



**CITTÀ DI CANICATTÌ**  
(Libero Consorzio Comunale Di Agrigento)

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

<b>N. SETTORIALE</b>	<b>216</b>	<b>N. GENERALE</b>	<b>604</b>
<b>Data di registrazione</b>	<b>15/04/2024</b>	<b>Data di registrazione</b>	<b>15/04/2024</b>

E.Q. n. 6 "Servizi socio Assistenziali, Pubbliche Istruzione, Servizi Culturali, Sport e Grandi Eventi"

**OGGETTO:**

PIANO DI ATTUAZIONE LOCALE (PAL) A VALERE SULLA QUOTA SERVIZI DEL FONDO POVERTÀ ANNUALITÀ 2021 (CUP H81H21000040001) LIQUIDAZIONE SOMME MESE DI APRILE 2024 PER IMPLEMENTAZIONE ORARIA A N. 6 DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO PART-TIME INQUADRATI NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C1) A N. 1 DIPENDENTE TEMPO INDETERMINATO E PIENO INQUADRATO NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B3) A N. 7 DIPENDENTI TEMPO DETERMINATO E PART-TIME INQUADRATI NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D1) ED EMOLUMENTI ARRETRATI

Il responsabile del procedimento dott. Vito Francolino, coordinatore progettuale con funzione di supporto amministrativo, sottopone alla Dott.ssa Angela Carrubba, Responsabile della E.Q. n.6, la seguente proposta di determinazione:

**PREMESSO CHE**

- la legge regionale 9 maggio 1986, n. 22, agli artt. 16 e 17, assegna ai Comuni, singoli o associati, la titolarità delle funzioni in materia di interventi socio-assistenziali, disponendo che gli stessi siano coordinati ed integrati con i servizi dell'Unità sanitaria locale prioritariamente a livello di distretto;
- la legge 9 novembre 2000, n. 328, recante "*Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali*" e, in particolare, l'art. 18 che prevede l'adozione del Piano Nazionale e dei Piani Regionali degli interventi e dei servizi sociali;
- la legge 28 dicembre 2015, n. 208, all'art. 1, comma 386, prevede l'istituzione del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale destinato a garantire il graduale raggiungimento di livelli essenziali delle prestazioni riferiti ai servizi per l'accesso al REI, per la valutazione del bisogno, la progettazione personalizzata, inclusiva dei sostegni che si affiancano al beneficio economico del REI;

**Visto** il Decreto Interministeriale del 30 dicembre 2021, pubblicato in GU n.44 del 22.02.2022, recante l'approvazione del Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà 2021-2023 e il Riparto del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale relativo al triennio 2021-2023;

**Viste** le Linee Guida per l'impiego della "Quota Servizi del Fondo Povertà" - Annualità 2021 del 7 Giugno 2022, che integrano e aggiornano le precedenti edizioni delle Linee Guida per l'impiego della Quota Servizi Fondo Povertà (QSFP);

**Vista** la deliberazione della giunta regionale n. 3 del 5 gennaio 2023 “Piano regionale per la lotta alla povertà 2021-2023”;

**Vista** la nota 6171 del 10 maggio 2023 con la quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha trasmesso il riparto delle somme spettanti ai Distretti Socio-sanitari della Quota Servizi Fondo Povertà per l'annualità 2021 e 2022, prevedendo per il Distretto Socio Sanitario 3 € 1.309.578,56 per l'annualità 2021 e € 1.185.675,53 per l'annualità 2022;

**Vista** la nota 19055 del 11 maggio 2023, assunta al protocollo del comune capofila n. 19021/2023 con la quale il Servizio 7° del Dipartimento della famiglia e delle politiche sociali ha trasmesso ai Distretti Socio-sanitari i prospetti con il riparto delle somme spettanti la Quota Servizi Fondo Povertà per l'annualità 2021 e 2022;

**Visto** il D.D.G. n. 1767 del 27/06/2023 Decreto di approvazione del Piano di Attuazione Locale (PAL) per la programmazione-delle risorse Quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2021);

**Vista** la nota prot. n. 21842 del 31/05/2023 della Direzione II Finanza e Tributi, con cui si comunicava l'accreditamento da parte del Ministero dell'Interno della somma complessiva di € 1.309.578,56 con la causale “*Riparto Quota Servizi Fondo Povertà 2021*” dettaglio provvisori 2373 e 2374;

