

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|--|---|---|
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| COMUNE DI CANICATTI' (capofila) | COMUNE CAMOBELLO DI LICATA | COMUNE DI CASTROFILII PPO | COMUNE DI NARO | COMUNE DI RACALMUTO | COMUNE DI RAVANUSA | COMUNE DI GROTTE | COMUNE DI CAMASTRA |

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO
(Piano di Attuazione Locale (PAL) - risorse a valere sulla QSFP Annualità 2021
(CUP H81H21000040001)

L'anno duemilaventiquattro il giorno ____ del mese di _____, presso gli uffici comunali del
Centro Culturale San Domenico, siti a Canicattì, in Piazza Dante

TRA

La dott.ssa Angela Carrubba – Responsabile di E.Q. n 6 e delegata di funzioni dirigenziali del Comune di Canicattì, Comune Capofila del Distretto Socio Sanitario D3 - domiciliata per l'attività presso il Palazzo Municipale – che dichiara di intervenire in nome, per conto e nell'interesse dell'Amministrazione Comunale di Canicattì quale Comune Capofila del Distretto Socio sanitario D3 – codice fiscale 00179660840, che rappresenta ai sensi degli artt. 4 comma 4 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e 107, comma 2 del D. Lgs. n. 267 del 2000 e successive modifiche ed integrazioni

e

il/la Sig./ra _____, nat_ a _____ il
____ e residente a _____ in via _____ n.
____ CODICE FISCALE: _____, già dipendente a tempo determinato e parziale con qualifica di Assistente Sociale (inquadrate nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, ex CAT D1), assunto dal Distretto Socio Sanitario D3, a valere sui fondi PON Inclusion – Avviso 3/2016 e successivamente beneficiario di proroga contrattuale a valere sulla QSFP fino al 30.12.2023.

PREMESSO CHE

- con Decreto Interministeriale del 30 dicembre 2021, pubblicato in GU n.44 del 22.02.2022, recante l'approvazione del Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà 2021-2023 e il Riparto del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale relativo al triennio 2021-2023;
- con D.D.G. n. 1767 del 27/06/2023, Decreto di approvazione del Piano di Attuazione Locale (PAL) per la programmazione-delle risorse Quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2021),

prevedendo per il Distretto Socio Sanitario 3 il riparto e il trasferimento della somma di € 1.309.578,56;

- con deliberazione della giunta regionale n. 3 del 5 gennaio 2023 è stato approvato il “Piano regionale per la lotta alla povertà 2021-2023”
- con la nota prot. n. 21842 del 31/05/2023 della Direzione II Finanza e Tributi, con cui si comunicava l'accreditamento da parte del Ministero dell'Interno della somma complessiva di € 1.309.578,56 con la causale “*Riparto Quota Servizi Fondo Povertà 2021*” dettaglio provvisori 2373 e 2374 e di conseguenza con Determinazione Dirigenziale n. 1706 del 15/12/2023 tale somma è stata accertata in entrata e impegnata sui relativi capitoli del bilancio provvisorio 2023;
- al progetto Quota Servizi Fondo Povertà - Piano di Attuazione Locale annualità 2021 del Distretto Socio Sanitario D3 – per la parte di progetto di competenza del Comune di Canicattì, capofila, è stato assegnato il CUP: H81H21000040001;

Richiamate

- la D.D. 127 del 02.02.2024, ha approvato l’ “Avviso di manifestazione di interesse rivolto agli idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati per la copertura di n. 2 (due) posti a tempo part time e determinato di funzionario dell'area dell'elevata qualificazione (assistente sociale, ex categoria d1) a valere sui fondi della Quota Servizi Fondo Poverta)”;
- la D.D. 524 del 22.03.2024 “Approvazione schema di convenzione tra il comune di Canicattì e il comune di Catania per l’utilizzo della graduatoria di concorso pubblico per la copertura di n. 2 (due) posti a tempo part time e determinato di funzionario dell'area dell'elevata qualificazione (assistente sociale, ex categoria D1);

Art. 1 Inquadramento

Il predetto è inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D1) con profilo professionale “*Assistente Sociale*”.

