



COMUNE DI CANICATTÍ

(Libero Consorzio di Agrigento)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE-ANNO 2022

(ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 150/2009)

Allegato alla Deliberazione di Giunta Comunale N. 30 del 26/03/2025

Premessa

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 3, comma 4, del D.Lgs. n. 150/2009 le Amministrazioni Pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi pubblici.

La *Relazione sulla performance*, prevista dall'art. 10, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 150/2009, costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri portatori di interesse (*stakeholders*), interni ed esterni, la rendicontazione sulla generale gestione del cd. *ciclo della performance*, nonché sugli adempimenti in materia di trasparenza e anticorruzione.

La *Relazione sulla performance* si sostanzia in un documento di sintesi dei risultati organizzativi ottenuti dall'Ente relativamente all'andamento della programmazione, al raggiungimento degli obiettivi stabiliti in sede di pianificazione, al monitoraggio periodico e valutazione rispetto ai risultati attesi.

La stesura della presente Relazione è ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna ed è conforme alle indicazioni contenute nella Delibera Civit n. 5/2012: "*Linee guida relative alla redazione e adozione della Relazione sulla performance*".

La presente *Relazione* è validata dall'Organo Indipendente di Valutazione (OIV), condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali, così come stabilito dall'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009.

Presentazione della *Relazione sulla performance* - anno 2022

La *Relazione sulla performance* prevista dall'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009, costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri *stakeholders* (utilizzatori dei servizi, portatori di interesse), interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno 2022, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Più in dettaglio, la *Relazione* evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi e delle singole Posizioni Organizzative raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

Sotto un profilo generale, la stesura del documento è stata ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna.

Al pari del *Piano della performance*, la presente *Relazione* è approvata con Delibera di Giunta Comunale dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'Amministrazione.

La *Relazione* è, infine, soggetta a validazione dall'Organismo Indipendente di Valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali.

Questo documento risponde alla necessità di individuare e valutare le performance del Comune affinché si renda conto ai cittadini delle attività svolte e si abbia una costante tensione al miglioramento, il tutto in un'ottica di massima diffusione dei contenuti nel rispetto del principio di trasparenza.

La *Relazione sulla performance* si articola nelle seguenti fasi:

- a) rendicontazione degli obiettivi assegnati, dei valori raggiunti di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- c) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito.

Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholders esterni

Dati di contesto

Il Comune di Canicattì si estende su una superficie complessiva di 91,42 kmq e confina con i Comuni di: Caltanissetta, Serradifalco, Montedoro, Racalmuto, Castrolibero, Naro e Delia.

Il numero dei residenti al 31.12.2022 era pari a 35.059.

Il saldo migratorio al 31.12.2022, cioè la differenza tra immigrati (471) ed emigrati (515), era pari a n. 44 unità, con particolare riferimento agli stranieri residenti (n. 2.869), che hanno come paesi di provenienza principalmente i seguenti: Romania, Polonia, Belgio, Germania, Malta, Ungheria, Francia, Portogallo, Spagna, Olanda, Lussemburgo, Albania, Moldavia, Serbia, Turchia, Montenegro, Russia, Svizzera, Ucraina. Nell'anno 2022 la popolazione residente era composta per come segue:

donne 18.123;

uomini 16.936;

in età prescolare (0-6 anni) 2.201;

in età scuola dell'obbligo (7 -14 anni) n. 2958;

in età (15-29 anno) n. 6,077

in età adulta (30-65) n. 17.145;

in età senile (oltre 65 anni) 6.678.

L'economia locale è stata caratterizzata nell'anno 2022 dai seguenti dati essenziali, ricavati dal numero complessivo di pratiche SUAP, come di seguito distinte:

- n. 4 Autorizzazioni Uniche, per "Media Struttura" (anno 2021 n. 7);
- n. 20 SCIA per "Pubblici Esercizi" (anno 2021 n. 35);
- n. 82 SCIA per "Attività Artigianali" (anno 2021 n. 105);
- n. 15 SCIA per "Attività Artigianali" di "Servizi alla persona" (anno 2021 n. 10);
- n. 70 SCIA per "Attività Commerciali" (aventi superficie di "Vendita al minuto" di max 150 mq.) (anno 2021 n. 56);
- n. 12 SCIA per "Attività Commerciali all'ingrosso" (anno 2021 n. 6);

- n. 45 Autorizzazioni per “Attività Produttive su Aree Pubbliche (Tipo A-B-C)” (anno 2021 n. 70);
- n. 23 DIA Primaria, n. 8 DIA zootecnica, n. 3 riconoscimenti IAP (Imprenditore Agricolo Professionale (anno 2021 n. 11 IAP).

