolamentari in materia di ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 13/04/2018 e ss.mm.ii.;

PRECISATO che è altresì necessario procedere all'aggiornamento del predetto Testo Unico delle norme regolamentari in materia di ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con la succitata Deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 13/04/2018, in aderenza alle previsioni del nuovo sistema di classificazione del personale che dal 01/04/2023 non prevede più l'articolazione nelle quattro categorie A, B, C e D, ma in quattro Aree (Operatori, Operatori Esperti, Istruttori, Funzionari ed Elevata Qualificazione), ridenominando in *“Elevate Qualificazioni”* gli incarichi di Posizione Organizzativa ed Alta Professionalità;

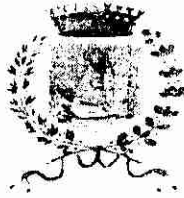
ATTESO che in particolare è necessario aggiornare tutti gli articoli in cui sono presenti denominazioni non in linea con il nuovo sistema di classificazione del personale introdotto dal CCNL-Funzioni Locali del 16/11/2022;

Tutto ciò premesso e considerato

PROPONE

1) DI APPROVARE l'allegato *“Regolamento sull'istituzione, conferimento, disciplina e graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (CCNL-Funzioni Locali del 16/11/2022)”*, che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente atto, quale Appendice al Testo Unico delle norme regolamentari in materia di ordinamento degli Uffici e dei Servizi, adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 13/04/2018 e ss.mm.ii., dando atto che lo stesso sostituisce integralmente l' *“Appendice al Testo Unico delle norme regolamentari in materia di ordinamento degli Uffici e Servizi – Istituzione, conferimento, revoca e graduazione degli incarichi di Posizione Organizzativa ai sensi del CCNL del 21 maggio 2018-Funzioni Locali”*, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 16/05/2019.

2) DI MODIFICARE il Testo Unico delle norme regolamentari in materia di ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 13/04/2018, in aderenza alle previsioni del nuovo sistema di classificazione del personale di cui al CCNL-Funzioni Locali del



CITTÀ DI CANICATTI
(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO)

**REGOLAMENTO SULL'ISTITUZIONE,
CONFERIMENTO, DISCIPLINA E GRADUAZIONE DEGLI
INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
(CCNL-FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022)**

*Appendice al Testo unico delle norme regolamentari
in materia di ordinamento degli Uffici e dei Servizi*

Allegato alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 01-09-2023

INDICE

Articolo 1 – OGGETTO

Articolo 2 – ISTITUZIONE

Articolo 3 – CONFERIMENTO

Articolo 4 – INDENNITÀ DI POSIZIONE

Articolo 5 – INDENNITÀ DI RISULTATO

Articolo 6 – REMUNERAZIONE DEGLI INCARICHI *AD INTERIM*

Articolo 7 – REVOCA DEGLI INCARICHI E SOSTITUZIONE

Tabella “A”

Tabella “B”

Tabella “C”

Articolo 1 OGGETTO

1. Il presente Regolamento dà attuazione alle disposizioni di cui al Titolo III, Capo II, del CCNL-Funzioni Locali 2019-2021 del 16/11/2022, rubricato "Disciplina degli Incarichi di Elevata Qualificazione" (artt.16-21).
2. Il presente Regolamento viene adottato previa informazione e, a richiesta, confronto con i soggetti sindacali. Le stesse procedure sono previste nel caso di sua modifica.

Articolo 2 ISTITUZIONE

1. La Giunta Comunale istituisce gli incarichi di Elevata Qualificazione di cui al sopra citato CCNL.
2. Con l'istituzione di tali incarichi, sono richiesti lo svolgimento di attività connotate da un'elevata responsabilità amministrativa e di risultato con ampia autonomia e da conoscenze altamente specialistiche.
3. Questi incarichi sono distinti nelle seguenti due tipologie:
 - a) responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, di cui all'art. 16, comma 2, lett. a) del CCNL del 16/11/2022;
 - b) responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal *curriculum*, di cui all'art. 16, comma 2, lett. b) del CCNL del 16/11/2022.
4. La Giunta Comunale determinerà l'istituzione degli incarichi di cui alla lett. a) e alla lett. b) del precedente comma, in base alle proprie esigenze organizzative.
5. Gli incarichi di cui al presente articolo sono conferiti dai Dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità. Di norma la durata dell'incarico non può comunque essere inferiore ad un anno. Il provvedimento che dispone un incarico di durata inferiore deve esplicitarne le ragioni.

