



CITTÀ DI CANICATTI
(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO)

**REGOLAMENTO SULL'ISTITUZIONE,
CONFERIMENTO, DISCIPLINA E GRADUAZIONE DEGLI
INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
(CCNL-FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022)**

*Appendice al Testo unico delle norme regolamentari
in materia di ordinamento degli Uffici e dei Servizi*

Allegato alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 1 SET. 2023

INDICE

Articolo 1 – OGGETTO

Articolo 2 – ISTITUZIONE

Articolo 3 – CONFERIMENTO

Articolo 4 – INDENNITÀ DI POSIZIONE

Articolo 5 – INDENNITÀ DI RISULTATO

Articolo 6 – REMUNERAZIONE DEGLI INCARICHI *AD INTERIM*

Articolo 7 – REVOCA DEGLI INCARICHI E SOSTITUZIONE

Tabella “A”

Tabella “B”

Tabella “C”

Articolo 1 OGGETTO

1. Il presente Regolamento dà attuazione alle disposizioni di cui al Titolo III, Capo II, del CCNL-Funzioni Locali 2019-2021 del 16/11/2022, rubricato "Disciplina degli Incarichi di Elevata Qualificazione" (artt.16-21).
2. Il presente Regolamento viene adottato previa informazione e, a richiesta, confronto con i soggetti sindacali. Le stesse procedure sono previste nel caso di sua modifica.

Articolo 2 ISTITUZIONE

1. La Giunta Comunale istituisce gli incarichi di Elevata Qualificazione di cui al sopra citato CCNL.
2. Con l'istituzione di tali incarichi, sono richiesti lo svolgimento di attività connotate da un'elevata responsabilità amministrativa e di risultato con ampia autonomia e da conoscenze altamente specialistiche.
3. Questi incarichi sono distinti nelle seguenti due tipologie:
 - a) responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, di cui all'art. 16, comma 2, lett. a) del CCNL del 16/11/2022;
 - b) responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal *curriculum*, di cui all'art. 16, comma 2, lett. b) del CCNL del 16/11/2022.
4. La Giunta Comunale determinerà l'istituzione degli incarichi di cui alla lett. a) e alla lett. b) del precedente comma, in base alle proprie esigenze organizzative.
5. Gli incarichi di cui al presente articolo sono conferiti dai Dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità. Di norma la durata dell'incarico non può comunque essere inferiore ad un anno. Il provvedimento che dispone un incarico di durata inferiore deve esplicitarne le ragioni.

Articolo 3 CONFERIMENTO

1. Gli incarichi di Elevata Qualificazione possono essere affidati a personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima Area, anche a tempo parziale, sulla base dei seguenti criteri:
 - a) natura e caratteristiche dei programmi, di cui alla sezione strategica del DUP e alla sezione "Valore Pubblico" del PIAO, da realizzare;
 - b) requisiti culturali posseduti in relazione ai programmi da realizzare;
 - c) attitudini in relazione ai programmi da realizzare;
 - d) esperienza acquisita in relazione ai programmi da realizzare.
2. Per la valutazione dei fattori di cui alle lettere b), c) e d) del comma 1 del presente articolo, si tiene conto dei *curricula* e, ove disponibili, degli esiti delle valutazioni degli anni precedenti.
3. Prima del conferimento di questi incarichi, il Segretario Generale adotta un bando nel quale sono indicati gli incarichi da conferire, previamente istituiti dalla Giunta Comunale. Tale bando è pubblicato sul sito internet dell'Ente e nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Posizioni Organizzative", per almeno 10 giorni.
4. I dipendenti in possesso dei requisiti di cui al presente articolo possono presentare istanza, anche per un incarico inerente una Direzione diversa rispetto a quella a cui sono assegnati. Le domande

sono esaminate dal Dirigente nella cui Direzione di competenza afferisce l'incarico di Elevata Qualificazione, che esclude quelle presentate da dipendenti non in possesso dei requisiti e/o che presentano delle anomalie non sanabili. I Dirigenti delle varie articolazioni organizzative procedono a conferire gli incarichi stessi, sulla base dei criteri di cui al precedente comma 1, anche eventualmente a seguito di colloquio individuale, ove ritenuto necessario, volto a valutare la preparazione, la competenza, la capacità gestionale, organizzativa e professionale del candidato. Tale procedura non darà comunque luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

5. Nel caso di conferimento contemporaneo di più incarichi, il dipendente viene assegnato all'articolazione organizzativa presso la quale svolge la sua attività o, subordinatamente, al più giovane come età.

6. Il Dirigente può provvedere al conferimento d'ufficio dell'incarico di Elevata Qualificazione ad un dipendente inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e giudicato idoneo sulla base dei criteri di cui al comma 1, anche se lo stesso non ha presentato domanda.

Articolo 4

INDENNITÀ DI POSIZIONE

1. La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui al precedente art. 2, comma 3, lett. a), è effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- a) complessità gestionale;
- b) rilevanza, ivi compresa la responsabilità;
- c) attribuzione di poteri di firma di atti a rilevanza esterna e di altre competenze dirigenziali.

