



CITTÀ DI CANICATTÌ
(Libero Consorzio Comunale Di Agrigento)

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. SETTORIALE	230	N. GENERALE	657
Data di registrazione	23/04/2024	Data di registrazione	23/04/2024

E.Q. n. 6 "Servizi socio Assistenziali, Pubbliche Istruzione, Servizi Culturali, Sport e Grandi Eventi"

OGGETTO:

PIANO DI ATTUAZIONE LOCALE (PAL) A VALERE SULLA QUOTA SERVIZI DEL FONDO POVERTÀ ANNUALITÀ 2021 - PROROGA IMPLEMENTAZIONE ORARIA A DIPENDENTI ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME PER SVOLGERE FUNZIONE DI SUPPORTO DEI SERVIZI DI SEGRETARIATO SOCIALE, MANSIONE DI RESPONSABILE/ TUTOR PUC E COLLABORATORE PUC - (CUP H81H21000040001)

Il responsabile del procedimento dott. Vito Francolino, coordinatore progettuale con funzione di supporto amministrativo, sottopone alla Dott.^{ssa} Angela Carrubba, Responsabile della E.Q. n.6, la seguente proposta di determinazione:

PREMESSO CHE

- la legge regionale 9 maggio 1986, n. 22, agli artt. 16 e 17, assegna ai Comuni, singoli o associati, la titolarità delle funzioni in materia di interventi socio-assistenziali, disponendo che gli stessi siano coordinati ed integrati con i servizi dell'Unità sanitaria locale prioritariamente a livello di distretto;
- la legge 9 novembre 2000, n. 328, recante "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali" e, in particolare, l'art. 18 che prevede l'adozione del Piano Nazionale e dei Piani Regionali degli interventi e dei servizi sociali;
- la legge 28 dicembre 2015, n. 208, all'art. 1, comma 386, prevede l'istituzione del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale destinato a garantire il graduale raggiungimento di livelli essenziali delle prestazioni riferiti ai servizi per l'accesso al REI, per la valutazione del bisogno, la progettazione personalizzata, inclusiva dei sostegni che si affiancano al beneficio economico del REI;

Visto il Decreto Interministeriale del 30 dicembre 2021, pubblicato in GU n.44 del 22.02.2022, recante l'approvazione del Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà 2021-2023 e il Riparto del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale relativo al triennio 2021-2023;

Viste le Linee Guida per l'impiego della "Quota Servizi del Fondo Povertà" - Annualità 2021 del 7 Giugno 2022, che integrano e aggiornano le precedenti edizioni delle Linee Guida per l'impiego della Quota Servizi Fondo Povertà (QSFP);

Vista la deliberazione della giunta regionale n. 3 del 5 gennaio 2023 "Piano regionale per la lotta alla povertà 2021-2023";

Vista la nota 6171 del 10 maggio 2023 con la quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha trasmesso il riparto delle somme spettanti ai Distretti Socio-sanitari della Quota Servizi Fondo Povertà per l'annualità 2021 e 2022, prevedendo per il Distretto Socio Sanitario 3 € 1.309.578,56 per l'annualità 2021 e € 1.185.675,53 per l'annualità 2022;

Vista la nota 19055 del 11 maggio 2023, assunta al protocollo del comune capofila n. 19021/2023 con la quale il Servizio 7° del Dipartimento della famiglia e delle politiche sociali ha trasmesso ai Distretti Socio-sanitari i prospetti con il riparto delle somme spettanti la Quota Servizi Fondo Povertà per l'annualità 2021 e 2022;

Visto il D.D.G. n. 1767 del 27/06/2023 Decreto di approvazione del Piano di Attuazione Locale (PAL) per la programmazione-delle risorse Quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2021);

Vista la nota prot. n. 21842 del 31/05/2023 della Direzione II Finanza e Tributi, con cui si comunicava l'accreditamento da parte del Ministero dell'Interno della somma complessiva di € 1.309.578,56 con la causale "Riparto Quota Servizi Fondo Povertà 2021" dettaglio provvisori 2373 e 2374;

Dato atto che il Comune di Canicattì, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 20/04/2022 ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario;