Articolo 3 CONFERIMENTO

1. Gli incarichi di Elevata Qualificazione possono essere affidati a personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima Area, anche a tempo parziale, sulla base dei seguenti criteri:
 - a) natura e caratteristiche dei programmi, di cui alla sezione strategica del DUP e alla sezione "Valore Pubblico" del PIAO, da realizzare;
 - b) requisiti culturali posseduti in relazione ai programmi da realizzare;
 - c) attitudini in relazione ai programmi da realizzare;
 - d) esperienza acquisita in relazione ai programmi da realizzare.
2. Per la valutazione dei fattori di cui alle lettere b), c) e d) del comma 1 del presente articolo, si tiene conto dei *curricula* e, ove disponibili, degli esiti delle valutazioni degli anni precedenti.
3. Prima del conferimento di questi incarichi, il Segretario Generale adotta un bando nel quale sono indicati gli incarichi da conferire, previamente istituiti dalla Giunta Comunale. Tale bando è pubblicato sul sito internet dell'Ente e nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Posizioni Organizzative", per almeno 10 giorni.
4. I dipendenti in possesso dei requisiti di cui al presente articolo possono presentare istanza, anche per un incarico inerente una Direzione diversa rispetto a quella a cui sono assegnati. Le domande

sono esaminate dal Dirigente nella cui Direzione di competenza afferisce l'incarico di Elevata Qualificazione, che esclude quelle presentate da dipendenti non in possesso dei requisiti e/o che presentano delle anomalie non sanabili. I Dirigenti delle varie articolazioni organizzative procedono a conferire gli incarichi stessi, sulla base dei criteri di cui al precedente comma 1, anche eventualmente a seguito di colloquio individuale, ove ritenuto necessario, volto a valutare la preparazione, la competenza, la capacità gestionale, organizzativa e professionale del candidato. Tale procedura non darà comunque luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

5. Nel caso di conferimento contemporaneo di più incarichi, il dipendente viene assegnato all'articolazione organizzativa presso la quale svolge la sua attività o, subordinatamente, al più giovane come età.

6. Il Dirigente può provvedere al conferimento d'ufficio dell'incarico di Elevata Qualificazione ad un dipendente inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e giudicato idoneo sulla base dei criteri di cui al comma 1, anche se lo stesso non ha presentato domanda.

Articolo 4

INDENNITÀ DI POSIZIONE

1. La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui al precedente art. 2, comma 3, lett. a), è effettuata sulla base dei seguenti criteri:
 - a) complessità gestionale;
 - b) rilevanza, ivi compresa la responsabilità;
 - c) attribuzione di poteri di firma di atti a rilevanza esterna e di altre competenze dirigenziali.
2. La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui al precedente art. 2, comma 3, lett. b), è effettuata sulla base dei seguenti criteri:
 - a) complessità professionale;
 - b) rilevanza, ivi compresa la responsabilità.
3. I criteri per la graduazione degli incarichi di cui ai precedenti commi 1 e 2 sono contenuti nelle Tabelle "A" e "B" allegate al presente Regolamento.
4. La concreta applicazione di tali criteri, con la determinazione del punteggio, è effettuata dalla Giunta Comunale, su proposta dell'OIV.
5. La graduazione della misura di tale indennità, che è comunque riproporzionata in caso di dipendenti a tempo parziale, è aggiornata tutte le volte che un'articolazione organizzativa sia interessata da modifiche significative.
6. Per la determinazione della misura dell'indennità di posizione, come risultante dalla graduazione dei singoli incarichi di Elevata Qualificazione, si applicherà la Tabella "C" allegata al presente Regolamento. Qualora il budget a disposizione dell'Ente per l'erogazione dell'indennità di posizione agli incaricati di Elevata Qualificazione risultasse insufficiente rispetto alle risultanze della suddetta graduazione, si procederà ad un taglio percentuale lineare.