**Dato atto** che il Comune di Canicattì, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 20/04/2022 ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario;

**Preso atto:**

- della Deliberazione n. 5 del 18 ottobre 2023 del Comitato dei Sindaci del Distretto Socio Sanitario D3, avente per oggetto: “*Approvazione del Piano di attuazione locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota Servizi del FONDO POVERTA' - annualità 2021*”;
- della nota dell'Assessorato regionale alla Famiglia e alle Politiche Sociali – Servizio VII Fragilità e povertà acquisito al protocollo generale dell'Ente al n. 46728 del 29/11/2023, con il quale viene espresso il parere di coerenza, si attesta la congruità procedure di programmazione e se ne autorizza l'utilizzo dei fondi;
- della Delibera del Consiglio Comunale n. 108 del 11/12/2023 “*Variazione al Bilancio provvisorio 2023, ai sensi dell'art. 250, comma 2 TUEL – Riparto quota Fondo Povertà 2021*”, dichiarata immediatamente esecutiva;

**Dato atto che:**

- con D.D. n. 1706 del 15/12/2023 è stata accertata in entrata la somma di € 1.309.578,56, al capitolo n. 1717 denominato “Fondo Povertà” classificazione 2.101.1 del bilancio provvisorio 2023 e contestualmente si è proceduto all'impegno di spesa delle seguenti somme:
  - € 345.052,54 con impegno n. 568 assunto sul capitolo n. 1711 denominato “*Personale impegnato nella gestione dei fondi sociali*” classificazione 12.5.1.1.;
  - € 205.659,25 con impegno n. 569 assunto sul capitolo n. 1712 denominato “*Contributi personale impegnato nella gestione dei fondi sociali*” classificazione 12.5.1.1.;
  - € 51.159,01 con impegno n. 570 assunto sul capitolo n. 1713 denominato “*IRAP personale impegnato nella gestione dei fondi sociali*” classificazione 12.5.1.2.;
- al progetto Quota Servizi Fondo Povertà - Piano di Attuazione Locale annualità 2021 del Distretto Socio Sanitario D3 – per la parte di progetto di competenza del Comune di Canicattì, capofila, è stato assegnato il CUP: H81H21000040001;

**VISTA E RICHIAMATA** la D.D. n. 1798 del 27.12.2023, con la quale, in esecuzione alla programmazione del PAL 2021, si è provveduto all'implementazione oraria per svolgere attività progettuali, fino al 31 dicembre 2024

- di 9 ore settimanali Ai 6 dipendenti assunti a tempo indeterminato part-time inquadrati nell'area degli istruttori (ex Cat. C1): [OMISSIS...] (mtr. 6012), [OMISSIS...] (mtr. 6033), [OMISSIS...] (mtr. 6031), [OMISSIS...] (mtr. 6039), [OMISSIS...] (mtr. 6056), [OMISSIS...] (mtr. 6099);
- fino ad un massimo di 9 ore settimanali al dipendente assunto a tempo indeterminato e pieno inquadrato nell'area degli operatori esperti (EX cat. B3): [OMISSIS...] (mtr. 53005);
- di 3 ore settimanali a n. 2 dipendenti assunti tempo determinato e part-time inquadrati nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex Cat. D1): [OMISSIS...] (mtr. 94260), [OMISSIS...] [OMISSIS...] (mtr. 94270).

**VISTA E RICHIAMATA** la D.D. n. 113 del 31.01.2024, con la quale, in esecuzione alla programmazione del PAL 2021, si è provveduto all'implementazione oraria per svolgere attività progettuali, fino al 31 dicembre 2024

- di 3 ore settimanali al dipendente [OMISSIS...] . (mtr. 94247) assunto a tempo determinato e part time inquadrato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex Cat. D1).

**VISTA E RICHIAMATA** la D.D. n. 113 del 31.01.2024, con la quale, in esecuzione alla programmazione del PAL 2021, si è provveduto all'implementazione oraria fino al 31.12.2024

- di 3 ore settimanali per svolgere attività progettuali, ai 4 dipendenti assunti a tempo determinato e part-time inquadrati nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex Cat. D1): [OMISSIS...] (mtr. 94244), [OMISSIS...] (mtr. 94248), [OMISSIS...] (mtr. 94251), [OMISSIS...] (mtr. 94235).

