

							
COMUNE DI CANICATTI' (capofila)	COMUNE CAMOBELLO DI LICATA	COMUNE DI CASTROFILI PPO	COMUNE DI NARO	COMUNE DI RACALMUTO	COMUNE DI RAVANUSA	COMUNE DI GROTTE	COMUNE DI CAMASTRA

**PROROGA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO
(Piano di Attuazione Locale (PAL) - risorse a valere sulla QSFP Annualità 2019 (CUP
H81B21002990001) e Annualità 2020 (CUP H81H20000160001)**

L'anno duemilaventitre il giorno 30 del mese di Giugno, presso gli uffici comunali siti in Canicattì, in Piazza Dante

TRA

La dott.ssa Angela Carrubba – Responsabile E.Q. n 6 e delegata di funzioni dirigenziali del Comune di Canicattì, Comune Capofila del Distretto Socio Sanitario D3 - domiciliata per l'attività presso il Palazzo Municipale – che dichiara di intervenire in nome, per conto e nell'interesse dell'Amministrazione Comunale di Canicattì quale Comune Capofila del Distretto Socio sanitario D3 – codice fiscale 00179660840, che rappresenta ai sensi degli artt. 4 comma 4 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e 107, comma 2 del D. Lgs. n. 267 del 2000 e successive modifiche ed integrazioni

e

il/la Sig./ra _____, nat_ a _____ il
_____ e residente a _____ in via _____ n.

____ CODICE FISCALE: _____, già dipendente a tempo determinato e parziale con qualifica di Assistente Sociale – CAT D1, assunto dal Distretto Socio Sanitario D3, a valere sui fondi PON Inclusion – Avviso 3/2016 e successivamente beneficiario di proroga contrattuale a valere sulla QSFP fino al 30.06.2023.

PREMESSO CHE

- con D.A n. 104/GAB del 18/11/2020 l'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, ha approvato il Piano di attuazione Locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2019) con l'allegato schema di Atto di programmazione territoriale per l'attuazione del "Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020;
- con nota prot. n. 38196 del 13/10/2020 della Direzione II Finanza e Tributi, veniva comunicato a questo Distretto l'accreditamento da parte del Ministero dell'Interno della somma complessiva di Euro 709.688,00 con la causale: "Fondo Povertà 2019 Quota Servizi cap. 3550 tit. 493 art.1" dettaglio provvisorio 0004766;
- con Decreto Interministeriale del 28/12/2020, registrato alla Corte dei Conti il 2 febbraio 2021 al n. 197, il Ministero ha proceduto alla ripartizione alle Regioni delle risorse afferenti al Fondo Povertà per l'anno 2020;
- con deliberazione n. 3 del 28.04.2021 il Comitato dei Sindaci, ha approvato il Piano di attuazione

Locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2019);

- Con Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 353 del 08.10.2021 – riparto e trasferimento delle somme ai Distretti socio-sanitari della Quota servizi del Fondo Povertà Annualità 2020 – è stata assegnata al Distretto socio-sanitario D3 la somma di € 1.266.241,90;
 - con nota prot. n. 47161 del 28/10/2021 della Direzione II Finanza e Tributi, si comunicava l'accreditamento da parte del Ministero dell'Interno della somma complessiva di € 1.266.241,90 con la causale “Fondo Povertà 2020 Quota Servizi cap. 3550 tit. 493 art.1” dettaglio provvisorio 0004941 e di conseguenza con Determinazione Dirigenziale n. 2128 del 30/12/2021 avente ad oggetto “Quota Servizi del Fondo Povertà – accreditamento contributo da parte del Ministero e del Lavoro e delle Politiche Sociali – annualità 2020 – accertamento e impegno” si è provveduto all'accertamento in entrata della suddetta al capitolo n. 1714 denominato “Piano di Azione Locale Fondo Povertà” e del capitolo di spesa 1080 denominato “Piano di Azione Locale Fondo Povertà” Missione 12 – Programma 4 – Titolo 1 – Macroaggregato 4 - del bilancio comunale annualità 2021;
 - l'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, con Decreto n. 88/GAB del 10/11/2021 ha approvato lo schema di Atto di programmazione territoriale per l'attuazione del Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020 “Quota Servizi del Fondo Povertà 2020”;
 - con Deliberazione del Comitato dei Sindaci n. 1 del 12.04.2022 avente ad oggetto “Approvazione del Piano di attuazione locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota Servizi del FONDO POVERTA' - annualità 2020” è stata approvata la programmazione del Piano di Attuazione Locale (PAL) QSFP annualità 2020;
 - con nota prot.n. 13887 del 19.04.2022 l'Assessorato regionale alla Famiglia e alle Politiche Sociali – Servizio VII Fragilità e Povertà, ha trasmesso il parere di coerenza con il quale si attesta la congruità della suddetta programmazione del Piano di Attuazione Locale (PAL) QSFP annualità 2020 e ne autorizzava l'utilizzo dei fondi;
 - al progetto Quota Servizi Fondo Povertà - Piano di Attuazione Locale annualità 2019 del Distretto Socio Sanitario D3 – per la parte di progetto di competenza del Comune di Canicattì, capofila, è stato assegnato il CUP: H81B21002990001;
 - al progetto Quota Servizi Fondo Povertà - Piano di Attuazione Locale annualità 2020 del Distretto Socio Sanitario D3 – è stato generato il Codice Unico di Progetto (CUP) n: H81H20000160001;
- Richiamati integralmente** i precedenti contratti di lavoro individuali e successive proroghe autorizzati con D.D. 185 del 12/02/2019, D.D. n. 1319 del 06/11/2019, D.D. 1592 del 17/12/2019, D.D. n. 54 del 20/01/2020, D.D. n. 1720 del 18/12/2020, D.D. n. 219 del 15/02/2021, D.D. n. 1004 del 29/06/2021, D.D. n. 810 del 15/06/2022;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

