



**CITTÀ DI CANICATTÌ**  
(Libero Consorzio Comunale Di Agrigento)

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. SETTORIALE**  
**Data di registrazione**

**75**  
**18/03/2024**

**N. GENERALE**  
**Data di registrazione**

**476**  
**18/03/2024**

E.Q. n. 1 "Affari Generali"

**OGGETTO:** CONCESSIONE CONGEDO RETRIBUITO, AI SENSI DELL'ART. 42, COMMA 5 DEL D. LGS N. 151/01 - MATRICOLA 0001068 ASCRITTA CAT. "C", POSIZIONE ECONOMICA "C1"-

Il sottoscritto, Istruttore Amministrativo Vincenza Baldo Marocco, formula al Responsabile di E.Q. n.1 d.ssa Maria Cigna la seguente proposta di determinazione:

**Vista** l'istanza pervenuta in data 11/03/2024 - prot. N° 10486, da parte della dipendente "matricola 0001068" iscritta alla categoria "C1", posizione economica "C1", in servizio presso questo Comune, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale che svolge l'attività lavorativa 4 giorni su 5 settimanali ( part-time verticale 21 ore settimanali ),tendente ad ottenere i permessi di cui all'oggetto in modalità "frazionato" per gg. 50 ricadenti nel periodo che va dal 01/04/03/2024 al 30/09/2024, precisamente:

Giorni del mese di aprile:	4-5 ;11-12; 18-19; 26	giorni	7
Giorni del mese di maggio	2-3; 9-10; 16-17; 23-24; 30-31	giorni	10
Giorni del mese di giugno	6-7; 13-14; 20-21; 27-28	giorni	8
Giorni del mese di luglio	4-5; 11-12; 18-19; 25-26	giorni	8
Giorni del mese di Agosto	1-2; 8-9; 16; 22-23; 29-30	giorni	9
Giorni del mese di settembre	5-6; 12-13; 19-20; 26-27	<u>giorni</u>	8
	<b>TOTALE giorni</b>		<b>50</b>

per assistere la mamma, nata e residente come in atti specificato, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del d.lgs. n°151/2001;

**Visto** il comma 5, dell'art. 42, del D.Lgs n. 151/01, come sostituito dall'art. 4 del D. Lgs n. 119 del 18/07/2011 il quale riconosce ai dipendenti che assistono una persona disabile il diritto di fruire del congedo straordinario previsto dall'art. 4, comma 2 della legge 53/2000 con diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione;

**Visto** il comma 4 dell'art. 33 del CCNL del 21/05/2018 che recita: "Il dipendente ha, altresì, diritto, ove ne ricorrano le condizioni, ai permessi e congedi di cui all'art. 4, comma 1, della legge n. 53/2000", disposizioni contenute nell'art. 42 del testo unico approvato con D.Lgs. n. 151/2001;

**Visto** l'articolo 42, commi 2° e 3° del Contratto collettivo nazionale delle Funzioni locali 21 maggio 2018 stabilisce che qualora vengano meno i motivi che hanno giustificato la concessione del congedo il dipendente è tenuto a riprendere servizio di propria iniziativa, a pena, salvo casi di comprovato impedimento, di risoluzione del rapporto di lavoro;

**Visto** l'art. 4, comma 2 della legge 53/2000 il quale stabilisce che i pubblici dipendenti possono richiedere un periodo di congedo straordinario, continuativo o frazionato non superiore a due anni nell'arco della vita lavorativa per gravi motivi;

**Vista** la richiesta di usufruire del congedo suddetto in modalità "frazionato", nonché il parere espresso dal prof. Arturo Bianco incaricato del "Servizio di supporto alla gestione delle risorse umane tramite svolgimento di attività di formazione e informazione operativa ed integrati" giusta Determinazione Dirigenziale n.737 del 25/05/2023;

**Constatato che:**

- l'art. 42, comma 5 – quinquies prevede che il congedo in questione non sia utile ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto, mentre il comma 5 ter stabilisce che i periodi di assenza a tale titolo siano coperti da contributi figurativi;
- per quanto non espressamente previsto dall'art. 42, commi 5, 5 bis, 5 ter e 5 quater introdotti dall'art. 4 del d.lgs n.119/2011, si applicano le disposizioni dell'art. 4, comma 2 della legge 8 marzo 2000, n.53;
- durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione corrisposta, relativa all'ultimo mese di lavoro che precede il congedo, sempre che la stessa, rapportata ad anno, sia inferiore o pari al limite complessivo massimo di € 47.445,82, giusta circolare INPS n. 51 del 17 marzo 2016 come confermata con circolare n. 70/2017;

