



**CITTÀ DI CANICATTÌ**  
(Libero Consorzio Comunale Di Agrigento)

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

|                              |                   |                              |                   |
|------------------------------|-------------------|------------------------------|-------------------|
| <b>N. SETTORIALE</b>         | <b>359</b>        | <b>N. GENERALE</b>           | <b>1194</b>       |
| <b>Data di registrazione</b> | <b>12/09/2023</b> | <b>Data di registrazione</b> | <b>12/09/2023</b> |

E.Q. n. 6 "Servizi socio Assistenziali, Pubbliche Istruzione, Servizi Culturali, Sport e Grandi Eventi"

**OGGETTO:**

PIANO DI ATTIVAZIONE LOCALE (PAL) PER LA PROGRAMMAZIONE DELLE RISORSE DELLA QUOTA SERVIZI DEL FONDO POVERTÀ - ANNUALITÀ 2020 CUP H81H20000160001 - TRASFERIMENTO FONDI AL COMUNE DI RAVANUSA A SEGUITO DELLA STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 20, COMMA 1, DEL D.LGS. 75/2017 E SS. MM. II DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE PRECARIO CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE SOCIALE - CAT. D1.

Il responsabile del procedimento Carmelo Faldetta, Coordinatore PAL con funzione di supporto amministrativo, sottopone alla Dott.ssa Angela Carrubba, Responsabile della E.Q. n.6, la seguente proposta di determinazione:

**PREMESSO CHE**

- con Determinazione Sindacale n. 19 del 28.02.2022 – in ottemperanza al verbale del Comitato dei Sindaci del 16 febbraio 2022 – il Presidente del Distretto Socio Sanitario D3 ha dato avvio alle procedure di stabilizzazione del personale Assistente Sociale, già assunto a valere sulle risorse della QSFP-PAL per annualità 2020 ed impegnato nelle misure di contrasto alla povertà, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.;
- con la Deliberazione del Comitato dei Sindaci n. 1 del 12.04.2022 avente ad oggetto “*Approvazione del Piano di attuazione locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota Servizi del FONDO POVERTA' - annualità 2020*” è stata approvata la programmazione del Piano di Attuazione Locale (PAL) QSFP annualità 2020, con la quale, per quanto concerne le risorse umane, si prevede la stabilizzazione a tempo pieno dei 13 Assistenti Sociali – case-manager, presso ciascun comune di assegnazione, nonché la proroga contrattuale del personale amministrativo già assunto a valere sulle medesime risorse;
- con verbale della riunione del Comitato dei Sindaci del Distretto Socio Sanitario D3 del 25 maggio 2022, è stato dato mandato, alla P.O. n. 6 di questo ente, di provvedere alle proroghe dei contratti del personale a tempo determinato già assunto, al fine di dare attuazione al PAL 2020 e come atto propedeutico alla stabilizzazione degli assistenti sociali che matureranno i requisiti previsti dalla Legge Madia;

**ACQUISITO** il parere di coerenza espresso dall'Assessorato regionale alla Famiglia e alle Politiche Sociali – Servizio VII Fragilità e povertà, pervenuto con nota prot.n. 13887 del 19.04.2022 e acquisito al protocollo

generale dell'Ente al n. 15367 del 20/04/2022, con il quale si attesta la congruità della progettazione di che trattasi nonché ne autorizzava l'utilizzo dei fondi;

**DATO ATTO** che:

- con D.D. 185 del 27/02/2019 è stata autorizzata la stipula del contratto di lavoro con l'Assistente Sociale – Cat. D1, C. M. (mtr. 94233), assegnando la stessa, al fine del rafforzamento dei Servizi Sociali nell'ambito delle misure di contrasto alla povertà, al Comune di Ravanusa;
- con D.D. 1592 del 17/12/2019 è stata autorizzata la proroga del suddetto rapporto lavorativo fino al 31/12/2020, con sottoscrizione del contratto di proroga in data 23/12/2019;
- che con D.D. n. 1720 del 18/12/2020 è stata autorizzata la proroga del suddetto rapporto lavorativo fino al 28/02/2021, con sottoscrizione del contratto di proroga in data in data 21/12/2020;
- che con D.D. n. 219 del 15/02/2021 è stata autorizzata la proroga del suddetto rapporto lavorativo fino al 30/06/2021, con sottoscrizione del contratto di proroga in data in data 16/02/2021;
- che con D.D. n. 1004 del 29/06/2021, è stata autorizzata la proroga del suddetto rapporto lavorativo fino al 30/06/2022, con sottoscrizione del contratto di proroga in data in data 30/06/2021;

