



CITTÀ DI CANICATTÌ
(Libero Consorzio Comunale Di Agrigento)

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. SETTORIALE
Data di registrazione

25
14/02/2023

N. GENERALE
Data di registrazione

201
14/02/2023

IV Direzione "Servizi alla Città - Tutela Ambientale"

OGGETTO:

PROGETTO PON INCLUSIONE AVVISO 3/2016 CONVENZIONE N. AV3-2016-SIC_04 DEL 30/11/2017 BORSE LAVORO AZIONE B.2.B. AVVIO AL SERVIZIO DI NR. 4 SOGGETTI BENEFICIARI RESIDENTI NEL COMUNE DI RAVANUSA – CUP H81H17000290006.

Il responsabile del procedimento Carmelo Faldetta Coordinatore PON, sottopone alla Dott.ssa Angela Carrubba, Responsabile della P.O. n.6, la seguente proposta di determinazione:

PREMESSO CHE:

- la legge di stabilità per il 2016 (legge 28 dicembre 2015, n.208) ha previsto la definizione di un Piano Nazionale di contrasto alla povertà, adottato con cadenza triennale mediante D.P.C.M. d'intesa con la Conferenza Unificata, finalizzato ad individuare una progressione graduale, nei limiti delle risorse disponibili, nel raggiungimento dei livelli essenziali delle prestazioni assistenziali da garantire su tutto il territorio nazionale per il contrasto alla povertà;
- con Decreto Direttoriale del 3.8.2016, è stato adottato dalla Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali, nell'ambito della quale è incardinata l'Autorità di gestione del "PON Inclusione", avviso pubblico n. 3/2016 per la presentazione di progetti finanziati a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020 "PON Inclusione" rivolto agli ambiti territoriali per la realizzazione di interventi di attuazione del sostegno per l'inclusione attiva (SIA);
- l'art. 4.1 dell'Avviso n.3/2016, in attuazione del decreto interministeriale 26 maggio 2016, stabiliva il rafforzamento dei servizi necessari allo svolgimento delle funzioni attribuite agli Ambiti Territoriali per la predisposizione e attuazione dei progetti di presa in carico dei nuclei beneficiari SIA, successivamente REI e RdC;
- il Comitato dei Sindaci, in linea con gli indirizzi degli atti ministeriali, ha approvato la proposta di intervento per l'Attuazione del Sostegno per l'inclusione Attiva (SIA) di cui all'Avviso Pubblico n.3/2016 del 03.08.2016 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- con D.D.G. n. 120 del 06.04.2017, la Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha approvato ed ammesso a finanziamento il progetto presentato dall'Ambito per l'importo complessivo di €. 1.913.966,00;

RICHIAMATA la convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SIC_04 del 30/11/2017, stipulata tra il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali – Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali e il Distretto Socio Sanitario n.3 a cui è stato assegnato il CUP H81H17000290006;

DATO ATTO che con Determinazione del Sindaco n. 73 del 12/08/2022 con oggetto "Progetto PON Inclusione Avviso 3/2016 convenzione n. AV3-2016-SIC_04 del 30/11/2017. Conversione dei tirocini di inclusione previsti dall'azione B.2.b in borse lavoro ad attivazione diretta. CUP H81H17000290006" si è provveduto alla variazione della misura di attivazione lavorativa di cui all'azione B.2.b del progetto PON

Inclusione Avviso 3/2016, da Tirocinio di inclusione a Borsa Lavoro, modificando altresì la tipologia di costo, da “voucher di servizio” ad “attivazione diretta”;

PRESO ATTO che a seguito di specifico Avviso pubblicato nel mese di ottobre 2020, rivolto ai soggetti destinatari delle misure previste dall'Avviso 3/2016, sono state ammesse, in ambito distrettuale, le istanze di nr. 84 richiedenti, dei quali nr. 18 residenti nel Comune di Ravanusa;

DATO ATTO che le suddette borse lavoro:

- riguarderanno i seguenti servizi da svolgersi presso i Comuni del Distretto Socio Sanitario D3 in cui i soggetti beneficiari risiedono:
 - supporto logistico agli uffici comunali;
 - pulizia e cura del verde pubblico e degli spazi pubblici;
 - pulizia e cura dell'area cimiteriale;
 - custodia, pulizia, vigilanza di strutture di proprietà comunale;
- nei limiti del finanziamento previsto, saranno erogate prioritariamente ai soggetti inseriti nella graduatoria definita a seguito del richiamato Avviso pubblicato nel mese di ottobre 2020, previa verifica del mantenimento dei requisiti richiesti per l'accesso alle misure di cui all'Avviso 3/2016;

