



**CITTÀ DI CANICATTÌ**  
(Libero Consorzio Comunale Di Agrigento)

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

<b>N. SETTORIALE</b>	<b>156</b>	<b>N. GENERALE</b>	<b>539</b>
<b>Data di registrazione</b>	<b>20/04/2023</b>	<b>Data di registrazione</b>	<b>20/04/2023</b>

E.Q. n. 6 "Servizi socio Assistenziali, Pubbliche Istruzione, Servizi Culturali, Sport e Grandi Eventi"

**OGGETTO:**

PROGETTO APPROVATO DALL'ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO, A VALERE SULLE RISORSE DEL PIANO DI ATTIVAZIONE LOCALE (PAL) PER LA PROGRAMMAZIONE DELLE RISORSE DELLA QUOTA SERVIZI DEL FONDO POVERTÀ ANNUALITÀ 2020" - CUP H81H20000160001 – POTENZIAMENTO ORARIO DI PERSONALE A SUPPORTO DEI SERVIZI DI SEGRETARIATO SOCIALE

Il Coordinatore PAL con funzione di supporto amministrativo, dott. Carmelo Faldetta sottopone alla Dott.<sup>ssa</sup> Angela Carrubba, Responsabile della P.O. n.6, la seguente proposta di determinazione:

**PREMESSO** che:

- l'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, con Decreto n. 88/GAB del 10/11/2021 ha approvato lo schema di Atto di programmazione territoriale per l'attuazione del Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020 "Quota Servizi del Fondo Povertà 2020";
- con nota prot. n. 47161 del 28/10/2021 della Direzione II Finanza e Tributi, si comunicava l'accreditamento da parte del Ministero dell'Interno della somma complessiva di € 1.266.241,90 con la causale "Fondo Povertà 2020 Quota Servizi cap. 3550 tit. 493 art.1" dettaglio provvisorio 0004941;
- con Determinazione Dirigenziale n. 2128 del 30/12/2021 avente ad oggetto "*Quota Servizi del Fondo Povertà – accreditamento contributo da parte del Ministero e del Lavoro e delle Politiche Sociali – annualità 2020 – accertamento e impegno*" con la quale si è provveduto all'accertamento in entrata della somma complessiva accreditata al Comune Capofila di € **1.266.241,90** al capitolo n. 1714 denominato "*Piano di Azione Locale Fondo Povertà*" e del capitolo di spesa 1080 denominato "*Piano di Azione Locale Fondo Povertà*" Missione 12 – Programma 4 – Titolo 1 – Macroaggregato 4 - del bilancio comunale annualità 2021;
- il Comitato dei Sindaci, con deliberazione n. 1 del 12/04/2021, avente ad oggetto "*Approvazione del Piano di attuazione locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota Servizi del FONDO POVERTA' - annualità 2020*" ha approvato la programmazione del Piano di Attuazione Locale (PAL) QSFP annualità 2020;
- con nota prot.n. 13887 del 19.04.2022, acquisita al protocollo generale dell'Ente al n. 15367 del 20/04/2022, l'Assessorato delle Politiche sociali e del Lavoro - Dipartimento Famiglia e delle Politiche Sociali – Servizio 7, ha trasmesso il Parere di coerenza Quota Servizi Fondo Povertà 2020 relativo al Piano di Attuazione Locale (PAL) del Distretto Socio Sanitario D3;
- al progetto Quota Servizi Fondo Povertà - Piano di Attuazione Locale annualità 2019 del Distretto Socio Sanitario D3 – per la parte di progetto di competenza del Comune di Canicattì, capofila, è stato assegnato il CUP: H81H20000160001;

**TENUTO CONTO** che:

- la richiamata programmazione del Piano di Attuazione Locale (PAL) QSFP annualità 2020 prevede il potenziamento orario di personale amministrativo a supporto dei servizi di segretariato sociale;
- la programmazione del PAL 2020, per tale specifica attività, prevede, al fine di ottimizzare gli interventi e armonizzare l'utilizzo delle risorse finanziarie, che tale potenziamento venga individuato tra i componenti designati per l'Ufficio di Piano, indicati dal rispettivo comune di appartenenza;

**VISTA E RICHIAMATA** la Determinazione del Sindaco n. 37 del 04/04/2022, assunta in qualità di Presidente dal Distretto Socio Sanitario D3, con la quale è stato costituito l'Ufficio Piano nelle more della predisposizione e sottoscrizione della Convenzione per il funzionamento del Distretto di cui al Decreto Presidenziale n. 574/GAB del 09/07/2021;

**TENUTO CONTO** che, ai sensi dell'art. 9 di suddetta Convenzione, la dipendente L.E. (matr. 6037) è stata designata per il Comune di Canicattì, quale componente nel ruolo di istruttore amministrativo per 9 ore settimanali, categoria C1, giusta D.S. n. 37 del 04/04/2022;

