



# **COMUNE DI CANICATTÍ**

**(Libero Consorzio di Agrigento)**

## **RELAZIONE SULLA PERFORMANCE-ANNO 2021**

**(ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 150/2009)**

## **Premessa**

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 150/2009 le Amministrazioni Pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi pubblici.

La Relazione sulla performance, prevista dall'art. 10, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 150/2009, costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri portatori di interesse (stakeholder), interni ed esterni, la rendicontazione sulla generale gestione del ciclo della performance, nonché sugli adempimenti in materia di trasparenza e anticorruzione.

La Relazione sulla performance si sostanzia in un documento di sintesi dei risultati organizzativi ottenuti dall'Ente relativamente all'andamento della programmazione, al raggiungimento degli obiettivi stabiliti in sede di pianificazione, al monitoraggio periodico e valutazione rispetto ai risultati attesi.

La stesura della presente Relazione è ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna ed è conforme alle indicazioni contenute nella Delibera Civit n. 5/2012: "Linee guida relative alla redazione e adozione della Relazione sulla performance".

La presente Relazione è validata dall'Organo Indipendente di Valutazione (OIV), condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali, così come stabilito dall'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009.

## **Presentazione della Relazione sulla performance-anno 2021**

La Relazione sulla performance prevista dall'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009, costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholders (utilizzatori dei servizi, portatori di interesse), interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno 2021, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Più in dettaglio, la Relazione evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi e delle singole Posizioni Organizzative raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

Sotto un profilo generale, la stesura del documento è stata ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna.

Al pari del Piano della performance, la presente Relazione è approvata con Delibera di Giunta Comunale dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'Amministrazione. La Relazione è, infine, soggetta a validazione dall'Organismo Indipendente di Valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali.

Questo documento risponde alla necessità di individuare e valutare le performance del Comune affinché si renda conto ai cittadini delle attività svolte e si abbia una costante tensione al miglioramento, il tutto in un'ottica di massima diffusione dei contenuti nel rispetto del principio di trasparenza. La Relazione sulla performance si articola nelle seguenti fasi:

- a) rendicontazione degli obiettivi assegnati, dei valori raggiunti di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- c) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito.

# Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholders esterni

## Dati di contesto

Il Comune di Canicattì si estende su una superficie complessiva di 91,42 kmq e confina con i Comuni di: Caltanissetta, Serradifalco, Montedoro, Racalmuto, Castrolibero, Naro e Delia.

Il numero dei residenti al 31.12.2021 era pari a 35.204.

Il saldo migratorio al 31.12.2021, cioè la differenza tra immigrati ed emigrati, era pari a n. 86 unità, con particolare riferimento agli stranieri residenti (n. 2.768), che hanno come paesi di provenienza principalmente i seguenti: Romania, Polonia, Belgio, Germania, Malta, Ungheria, Francia, Portogallo, Spagna, Olanda, Lussemburgo, Albania, Moldavia, Serbia, Turchia, Montenegro, Russia, Svizzera, Ucraina.

Nell'anno 2021 la popolazione residente era composta per come segue:

donne 18.422;

uomini 16.732;

in età prescolare (0-6 anni) 2.239;

in età scuola dell'obbligo (7 -14 anni) 3.015;

in età adulta (30-65 anni) 17.249;

in età senile (oltre 65 anni) 7.014.

L'economia locale è stata caratterizzata nell'anno 2021 dai seguenti dati essenziali, ricavati dal numero complessivo di pratiche SUAP, come di seguito distinte:

- n. 7 Autorizzazioni Uniche, per "Media Struttura" (anno 2020 n. 3);
- n. 35 SCIA per "Pubblici Esercizi" (anno 2020 n. 3);
- n. 105 SCIA per "Attività Artigianali" (anno 2020 n. 70);
- n. 10 SCIA per "Attività Artigianali" di "Servizi alla persona" (anno 2020 n. 6);
- n. 56 SCIA per "Attività Commerciali" (aventi superficie di "Vendita al minuto" di max 150 mq.) (anno 2020 n. 75);
- n. 6 SCIA per "Attività Commerciali all'ingrosso" (anno 2020 n. 3);
- n. 70 Autorizzazioni per "Attività Produttive su Aree Pubbliche (Tipo A-B-C)" (anno 2020 n. 50);
- n. 19 DIA Primaria, n. 8 DIA zootecnica, n. 11 riconoscimenti IAP (Imprenditore Agricolo Professionale (anno 2020 n. 34 IAP).