Preso atto:

- della Deliberazione n. 5 del 18 ottobre 2023 del Comitato dei Sindaci del Distretto Socio Sanitario D3, avente per oggetto: "Approvazione del Piano di attuazione locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota Servizi del FONDO POVERTA' - annualità 2021";
- della nota dell'Assessorato regionale alla Famiglia e alle Politiche Sociali – Servizio VII Fragilità e povertà acquisito al protocollo generale dell'Ente al n. 46728 del 29/11/2023, con il quale viene espresso il parere di coerenza, si attesta la congruità procedure di programmazione e se ne autorizza l'utilizzo dei fondi;
- della Delibera del Consiglio Comunale n. 108 del 11/12/2023 "Variazione al Bilancio provvisorio 2023, ai sensi dell'art. 250, comma 2 TUEL – Riparto quota Fondo Povertà 2021", dichiarata immediatamente esecutiva;

Dato atto che:

- con D.D. n. 1706 del 15/12/2023 è stata accertata in entrata la somma di € 1.309.578,56, al capitolo n. 1717 denominato "Fondo Povertà" classificazione 2.101.1 del bilancio provvisorio 2023 e contestualmente si è proceduto all'impegno di spesa delle seguenti somme:
 - € 345.052,54 con impegno n. 568 assunto sul capitolo n. 1711 denominato "Personale impegnato nella gestione dei fondi sociali" classificazione 12.5.1.1, ;
 - € 205.659,25 con impegno n. 569 assunto sul capitolo n. 1712 denominato "Contributi personale impegnato nella gestione dei fondi sociali" classificazione 12.5.1.1;
 - € 51.159,01 con impegno n. 570 assunto sul capitolo n. 1713 denominato "IRAP personale impegnato nella gestione dei fondi sociali" classificazione 12.5.1.2;
 - € 260.000 con impegno 571 assunto sul capitolo 1714, denominato "Servizi in ambito sociale" classificazione 12.5.1.4;
- Con delibera di giunta n. 6 del 30.01.2024 gli impegni sopra citati sono stati reimputati all'esercizio finanziario 2024;
- al progetto Quota Servizi Fondo Povertà - Piano di Attuazione Locale annualità 2021 del Distretto Socio Sanitario D3 – per la parte di progetto di competenza del Comune di Canicattì, capofila, è stato assegnato il CUP: H81H21000040001;

VISTE E RICHIAMATE

- la D.D. n. 1800 del 27.12.2023, con la quale, in esecuzione alla programmazione del PAL 2020:

si era provveduto alla proroga dell'implementazione oraria:

- di 9 ore settimanali, dal 01.01.2024 al 30.04.2024 al dipendente inquadrato nell'area degli istruttori (ex cat. C1) [OMISSIS...] (matr. 6037), per espletare attività di supporto al segretariato sociale;
- di 9 ore settimanali, dal 01.01.2024 al 30.04.2024 al dipendente inquadrato nell'area degli istruttori (ex cat. C1) [OMISSIS...] . (matr. 6008), per espletare la funzione di Responsabile/Tutor Puc, per il corretto proseguo degli stessi;

- di 9 ore settimanali, dal 01.01.2024 al 30.04.2024 al dipendente inquadrato nell'area degli istruttori (ex cat. C1) [OMISSIS...] (matr 6063), per supportare il Responsabile/Tutor Puc, per il corretto proseguo degli stessi;
- la D.D. n. 93 del 30.01.2024, con la quale, in esecuzione alla programmazione del PAL 2020 si era provveduto all'implementazione oraria:
 - di 9 ore settimanali, dal 01.02.2024 al 30.04.2024 a 2 dipendenti inquadrati nell'area degli operatori ex cat. B1 [OMISSIS...] (matr. 6065) e [OMISSIS...] (matr. 6054), per espletare la funzione rispettivamente di Tutor Puc e supervisore Puc, nell'ambito del PUC n. 1 "Progetto biblioteca comunale";
 - di 9 ore settimanali, dal 01.02.2024 al 30.04.2024 a 2 dipendenti inquadrati nell'area degli istruttori ex cat. C1 [OMISSIS...] matr. 670 e [OMISSIS...] . matr. 690, per espletare la funzione rispettivamente di Tutor Puc e supervisore Puc, nell'ambito del PUC n. 7 "Manutenzione e cura degli spazi verdi (cimitero)";

