



CITTÀ DI CANICATTÌ
(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO)

IV DIREZIONE
SERVIZI ALLA CITTÀ

E.Q. N° 6 – SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI, PUBBLICA ISTRUZIONE, SERVIZI CULTURALI, SPORT E GRANDI
EVENTI

CENTRO CULTURALE SAN DOMENICO
PIAZZA DANTE

PROROGA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Risorse aggiuntive Fondo di Solidarietà Comunale per il potenziamento dei servizi sociali - anno 2023
L. n. 232/2016, articolo 1, comma 449, lett. d-quinquies)

L'anno duemilaventitre il giorno ____ del mese di dicembre, presso gli uffici comunali del Centro Culturale
San Domenico, siti in Canicattì, in Piazza Dante,

TRA

La dott.ssa Angela Carrubba – Responsabile di E.Q. n 6 giusta D.D. n. 1292 del 28/09/2023 e delegata di
funzioni dirigenziali del Comune di Canicattì, che dichiara di intervenire in nome, per conto e nell'interesse
dell'Amministrazione Comunale di Canicattì – codice fiscale 00179660840, che rappresenta ai sensi degli artt.
4 comma 4 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e 107, comma 2 del D. Lgs. n. 267 del 2000 e successive
modifiche ed integrazioni

e

il Sig. _____, nato il _____ a
_____ e residente a _____
all'indirizzo _____, codice fiscale:
_____, dipendente a tempo determinato e parziale fino al 31/12/2023 con qualifica di
funzionario amministrativo inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D1).

PREMESSO CHE

- con la L. 24.12.2012 n. 228, all'articolo 1, comma 380, lett. b), è stato istituito nello stato di previsione del Ministero dell'Interno, il fondo di solidarietà comunale e previsto che a decorrere dall'anno 2022 e fino al 2030 sono stati destinati specifiche fonti di finanziamento agli Enti Locali con precisi obiettivi

di servizio approvati con successivi decreti ministeriali;

- il comma 449, dell'articolo 1, della l. n. 232/2016 ha disciplinato i criteri di ripartizione del fondo di solidarietà comunale;
- la lett. D-quinquies), del menzionato comma 449 ha stabilito le modalità di destinazione per il periodo 2022 –2030, in favore dei Comuni della Sicilia e della Sardegna e che il contributo è ripartito entro il 31 marzo di ciascun anno di riferimento con Decreto del Ministero dell'Interno di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze tenendo conto dei fabbisogni standard sulla base di una istruttoria tecnica condotta dalla Commissione tecnica per i fabbisogni standard;
- con Decreto del 07 luglio 2023 del Ministero dell'Interno, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, sono stati ripartiti, per l'anno 2023, i contributi da destinare ai Comuni per il potenziamento dei servizi sociali, lasciando agli stessi la possibilità d'intervenire sia sull'entità che sulla qualità dei servizi offerti, scegliendo all'interno di un determinato paniere di interventi;

VISTO il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018 sottoscritto dall'ARAN e dalle confederazioni sindacali firmatarie;

VISTO il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022 sottoscritto dall'ARAN e dalle confederazioni sindacali firmatarie;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la nota metodologica “Obiettivi di servizio per i servizi sociali e modalità di monitoraggio e di rendicontazione delle risorse aggiuntive per i Comuni della Regione siciliana e della Regione Sardegna - Anno 2023” emessa il 16 maggio 2023, ed in particolare il capitolo “Monitoraggio e rendicontazione degli obiettivi di servizio“ nel quale vengono indicate le opzioni di intervento di cui gli Enti assegnatari possono avvalersi, purché si tratti di interventi aggiuntivi e/o migliorativi;

RICHIAMATI integralmente i precedenti contratti di lavoro individuali e successive proroghe autorizzate;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n. _____ del _____ che autorizza alla proroga contrattuale sino al 31/12/2024, con costi a valere sulle risorse aggiuntive annualità 2023 del Fondo di Solidarietà Comunale per il potenziamento dei servizi sociali di cui alla n. 232/2016, articolo 1, comma 449, lett. D-quinquies) di nr. 2 funzionari amministrativi inquadrati nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D1), a tempo determinato e parziale per 30 ore settimanali;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

Oggetto del contratto

Il Comune di Canicattì, visti i precedenti contratti di lavoro a tempo determinato e parziale stipulati con il Sig. _____, nato il _____ a _____ e residente a _____ all'indirizzo _____, codice fiscale: _____,

come specificato nella determinazione dirigenziale richiamata in premessa,

PROROGA

il rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale per 30 ore settimanali, **dal 01/01/2024 fino al 31/12/2024**, salvo ulteriore proroga, con costi interamente etero finanziati a valere sulle risorse aggiuntive Fondo di Solidarietà Comunale per il potenziamento dei servizi sociali - anno 2023 L. n. 232/2016, articolo 1, comma 449, lett. D-quinquies), assegnate al Comune di Canicattì con D.M. del 7 luglio 2023.