Articolo 5

INDENNITÀ DI RISULTATO

1. La misura dell'indennità di risultato è determinata dall'Ente nel rispetto dei vincoli dettati dalle disposizioni contrattuali.
2. La metodologia per la valutazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti è contenuta nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Articolo 6

REMUNERAZIONE DEGLI INCARICHI AD INTERIM

1. Nel caso di conferimento *ad interim* di un ulteriore incarico di Elevata Qualificazione, per la durata dello stesso si dà corso alla maggiorazione dell'indennità di risultato in una misura compresa

tra il 15% ed il 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di Elevata Qualificazione oggetto del conferimento *ad interim*.

2. La misura di tale maggiorazione è determinata per il 50% in modo direttamente proporzionale alla misura della indennità della posizione conferita e per il restante 50% sulla base della valutazione dei risultati di performance individuale raggiunti.

Articolo 7

REVOCA DEGLI INCARICHI E SOSTITUZIONE

1. La revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, oltre che a seguito di sospensione disciplinare, può essere disposta dal Dirigente che ha conferito tale incarico per una delle seguenti motivazioni, previo contraddittorio con il dipendente interessato:

- a) intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo;
- b) valutazione negativa della performance individuale.

2. Per intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo si intendono modifiche che incidono sul numero delle posizioni nella Direzione e/o che ne modificano radicalmente le attribuzioni.

3. La valutazione è negativa quando è inferiore a 51/100° ed una volta che la stessa sia stata confermata a seguito dell'eventuale contraddittorio richiesto dal dipendente.

4. Il dipendente può chiedere al Segretario Generale il riesame di tale provvedimento. Il Segretario Generale può non accogliere la richiesta o invitare il Dirigente al suo riesame.

5. In caso di assenza ovvero impedimento dell'incaricato di Elevata Qualificazione, in sua sostituzione viene individuato dal Dirigente un altro dipendente incaricato di Elevata Qualificazione, anche assegnato ad altra Direzione, previo accordo con il Dirigente dell'altra Direzione e sentito il Segretario Generale.

Tabella "A"

Criteria per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 2, comma 3, lett. a) del Regolamento (art. 16, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022)

COMPLESSITÀ GESTIONALE (fino a punti 40)	Dimensione organizzativa (si tiene conto sia del numero di dipendenti coordinati, sia delle risorse assegnate)	Fino a punti 10
	Differenziazione delle attribuzioni	Fino a punti 10
	Complessità delle relazioni	Fino a punti 10
	Competenze professionali richieste	Fino a punti 10
RILEVANZA (fino a punti 20)	Importanza rispetto alle scelte programmatiche	Fino a punti 10
	Grado di responsabilità	Fino a punti 10
ATTRIBUZIONE DI POTERI DI FIRMA DI ATTI A RILEVANZA ESTERNA E DI ALTRE COMPETENZE DIRIGENZIALI (fino a punti 40)	Delega della firma di atti a rilevanza esterna e/o di funzioni dirigenziali, ampiezza, numero e criticità connesse	Fino a punti 40

Tabella "B"

Criteria per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 2, comma 3, lett. b) del Regolamento (art. 16, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022)

COMPLESSITÀ PROFESSIONALE (fino a punti 75)	Livello di difficoltà professionale	Fino a punti 30
	Differenziazione delle attribuzioni	Fino a punti 15
	Complessità delle relazioni	Fino a punti 15
	Competenze professionali richieste	Fino a punti 15
RILEVANZA (fino a punti 25)	Importanza rispetto alle scelte programmatiche	Fino a punti 15
	Grado di responsabilità	Fino a punti 10