**Dato atto** che l'indennità spettante al dipendente, in base alla retribuzione dell'ultimo mese, rientra nei limiti suddetti;

**Vista:**

- la Circolare INPDAP, n. 2 del 10/01/2002, la quale dispone che i periodi di congedo sono valutabili per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;
- la Circolare INPDAP, n. 31 del 12/05/2004, la quale dispone che i periodi di congedo non sono utili ai fini del trattamento premio di servizio e al trattamento di fine rapporto;
- la Circolare INPDAP, n. 22 del 28 dicembre 2011, la quale all'art.9, dispone che il periodo di congedo straordinario retribuito non è utile ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;

**Visto** l'art. 2 del D.Lgs. n. 564/96, dal quale si evince chiaramente che gli Enti e le Amministrazioni di appartenenza sono comunque tenute al versamento dei contributi sulle retribuzioni di fatto corrisposte;

**Preso atto** della dichiarazione con la quale la richiedente attesta:

- di essere convivente con il familiare sopraindicato;
- il soggetto da assistere non trovasi ricoverato a tempo pieno;
- di essere attualmente l'unico familiare che assiste il disabile in situazione di gravità;
- di essere legittimato a fruire del congedo retribuito art. 42 c. 5, d.lgs. n.151/2001;
- di aver fruito in precedenza del congedo biennale ai sensi dell' art. 42 c. 5, d.lgs. n.151/2001 in modalità "frazionata", per **gg. 64** ricadenti nel periodo che va dal 09/03/2023 al 13/10/2023 giusta Determina Dirigenziale n. 305 del 07/03/2023 e successivamente altri **gg. 47** ricadenti nel periodo che va dal 19/10/2023 al 29/03/2024 giusta Determinazione Dirigenziale n. 1301 del 04/10/2023;
- di impegnarsi a comunicare eventuali variazioni relative a quanto comunicato/autocertificato con la dichiarazione presentata, consapevole che le amministrazioni possono effettuare i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni degli artt. 71, 75 e 76 del D.P.R. 28/12/2000 n.445;

**Verificato** che la dipendente:

- ha usufruito del congedo biennale retribuito, ex art. 42 comma 5 del D.Lgs. n.151/2001, in modalità “frazionata”, per **gg. 64** ricadenti nel periodo che va dal 09/03/2023 al 13/10/2023 giusta Determina Dirigenziale n. 305 del 07/03/2023 e successivamente altri **gg. 47** ricadenti nel periodo che va dal 19/10/2023 al 29/03/2024 giusta Determinazione Dirigenziale n. 1301 del 04/10/2023;
- non ha mai usufruito del congedo senza retribuzione, ex art. 4 della Legge n.53/2000;
- ha presentato documentazione a corredo della domanda di congedo e la predetta sarà conservata a cura dell’Ufficio Personale, a tutela della privacy sia dell'assistito che del dipendente, che si impegna a dare informazione repentina in relazione al variare della situazione sulla base della quale ha avanzato la presente istanza;
- risulta iscritta alla Categoria “C”, posizione economica “C1” , con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale (part-time verticale 21 ore settimanali ) ;

**Visti:**

- il d.lgs. n.151/2001;
- la Legge n.53/2000;
- CCNL del 21/05/2018;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi;

**PROPONE**

**Approvare** ai sensi e per gli effetti dell’art. 3 della L.R. 30.04.1991, n. 10 le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

**Riconoscere** il congedo straordinario, ai sensi dell’art.42, comma 5, del D.Lgs.n. 151/01, al dipendente matricola 0001068 , iscritta categoria “C1”, posizione economica C1”, in servizio presso questo Comune, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale che svolge l'attività lavorativa 4 giorni su 5 settimanali (part-time verticale 21 ore settimanali),per **gg. 50** ricadenti nel periodo che va dal 01/04/2024 al 30/09/2024, precisamente:

Giorni del mese di aprile:	4-5 ;11-12; 18-19; 26	giorni	7
Giorni del mese di maggio	2-3; 9-10; 16-17; 23-24; 30-31	giorni	10
Giorni del mese di giugno	6-7; 13-14; 20-21; 27-28	giorni	8
Giorni del mese di luglio	4-5; 11-12; 18-19; 25-26	giorni	8
Giorni del mese di Agosto	1-2; 8-9; 16; 22-23; 29-30	giorni	9
Giorni del mese di settembre	5-6; 12-13; 19-20; 26-27	<u>giorni</u>	8
	<b>TOTALE</b> giorni		<b>50</b>

salvo revoca della presente, qualora venissero meno i requisiti, ai sensi delle normative vigenti in materia;