Spese per il personale anno 2021 € 5.372.581,60 (nel 2020 € 6.085.775,60)

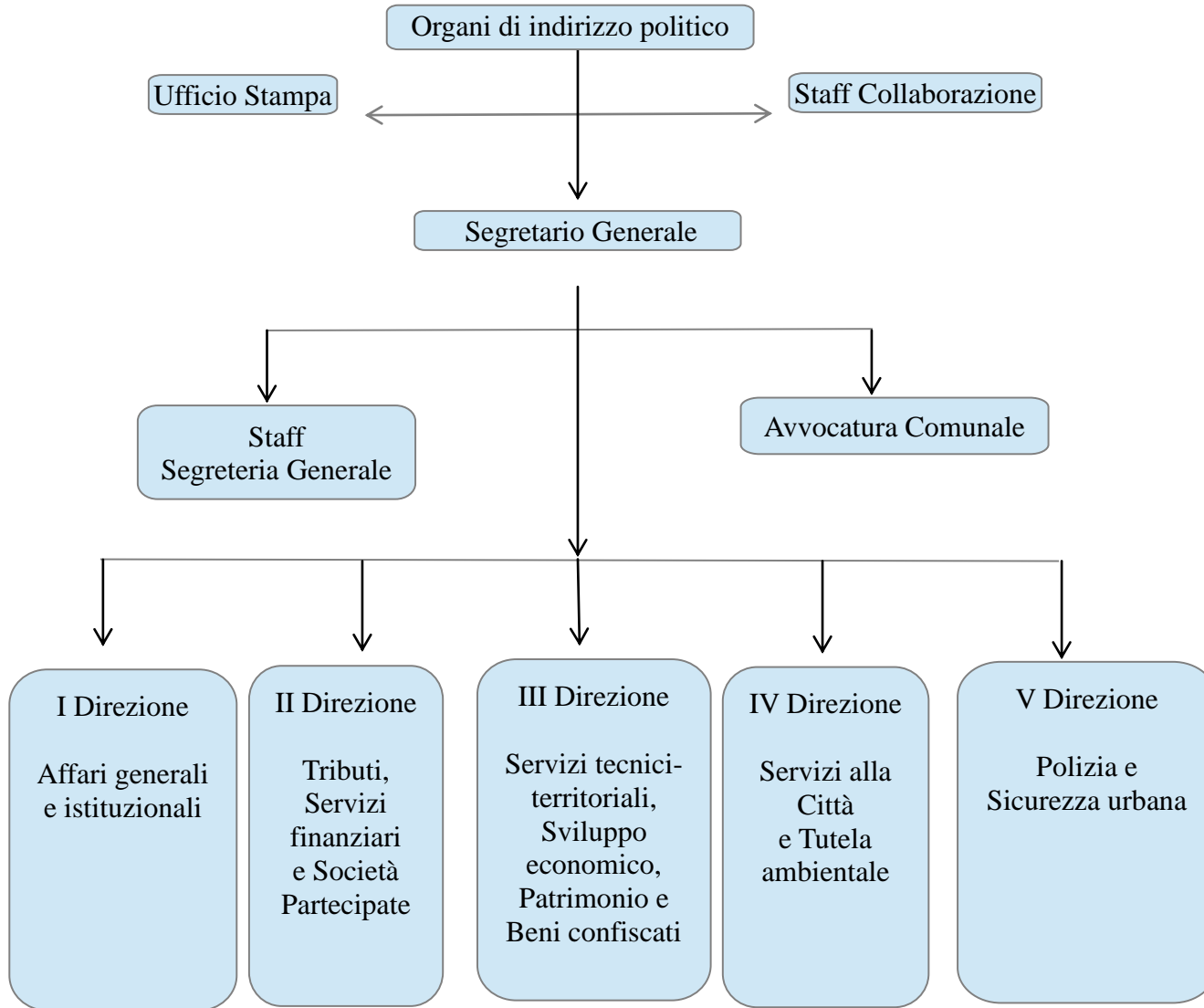
Entrate correnti 2021 € 34.089.110,31 (nel 2020 € 40.586.957,46 di competenza)

