



CITTÀ DI CANICATTÌ
(Libero Consorzio Comunale Di Agrigento)

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. SETTORIALE
Data di registrazione

118
21/03/2023

N. GENERALE
Data di registrazione

368
21/03/2023

Responsabile P. O. n. 6 "Servizi socio Assistenziali, Pubbliche Istruzione, Servizi Culturali, Sport e Grandi Eventi"

OGGETTO: PIANO DI ATTUAZIONE LOCALE (PAL) A VALERE SULLE RISORSE DELLA QUOTA SERVIZI DEL FONDO POVERTA' ANNUALITÀ 2020 – PRESA D'ATTO DIMISSIONI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C1 18 H/ SETT. L. C. D. (MTR. 94255)- CUP: H81H20000160001

Il responsabile del procedimento dott. Vito Francolino coordinatore progettuale con funzione di supporto amministrativo, sottopone alla Dott.ssa Angela Carrubba, Responsabile della P.O. n.6, la seguente proposta di determinazione:

PREMESSO CHE

- Con Decreto Interministeriale del 28/12/2020, registrato alla Corte dei Conti il 2 febbraio 2021 al n. 197, il Ministero ha proceduto alla ripartizione alle Regioni delle risorse afferenti al Fondo Povertà per l'anno 2020;
- Con Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 353 del 08.10.2021 – riparto e trasferimento delle somme ai Distretti socio-sanitari della Quota servizi del Fondo Povertà Annualità 2020 – è stata assegnata al Distretto socio-sanitario D3 la somma di € 1.266.241,90;
- Con nota prot. n. 47161 del 28/10/2021 della Direzione II Finanza e Tributi, si comunicava l'accreditamento da parte del Ministero dell'Interno della somma complessiva di € 1.266.241,90 con la causale "Fondo Povertà 2020 Quota Servizi cap. 3550 tit. 493 art.1" dettaglio provvisorio 0004941 e di conseguenza con Determinazione Dirigenziale n. 2128 del 30/12/2021 avente ad oggetto "*Quota Servizi del Fondo Povertà – accreditamento contributo da parte del Ministero e del Lavoro e delle Politiche Sociali – annualità 2020 – accertamento e impegno*" si è provveduto all'accertamento in entrata della suddetta al capitolo n. 1714 denominato "Piano di Azione Locale Fondo Povertà" e del capitolo di spesa 1080 denominato "Piano di Azione Locale Fondo Povertà" Missione 12 – Programma 4 – Titolo 1 – Macroaggregato 4 - del bilancio comunale annualità 2021;

- l'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, con Decreto n. 88/GAB del 10/11/2021 ha approvato lo schema di Atto di programmazione territoriale per l'attuazione del Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020 "Quota Servizi del Fondo Povertà 2020";
- con Deliberazione del Comitato dei Sindaci n. 1 del 12.04.2022 avente ad oggetto "Approvazione del Piano di attuazione locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota Servizi del FONDO POVERTA' - annualità 2020" è stata approvata la programmazione del Piano di Attuazione Locale (PAL) QSFP annualità 2020;
- con nota prot.n. 13887 del 19.04.2022 l'Assessorato regionale alla Famiglia e alle Politiche Sociali – Servizio VII Fragilità e Povertà, ha trasmesso il parere di coerenza con il quale si attesta la congruità della suddetta programmazione del Piano di Attuazione Locale (PAL) QSFP annualità 2020 e ne autorizzava l'utilizzo dei fondi;
- al progetto Quota Servizi Fondo Povertà - Piano di Attuazione Locale annualità 2020 del Distretto Socio Sanitario D3 – è stato generato il Codice Unico di Progetto (CUP) n: H81H20000160001;

DATO ATTO che:

- con D.D. n. 1431 del 21.11.2022 era stata autorizzata la ricostituzione del rapporto di lavoro del dipendente L.C.D. (mtr. 94255) ai sensi dell'art. 26 del C.C.N.L 14/09/2000 per un posto a tempo determinato e parziale a 18h. settimanali di istruttore amministrativo cat. C1, con immissione in servizio, con operatività nel comune di Naro, a far data dal 13.02.2023 e fino al 30.06.2023;