**VISTA E RICHIAMATA** la D.D. n. 810 del 15/06/2022, con la quale, in esecuzione alla programmazione del PAL 2020 si è provveduto alla proroga contrattuale, fino al 30 giugno 2023 dell'Assistente sociale case-manager (Cat. D1), con costi a valere sulle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà (PAL) annualità 2020, per complessive 30 ore settimanali, C. M. (mtr. 94233), con sottoscrizione del contratto di proroga in data 30/06/2022;

**DATO ATTO** che la predetta assunzione è stata effettuata dal Comune di Canicattì in quanto Comune capofila dell'Ambito Territoriale del distretto Socio Sanitario D3 e assegnata, al fine del rafforzamento dei Servizi Sociali nell'ambito delle misure di contrasto alla povertà, al Comune di Ravanusa;

**VISTE E RICHIAMATE**

- la D.S. n. 19 del 28/02/2022 con la quale è stato dato atto di indirizzo per l'“*Avvio procedure di stabilizzazione del personale assunto a valere sulle risorse della QSFP-PAL, impegnato nelle misure di contrasto alla povertà in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii*”;
- la D.S. n. 72 del 04/08/2022 con la quale è stato approvato lo schema di Atto di Delega ai Comuni del Distretto Socio Sanitario D3 per lo svolgimento di specifiche attività progettuali;

**VISTO** l'atto di delega per l'affidamento di gestione di specifiche attività distrettuali per l'attuazione del Piano di Attuazione Locale (PAL) a valere QSFP Annualità 2020 sottoscritto in data 12.09.2022, tra il Comune di Canicattì, ente Capofila del Distretto Socio sanitario D3, e il Comune di Ravanusa nel quale si prevedeva anche:

1. la stabilizzazione di n. 1 Assistente Sociale cat. D1, già assegnata al Comune di Ravanusa, secondo le modalità di cui all'art. 20 comma 1 D.lgs. 75/2017, mediante assunzione a tempo indeterminato al maturare dei requisiti necessari;
2. che l'importo necessario alla copertura dei costi relativi della stabilizzazione di che trattasi, nell'ambito della suddetta programmazione PAL 2020, sarebbe stato determinato e conseguentemente trasferito all'atto dell'avvenuta stabilizzazione presso il comune di assegnazione;

**VISTA** la nota del Comune di Ravanusa prot. n.9902 del 12/05/2023, acquisita al protocollo generale dell'ente al n. 19235 del 15/05/2023, con la quale il responsabile di Posizione Organizzativa del Settore I del Comune di Ravanusa comunicava la conclusione delle procedure di cui al succitato Decreto Legislativo 75/2017 e la conseguenziale immissione nella propria dotazione organica della Dott.ssa C.M. come

generalizzata in atti, già dipendenti dell'Ambito Territoriale del Comune di Canicattì Distretto socio sanitario D3, a far data **15/05/2023**;

**ACCERTATO**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. che il presente provvedimento, non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, in quanto i costi derivanti sono totalmente finanziati da fondi etero comunali;

**VISTI:**

- l'art. 7 della legge 241/90 e ss.mm.ii.;
- l'art. 20 comma 1 del d.lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.;
- Il T.U.EE.LL.;
- La L.R. 23 dicembre 2000, n. 30;
- L'O.R.EE.LL.;

**RITENUTO** di dover provvedere in merito;

**RICHIAMATO** l'incarico di Responsabile della P.O. n. 6, conferito con giusta Determinazione del Segretario Generale n. 1143 del 22.09.2022, legittimata, pertanto, a emanare il presente provvedimento non sussistendo, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

**PROPONE**

**APPROVARE**, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n.7 del 21 Maggio 2019, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

**PRENDERE ATTO** della nota del Comune di Ravanusa prot. n.9902 del 12/05/2023, acquisita al protocollo generale dell'ente al n. 19235 del 15/05/2023, con la quale il responsabile di Posizione Organizzativa del Settore PO2 del Ravanusa comunicava la conclusione delle procedure di cui al succitato Decreto Legislativo 75/2017 e la conseguenziale immissione nella propria dotazione organica della Dott.ssa C. M. come generalizzata in atti, già dipendenti dell'Ambito Territoriale del Comune di Canicattì Distretto socio sanitario D3, a far data 15.05.2023;

**TRASFERIRE** al Comune di Ravanusa di cui all'Art. 3 "Prospetto delle attività delegate e somme da trasferire" del citato Atto di Delega per l'affidamento di gestione di specifiche attività distrettuali per l'attuazione del Piano di Attuazione Locale (PAL) a valere QSFP Annualità 2020, ammontanti ad € **6.113,52**, necessarie alla copertura finanziaria di quanto disposto dalla programmazione corrispondenti a complessive 7 settimane di servizio per il periodo dal 15.05.2023 al 30.06.2023;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento integra le risorse finanziarie previste dal suddetto Atto di Delega e già trasferite giusta D.D. n. 1126 del 20/09/2022;