**Dare atto** che, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un’indennità corrispondente all’ultima retribuzione percepita entro il limite annuo complessivo massimo di € 47.445,82, riferita all’anno 2017 e rivalutabile periodicamente, comprensivo della contribuzione previdenziale, giusta circolare INPS n. 51 del 17 marzo 2016 come confermata con circolare n. 70/2017;

**Dare atto** che, durante il periodo di congedo retribuito il dipendente in parola non matura le ferie, la tredicesima mensilità ed il trattamento di fine servizio o trattamento di fine rapporto;

**Dare atto** che, i periodi di congedo sono valutabili per intero ai soli fini del trattamento di quiescenza;

**Trasmettere** copia della presente Determinazione al Responsabile di E.Q. N° 3 e 4 dove il richiedente risulta incardinato, nonchè per i conseguenziali provvedimenti di competenza;

**Dare atto** che la presente determinazione, ai fini dell’adeguata pubblicità ed informazione, sarà consultabile on-line attraverso il seguente sito Istituzionale dell’Ente:

**Notificare** copia del presente provvedimento all’interessato.

**IL RESPONSABILE di E.Q. n. 1**  
**dott.ssa Maria Cigna**

**RICHIAMATA** la determina di conferimento dell'incarico di Responsabile P.O. n.1 "Affari Generali", giusta determinazione del Segretario generale n. 1139 del 22.09.2022 e della determinazione del Segretario Generale n.1292 del 28/09/2023 di proroga incarichi di Elevata Qualificazione.;

**VISTA** la proposta di pari oggetto, formulata dal responsabile del procedimento rag. Vincenza Baldo Marocco;

**CONDIVISE** le motivazioni di fatto e di diritto e il dispositivo così come riportati nella richiamata proposta;

**RAVVISATA** la propria competenza, ad adottare il presente atto, ai sensi degli artt. 16. 17. 18. 19 e 20 del C.C.N.L. del 16.11.2022 e degli artt. 10 e 18 del Testo Unico delle norme regolamentari per il personale dipendente del Comune di Canicattì, approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 37 del 13/04/2018;

**RITENUTO** di provvedere in merito, condividendo la suddetta proposta;

**DETERMINA**

**Approvare** ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della L.R. 30.04.1991, n. 10 le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

**Riconoscere** il congedo straordinario, ai sensi dell'art.42, comma 5, del D.Lgs.n. 151/01, al dipendente matricola 0001068 , ascritta categoria "C1", posizione economica C1", in servizio presso questo Comune, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale che svolge l'attività lavorativa 4 giorni su 5 settimanali (part-time verticale 21 ore settimanali), per gg. 50 ricadenti nel periodo che va dal che va dal 01/04/2024 al 30/09/2024, precisamente:

Giorni del mese di aprile:	4-5 ;11-12; 18-19; 26	giorni	7
Giorni del mese di maggio	2-3; 9-10; 16-17; 23-24; 30-31	giorni	10
Giorni del mese di giugno	6-7; 13-14; 20-21; 27-28	giorni	8
Giorni del mese di luglio	4-5; 11-12; 18-19; 25-26	giorni	8
Giorni del mese di agosto	1-2; 8-9; 16; 22-23; 29-30	giorni	9
Giorni del mese di settembre	5-6; 12-13; 19-20; 26-27	<u>giorni</u>	8
TOTALE giorni			<b>50</b>

salvo revoca della presente, qualora venissero meno i requisiti, ai sensi delle normative vigenti in materia;

**Dare atto** che, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita entro il limite annuo complessivo massimo di € 47.445,82, riferita all'anno 2017 e rivalutabile periodicamente, comprensivo della contribuzione previdenziale, giusta circolare INPS n. 51 del 17 marzo 2016 come confermata con circolare n. 70/2017;

**Dare atto** che, durante il periodo di congedo retribuito il dipendente in parola non matura le ferie, la tredicesima mensilità ed il trattamento di fine servizio o trattamento di fine rapporto;

**Dare atto** che, i periodi di congedo sono valutabili per intero ai soli fini del trattamento di quiescenza;

**Trasmettere** copia della presente Determinazione al Responsabile di E.Q. N° 3 e 4 dove il richiedente risulta incardinato, nonchè per i conseguenziali provvedimenti di competenza;

**Dare atto** che la presente determinazione, ai fini dell'adeguata pubblicità ed informazione, sarà consultabile on-line attraverso il seguente sito Istituzionale dell'Ente:

**Notificare** copia del presente provvedimento all'interessato.

Responsabile E.Q. n. 1  
CIGNA MARIA GIOACHINA / InfoCamere  
S.C.p.A.  
(atto sottoscritto digitalmente)