**DATO ATTO** che al suddetto personale si applica il vigente CCNL — Comparto Funzioni Locali ed in particolare, relativamente al trattamento economico ed alla categoria di appartenenza e rapportato alle ore settimanali assegnate, come da prospetto di calcolo allegato alla presente sub lettera "A" per farne parte integrante e sostanziale;

**RITENUTO** che sussistono le condizioni tutte per poter procedere alla liquidazione del compenso per il mese di **Aprile 2024 più gli emolumenti arretrati come da allegato**, oltre gli oneri previdenziali ed assistenziali (34,17%) ed IRAP (8,50%) a carico dell'Ente, a ciascuno dei suddetti dipendenti;

**VERIFICATO** che la somma complessiva necessaria, pari ad € **7.318,67** onnicomprensiva è compresa nei limiti dell'ammontare dell'impegno di spesa sopracitati;

**ATTESO** che tutta la documentazione di riferimento è conforme, sia formalmente che sostanzialmente alle disposizioni di legge;

**VALUTATO** e quindi dichiarato che esistono i presupposti di fatto e di diritto;

**VISTO** l'art. 23 del vigente Regolamento di Contabilità, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n° 83 del 30.11.2005;

**VISTO** l'art. 51 della Legge n° 142/90 e successive modifiche ed integrazioni, così come recepito dalla L. R. n° 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il T.U.E.L., approvato con D.Lgs. n° 267 del 18.08.2000;

**VISTA** la Legge n° 30 del 23.12.2000, che detta nuove norme sull'Ordinamento degli Enti Locali;

**RAVVISATA** a tal riguardo, la competenza del Responsabile della E.Q. n. 6 ad adottare il presente atto, ai sensi del vigente C.C.N.L. e degli artt. 10 e 18 del Testo Unico delle norme regolamentari per il personale dipendente del Comune di Canicatti, approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 37 del 13.04.2018;

**PROPONE**

**APPROVARE**, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n.7 del 21 Maggio 2019, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo.

**LIQUIDARE**, ai sensi dell'art. 184 del D. Legislativo n. 267/2000, come da C.C.N.L. vigente e secondo il prospetto allegato sub lettera "A", il compenso per il mese di **Aprile 2024 più gli emolumenti arretrati come da allegato**, oltre agli oneri previdenziali ed assistenziali (34,17%) ed IRAP (8,50%) a carico dell'Ente, ai sottoelencati dipendenti:

- [OMISSIS...] (mtr. 6012), [OMISSIS...] (mtr. 6033), [OMISSIS...] (mtr. 6031), [OMISSIS...] (mtr. 6039), [OMISSIS...] (mtr. 6056), [OMISSIS...] (mtr. 6099), inquadrati nell'area degli istruttori (ex Cat. C1);
- [OMISSIS...] (mtr. 53005), inquadrato nell'area degli operatori esperti (EX cat. B3);
- [OMISSIS...] (mtr. 94260), [OMISSIS...] [OMISSIS...] (mtr. 94270), [OMISSIS...] (mtr. 94247), [OMISSIS...] (mtr. 94244), [OMISSIS...] (mtr. 94248), [OMISSIS...] (mtr. 94251), [OMISSIS...] (mtr. 94235), inquadrati nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex Cat. D1).

**DARE MANDATO** al Servizio Finanziario di emettere i relativi mandati di pagamento, oltre agli oneri previdenziali ed assistenziali, per il mese di **Aprile 2024 più gli emolumenti arretrati come da allegato**, a favore dei dipendenti sopra elencati;

**PRELEVARE:**

- dall'impegno **n.94/2024**, la somma complessiva di € **5.256,94** quale corrispettivo mensile per i sopraccitati dipendenti, dal capitolo n. 1711 denominato "*Personale impegnato nella gestione dei fondi sociali*" classificazione 12.5.1.1.;
- dall'impegno **n.81/2024**, la somma complessiva di € **1.614,95** quale corrispettivo mensile per il pagamento dei contributi dei sopraccitati dipendenti, dal capitolo n. 1712 denominato "*Contributi personale impegnato nella gestione dei fondi sociali*" classificazione 12.5.1.1.;
- dall'impegno **n.82/2024**, la somma complessiva di € **446,78** quale corrispettivo IRAP, dal capitolo n. 1713 denominato "*IRAP personale impegnato nella gestione dei fondi sociali*" classificazione 12.5.1.2.;

**ATTESTARE** la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147-bis del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i.