Percentuale di riscossione sulle entrate correnti: nel 2021 40,09%, nel 2020 61,60% (di competenza)

Percentuale di raccolta differenziata anno 2021: 46,52% (anno 2020 35,35%, anno 2019 40,52%)

## Organigramma

L'Ente è organizzato sulla base del seguente organigramma, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 12/08/2022 e ss.mm.ii.:



I livelli di responsabilità presenti nell'Ente nell'anno 2021 erano i seguenti:

**DIREZIONI:** strutture che comprendono gli uffici e servizi del Comune.

In mancanza di Dirigenti le Direzioni sono coordinate dai titolari di posizioni organizzative, così articolate:

**Direzione I - "Affari generali e istituzionali"**

**Posizione Organizzativa n. 1 "Affari generali-Demografici".**

**Direzione II - "Tributi, Servizi finanziari e Società partecipate"**

**Posizione Organizzativa n. 2 "Tributi-Riscossione"**

**Posizione Organizzativa n. 3 "Servizi finanziari-Società partecipate".**

**Direzione III - "Servizi tecnici-territoriali, Sviluppo economico, Patrimonio e Beni confiscati"**

**Posizione Organizzativa n. 4 "Urbanistica-Sviluppo economico-Patrimonio-Beni confiscati"**

**Posizione Organizzativa n. 5 "Opere pubbliche-Manutenzioni-Servizi informatici".**

**Direzione IV - "Servizi alla Città e Tutela ambientale"**

**Posizione Organizzativa n. 6 "Servizi socio-assistenziali e culturali-Tutela ambientale".**

**Direzione V - "Polizia e Sicurezza urbana"**

**Posizione Organizzativa n. 7 "Polizia Municipale".**

La consistenza del personale in servizio al 31.12.2021 era la seguente:

INQUADRAMENTO	TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO		TEMPO PIENO O PARZIALE	
	Ind.	Det.	/////	
DIRIGENTE	Ind.	Det.	/////	
CATEGORIA D	Ind. 20	Det.	p. 19	pt 1
CATEGORIA C	Ind. 104	Det.	p. 20	pt 84
CATEGORIA B	Ind. 30	Det.	p. 14	pt 16
CATEGORIA A	Ind. 10	Det.	p. 7	pt 3
TOTALE	Ind. 164	Det.	p. 60	pt 104

Alla luce della dichiarazione dello stato di dissesto finanziario dell'Ente, giusta Deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 20/04/2022, l'ultimo bilancio comunale approvato allo stato attuale è quello relativo alle annualità 2020-2022, non risultando ancora approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato.

## Documenti di riferimento della Relazione sulla Performance

L'Ente si è dotato di un Piano delle performance adottato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 23/03/2021 ed assegnato gli obiettivi a ciascun Settore.

Il percorso adottato per l'individuazione degli obiettivi di performance-anno 2021 ha seguito il seguente schema:

- individuazione di obiettivi di performance organizzativa che hanno contribuito alla performance dell'Ente, ricondotti alla programmazione dell'Ente e tali da coinvolgere l'intera struttura;
- individuazione di obiettivi strategici di performance, correlati e funzionali al programma dell'Amministrazione Comunale e alla sua attività istituzionale e gestionale;
- declinazione degli obiettivi "strategici" in obiettivi operativi/azioni/attività in ossequio a quanto previsto dall'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009.

### **RELAZIONE SUI RISULTATI-ANNO 2021 PER UNITÀ ORGANIZZATIVA**

Gli obiettivi strategici sono stati individuati per la loro particolare rilevanza rispetto alle esigenze di sviluppo del territorio e alle attese degli stakeholder. Vengono riportati, in relazione a ciascuno degli obiettivi presentati nel Piano, i risultati ottenuti, integrati con le indicazioni relative all'area e Posizione Organizzativa a cui sono stati assegnati.

Vengono dettagliati, segnatamente, in relazione al Piano delle performance ed agli obiettivi approvati dalla Giunta Comunale, i risultati ottenuti a cui sono stati assegnati i valori a consuntivo dell'indicatore.