**VISTA E RICHIAMATA** la deliberazione del Comitato dei Sindaci del Distretto Socio Sanitario D3 n. 1 del 17/03/2023 a seguito della quale si è proceduto alla sottoscrizione della Convenzione per il funzionamento del Distretto;

**RAVVISATO** che per la piena e corretta attuazione della richiamata programmazione del Piano di Attuazione Locale (PAL) QSFP annualità 2020 è necessario procedere al Potenziamento orario della suddetta dipendente L.E. (matr. 6037) istruttore amministrativo a tempo parziale e indeterminato categoria C1, per 9 ore settimanali dal 01/05/2023 al 31/12/2023, salvo proroghe, al fine di svolgere attività di supporto al segretariato sociale;

**VISTA E RICHIAMATA** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 25.01.2023 "Riaccertamento parziale dei residui e reimputazione all'annualità 2023 di entrate e spese ai sensi dell'art.3, comma 4, d.lgs.n.118/2011-principio contabile applicato all.4/2-paragrafo 9.1" con la quale le somme residue relative all'impegno di spesa n. 389/2022, sul capitolo n. 1080, denominato "Piano di Azione Locale Fondo Povertà" - Missione 12 - Programma 4 – Titolo 1 – Macroaggregato 4, sono state reimputate in competenza all'esercizio finanziario 2023;

**DATO ATTO** che:

- la spesa per il potenziamento orario della suddetta dipendente sarà rendicontata, come previsto dalle linee guida del Fondo Povertà annualità 2020, sulla piattaforma ministeriale Multifondo;
- i pagamenti relativi al potenziamento orario oggetto della presente determinazione gravano su fondi specifici a destinazione vincolata e dovranno seguire una contabilità separata rispetto agli ordinari costi del personale comunale;
- la spesa conseguente all'intervento temporaneo in oggetto, quantificabile in complessivi € 6.433,92 in base ai costi standard (UCS) riconosciuti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, salvo esatta determinazione in base ai costi effettivi, trova integrale copertura nei limiti dell'ammontare dell'impegno di spesa n. 66/2023 sul capitolo n. 1080, denominato "Piano di Azione Locale Fondo Povertà" - Missione 12 - Programma 4 – Titolo 1 – Macroaggregato 4;
- con successivi provvedimenti si procederà alla liquidazione mensile delle somme spettanti alla dipendente, così come previsto nel vigente C.C.N.L. (Enti Locali) per la propria categoria contrattuale di appartenenza;
- l'adozione del presente atto non comporta oneri a carico del Bilancio in corso;

**ATTESO** che tutta la documentazione di riferimento è conforme, sia formalmente che sostanzialmente alle disposizioni di legge;

**VALUTATO** e quindi dichiarato che esistono i presupposti di fatto e di diritto;

**VISTO** l'art. 23 del vigente Regolamento di Contabilità, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n° 83 del 30.11.2005;

**VISTO** l'art. 51 della Legge n° 142/90 e successive modifiche ed integrazioni, così come recepito dalla L. R. n° 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTI**

- il T.U.E.L., approvato con D.Lgs. n° 267 del 18.08.2000;
- l'Ordinamento Amministrativo degli EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- il Piano di Attuazione Locale (Pal) annualità 2020;
- la Legge n° 30 del 23.12.2000, che detta nuove norme sull'Ordinamento degli Enti Locali;
- il vigente CCNL - Comparto Funzioni Locali;

**RAVVISATA** a tal riguardo, la competenza della Responsabile della P.O. n. 6 ad adottare il presente atto, ai sensi degli artt.13,14 e 15 del C.C.N.L. del 21.05.2018 e degli artt. 10 e 18 del Testo Unico delle norme regolamentari per il personale dipendente del Comune di Canicattì, approvato con deliberazione della G.M. n.37 del 13.04.2018;

## PROPONE

**APPROVARE**, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n.7 del 21 Maggio 2019, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo.

**PROCEDERE** all'assegnazione del potenziamento dell'orario lavorativo alla dipendente L.E. (matr. 6037) istruttore amministrativo a tempo parziale e indeterminato categoria C1, per 9 ore settimanali **dal 01/05/2023 al 31/12/2023**, salvo proroghe, al fine di svolgere attività di supporto al segretariato sociale nell'ambito del Piano di Attuazione Locale (PAL) QSFP annualità 2020;