**Il Responsabile E.Q. n. 6**

**RICHIAMATO** l'incarico di Responsabile E.Q. n 6, conferito giusta Determinazione del Segretario Generale n.507 del 20.03.2024, legittimata, pertanto, a emanare il presente provvedimento non sussistendo, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

**NOMINA**, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 7/2019, tenuto conto della qualifica professionale posseduta e dalla categoria di appartenenza, Responsabile del Procedimento il dipendente dott. Vito Francolino;

**VISTA** la proposta di pari oggetto, formulata dal suddetto Responsabile, che si allega alla presente per costituire parte integrante e sostanziale;

**CONDIVISE** le motivazioni di fatto e di diritto e il dispositivo, così come riportati nella proposta allegata, che tengono conto delle direttive in merito impartite;

**RITENUTO** di provvedere in merito, accogliendo la suddetta proposta;

**RAVVISATA** a tal riguardo la propria competenza ad adottare il presente atto, ai sensi del vigente C.C.N.L. e degli artt. 10 e 18 del Testo Unico delle norme regolamentari per il personale dipendente del Comune di Camicatti, approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 37 del 13.04.2018;

#### **DETERMINA**

**APPROVARE**, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n.7 del 21 Maggio 2019, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo.

**LIQUIDARE**, ai sensi dell'art. 184 del D. Legislativo n. 267/2000, come da C.C.N.L. vigente e secondo il prospetto allegato sub lettera "A", il compenso per il mese di **Aprile 2024 più gli emolumenti arretrati come da allegato**, oltre agli oneri previdenziali ed assistenziali (34,17%) ed IRAP (8,50%) a carico dell'Ente, ai sottoelencati dipendenti:

- [OMISSIS...] (mtr. 6012), [OMISSIS...] (mtr. 6033), [OMISSIS...] (mtr. 6031), [OMISSIS...] (mtr. 6039), [OMISSIS...] (mtr. 6056), [OMISSIS...] (mtr. 6099), inquadrati nell'area degli istruttori (ex Cat. C1);
- [OMISSIS...] (mtr. 53005), inquadrato nell'area degli operatori esperti (EX cat. B3);
- [OMISSIS...] (mtr. 94260), [OMISSIS...] [OMISSIS...] (mtr. 94270), [OMISSIS...] (mtr. 94247), [OMISSIS...] (mtr. 94244), [OMISSIS...] (mtr. 94248), [OMISSIS...] (mtr. 94251), [OMISSIS...] (mtr. 94235), inquadrati nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex Cat. D1).

**DARE MANDATO** al Servizio Finanziario di emettere i relativi mandati di pagamento, oltre agli oneri previdenziali ed assistenziali, per il mese di **Aprile 2024 più gli emolumenti arretrati come da allegato**, a favore dei dipendenti sopra elencati;

#### **PRELEVARE:**

- dall'impegno **n.94/2024**, la somma complessiva di € **5.256,94** quale corrispettivo mensile per i sopraccitati dipendenti, dal capitolo n. 1711 denominato "*Personale impegnato nella gestione dei fondi sociali*" classificazione 12.5.1.1.;
- dall'impegno **n.81/2024**, la somma complessiva di € **1.614,95** quale corrispettivo mensile per il pagamento dei contributi dei sopraccitati dipendenti, dal capitolo n. 1712 denominato "*Contributi personale impegnato nella gestione dei fondi sociali*" classificazione 12.5.1.1.;
- dall'impegno **n.82/2024**, la somma complessiva di € **446,78** quale corrispettivo IRAP, dal capitolo n. 1713 denominato "*IRAP personale impegnato nella gestione dei fondi sociali*" classificazione 12.5.1.2.;

**ATTESTARE** la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147-bis del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i.

FORNITORE	IMPEGNO	IMPORTO
-----------	---------	---------

	81/2024	€ 1.614,95
	82/2024	€ 446,78
	94/2024	€ 5.256,94

Il Responsabile del Procedimento  
Vito Francolino

Responsabile E. Q. n. 6 - E.Q. n. 1 "ad interim"  
CARRUBBA ANGELA / InfoCamere S.C.p.A.  
(atto sottoscritto digitalmente)