



**CITTA' di CANICATTI'**  
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

Immediatamente esecutiva

SI

NO

Seduta del Giorno

N. 86

**29 DIC. 2023**

**DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA PROROGA CONTRATTUALE DI PERSONALE IMPEGNATO NEI SERVIZI SOCIALI ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO CON RISORSE INTERAMENTE ETERO FINANZIATE E PREVISIONE NEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE.**

L'anno duemilaVENTITRE addi Ventidue del mese di Dicembre alle ore 9.30 nel Comune di Canicatti e nel Palazzo di Città, si è riunita la Giunta Municipale sotto la Presidenza del Sindaco rag. Vincenzo CORBO con l'intervento dei seguenti componenti:

Cognome	Nome	Presente	Assente
CORBO	Vincenzo	X	
BENNICI	Patrizia	X	
CORSELLO	Giuseppe		X
GIORDANO	Francesco	X	
MURATORE	Massimo	X	
SCIABICA	Vincenzo	X	
TEDESCO	Alberto	X	

Partecipa alla seduta il Segretario Generale del Comune, dott.ssa Cinzia Chirieleison

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta e Li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

**Proposta di Atto deliberativo**

la responsabile di E.Q. n. 6 "Servizi socio-assistenziali e culturali-Tutela ambientale" dott.ssa Angela Carrubba e il Sindaco Rag. Vincenzo Corbo, formulano alla Giunta Comunale la sotto riportata proposta di atto deliberativo:

**Premesso che:**

- con nota prot.n. 50194 del 22/12/2023 la responsabile di E.Q. n. 6 "Servizi socio-assistenziali e culturali-Tutela ambientale" ha trasmesso alla E.Q. n. 1 "Affari generali-Demografici", unitamente ad una relazione che ne riassume le motivazioni, la normativa di riferimento e le risorse economiche etero finanziate a copertura dei relativi costi, la propria Determinazione Dirigenziale nr. 1781 del 22/12/2023 con oggetto "IMPLEMENTAZIONE DELLE RISORSE AGGIUNTIVE ANNO 2023 DEL FONDO DI SOLIDARIETÀ COMUNALE PER IL POTENZIAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI (L. 232/2016, ART. 1 C. 449 LETT. D-QUINQUIES). PROROGA CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DI NR. 2 FUNZIONARI AMMINISTRATIVI", con cui ha proceduto alla proroga contrattuale sino al 31/12/2024, con costi a valere sulle risorse aggiuntive annualità 2023 del Fondo di Solidarietà Comunale per il potenziamento dei servizi sociali di cui alla n. 232/2016, articolo 1, comma 449, lett. D-quinquies) di nr. 2 dipendenti inquadrati nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D1), con profilo "funzionario amministrativo", a tempo determinato e parziale per 30 ore settimanali;
- con nota prot.n. 50203 del 22/12/2023 la responsabile di E.Q. n. 6 "Servizi socio-assistenziali e culturali-Tutela ambientale" ha trasmesso alla E.Q. n. 1 "Affari generali-Demografici", unitamente ad una relazione che ne riassume le motivazioni, la normativa di riferimento e le risorse economiche etero finanziate a copertura dei relativi costi, la propria Determinazione Dirigenziale nr. 1730 del 19/12/2023 con oggetto "PIANO DI ATTUAZIONE LOCALE (PAL) A VALERE SULLA QUOTA SERVIZI DEL FONDO POVERTÀ ANNUALITÀ 2021 (CUP H81H21000040001). PROROGA CONTRATTUALE, FINO AL 31 DICEMBRE 2024 A N. 8 ASSISTENTI SOCIALI – CASE MANAGER E A N. 4 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI ASSUNTI A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE", con cui ha proceduto alla proroga contrattuale sino al 31/12/2024, con costi a valere sulle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà (PAL) annualità 2021 a:
  - n. 8 dipendenti inquadrati nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex Cat. D1), con profilo "assistente sociale", a tempo determinato e parziale per 30 ore settimanali;
  - nr. 3 dipendenti inquadrati nell'area degli istruttori (ex Cat. C1), con profilo "istruttore amministrativo", a tempo determinato e parziale per 22 ore settimanali;
  - nr. 1 dipendente inquadrato nell'area degli istruttori (ex Cat. C1), con profilo "istruttore amministrativo", a tempo determinato e parziale per 17 ore settimanali;