CONSIDERATO che

- il servizio avrà durata trimestrale, ma dovrà comunque concludersi il 30/06/2023, data ultima di conclusione del progetto Pon Inclusione AV3-2016, a prescindere dalla data di avvio che coinciderà con la data di sottoscrizione del disciplinare d'incarico;
- i soggetti beneficiari della “Borsa Lavoro” prestano servizio per n. 20 ore settimanali, ripartite su cinque giorni lavorativi a settimana, per un massimo di 80 ore mensili;
- il contributo netto da erogare al soggetto impegnato nelle Borse Lavoro è pari ad € 450 mensili e in ogni caso tale contributo sarà corrisposto in proporzione al periodo di servizio effettivamente svolto, tenendo conto delle effettive date di inizio e conclusione e per le ore effettivamente rese;
- trattandosi di contributo a titolo assistenziale, tale importo è esente dall'imposta sul reddito delle persone fisiche, ai sensi dell'art.34 comma 3 e 4 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 601 del 29 Settembre 1973 che disciplina le agevolazioni tributarie;
- le borse lavoro, nel quadro della normativa nazionale dell'inserimento lavorativo, Legge 68/99, sono considerate a tutti gli effetti di natura assistenziale, infatti l'utente beneficiario pur svolgendo un'attività lavorativa di carattere terapeutico-formativa, non intrattiene con l'Azienda alcun rapporto di lavoro subordinato;

VISTA la nota del Comune di Ravanusa assunta al protocollo generale dell'Ente al nr. 6250 del 10/02/2023, con la quale vengono comunicati i nominativi dei beneficiari residenti nel Comune di Ravanusa utilmente inseriti in graduatoria da avviare al servizio, tenuto conto di eventuali sopravvenute decadenze dai requisiti richiesti per l'accesso alle misure di cui all'Avviso 3/2016;

RITENUTO di attuare la misura di attivazione lavorativa “borsa lavoro” avviando i suddetti soggetti inseriti nella richiamata graduatoria relativa al Comune di Ravanusa, e precisamente:

- V.G. (istanza prot.n. 17999/2020 del Comune di Ravanusa);
- L.G. (istanza prot.n. 18568/2020 del Comune di Ravanusa);
- B.F. (istanza prot.n. 18544/2020 del Comune di Ravanusa);
- M.P. (istanza prot.n. 18276/2020 del Comune di Ravanusa);

generalizzati in atti;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO L'AVVISO 3/2016;

VISTA la L.R.n. 30/2000 e s.m.i., che detta nuove norme sull'Ordinamento degli Enti Locali;

VISTO il Decreto Legislativo n.267/2000 s.m.i.;

VISTO il Decreto Legislativo n.165/2001 s.m.i.;

RAVVISATA a tal riguardo la competenza, ai sensi degli artt.13,14,15 del C.C.N.L. del 21.05.2018 e degli artt.10 e 18 T.U. delle norme regolamentari per il personale dipendente del Comune di Canicattì, approvato con Deliberazione della G.M.n.37 del 13/04/2018;

PROPONE

APPROVARE ai sensi e per gli effetti dell'art.7 della L.R. n.7 del 21 maggio 2019, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

AVVIARE i seguenti beneficiari alla misura di attivazione lavorativa “borsa lavoro”:

- V.G. (istanza prot.n. 17999/2020 del Comune di Ravanusa);
- L.G. (istanza prot.n. 18568/2020 del Comune di Ravanusa);

- B.F. (istanza prot.n. 18544/2020 del Comune di Ravanusa);
- M.P. (istanza prot.n. 18276/2020 del Comune di Ravanusa);

generalizzati in atti, per lo svolgimento dei servizi individuati nella richiamata D.S. n. 73 del 12/08/2022 e sopra riportati, presso il Comune di Ravanusa, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del disciplinare d'incarico e fino alla conclusione del trimestre, e comunque non oltre il 30/06/2023;

DARE ATTO che:

- il suddetto disciplinare d'incarico riporterà il Comune e l'ufficio di assegnazione del soggetto beneficiario;
- lo specifico servizio da attuare, nonché le direttive e le istruzioni per lo svolgimento dello stesso saranno fornite dal responsabile dell'ufficio di assegnazione, in accordo con l'amministrazione comunale;

DARE ATTO che:

- la spesa necessaria di € 4.050,00 al netto degli oneri di sicurezza e formazione trova copertura finanziaria nel cap. n.1078 – denominato “ Programma Operativo Nazionale PON Inclusione SIA “- Miss.12 Prog.4, tit.1, macroaggregato 4 – impegno n. 58/2023;
- i beneficiari saranno impegnati per n.20 ore settimanali su cinque giorni settimanali, per un massimo di 80 ore mensili;
- il contributo al netto degli oneri di sicurezza e formazione nonché oneri previdenziali, da erogare ai suddetti è pari ad € **450,00** mensili e in ogni caso tale contributo sarà corrisposto in proporzione al periodo di servizio effettivamente svolto, tenendo conto delle effettive date di inizio e conclusione e per le ore effettivamente rese;
- per effetto del presente provvedimento non si instaura alcun rapporto di subordinazione, né di carattere pubblico né privato, né il contributo erogato avrà le caratteristiche di retribuzione, dovendosi escludere il contratto d'opera di cui all'art.2222 del C.C. Rimane esclusa, in ogni ipotesi, la trasformazione dello stesso rapporto in incarico a tempo indeterminato, data l'inapplicabilità ai Comuni dell'isola di qualsiasi forma di assunzione non espressamente disciplinata dalla legislazione statale e regionale;
- alla sottoscrizione del disciplinare saranno avviate le procedure per l'apertura della posizione assicurativa INAIL e i nominativi dei suddetti beneficiari saranno comunicati all'Agenzia **Uniagent srl – agenzia UnipoSai – CIG: Z733966916**, aggiudicataria della fornitura della Polizza RCT;

ATTESTARE la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 – bis del decreto legislativo n.267/2000 e s.m.i.