RAVVISATA per il corretto proseguo del progetto, la necessità di dare impulso alle azioni progettuali mediante la proroga dell'implementazione dell'orario lavorativo ai 7 dipendenti sopracitati;

DATO ATTO CHE

- ♣ la spesa per l'incremento orario dei suddetti dipendenti sarà rendicontata, come previsto dalle linee guida del Fondo Povertà annualità 2021, sulla piattaforma ministeriale Multifondo;
- ♣ i pagamenti relativi all'implementazione oraria oggetto della presente determinazione gravano su fondi specifici a destinazione vincolata e dovranno seguire una contabilità separata rispetto agli ordinari costi del personale comunale;
- ♣ la spesa conseguente all'intervento temporaneo in oggetto, quantificabile in complessivi € **43.787,52**, in base ai costi standard (UCS) riconosciuti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, salvo esatta determinazione in base ai costi effettivi, trova integrale copertura nei limiti dell'ammontare degli impegni di spesa **n. 81/2024, 82/2024, 83/2024,94/2024**;
- ♣ mensilmente, con successivi provvedimenti, si procederà alla liquidazione delle somme spettanti nell'ambito del progetto in oggetto;
- ♣ l'adozione del presente atto non comporta oneri a carico del Bilancio in corso;

VISTI E RICHIAMATI:

- ♣ l'Ordinamento Amministrativo degli EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- ♣ il Piano di Attuazione Locale (Pal) annualità 2020;
- ♣ la Legge di bilancio 2019 (art.1, c.255 e c.478, L. 145/2018, oggi disciplinata dal DL n.4/2019);
- ♣ la legge 328/00, "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";
- ♣ il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- ♣ il vigente CCNL - Comparto Funzioni Locali;

RILEVATO che si può procedere alla proroga dell'implementazione dell'orario lavorativo fino al raggiungimento di 30h settimanali dal 01.05.2024 al 31.12.2024 ai sopracitati 7 dipendenti.

RITENUTO di dover provvedere in merito;

PROPONE

APPROVARE, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n.7 del 21 Maggio 2019, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo.

PROCEDERE all'implementazione oraria lavorativa:

- di 9 ore settimanali, dal 01.05.2024 al 31.12.2024 al dipendente inquadrato nell'area degli istruttori (ex cat. C1) [OMISSIS...] (matr. 6037), per espletare attività di supporto al segretariato sociale;
- di 9 ore settimanali, dal 01.05.2024 al 31.12.2024 al dipendente inquadrato nell'area degli istruttori (ex cat. C1) [OMISSIS...] . (matr. 6008), per espletare la funzione di Responsabile/Tutor Puc, per il corretto proseguo degli stessi;
- di 9 ore settimanali, dal 01.05.2024 al 31.12.2024 al dipendente inquadrato nell'area degli istruttori (ex cat. C1) [OMISSIS...] (matr 6063), per supportare il Responsabile/Tutor Puc, per il corretto proseguo degli stessi;
 - di 9 ore settimanali, dal 01.05.2024 al 31.12.2024 a 2 dipendenti inquadrati nell'area degli operatori ex cat. B1 [OMISSIS...] (matr. 6065) e [OMISSIS...] (matr. 6054), per espletare la funzione rispettivamente di Tutor Puc e supervisore Puc, nell'ambito del PUC n. 1 "Progetto biblioteca comunale";
 - di 9 ore settimanali, dal dal 01.05.2024 al 31.12.2024 a 2 dipendenti inquadrati nell'area degli istruttori ex cat. C1 [OMISSIS...] matr. 670 e [OMISSIS...] . matr. 690, per espletare la funzione rispettivamente di Tutor Puc e supervisore Puc, nell'ambito del PUC n. 7 "Manutenzione e cura degli spazi verdi (cimitero)";

DARE ATTO che:

- i pagamenti relativi al personale oggetto della presente determinazione gravano su fondi specifici a destinazione vincolata e dovranno seguire una contabilità separata rispetto agli ordinari costi del personale comunale;
- la somma necessaria alla copertura dell'incremento orario di che trattasi, per l'intera durata del progetto, verrà prelevata dagli impegni di spesa **n. 81/2024, 82/2024, 83/2024,94/2024**, nei limiti della disponibilità di cassa;

PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente per quindici giorni consecutivi;

ATTESTARE la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/200 e s.m.i.

