



CITTÀ DI CANICATTÌ
(Libero Consorzio Comunale Di Agrigento)

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. SETTORIALE	160	N. GENERALE	547
Data di registrazione	20/04/2023	Data di registrazione	20/04/2023

E.Q. n. 6 "Servizi socio Assistenziali, Pubbliche Istruzione, Servizi Culturali, Sport e Grandi Eventi"

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITÀ DI RISCHIO AL DIPENDENTE M.N. – CODICE MATRICOLA 4052 - ANNO 2022

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento Maria Facciponti, sottopone alla Dott.^{ssa} Angela Carrubba, nella qualità di Responsabile di Posizione Organizzativa n. 6, conferito giusta determinazione del Segretario Comunale n. 1143 del 22/09/2022, la seguente proposta di determinazione:

PREMESSO che:

- con delibera del Consiglio Comunale n. 62 del 19/11/2020 è stato approvato il Documento Unico di programmazione (D.U.P.) - schema di bilancio di previsione esercizio 2020/2022;
- con delibera della Giunta Municipale n. 2 del 20 Gennaio 2023 è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Canicattì – Anno 2022;
- che in data 14/03/2023 la delegazione trattante di parte pubblica ha sottoscritto l'accordo definitivo del contratto di cui sopra;

VISTO

- l'art.12 del C.C.D.I. Anno 2022 di questo Ente, che nel disciplinare l'indennità di rischio individua tra i servizi di effettiva esposizione al rischio quelli connessi alla guida di scuolabus;
- l'ultimo alinea aggiunto al suddetto art. 12 che recita: *"Qualora il budget assegnato a tale indennità risulti maggiore o inferiore a compensare tutti gli aventi diritto, lo stesso sarà riproporzionato in relazione all'effettivo stanziamento definitivo in sede di contrattazione decentrata integrativa, fatti salvi i limiti degli importi stabiliti dal CCNL"*;

VISTO il parere favorevole reso dai Revisori dei conti in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli del bilancio;

CONSIDERATO che il dipendente M.N. - codice matricola 4052 - è addetto alla guida della scuolabus, con il quale svolge il servizio trasporto degli studenti diversamente abili presso le scuole della Città;

RITENUTO, pertanto, che al suddetto dipendente spetta la corresponsione dell'indennità, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, che è collegato al periodo di effettiva prestazione del servizio, determinato sulla base dei tabulati delle presenze dell'anno 2022;

VISTA la nota n. 15187 del 13/04/2023 con la quale il Responsabile di P.O. n.1 ha trasmesso i tabulati delle presenze dell'anno 2022 del dipendente M.N. che ammontano a giorni **193**, nonché il relativo importo dovuto che ammonta ad € **1.738,31**, calcolato in base all'ultimo alinea aggiunto all'art. 12 del C.C.D.I. - Anno 2022;

RITENUTO, pertanto, di liquidare al dipendente M.N. – codice matricola 4052, per l'anno 2022, l'indennità di rischio, per un importo complessivo di € **1.738,31**;
VISTO l'art. 184 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;
VISTO il vigente regolamento comunale di Contabilità;
VISTA la L.R. n. 30 del 2000, che detta nuove norme sull'Ordinamento degli Enti Locali;
VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e s.m.i.;
RAVVISATA, a tal riguardo, la competenza della Responsabile della P.O. n.6 ad adottare il presente atto ai sensi degli artt. 13, 14, 15, del C.C.N.L. Del 21.05.2018 e degli artt. 10 e 18 del T.U. delle norme regolamentari per il personale dipendente del comune di Canicattì, approvato con deliberazione della Giunta municipale n. 37 del 13.04.2018;
per i superiori motivi,

PROPONE

Per le motivazioni espresse in narrativa;

APPROVARE, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n.7 del 21 Maggio 2019, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo.

LIQUIDARE, ai sensi dell'art. 184 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., la somma di € **1.738,31** al dipendente M.N. – codice matricola 4052, per l'indennità di rischio prevista dall'art. 12 del C.C.D.I. per l'anno **2022**, oltre agli oneri ed IRAP (32,30%) obbligatori a carico del Comune;

PRELEVARE, la somma di € **1.738,31** dall'**impegno 719/22 – Cap. 736**, denominato: *“Trattamento economico accessorio del personale”*, del bilancio comunale provvisorio 2023.

ATTESTARE la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147-bis del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i.

IL RESPONSABILE DELLA P.O. N. 6

RICHIAMATO l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa n. 6, conferito giusta determinazione del Segretario Comunale n. 1143 del 22/09/2022, legittimata, pertanto, ad emanare il presente provvedimento non sussistendo, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

NOMINA, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 7/2019, tenuto conto della qualifica professionale posseduta e della categoria di appartenenza, Responsabile del Procedimento la dipendente Maria Facciponti;

VISTA la proposta di pari oggetto, formulata dalla suddetta Responsabile, che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

CONDIVISE le motivazioni di fatto e di diritto e il dispositivo così come riportati nella proposta allegata, che tengono conto delle direttive in merito impartite;

RITENUTO di provvedere in merito, accogliendo la suddetta proposta;

RAVVISATA a tal riguardo la propria competenza ad adottare il presente atto, ai sensi degli artt. 13, 14 e 15 del C.C.N.L. del 21/05/2018 e degli artt. 10 e 18 del Testo Unico delle norme regolamentari per il personale dipendente del Comune di Canicattì, approvato con deliberazione della Giunta municipale n. 37 del 13/04/2018;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa;

APPROVARE, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n.7 del 21 Maggio 2019, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo.

LIQUIDARE, ai sensi dell'art. 184 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., la somma di € **1.738,31** al dipendente M.N. – codice matricola 4052, per l'indennità di rischio prevista dall'art. 12 del C.C.D.I. per l'**anno 2022**, oltre agli oneri ed IRAP (32,30%) obbligatori a carico del Comune;

PRELEVARE, la somma di € **1.738,31** dall'**impegno 719/22 – Cap. 736**, denominato: "*Trattamento economico accessorio del personale*", del bilancio comunale provvisorio 2023.

ATTESTARE la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147-bis del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i.

FORNITORE	IMPEGNO	IMPORTO
dipendente matricola 4052	719/2022	1.738,31

Il Responsabile del Procedimento
Maria Facciponti

Responsabile E.Q. n. 6
CARRUBBA ANGELA / InfoCamere S.C.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)