LA RESPONSABILE DI P.O.N.6

RICHIAMATO l'incarico di Responsabile della P.O. n. 6, conferito giusta determinazione del Segretario Generale n. 1143 del 22.09.2022, legittimata, pertanto, a emanare il presente provvedimento non sussistendo, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

NOMINA, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 7/2019, tenuto conto della qualifica professionale posseduta e dalla categoria di appartenenza, Responsabile del Procedimento il dipendente Carmelo Faldetta;

VISTA la proposta di pari oggetto, formulata dal suddetto Responsabile, che si allega alla presente per costituire parte integrante e sostanziale;

CONDIVISE le motivazioni di fatto e di diritto e il dispositivo, così come riportati nella proposta allegata, che tengono conto delle direttive in merito impartite;

RITENUTO di provvedere in merito, accogliendo la suddetta proposta;

RAVVISATA a tal riguardo la propria competenza ad adottare il presente atto, ai sensi degli artt. 13-14-15 del C.C.N.L. del 21.05.2018 e degli artt. 10 e 18 del Testo Unico delle norme regolamentari per il personale dipendente del Comune di Canicattì, approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 37 del 13.04.2018;

Per le motivazioni espresse in narrativa

DETERMINA

APPROVARE ai sensi e per gli effetti dell'art.7 della L.R. n.7 del 21 maggio 2019, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

AVVIARE i seguenti beneficiari alla misura di attivazione lavorativa “borsa lavoro”:

- V.G. (istanza prot.n. 17999/2020 del Comune di Ravanusa);
- L.G. (istanza prot.n. 18568/2020 del Comune di Ravanusa);
- B.F. (istanza prot.n. 18544/2020 del Comune di Ravanusa);
- M.P. (istanza prot.n. 18276/2020 del Comune di Ravanusa);

generalizzati in atti, per lo svolgimento dei servizi individuati nella richiamata D.S. n. 73 del 12/08/2022 e sopra riportati, presso il Comune di Ravanusa, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del disciplinare d'incarico e fino alla conclusione del trimestre, e comunque non oltre il 30/06/2023;

DARE ATTO che:

- il suddetto disciplinare d'incarico riporterà il Comune e l'ufficio di assegnazione del soggetto beneficiario;
- lo specifico servizio da attuare, nonché le direttive e le istruzioni per lo svolgimento dello stesso saranno fornite dal responsabile dell'ufficio di assegnazione, in accordo con l'amministrazione comunale;

DARE ATTO che:

- la spesa necessaria di € 4.050,00 al netto degli oneri di sicurezza e formazione trova copertura finanziaria nel cap. n.1078 – denominato “ Programma Operativo Nazionale PON Inclusion SIA “- Miss.12 Prog.4, tit.1, macroaggregato 4 – impegno n. 58/2023;
- i beneficiari saranno impegnati per n.20 ore settimanali su cinque giorni settimanali, per un massimo di 80 ore mensili;
- il contributo al netto degli oneri di sicurezza e formazione nonché oneri previdenziali, da erogare ai suddetti è pari ad € **450,00** mensili e in ogni caso tale contributo sarà corrisposto in proporzione al periodo di servizio effettivamente svolto, tenendo conto delle effettive date di inizio e conclusione e per le ore effettivamente rese;
- per effetto del presente provvedimento non si instaura alcun rapporto di subordinazione, né di carattere pubblico né privato, né il contributo erogato avrà le caratteristiche di retribuzione, dovendosi escludere il contratto d'opera di cui all'art.2222 del C.C. Rimane esclusa, in ogni ipotesi, la trasformazione dello stesso rapporto in incarico a tempo indeterminato, data l'inapplicabilità ai Comuni dell'isola di qualsiasi forma di assunzione non espressamente disciplinata dalla legislazione statale e regionale;
- alla sottoscrizione del disciplinare saranno avviate le procedure per l'apertura della posizione assicurativa INAIL e i nominativi dei suddetti beneficiari saranno comunicati all'Agenzia **Uniagent srl – agenzia UnipoSai – CIG: Z733966916**, aggiudicataria della fornitura della Polizza RCT;

ATTESTARE la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 – bis del decreto legislativo n.267/2000 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento
Carmelo Faldetta

Funzionario Posizione Organizzativa n. 6
CARRUBBA ANGELA / InfoCamere S.C.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)