2. La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui al precedente art. 2, comma 3, lett. b), è effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- a) complessità professionale;
- b) rilevanza, ivi compresa la responsabilità.

3. I criteri per la graduazione degli incarichi di cui ai precedenti commi 1 e 2 sono contenuti nelle Tabelle "A" e "B" allegate al presente Regolamento.

4. La concreta applicazione di tali criteri, con la determinazione del punteggio, è effettuata dalla Giunta Comunale, su proposta dell'OIV.

5. La graduazione della misura di tale indennità, che è comunque riproporzionata in caso di dipendenti a tempo parziale, è aggiornata tutte le volte che un'articolazione organizzativa sia interessata da modifiche significative.

6. Per la determinazione della misura dell'indennità di posizione, come risultante dalla graduazione dei singoli incarichi di Elevata Qualificazione, si applicherà la Tabella "C" allegata al presente Regolamento. Qualora il budget a disposizione dell'Ente per l'erogazione dell'indennità di posizione agli incaricati di Elevata Qualificazione risultasse insufficiente rispetto alle risultanze della suddetta graduazione, si procederà ad un taglio percentuale lineare.

Articolo 5

INDENNITÀ DI RISULTATO

1. La misura dell'indennità di risultato è determinata dall'Ente nel rispetto dei vincoli dettati dalle disposizioni contrattuali.

2. La metodologia per la valutazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti è contenuta nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Articolo 6

REMUNERAZIONE DEGLI INCARICHI AD INTERIM

1. Nel caso di conferimento *ad interim* di un ulteriore incarico di Elevata Qualificazione, per la durata dello stesso si dà corso alla maggiorazione dell'indennità di risultato in una misura compresa

tra il 15% ed il 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di Elevata Qualificazione oggetto del conferimento *ad interim*.

2. La misura di tale maggiorazione è determinata per il 50% in modo direttamente proporzionale alla misura della indennità della posizione conferita e per il restante 50% sulla base della valutazione dei risultati di performance individuale raggiunti.

Articolo 7

REVOCA DEGLI INCARICHI E SOSTITUZIONE

1. La revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, oltre che a seguito di sospensione disciplinare, può essere disposta dal Dirigente che ha conferito tale incarico per una delle seguenti motivazioni, previo contraddittorio con il dipendente interessato:

- a) intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo;
- b) valutazione negativa della performance individuale.

2. Per intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo si intendono modifiche che incidono sul numero delle posizioni nella Direzione e/o che ne modificano radicalmente le attribuzioni.

3. La valutazione è negativa quando è inferiore a 51/100° ed una volta che la stessa sia stata confermata a seguito dell'eventuale contraddittorio richiesto dal dipendente.

4. Il dipendente può chiedere al Segretario Generale il riesame di tale provvedimento. Il Segretario Generale può non accogliere la richiesta o invitare il Dirigente al suo riesame.

5. In caso di assenza ovvero impedimento dell'incaricato di Elevata Qualificazione, in sua sostituzione viene individuato dal Dirigente un altro dipendente incaricato di Elevata Qualificazione, anche assegnato ad altra Direzione, previo accordo con il Dirigente dell'altra Direzione e sentito il Segretario Generale.

Tabella "A"

Criteria per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 2, comma 3, lett. a) del Regolamento (art. 16, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022)

COMPLESSITÀ GESTIONALE (fino a punti 40)	Dimensione organizzativa (si tiene conto sia del numero di dipendenti coordinati, sia delle risorse assegnate)	Fino a punti 10
	Differenziazione delle attribuzioni	Fino a punti 10
	Complessità delle relazioni	Fino a punti 10
	Competenze professionali richieste	Fino a punti 10
RILEVANZA (fino a punti 20)	Importanza rispetto alle scelte programmatiche	Fino a punti 10
	Grado di responsabilità	Fino a punti 10
ATTRIBUZIONE DI POTERI DI FIRMA DI ATTI A RILEVANZA ESTERNA E DI ALTRE COMPETENZE DIRIGENZIALI (fino a punti 40)	Delega della firma di atti a rilevanza esterna e/o di funzioni dirigenziali, ampiezza, numero e criticità connesse	Fino a punti 40

Tabella "B"

Criteria per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 2, comma 3, lett. b) del Regolamento (art. 16, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022)

COMPLESSITÀ PROFESSIONALE (fino a punti 75)	Livello di difficoltà professionale	Fino a punti 30
	Differenziazione delle attribuzioni	Fino a punti 15
	Complessità delle relazioni	Fino a punti 15
	Competenze professionali richieste	Fino a punti 15
RILEVANZA (fino a punti 25)	Importanza rispetto alle scelte programmatiche	Fino a punti 15
	Grado di responsabilità	Fino a punti 10

Tabella "C"

PUNTI	FASCIA € (annui lordi per 13 mensilità)
Fino a 40 punti	€ 5.000,00
Da 41 a 50 punti	€ 7.000,00
Da 51 a 60 punti	€ 9.000,00
Da 61 a 70 punti	€ 12.000,00
Da 71 a 80 punti	€ 14.000,00
Da 81 a 90 punti	€ 16.000,00
Da 91 a 100 punti	€ 18.000,00