Tabella "C"

PUNTI	FASCIA € (annui lordi per 13 mensilità)
Fino a 40 punti	€ 5.000,00
Da 41 a 50 punti	€ 7.000,00
Da 51 a 60 punti	€ 9.000,00
Da 61 a 70 punti	€ 12.000,00
Da 71 a 80 punti	€ 14.000,00
Da 81 a 90 punti	€ 16.000,00
Da 91 a 100 punti	€ 18.000,00

16/11/2022, che dal 01/04/2023 non prevede più l'articolazione nelle quattro categorie A, B, C e D, ma in quattro Aree (Operatori, Operatori Esperti, Istruttori, Funzionari ed Elevata Qualificazione), ed ha ridenominato in "Elevate Qualificazioni" gli incarichi di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità, in particolare aggiornando tutti gli articoli in cui sono presenti denominazioni non in linea con il nuovo sistema di classificazione del personale introdotto dal CCNL-Funzioni Locali del 16/11/2022.

3) DI DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 13, comma 3, del CCNL-Funzioni Locali del 16/11/2022, recante le norme di prima applicazione, gli incarichi di Posizione Organizzativa in essere sono automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione e proseguono fino a naturale scadenza.

4) DI TRASMETTERE il presente atto ai titolari di Elevata Qualificazione attualmente incaricati, nonché per opportuna conoscenza all'OIV.

5) DI DICHIARARE la deliberazione immediatamente esecutiva, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Il Sindaco
Rag. Vincenzo Corbo

Visti i pareri ex art. 49 D. Lgs. n. 267/2000, recepiti dalla L.R. n. 30 del 2000 favorevolmente espressi, ognuno per la propria parte di competenza, in ordine:

a) Alla Regolarità Tecnica

Canicatti 1 SET. 2023

Il Responsabile EQ n. 1
"Affari generali-Demografici"
Dott.ssa Maria Giachina Cigna

b) Alla Regolarità Contabile

Canicatti - 1 SET. 2023

Il Responsabile EQ n. 3
"Servizi finanziari-Società partecipate"
Dott.ssa Carmela Meli

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta di deliberazione formulata dal Sindaco Rag. Vincenzo Corbo sopra riportata;

RITENUTO di doversi deliberare in merito;

ACCERTATO che detta proposta è corredata dai prescritti pareri dalla vigente normativa;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

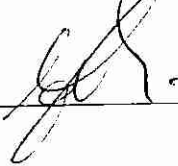
- 1) DI APPROVARE le motivazioni di fatto e di diritto in premessa riportate, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente.
- 2) DI APPROVARE in ogni sua parte la surriportata proposta di deliberazione che qui si intende materialmente richiamata e trascritta.

Con successiva unanime votazione


DELIBERA

DI DICHIARARE il provvedimento immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/1991, stante l'urgenza di procedere in merito.


L'Assessore Anziano



Il Sindaco
Rag. Vincenzo Corbo



Il Segretario Generale
Dott.^{ssa} Cinzia Chirieleison



Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'Ufficio:

ATTESTA

Che la presente Deliberazione, in applicazione della legge regionale n° 44 del 03 Dicembre 1991, è pubblicata all'Albo pretorio di questo Comune per ___ giorni consecutivi dal _____ al _____ come previsto dall'art. 11 a seguito degli adempimenti sopra attestati.

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO ___ DECORSI 10 GIORNI DALLA PUBBLICAZIONE.

E' STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

U.O.C. Segreteria

Il Segretario Generale
Dott.^{ssa} Cinzia Chirieleison

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Canicatti li _____

Esecutiva il 01/03/2023, ai sensi art. 12, comma 2, L. R. 03/12/1911 n° 44.

Dalla Residenza Municipale 01/03/2023

Il Segretario Generale
(Dott.^{ssa} Cinzia Chirieleison)

