



CITTA' di CANICATTI  
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

Immediatamente esecutiva

SI

NO

Seduta del Giorno 28 DIC. 2022 N. 100

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022 e nomina componenti**

L'anno duemilaVENTIDUE addì Ventotto del mese di Dicembre alle ore 12.30 e n. nel Comune di Canicatti e nel Palazzo di Città, si è riunita la Giunta Municipale sotto la Presidenza del Sindaco Rag. Vincenzo CORBO con l'intervento dei seguenti componenti:

Cognome	Nome	Presente	Assente
CORBO	Vincenzo	X	
BENNICI	Patrizia	X	
CORSELLO	Giuseppe		X
FERRANTE BANNERA	Lillo	X	
GIORDANO	Francesco		X
MURATORE	Massimo		X
SCIABICA	Vincenzo	X	
TEDESCO	Alberto	X	

Partecipa alla seduta il Segretario Generale del Comune, Dott.<sup>ssa</sup> Cinzia Chirieleison  
Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta e Li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato

Il Sindaco

PREMESSO che l'art. 40 del D.Lgs.n. 165/2001 prevede l'attivazione, presso ciascuna Amministrazione, di autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto della normativa vigente e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna Amministrazione;

DATO ATTO che:



- l'ultimo contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) dell'Ente è riferito, per la parte economica, all'anno 2021 mentre per la parte giuridica l'ultimo contratto stipulato risale al 2019, come modificato nel 2020;

#### RICHIAMATI:

- la Determinazione Dirigenziale della P.O. n. 1 "Affari generali-Demografici" n. 1578 del 14/12/2022, avente ad oggetto "*Personale dipendente-Disciplinazione delle risorse decentrate-Costituzione fondo anno 2022*", trasmessa con nota prot. n. 50054 del 21/12/2022;
- la nota a firma della P.O. n. 3 "Servizi finanziari-Società partecipate", prot. n. 49335 del 16/12/2022, con cui si dettaglia la copertura finanziaria del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, quantificato in € 647.755,94;
- la nota prot. n. 50708 del 27/12/2022, a firma della P.O. n. 1 "Affari generali-Demografici" recante un'ipotesi di destinazione delle somme relative agli istituti contrattuali del fondo del salario accessorio-anno 2022;

CONSIDERATO che l'organo di direzione politica formula direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzo alla delegazione trattante di parte datoriale, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'Amministrazione, con esclusiva finalità quella:

- di orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;
- di definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
- di definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del Piano della performance;
- di definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla quantificazione ed all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;

CONSIDERATO che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del CCDI è finalizzata al raggiungimento dei seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale;
- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti così come definito nel Piano delle performance e nel Piano dettagliato degli obiettivi sopra richiamati;
- ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità;

RITENUTO, quindi, di formulare, un apposito atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, relativa all'anno 2022 per la parte economica;

RICONOSCIUTA, quindi, la possibilità di adottare specifiche direttive con le quali comunicare agli organi di gestione, nel rispetto delle reciproche competenze, le linee guida dell'azione amministrativa funzionali agli obiettivi individuati dall'Amministrazione;

DATO ATTO che, con il presente documento si formulano gli indirizzi cui la delegazione trattante di parte pubblica dovrà attenersi nell'attività di contrattazione decentrata per il personale per l'anno 2022, come meglio dettagliato di seguito:

- la contrattazione decentrata dovrà svolgersi nel rispetto della normativa nazionale vigente, avendo cura di attenersi solo agli ambiti di competenza, così come delineati dalla contrattazione nazionale e dalla legge. La medesima attenzione dovrà essere posta agli aspetti economici derivanti dagli obblighi di contenimento del fondo risorse decentrate e della spesa di personale;



- punto di riferimento e di partenza è il CCNL-Funzioni locali sottoscritto il 21 maggio 2018 e relativo al triennio giuridico 2016/2018, in cui l'art. 8, comma 1, prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale, mentre i criteri per la ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale;
- è stato definitivamente stipulato in data 16/11/2022 il CCNL-Funzioni locali triennio 2019/2021, che all'art. 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- la stipula del CCDI 2023/2025 sarà definito alla luce delle novità introdotte dal CCNL 2019/2021 su richiamato;

RILEVATO che, con riferimento ai principali istituti giuridici definiti con il CCNL-Funzioni locali 2016-2018 del 21/05/2018, si formulano alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti indicazioni:

- avere una visione unitaria del fondo destinato ai trattamenti accessori sottoposti ai vincoli di contenimento della spesa;
- dare applicazione all'istituto dell'“indennità condizioni di lavoro” di cui all'art. 70-bis del CCNL-Funzioni locali del 21/05/2018, attraverso una verifica puntuale delle singole posizioni lavorative in modo da prevederne la corresponsione solo in presenza di situazioni rientranti nella previsione del CCNL-Funzioni locali del 21/05/2018, tenendo conto dell'esperienza maturata con riferimento ai soppressi istituti dell'indennità di rischio, disagio e maneggio valori;
- dare attuazione all'indennità di servizio esterno della polizia locale di cui all'art. 56-quinquies del CCNL-Funzioni locali del 21/05/2018;
- l'attribuzione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, e dell'indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies del CCNL-Funzioni locali del 21/05/2018, potrà essere effettuata solo in presenza di atti formali di nomina che individuino la specifica posizione lavorativa ricoperta;
- l'attribuzione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21/05/2018, potrà essere effettuata solo in presenza di atti formali dell'Ente per le categorie individuate;
- l'attribuzione dei premi correlati alla performance del personale dipendente mediante l'erogazione della produttività, con riferimento a criteri valutativi attinenti la performance organizzativa e individuale;
- individuare, sulla base di quanto previsto dall'art. 15, comma 4, lett. u), del CCNL-Funzioni locali del 21/05/2018, l'eventuale copertura sul fondo del salario accessorio dell'incremento delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa, come risultanti dalla nuova graduazione degli incarichi effettuata dall'OIV, giusta Deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 16/11/2022;

RILEVATO che, come specificato dall'ARAN (pareri RAL708 e 718 del 11/10/2011), spetta alla Giunta, quale organo di vertice del Comune, non solo la formalizzazione delle designazioni dei componenti e l'individuazione del Presidente della delegazione trattante ma anche la formulazione dell'atto di indirizzo;

DATO ATTO che, pertanto, rientra nelle competenze della Giunta Comunale procedere alla nomina dei componenti della delegazione trattante e impartire le opportune direttive;

ATTESO che, sulla base dell'art. 7 del CCNL del 21/05/2018,

*“1. La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente CCNL, tra la delegazione sindacale, formata dai soggetti di cui al comma 2, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 3.*

*2. I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa sono: a) la RSU; b) i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL.*



3. I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti”;

PRECISATO che, come chiarito dall'ARAN nell'ambito della “Procedura della contrattazione decentrata integrativa-Comparto Regioni e Autonomie locali-Marzo 2013, “spetta al competente organo di direzione politica (giunta o altro analogo organo, in relazione alla tipologia degli enti del comparto), necessariamente ed in via preventiva, la formulazione delle direttive alla delegazione trattante, per definirne gli obiettivi strategici ed i vincoli anche di ordine finanziario. Le direttive, in modo particolare, devono indicare gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del PEG o di analoghi strumenti di programmazione previsti dagli ordinamenti degli altri enti del comparto. Indicazioni ulteriori possono utilmente riguardare le scelte prioritarie che devono presiedere alla utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili, in relazione ai vari istituti del trattamento economico accessorio. Per una efficace azione contrattuale, le direttive devono essere chiare e puntuali, precisando gli obiettivi e le priorità che l'ente intende conseguire, evitandosi, tuttavia prescrizioni specifiche e dettagliate che potrebbero causare irrigidimento delle posizioni negoziali. Un adeguato margine di flessibilità delle direttive può certamente favorire lo sviluppo della trattativa da parte della delegazione datoriale, scongiurando quella prassi, frequente causa di stasi anche prolungata della trattativa stessa a livello decentrato, rappresentata dalla necessità di procedere, in presenza di ostacoli al fluire del negoziato derivanti dalla eccessiva rigidità delle direttive a suo tempo impartite dall'organo di direzione politica, ad una modifica dei contenuti delle stesse”;

PRESO ATTO della Determinazione Dirigenziale della P.O. n. 1 “Affari generali-Demografici” n. 1702 del 28/12/2022, avente ad oggetto “Costituzione fondo lavoro straordinario - Anno 2022”;

Tutto ciò premesso e considerato

#### PROPONE

1. DI RICHIAMARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. DI COSTITUIRE la delegazione trattante di parte pubblica, per le procedure di contrattazione del fondo per le risorse decentrate anno 2022, nelle persone dei Signori:
  - Segretario Generale - PRESIDENTE
  - Titolari di Posizione Organizzativa - COMPONENTI
3. DI IMPARTIRE le seguenti direttive alla delegazione trattante di parte pubblica ai fini della contrattazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022:
  - avere una visione unitaria del fondo destinato ai trattamenti accessori sottoposti ai vincoli di contenimento della spesa;
  - dare applicazione all'istituto dell'“indennità condizioni di lavoro” di cui all'art. 70-bis del CCNL-Funzioni locali del 21/05/2018, attraverso una verifica puntuale delle singole posizioni lavorative in modo da prevederne la corresponsione solo in presenza di situazioni rientranti nella previsione del CCNL-Funzioni locali del 21/05/2018, tenendo conto dell'esperienza maturata con riferimento ai soppressi istituti dell'indennità di rischio, disagio e maneggio valori;
  - dare attuazione all'indennità di servizio esterno della polizia locale di cui all'art. 56-quinquies del CCNL-Funzioni locali del 21/05/2018;
  - l'attribuzione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, e dell'indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies del CCNL-Funzioni locali del 21/05/2018, potrà essere effettuata solo in presenza di atti formali di nomina che individuino la specifica posizione lavorativa ricoperta;
  - l'attribuzione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21/05/2018, potrà essere effettuata solo in presenza di atti formali dell'Ente per le categorie individuate;