**DARE ATTO** che:

- la spesa per il potenziamento orario della suddetta dipendente sarà rendicontata, come previsto dalle linee guida del Fondo Povertà annualità 2020, sulla piattaforma ministeriale Multifondo;
- i pagamenti relativi al potenziamento orario oggetto della presente determinazione gravano su fondi specifici a destinazione vincolata e dovranno seguire una contabilità separata rispetto agli ordinari costi del personale comunale;
- la spesa conseguente all'intervento temporaneo in oggetto, quantificabile in complessivi € 6.433,92 in base ai costi standard (UCS) riconosciuti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, salvo esatta determinazione in base ai costi effettivi, trova integrale copertura nei limiti dell'ammontare dell'impegno di spesa n. 66/2023 sul capitolo n. 1080, denominato "Piano di Azione Locale Fondo Povertà" - Missione 12 - Programma 4 – Titolo 1 – Macroaggregato 4;
- con successivi provvedimenti si procederà alla liquidazione mensile delle somme spettanti alla dipendente, così come previsto nel vigente C.C.N.L. (Enti Locali) per la propria categoria contrattuale di appartenenza;
- l'adozione del presente atto non comporta oneri a carico del Bilancio in corso;

**DISPORRE** la pubblicazione del presente atto per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio online ed in modo permanente nella sezione del sito istituzionale dedicata all'Amministrazione Trasparente;

**TRASMETTERE** la presente determinazione:

- all'Ufficio Servizi Finanziari – Gestione contabile del personale;
- all'Ufficio Risorse Umane;

**DICHIARARE** l'adottando provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 della Legge Regionale 44/91.

**ATTESTARE** la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147-bis del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i.

## LA RESPONSABILE DELLA P.O. N. 6

**RICHIAMATO** l'incarico di Responsabile della P.O. n. 6, conferito giusta Determinazione del Segretario Generale n. 1143 del 22.09.2022, legittimata, pertanto, a emanare il presente provvedimento non sussistendo, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

**NOMINA**, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 7/2019, tenuto conto della qualifica professionale posseduta e dalla categoria di appartenenza, Responsabile del Procedimento il dipendente Carmelo Faldetta;

**VISTA** la proposta di pari oggetto, formulata dal suddetto Responsabile, che si allega alla presente per costituire parte integrante e sostanziale;

**CONDIVISE** le motivazioni di fatto e di diritto e il dispositivo, così come riportati nella proposta allegata, che tengono conto delle direttive in merito impartite;

**RITENUTO** di provvedere in merito, accogliendo la suddetta proposta;

a tal riguardo la propria competenza ad adottare il presente atto, ai sensi degli artt. 13-14-15 del C.C.N.L. del 21.05.2018 e degli artt. 10 e 18 del Testo Unico delle norme regolamentari per il personale dipendente del Comune di Canicattì, approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 37 del 13.04.2018;

## DETERMINA

**APPROVARE**, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n.7 del 21 Maggio 2019, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo.

**PROCEDERE** all'assegnazione del potenziamento dell'orario lavorativo alla dipendente L.E. (matr. 6037) istruttore amministrativo a tempo parziale e indeterminato categoria C1, per 9 ore settimanali **dal 01/05/2023 al 31/12/2023**, salvo proroghe, al fine di svolgere attività di supporto al segretariato sociale nell'ambito del Piano di Attuazione Locale (PAL) QSFP annualità 2020;

**DARE ATTO** che:

- la spesa per il potenziamento orario della suddetta dipendente sarà rendicontata, come previsto dalle linee guida del Fondo Povertà annualità 2020, sulla piattaforma ministeriale Multifondo;
- i pagamenti relativi al potenziamento orario oggetto della presente determinazione gravano su fondi specifici a destinazione vincolata e dovranno seguire una contabilità separata rispetto agli ordinari costi del personale comunale;
- la spesa conseguente all'intervento temporaneo in oggetto, quantificabile in complessivi € 6.433,92 in base ai costi standard (UCS) riconosciuti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, salvo esatta determinazione in base ai costi effettivi, trova integrale copertura nei limiti dell'ammontare dell'impegno di spesa n. 66/2023 sul capitolo n. 1080, denominato "Piano di Azione Locale Fondo Povertà" - Missione 12 - Programma 4 – Titolo 1 – Macroaggregato 4;
- con successivi provvedimenti si procederà alla liquidazione mensile delle somme spettanti alla dipendente, così come previsto nel vigente C.C.N.L. (Enti Locali) per la propria categoria contrattuale di appartenenza;
- l'adozione del presente atto non comporta oneri a carico del Bilancio in corso;

**DISPORRE** la pubblicazione del presente atto per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio online ed in modo permanente nella sezione del sito istituzionale dedicata all'Amministrazione Trasparente;

**TRASMETTERE** la presente determinazione:

- all'Ufficio Servizi Finanziari – Gestione contabile del personale;
- all'Ufficio Risorse Umane;

**DICHIARARE** l'adottando provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 della Legge Regionale 44/91.

**ATTESTARE** la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147-bis del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento  
Carmelo Faldetta

Responsabile E.Q. n. 6  
CARRUBBA ANGELA / InfoCamere S.C.p.A.  
(atto sottoscritto digitalmente)