Oggetto del contratto

Il Distretto Socio Sanitario D3, tramite il Comune di Canicattì, Comune Capofila, visti i contratti di lavoro a tempo determinato e parziale stipulati con il/la Sig./ra _____, nat_ a _____ il _____ e residente a _____ in via _____ n. _____ CODICE FISCALE: _____,

come specificato nelle determinazioni dirigenziali richiamate in premessa, nelle more di porre in essere le procedure di stabilizzazione di cui all'art. 20 comma 1 del D.lgs. 75/2017

PROROGA

il rapporto di lavoro a tempo determinato cat. D1 a 30 h/sett. instaurato con i predetti contratti a valere sulle risorse della **QSFP – PAL annualità 2019 e annualità 2020, dal 01.07.2023 fino al 31.12.2023, salvo ulteriore proroga.**

Art. 2

Inquadramento

Al predetto è attribuita la Categoria "Area dei Funzionari" - posizione economica D1 ed il profilo professionale di "**Assistente Sociale**".

Per lo svolgimento delle proprie mansioni è assegnato al Comune di _____, Comune appartenente al Distretto Socio Sanitario D3, sede di lavoro dove svolgerà le proprie mansioni alle dipendenze del vertice burocratico della struttura amministrativa di assegnazione, fatta salva la facoltà da parte del Distretto S.S. D3 di disporre spostamenti per motivi organizzativi e di servizio, nel rispetto della disciplina prevista dalle vigenti disposizioni di legge e contrattuali.

Art. 3

Mansioni

Il dipendente, inquadrato per come previsto dall'art. 2 del presente contratto è tenuto a svolgere presso il Comune, sede di lavoro, le mansioni previste dalla categoria e dal profilo professionale di appartenenza riportate nel nuovo ordinamento professionale approvato con CCNL Comparto Funzioni Enti Locali 2019-2021 del 16.11.2022, al fine della realizzazione dei servizi necessari e allo svolgimento dell'attività previste dal Piano di Attuazione Locale (PAL) annualità 2019 e annualità 2020, nello specifico svolgendo le mansioni di:

- Case-manager deputato alla presa in carico dei beneficiari di RdC;
- Segretariato sociale.

Il lavoratore, inoltre, è tenuto a svolgere tutte le attività strumentali ed accessorie necessarie alla erogazione della prestazione di cui sopra. Ad esso possono essere richieste tutte le mansioni ascrivibili alla categoria di appartenenza inerenti alle funzioni di cui al Piano di attuazione Locale (PAL) annualità 2019 e annualità 2020, professionalmente equivalenti e compatibili con il profilo definito nell'art. 2 del presente contratto.

Art. 4

Esecuzione delle prestazioni lavorative e orario di lavoro

L'attività lavorativa, per un totale di n. 30 ore a settimana, viene coordinata dal Coordinatore di Distretto.

Il servizio è svolto presso il Comune di assegnazione e alle dipendenze del vertice burocratico della struttura organizzativa del Comune di assegnazione.

Il tipo di articolazione della prestazione e la sua distribuzione, ai sensi di quanto previsto dal CCNL Comparto Funzioni Enti Locali 2019-2021 del 16.11.2022, potrà in concreto essere concordata dal lavoratore con il Responsabile della struttura organizzativa di assegnazione e potrà essere articolato in forma orizzontale e verticale.

Art. 5
Durata del contratto

Il presente contratto di proroga del rapporto di lavoro, a tempo parziale e determinato avrà la validità di mesi sei, con scadenza 31 dicembre 2023, salvo proroghe, o in data precedente in subordine alle previste procedure di stabilizzazione - ex art. 20 comma 1 D.lgs. 75/2017.

Art. 6
Trattamento economico e normativo

I costi derivanti dal rapporto di lavoro a tempo parziale (n. 30 ore settimanali) graveranno sulle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà – PAL (Annualità 2019 e 2020).

Resta salvo l'integrale e rigoroso rispetto della normativa - CCNL Comparto Funzioni Enti Locali 2019-2021 del 16.11.2022 - e delle condizioni - trattamento economico e normativo, disciplina delle prestazioni, gli obblighi del dipendente, ferie, condizioni risolutive, tutela dati personali - stabilite dal contratto di assunzione (Cat. D1).

Art. 7
Rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto si fa riferimento alle norme e alle condizioni contenute nel D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, nel codice civile e nei C.C.N.L. per i dipendenti del Comparto Funzioni Locali, nonché alle pertinenti disposizioni regolamentari che lo stipulante dichiara di accettare integralmente.

Si specifica altresì che il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

Di quanto sopra si è redatto il presente contratto, composto di n. 4 pagine per intero e quanto della presente, che previa lettura e approvazione, viene sottoscritto, come segue, in segno di accettazione e conferma.

IL DIPENDENTE

per IL COMUNE di CANICATTI'
La Responsabile E.Q. n.6
delegato di funzioni dirigenziali
Dr.ssa Angela Carrubba

Per ricevuta del presente contratto di lavoro, con allegato il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni (approvato con decreto del D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013) e il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di _____ (approvato con _____), in adempimento all'obbligo di informazione di cui all'art. 1 d. lgs. 26 maggio 1997, n. 152 (art. 4-bis, comma 2 d. lgs. 21 aprile 2000, n. 181, come modificato dall'art. 5, comma 3 della legge n. 183/2010).

Canicatti, _____

Il dipendente