Per lo svolgimento delle proprie mansioni è assegnato al Comune di Canicattì, Comune appartenente al Distretto Socio Sanitario D3, sede di lavoro dove svolgerà le proprie mansioni alle dipendenze del vertice burocratico della struttura amministrativa di assegnazione, fatta salva la facoltà da parte del Distretto S.S. D3 di disporre spostamenti per motivi organizzativi e di servizio, nel rispetto della disciplina prevista dalle vigenti disposizioni di legge e contrattuali.

Art. 2

Mansioni

Il dipendente, inquadrato per come previsto dall’art. 1 del presente contratto è tenuto a svolgere presso il Comune, sede di lavoro, le mansioni previste dalla categoria e dal profilo professionale di

appartenenza riportate nel nuovo ordinamento professionale approvato con CCNL Comparto Funzioni Enti Locali 2019-2021 del 16.11.2022, al fine della realizzazione dei servizi necessari e allo svolgimento dell'attività previste dal Piano di Attuazione Locale (PAL) annualità 2021, nello specifico svolgendo le mansioni di:

- Case-manager deputato alla presa in carico dei beneficiari delle misure di inclusione sociale;
- Segretariato sociale.

Il lavoratore, inoltre, è tenuto a svolgere tutte le attività strumentali ed accessorie necessarie alla erogazione della prestazione di cui sopra. Ad esso possono essere richieste tutte le mansioni ascrivibili alla categoria di appartenenza inerenti alle funzioni di cui al Piano di attuazione Locale (PAL) annualità 2021, professionalmente equivalenti e compatibili con il profilo definito nell'art. 1 del presente contratto.

Art. 3

Esecuzione delle prestazioni lavorative e orario di lavoro

L'attività lavorativa, per un totale di n. 30 ore a settimana, viene coordinata dal Coordinatore di Distretto. Il servizio è svolto presso il Comune di assegnazione e alle dipendenze del vertice burocratico della struttura organizzativa del Comune di assegnazione.

Il tipo di articolazione della prestazione e la sua distribuzione, ai sensi di quanto previsto dal CCNL Comparto Funzioni Enti Locali 2019-2021 del 16.11.2022, potrà in concreto essere concordata dal lavoratore con il Responsabile della struttura organizzativa di assegnazione e potrà essere articolato in forma orizzontale e verticale.

Art. 4

Durata del contratto

Il presente contratto di lavoro, a tempo parziale e determinato avrà la validità dal 1 luglio 2024 al 31 dicembre 2024, salvo proroghe.

Art. 5

Trattamento economico e normativo

I costi derivanti dal rapporto di lavoro a tempo parziale (n. 30 ore settimanali) graveranno sulle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà – PAL (Annualità 2021).

Resta salvo l'integrale e rigoroso rispetto della normativa - CCNL Comparto Funzioni Enti Locali 2019-2021 del 16.11.2022 - e delle condizioni - trattamento economico e normativo, disciplina delle prestazioni, gli obblighi del dipendente, ferie, condizioni risolutive, tutela dati personali - stabilite dal contratto di assunzione (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, ex CAT D1).

Art. 6

Rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto si fa riferimento alle norme e alle condizioni contenute nel D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, nel codice civile e nei C.C.N.L. per i dipendenti del Comparto Funzioni Locali, nonché alle pertinenti disposizioni regolamentari che lo stipulante dichiara di accettare integralmente.

Si specifica altresì che il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

Di quanto sopra si è redatto il presente contratto, composto di n. 4 pagine per intero e quanto della presente, che previa lettura e approvazione, viene sottoscritto, come segue, in segno di accettazione e conferma.

IL DIPENDENTE

per IL COMUNE di CANICATTI'

Il Responsabile di E.Q. n.6

delegato di funzioni dirigenziali

Dr.ssa Angela Carrubba

Per ricevuta del presente contratto di lavoro, con allegato il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni (approvato con decreto del D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013) e il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di _____ (approvato con _____), in adempimento all'obbligo di informazione di cui all'art. 1 d. lgs. 26 maggio 1997, n. 152 (art. 4-bis, comma 2 d. lgs. 21 aprile 2000, n. 181, come modificato dall'art. 5, comma 3 della legge n. 183/2010).

Canicatti, _____

Il dipendente