- attribuire i premi correlati alla performance del personale dipendente mediante l'erogazione della produttività, con riferimento a criteri valutativi attinenti la performance organizzativa e individuale;
  - prendere atto del contenuto della Determinazione Dirigenziale della P.O. n. 1 "Affari generali-Demografici" n. 1702 del 28/12/2022, avente ad oggetto "Costituzione fondo lavoro straordinario - Anno 2022";
  - individuare, sulla base di quanto previsto dall'art. 15, comma 4, lett. u), del CCNL-Funzioni locali del 21/05/2018, l'eventuale copertura sul fondo del salario accessorio dell'incremento delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa, come risultanti dalla nuova graduazione degli incarichi effettuata dall'OIV, giusta Deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 16/11/2022.
4. DI TRASMETTERE il presente provvedimento, a cura dell'Ufficio di Staff del Sindaco, alla delegazione trattante di parte pubblica come sopra costituita, nonché alle OO.SS. e alla RSU.
5. DI DICHIARARE la deliberazione immediatamente esecutiva, stante l'urgenza di procedere in merito.

*Il Sindaco*  
Rag. Vincenzo Corbo

Visti i pareri ex art. 49 D. Lgs. n. 267/2000, recepiti dalla L.R. n. 30 del 2000 favorevolmente espressi, ognuno per la propria parte di competenza, in ordine:

a) Alla Regolarità Tecnica

Canicattì 28 DIC, 2022

*Il Responsabile P.O. n. 1-*  
*"Affari Generali-Demografici"*  
Dott.<sup>ssa</sup> Maria Gioachina Cigna

b) Alla Regolarità Contabile

Canicattì 28 DIC, 2022

*Il Responsabile P.O. n. 3-*  
*"Servizi finanziari-Società partecipate"*  
Dott.<sup>ssa</sup> Carmela Meli

#### LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta di deliberazione formulata dal Sindaco Rag. Vincenzo Corbo sopra riportata;  
RITENUTO di doversi deliberare in merito;  
ACCERTATO che detta proposta è corredata dai prescritti pareri dalla vigente normativa;  
Ad unanimità di voti favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge

#### DELIBERA

- 1) DI APPROVARE le motivazioni di fatto e di diritto in premessa riportate, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente.
- 2) DI APPROVARE in ogni sua parte la surriportata proposta di deliberazione che qui si intende materialmente richiamata e trascritta.

Con successiva unanime votazione

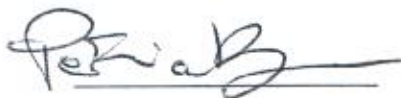
#### DELIBERA

DI DICHIARARE il provvedimento immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/1991, stante l'urgenza di procedere in merito.

SEDUTA CONCLUSA ALLE ORE 12,40

4

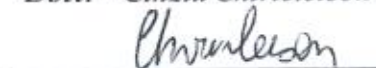
L'Assessore Anziano



Il Sindaco  
Rag. Vincenzo Corbo

\_\_\_\_\_

Il Segretario Generale  
Dott.<sup>ssa</sup> Cinzia Chirieleison



Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'Ufficio:

ATTESTA

Che la presente Deliberazione, in applicazione della legge regionale n° 44 del 03 Dicembre 1991, è pubblicata all'Albo pretorio di questo Comune per \_\_\_ giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ come previsto dall'art. 11 a seguito degli adempimenti sopra attestati.

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO \_\_\_\_\_ DECORSI 10 GIORNI DALLA PUBBLICAZIONE.

E' STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

U.O.C. Segreteria

Il Segretario Generale  
Dott.<sup>ssa</sup> Cinzia Chirieleison

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Canicatti li \_\_\_\_\_

Esecutiva il 28/12/2022, ai sensi art. 12, comma 2, L. R. 03/12/1911 n° 44.

Dalla Residenza Municipale 28/12/2022

Il Segretario Generale  
(Dott.<sup>ssa</sup> Cinzia Chirieleison)