Spese per il personale anno 2022 € 4.807.103,61 (dato al lordo delle componenti escluse)

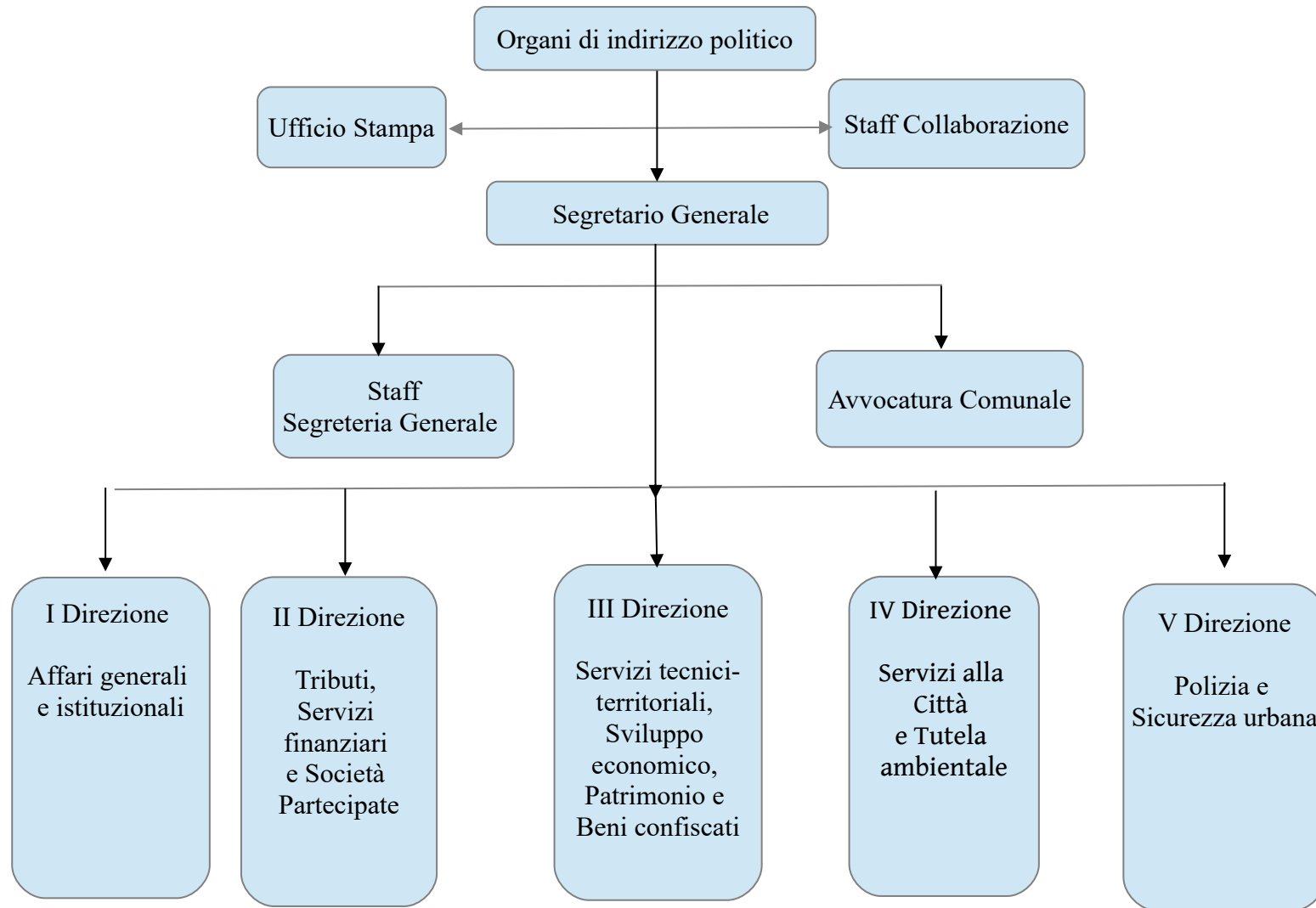
Entrate correnti 2022: € 27.190.962,21

Percentuale di riscossione sulle entrate correnti: nel 2022: 68,30%

Percentuale di raccolta differenziata anno 2022: 49,45%.