Art. 2

Inquadramento

Il predetto è inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D1) con profilo funzionario amministrativo. È assegnato alla Direzione IV "Servizi alla Città", dove svolgerà le proprie mansioni alle dipendenze del vertice burocratico.

Art. 3

Mansioni

Le mansioni assegnate dall'Ente al dipendente sono quelle previste dalla categoria e dal profilo professionale di appartenenza riportate nel nuovo ordinamento professionale approvato con CCNL Comparto Funzioni Enti Locali 2019-2021 del 16.11.2022.

Ai sensi del sistema di classificazione del personale il lavoratore è tenuto a svolgere tutte le mansioni inerenti alle attività ricomprese nella declaratoria della categoria e del profilo di appartenenza e il datore di lavoro ha il potere di disporre delle stesse in relazione alle esigenze organizzative e produttive affidandogli, se del caso, mansioni professionalmente equivalenti, con particolare riferimento al raggiungimento degli obiettivi di servizio per il corretto utilizzo delle risorse aggiuntive del Fondo di Solidarietà Comunale, così come indicato nella citata "nota metodologica".

Resta salvo comunque quanto previsto dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di disciplina delle mansioni.

Art. 4

Esecuzione delle prestazioni lavorative e orario di lavoro

Il presente rapporto di lavoro è a tempo determinato e parziale. L'orario di lavoro è di n. 30 ore settimanali. L'articolazione della prestazione di servizio sarà disposta in funzione delle esigenze di servizio. Il Lavoratore si impegna a osservare l'orario di lavoro assegnato dal proprio Dirigente/Responsabile di Area e si impegna, altresì, ad attestare la propria presenza in servizio, in entrata e in uscita, attraverso il sistema automatizzato di rilevazione delle presenze.

Il tipo di articolazione della prestazione e la sua distribuzione, ai sensi di quanto previsto dal CCNL Comparto Funzioni Enti Locali 2019-2021 del 16.11.2022, potrà in concreto essere concordata dal lavoratore con il Responsabile della struttura organizzativa e potrà essere articolato in forma orizzontale e verticale.

Il dipendente espleta la sua attività lavorativa presso il Comune, Direzione IV "Servizi alla Città" ed è incardinato presso l'Area dei Servizi Sociali.

Art. 5
Durata del contratto

Il presente contratto proroga il rapporto di lavoro in essere, a tempo parziale e determinato, per ulteriori 12 mesi, con scadenza al 31 dicembre 2024, salvo ulteriore proroga.

Art. 6
Trattamento economico e normativo

I costi derivanti dal presente rapporto di lavoro graveranno sulle risorse aggiuntive del Fondo di Solidarietà Comunale per il potenziamento dei servizi sociali di cui alla L. n. 232/2016, articolo 1, comma 449, lett. D-quinquies).

Resta salvo l'integrale e rigoroso rispetto della normativa - CCNL Comparto Funzioni Enti Locali 2019-2021 del 16.11.2022 - e delle condizioni - trattamento economico e normativo, disciplina delle prestazioni, obblighi del dipendente, ferie, condizioni risolutive, tutela dati personali – previsto con riferimento alla categoria di inquadramento.

Art. 7
Rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto si fa riferimento alle norme e alle condizioni contenute nel D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, nel codice civile e nei C.C.N.L. per i dipendenti del Comparto Funzioni Locali, nonché alle pertinenti disposizioni regolamentari che lo stipulante dichiara di accettare integralmente.

Si specifica altresì che il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

Di quanto sopra si è redatto il presente contratto, composto di n. 4 pagine per intero e quanto della presente, che previa lettura e approvazione, viene sottoscritto, come segue, in segno di accettazione e conferma.

IL DIPENDENTE

per IL COMUNE di CANICATTI'
La Responsabile E.Q. n.6
delegato di funzioni dirigenziali
Dr.ssa Angela Carrubba

*Per ricevuta del presente contratto di lavoro, con allegato il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni (approvato con decreto del D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013) e il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Canicattì (approvato con _____), in adempimento all'obbligo di informazione di cui all'art. 1 d. lgs. 26 maggio 1997, n. 152 (art. 4-bis, comma 2 d. lgs. 21 aprile 2000, n. 181, come modificato dall'art. 5, comma 3 della legge n. 183/2010).
Canicattì, _____*

Il dipendente