**PRELEVARE** la somma complessiva di € **6.113,52**, dall'impegno di spesa **346/2023** sul capitolo n. 1080, denominato "Piano di Azione Locale Fondo Povertà" - Missione 12 - Programma 4 - Titolo 1 - Macroaggregato 4;

**DARE MANDATO** al Servizio Finanziario di emettere il relativo mandato di pagamento;

**DISPORRE** la pubblicazione del presente atto per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio online ed in modo permanente nella sezione del sito istituzionale dedicata agli estratti dei provvedimenti dirigenziali;

**TRASMETTERE** la presente determinazione all'Ufficio Gestione Contabile del personale e all'Ufficio Risorse Umane;

**ATTESTARE** la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147-bis del D.lgs. n. 267/200 e s.m.i.

### **LA RESPONSABILE DI E.Q. N. 6**

**RICHIAMATO** l'incarico di Responsabile di E.Q. n. 6, conferito giusta Determinazione del Segretario Generale n. 1143 del 22.09.2022, legittimata, pertanto, a emanare il presente provvedimento non sussistendo, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

**NOMINA**, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 7/2019, tenuto conto della qualifica professionale posseduta e dalla categoria di appartenenza, Responsabile del Procedimento il dipendente Carmelo Faldetta;

**VISTA** la proposta di pari oggetto, formulata dal suddetto Responsabile, che si allega alla presente per costituire parte integrante e sostanziale;

**CONDIVISE** le motivazioni di fatto e di diritto e il dispositivo, così come riportati nella proposta allegata, che tengono conto delle direttive in merito impartite;

**RITENUTO** di provvedere in merito, accogliendo la suddetta proposta;

**RAVVISATA** a tal riguardo la propria competenza ad adottare il presente atto, ai sensi degli artt. 13-14-15 del C.C.N.L. del 21.05.2018 e degli artt. 10 e 18 del Testo Unico delle norme regolamentari per il personale dipendente del Comune di Canicattì, approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 37 del 13.04.2018;

### **DETERMINA**

**APPROVARE**, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n.7 del 21 Maggio 2019, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

**PRENDERE ATTO** della nota del Comune di Ravanusa prot. n.9902 del 12/05/2023, acquisita al protocollo generale dell'ente al n. 19235 del 15/05/2023, con la quale il responsabile di Posizione Organizzativa del Settore PO2 del Ravanusa comunicava la conclusione delle procedure di cui al succitato Decreto Legislativo 75/2017 e la conseguenziale immissione nella propria dotazione organica della Dott.ssa C. M. come generalizzata in atti, già dipendenti dell'Ambito Territoriale del Comune di Canicattì Distretto socio sanitario D3, a far data 15.05.2023;

**TRASFERIRE** al Comune di Ravanusa di cui all'Art. 3 "Prospetto delle attività delegate e somme da trasferire" del citato Atto di Delega per l'affidamento di gestione di specifiche attività distrettuali per l'attuazione del Piano di Attuazione Locale (PAL) a valere QSFP Annualità 2020, ammontanti ad € **6.113,52**, necessarie alla copertura finanziaria di quanto disposto dalla programmazione corrispondenti a complessive 7 settimane di servizio per il periodo dal 15.05.2023 al 30.06.2023;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento integra le risorse finanziarie previste dal suddetto Atto di Delega e già trasferite giusta D.D. n. 1126 del 20/09/2022;

**PRELEVARE** la somma complessiva di € **6.113,52**, dall'impegno di spesa **346/2023** sul capitolo n. 1080, denominato "Piano di Azione Locale Fondo Povertà" - Missione 12 - Programma 4 – Titolo 1 – Macroaggregato 4;

**DARE MANDATO** al Servizio Finanziario di emettere il relativo mandato di pagamento;

**DISPORRE** la pubblicazione del presente atto per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio online ed in modo permanente nella sezione del sito istituzionale dedicata agli estratti dei provvedimenti dirigenziali;

**TRASMETTERE** la presente determinazione all'Ufficio Gestione Contabile del personale e all'Ufficio Risorse Umane;

**ATTESTARE** la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147-bis del D.lgs. n. 267/200 e s.m.i.

| <b>FORNITORE</b>   | <b>IMPEGNO</b> | <b>IMPORTO</b> |
|--------------------|----------------|----------------|
| Comune di Ravanusa | 346/2023       | € 6.113,52     |

Il Responsabile del Procedimento  
Carmelo Faldetta

Responsabile E.Q. n. 6  
CARRUBBA ANGELA / InfoCamere S.C.p.A.  
(atto sottoscritto digitalmente)