Organigramma

L'Ente è organizzato sulla base del seguente organigramma, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 12/08/2022 e *ss.mm.ii.*:



I livelli di responsabilità presenti nell'Ente nell'anno 2022 erano i seguenti:

DIREZIONI: strutture che comprendono gli uffici e servizi del Comune.

In mancanza di Dirigenti le Direzioni sono coordinate dai titolari di posizioni organizzative, così articolate:

Direzione I – “Affari generali e istituzionali”

Posizione Organizzativa n. 1 “Affari generali-Demografici”.

Direzione II – “Tributi, Servizi finanziari e Società partecipate”

Posizione Organizzativa n. 2 “Tributi-Riscossione”

Posizione Organizzativa n. 3 “Servizi finanziari-Società partecipate”.

Direzione III – “Servizi tecnici-territoriali, Sviluppo economico, Patrimonio e Beni confiscati”

Posizione Organizzativa n. 4 “Urbanistica-Edilizia Privata-Gestione Territorio-Sviluppo economico Patrimonio-Beni confiscati”

Posizione Organizzativa n. 5 “Opere pubbliche-Manutenzioni-Servizi informatici”.

Direzione IV – “Servizi alla Città e Tutela ambientale”

Posizione Organizzativa n. 6 “Servizi socio-assistenziali e culturali-Tutela ambientale”.

Direzione V – “Polizia e Sicurezza urbana”

Posizione Organizzativa n. 7 “Polizia Municipale”.

Al 31.12.2022 il numero dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio era il seguente:

Dirigenti Donne	0	Dirigenti Uomini	0	Totale Dirigenti	0
Funzionari ed Elevata Qualificazione	10	Funzionari ed Elevata Qualificazione	7	Funzionari ed Elevata Qualificazione	17
Donne		Uomini			
Istruttori		Istruttori	42	Istruttori	96
Donne	54	Uomini			

Operatori Esperti Donne	11	Operatori Esperti Uomini	15	Operatori Esperti	26
Operatori Donne	0	Operatori Uomini	5	Operatori	5
Totale Donne	75	Totale Uomini	69	Totale	144

Alla luce della dichiarazione dello stato di dissesto finanziario dell'Ente, giusta Deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 20/04/2022, l'ultimo bilancio comunale approvato allo stato attuale è quello relativo alle annualità 2020-2022, non risultando ancora approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato.

Documenti di riferimento

della Relazione sulla Performance

L'Ente si è dotato di un Piano delle performance adottato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 12/10/2022 ed assegnato a ciascun Settore gli obiettivi per l'annualità 2022, quest'ultimi confluiti e confermati con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 30/12/2022.

Il percorso adottato per l'individuazione degli obiettivi di performance-anno 2022 ha seguito il seguente schema:

- individuazione di obiettivi di performance organizzativa che hanno contribuito alla performance dell'Ente, ricondotti alla programmazione dell'Ente e tali da coinvolgere l'intera struttura;
- individuazione di obiettivi strategici di performance, correlati e funzionali al programma dell'Amministrazione Comunale e alla sua attività istituzionale e gestionale;
- declinazione degli obiettivi "strategici" in obiettivi operativi/azioni/attività in ossequio a quanto previsto dall'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009.

RELAZIONE SUI RISULTATI-ANNO 2022 PER UNITÁ ORGANIZZATIVA

Gli obiettivi strategici sono stati individuati per la loro particolare rilevanza rispetto alle esigenze di sviluppo del territorio e alle attese degli stakeholders. Vengono riportati, in relazione a ciascuno degli obiettivi presentati nel Piano, i risultati ottenuti, integrati con le indicazioni relative all'area e Posizione Organizzativa a cui sono stati assegnati.

Vengono dettagliati, segnatamente, in relazione al Piano delle performance ed agli obiettivi approvati dalla Giunta Comunale, i risultati ottenuti a cui sono stati assegnati i valori a consuntivo dell'indicatore.