Il Responsabile della E.Q. n. 6

RICHIAMATO l'incarico di Responsabile E.Q. n 6, conferito giusta Determinazione del Segretario Generale n.507 del 20.03.2024, legittimata, pertanto, a emanare il presente provvedimento non sussistendo, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

NOMINA, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 7/2019, tenuto conto della qualifica professionale posseduta e dalla categoria di appartenenza, Responsabile del Procedimento il dipendente Vito Francolino;

VISTA la proposta di pari oggetto, formulata dal suddetto Responsabile, che si allega alla presente per costituire parte integrante e sostanziale;

CONDIVISE le motivazioni di fatto e di diritto e il dispositivo, così come riportati nella proposta allegata, che tengono conto delle direttive in merito impartite;

RITENUTO di provvedere in merito, accogliendo la suddetta proposta;

RAVVISATA a tal riguardo la propria competenza ad adottare il presente atto, ai sensi del vigente C.C.N.L. e degli artt. 10 e 18 del Testo Unico delle norme regolamentari per il personale dipendente del Comune di Canicatti, approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 37 del 13.04.2018;

Determina

APPROVARE, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n.7 del 21 Maggio 2019, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo.

PROCEDERE all'implementazione oraria lavorativa:

- di 9 ore settimanali, dal 01.05.2024 al 31.12.2024 al dipendente inquadrato nell'area degli istruttori (ex cat. C1) [OMISSIS...] (matr. 6037), per espletare attività di supporto al segretariato sociale;
- di 9 ore settimanali, dal 01.05.2024 al 31.12.2024 al dipendente inquadrato nell'area degli istruttori (ex cat. C1) [OMISSIS...] . (matr. 6008), per espletare la funzione di Responsabile/Tutor Puc, per il corretto proseguo degli stessi;
- di 9 ore settimanali, dal 01.05.2024 al 31.12.2024 al dipendente inquadrato nell'area degli istruttori (ex cat. C1) [OMISSIS...] (matr 6063), per supportare il Responsabile/Tutor Puc, per il corretto proseguo degli stessi;
 - di 9 ore settimanali, dal 01.05.2024 al 31.12.2024 a 2 dipendenti inquadrati nell'area degli operatori ex cat. B1 [OMISSIS...] (matr. 6065) e [OMISSIS...] (matr. 6054), per espletare la funzione rispettivamente di Tutor Puc e supervisore Puc, nell'ambito del PUC n. 1 "Progetto biblioteca comunale";
 - di 9 ore settimanali, dal dal 01.05.2024 al 31.12.2024 a 2 dipendenti inquadrati nell'area degli istruttori ex cat. C1 [OMISSIS...] matr. 670 e [OMISSIS...] . matr. 690, per espletare la funzione rispettivamente di Tutor Puc e supervisore Puc, nell'ambito del PUC n. 7 "Manutenzione e cura degli spazi verdi (cimitero)";

DARE ATTO che:

- i pagamenti relativi al personale oggetto della presente determinazione gravano su fondi specifici a destinazione vincolata e dovranno seguire una contabilità separata rispetto agli ordinari costi del personale comunale;
- la somma necessaria alla copertura dell'incremento orario di che trattasi, per l'intera durata del progetto, verrà prelevata dagli impegni di spesa n. **81/2024, 82/2024, 83/2024 e 94/2024**, nei limiti della disponibilità di cassa;

PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente per quindici giorni consecutivi;

ATTESTARE la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/200 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento
Vito Francolino

Responsabile E. Q. n. 6 - E.Q. n. 1 "ad interim"
CARRUBBA ANGELA / InfoCamere S.C.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)