**Tenuto conto che:**

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 07/01/202 è stato approvato il "Piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022";
- il Comune di Canicattì, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 20/04/2022 ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario;
- nelle more della predisposizione dell'ipotesi di Bilancio stabilmente riequilibrato non è stato ancora aggiornato il Piano Triennale per il Fabbisogno del Personale;

**Preso atto** che le suddette proroghe contrattuali, come specificato nelle relative D.D., non comportano oneri a carico del Bilancio comunale in quanto i costi gravano interamente su fondi etero finanziati;

**Vista e richiamata** la nota del Ministero dell'Interno - DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI, Direzione Centrale per le Autonomie, prot.n. 34843 del 15/12/2022, pubblicata sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, la quale riporta che *"la Cosfel, nella seduta del 24.6.2020, ha ritenuto di escludere dalla propria competenza tutte le assunzioni a tempo determinato interamente etero finanziate, e quindi anche quelle relative agli assistenti sociali, effettuate dagli enti sottoposti al controllo centrale della Cosfel, (cioè da enti in situazione di dissesto, in riequilibrio finanziario pluriennale e da quelli strutturalmente deficitari,) in quanto le stesse non comportano alcun impegno di risorse finanziarie a carico del bilancio comunale"*;

**Visto** l'art 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rubricato "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale";

**Visto** l'articolo 57, comma 3-septies, del d.l. n. 104/2020, convertito in legge 126/2020 che ha sancito che le assunzioni di personale completamente etero finanziate non risultano soggette alle limitazioni assunzionali attualmente in vigore, escludendo le stesse, sia in termini di spese che di correlate entrate,

dal computo del rapporto di sostenibilità finanziaria, non avendo incidenza ai fini della verifica del rapporto fra spese di personale ed entrate correnti;

**Visto** l'articolo 60, comma 4 del CCNI. 2019/2021, che afferma che i contratti a tempo determinato di personale che afferisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati, ovvero le proroghe dei contratti di personale a tempo determinato interessato da processi di stabilizzazione, sono esenti da limitazioni quantitative, analogamente a quelle individuate dal D.Lgs. n. 81/2015;

**Ritenuto** necessario prevedere le suddette risorse umane nel redigendo Piano Triennale del Fabbisogno del Personale;

**Visti:**

- la L. 142/90 e ss.mm.ii. così come recepita dalla L.R. 48/91 e ss.mm.ii.;
- il T.U. EE. LL. approvato con D.Lgs. 267/2000;
- l'O.R.EE.LL della Regione siciliana;
- la legge 190/2012, il PTPCT vigente e la normazione interna derivata;
- lo Statuto Comunale;

per quanto sopra

### **PROPONE DI DELIBERARE**

**Approvare** integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;

**Prendere atto:**

- della D.D. nr. 1730 del 19/12/2023 con oggetto "PIANO DI ATTUAZIONE LOCALE (PAL) A VALERE SULLA QUOTA SERVIZI DEL FONDO POVERTÀ ANNUALITÀ 2021 (CUP H81H21000040001). PROROGA CONTRATTUALE, FINO AL 31 DICEMBRE 2024 A N. 8 ASSISTENTI SOCIALI – CASE MANAGER E A N. 4 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI ASSUNTI A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE", facendo proprie le relative motivazioni;

- della D.D. nr. 1781 del 22/12/2023 con oggetto "IMPLEMENTAZIONE DELLE RISORSE AGGIUNTIVE ANNO 2023 DEL FONDO DI SOLIDARIETÀ COMUNALE PER IL POTENZIAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI (L. 232/2016, ART. 1 C. 449 LETT. D-QUINQUES). PROROGA CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DI NR. 2 FUNZIONARI AMMINISTRATIVI", facendo proprie le relative motivazioni;

**Prendere atto** che è necessario prevedere le suddette risorse umane nel redigendo Piano Triennale del Fabbisogno del Personale;

**Disporre** che il redigendo Piano Triennale del Fabbisogno del Personale preveda le seguenti risorse umane, con contratto a tempo determinato per 12 mesi e parziale, con costi interamente a valere su risorse etero finanziate, così come specificato:

- con costi pari a complessivi € 424.372,80 interamente a valere sulla Quota Servizi Fondo Povertà annualità 2021:
  - nr. 8 dipendenti inquadrati nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex Cat. D1), con profilo "assistente sociale", a tempo determinato e parziale per 30 ore settimanali;
  - nr. 3 dipendenti inquadrati nell'area degli istruttori (ex Cat. C1), con profilo "istruttore amministrativo", a tempo determinato e parziale per 22 ore settimanali;
  - nr. 1 dipendente inquadrato nell'area degli istruttori (ex Cat. C1), con profilo "istruttore amministrativo", a tempo determinato e parziale per 17 ore settimanali;
- con costi pari a complessivi € 83.300,00 interamente a valere sulle risorse aggiuntive annualità 2023 del Fondo di Solidarietà Comunale per il potenziamento dei servizi sociali di cui alla n. 232/2016, articolo 1, comma 449, lett. D-quinques):
  - nr. 2 dipendenti inquadrati nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D1), con profilo "funzionario amministrativo", a tempo determinato e parziale per 30 ore settimanali;

**Dare atto** che il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale è un documento dinamico che può essere integrato e/o modificato in funzione di nuove esigenze, di limitazioni, di nuovi vincoli derivanti dalla modifica del quadro normativo di riferimento vigente;

**Dare atto** che:

- ai sensi dell'articolo 57, comma 3-septies, del d.l. n. 104/2020, convertito in legge 126/2020, le assunzioni di personale completamente etero finanziate non risultano soggette alle limitazioni assunzionali attualmente in vigore, escludendo le stesse, sia in termini di spese che di correlate entrate, dal computo del rapporto di sostenibilità finanziaria, non avendo incidenza ai fini della verifica del rapporto fra spese di personale ed entrate correnti;

• ai sensi dell'articolo 60, comma 4 del CCNL 2019/2021, i contratti a tempo determinato di personale che afferisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati, ovvero le proroghe dei contratti di personale a tempo determinato interessato da processi di stabilizzazione, sono esenti da limitazioni quantitative, analogamente a quelle individuate dal D.Lgs. n. 81/2015

• trattandosi di fondi integralmente etero finanziati, il presente provvedimento, nonché i provvedimenti consequenziali, non comportano alcun impegno di risorse finanziarie a carico del bilancio comunale, ed in quanto tali sono esclusi dal controllo di competenza della Cosfel;

**Trasmettere** la presente deliberazione al Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane e alle RSU;

**Dichiarare** il presente atto, con separata votazione, immediatamente esecutivo.

La Responsabile di E.Q. n.6  
Dott.ssa Angela Carrubba



Il Sindaco  
Rag. Vincenzo Corbo



#### Pareri di Regolarità

Visti i pareri ex art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267/2000, recepito dalla L.R. n. 30 del 2000, favorevolmente espressi, in ordine:

Alla Regolarità Tecnica

Il Responsabile di E.Q. n. 6  
dott.ssa Angela Carrubba

Canicatti li 27/12/2023

Alla Regolarità Contabile:

Per Il Responsabile di E.Q. n. 3 T.A  
dott.ssa Carmela Meli  
EQ7

Canicatti li 27/12/2023

## LA GIUNTA COMUNALE

**Vista la proposta di deliberazione che qui si intende integralmente richiamata e trascritta;**  
**Ritenuto** di doversi deliberare in merito;  
**Accertato** che detta proposta è corredata dai prescritti pareri dalla normativa vigente;  
**Ad unanimità di voti favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge**

### DELIBERA

**Approvare** in ogni sua parte la superiore proposta di deliberazione che qui si intende integralmente richiamata e trascritta.

Con separata unanime votazione

### DELIBERA

**Di conferire** al presente atto l'immediata esecutività ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 44/1991 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, approvato e sottoscritto

La seduta si conclude alle ore 9.55

L'Assessore Anziano



Il Sindaco

Vincenzo Corbo



Il Segretario Comunale

Cinzia Chirieleison



Affissa all'Albo Pretorio il  
Originale

Canicatti, li

L'INCARICATO

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

IL SEGRETARIO COMUNALE

#### CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 44/91, sarà pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune il \_\_\_\_\_, e che vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

CANICATTI, il

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**dott.ssa Cinzia Chirieleison**

Su conforme attestazione del Messo incaricato della tenuta dell'Albo Pretorio, si certifica l'avvenuta pubblicazione dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_, e che entro il termine di gg. 15 dalla data di pubblicazione non è stato prodotto a quest'ufficio opposizione o reclamo.

CANICATTI, il

**L'INCARICATO**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**dott.ssa Cinzia Chirieleison**

La presente deliberazione, è divenuta esecutiva il

29/12/2023

perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12, comma 2, L.R. 44/91)

CANICATTI, il

29/12/2023

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**dott.ssa Cinzia Chirieleison**