VISTA la nota, assunta al protocollo dell'Ente in data 09.03.2023 con il n. 0010070/2023, con la quale il sopracitato dipendente, profilo istruttore amministrativo, cat. C1, comparto Funzioni Locali, ha rassegnato le proprie dimissioni a far data dal 14.03.2023 (ultimo giorno lavorato 13.03.2023);

DATO ATTO che le dimissioni volontarie presentate dal suddetto dipendente interrompono anticipatamente il rapporto di lavoro;

VERIFICATO CHE il preavviso quantificato secondo le previsioni del vigente CCNL risulta rispettato;

RITENUTO pertanto di dover prendere atto e accettare le dimissioni presentate ed acquisite al protocollo dell'Ente in data 09.03.2023 dal sopracitato dipendente L.C.D. (matr. 94255);

ATTESO che tutta la documentazione di riferimento è conforme, sia formalmente che sostanzialmente alle disposizioni di legge;

VALUTATO e quindi dichiarato che esistono i presupposti di fatto e di diritto;

VISTO il T.U.E.L., approvato con D.Lgs. n° 267 del 18.08.2000;

VISTA la Legge n° 30 del 23.12.2000, che detta nuove norme sull'Ordinamento degli Enti Locali;

RAVVISATA a tal riguardo, la competenza del Responsabile della P.O. n. 6 ad adottare il presente atto, ai sensi del vigente C.C.N.L. e degli artt. 10 e 18 del Testo Unico delle norme regolamentari per il personale dipendente del Comune di Canicattì, approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 37 del 13.04.2018;

PROPONE

APPROVARE, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n.7 del 21 Maggio 2019, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo.

PRENDERE ATTO delle dimissioni dal servizio rassegnate da L.C.D. (matr. 94255), dipendente a tempo parziale 18h/sett. e determinato di questa Amministrazione, con operatività nel comune di Naro, profilo Istruttore amministrativo cat. C1, a decorrere dal 14.03.2023 (ultimo giorno lavorato il 13.03.2023);

ATTESTARE la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147-bis del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i.

Il Responsabile della P.O. n. 6

RICHIAMATO l'incarico di Responsabile della P.O. n. 6, conferito giusta determinazione del Segretario Generale n. 1143 del 22.09.2022, legittimata, pertanto, a emanare il presente provvedimento non sussistendo, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

NOMINA, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 7/2019, tenuto conto della qualifica professionale posseduta e dalla categoria di appartenenza, Responsabile del Procedimento il dipendente Francolino Vito;

VISTA la proposta di pari oggetto, formulata dal suddetto Responsabile, che si allega alla presente per costituire parte integrante e sostanziale;

CONDIVISE le motivazioni di fatto e di diritto e il dispositivo, così come riportati nella proposta allegata, che tengono conto delle direttive in merito impartite;

RITENUTO di provvedere in merito, accogliendo la suddetta proposta;

RAVVISATA a tal riguardo la propria competenza ad adottare il presente atto, ai sensi del vigente C.C.N.L. e degli artt. 10 e 18 del Testo Unico delle norme regolamentari per il personale dipendente del Comune di Canicattì, approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 37 del 13.04.2018;

DETERMINA

APPROVARE, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n.7 del 21 Maggio 2019, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo.

PRENDERE ATTO delle dimissioni dal servizio rassegnate da L.C.D. (matr. 94255), dipendente a tempo parziale 18h/sett. e determinato di questa Amministrazione, con operatività nel comune di Naro, profilo Istruttore amministrativo cat. C1, a decorrere dal 14.03.2023 (ultimo giorno lavorato il 13.03.2023);

ATTESTARE la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147-bis del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento
Vito Francolino

Funzionario Posizione Organizzativa n. 6
CARRUBBA ANGELA / InfoCamere S.C.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)