Città di Canicattì
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

N. 144

Seduta del giorno 20 DIC. 2017

DETERMINAZIONE DEL SINDACO

OGGETTO: Valutazione Segretario Generale anno 2016.

L'anno duemiladiciassette il giorno 20 DIC 2017 del mese di _____ nel Comune di Canicattì, Palazzo di Città

IL SINDACO

Premesso che l'art. 42 del CCNL Segretari comunali e provinciali 1998/2001 stabilisce che *"Ai Segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato . ..."*, e che *"...gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa";*

Osservato che lo stesso strumento negoziale stabilisce altresì che "(...) *ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D. Lgs. n. 286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati";*

Dato atto che ai fini della determinazione della retribuzione di risultato del segretario, il monte salari ricomprende tutte le voci retributive che compongono la retribuzione dello stesso, tenendo conto delle indicazioni contenute negli articoli 42 e 43 del CCNL del 16.05.2001, ivi compresa la voce "diritti di segreteria" (vds. Parere A_ran SGR n. 22 del 11.08.2003 e deliberazione n. 50 datata 21.03.2007 del Consiglio Nazionale Amministrazione Agenzia Autonoma Albo Segretari);

Preso atto del parere dell'Aran pubblicato in data 26/5/2008 concernente le modalità applicative delle disposizioni in materia di retribuzione di risultato dei segretari comunali e provinciali contenute nell'art. 5 del CCNL del 7.3.2008, per il quadriennio normativo 2002-2005 e per il biennio economico 2002-2003, e nell'art. 4 del CCNL, di medesima data, per il biennio economico 2004 -2005, per il quale la chiara formulazione della disciplina contrattuale, che consente solo un incremento delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato, non si presta in alcun modo ad essere interpretata nel senso anche di una modifica del limite massimo stabilito per tale specifica voce retributiva dall'art. 42, comma 2, del CCNL dei segretari comunali e provinciali del 16.5.2001, secondo il quale, infatti, essa non può essere superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento;

Dato atto altresì che l'attività svolta dal Segretario Generale dr. Domenico Tuttolomondo per l'anno 2016 è stata oggetto di apposita valutazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (cfr. verbale n. 10 del 28/sett/2017);

Considerato che si ritiene condivisibile la valutazione espressa dall'Organismo Indipendente di Valutazione, in quanto esaminati e valutati gli elevati aspetti professionali del Segretario Generale e la relativa attività svolta presso questo Comune, è stato riscontrato che lo stesso ha raggiunto - per il periodo di cui all'oggetto - gli obiettivi assegnati dall'amministrazione, conseguendo apprezzabili risultati;

Visto e richiamato il CCNL Segretari comunali e provinciali del 16.05.2001;

Visti gli artt. 10, 11 commi 2, 6 e 8 e 14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 e dato atto che trattasi di norme di non diretta applicazione per gli enti locali (cfr. art. 16 d. lgs. 150/2009 e deliberazioni Civit del 09 dicembre 2010, n. 121 e del 3 febbraio 2011, n. 6);

DETERMINA

1) **di approvare** ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della L.R. 30 aprile 1991, n. 10 le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa;

2) **di condividere** la positiva valutazione effettuata dall' O.I.V. in quanto tutte le funzioni di collaborazione, di assistenza giuridica amministrativa nei confronti degli organi dell'ente e in generale tutte le attività previste dalla vigente normativa sono state svolte con apprezzabili risultati e sono stati raggiunti tutti gli obiettivi prefissati e di conseguenza assegnare, ai sensi dell'art. 42 C.C.N.L., al segretario generale dr. Domenico Tuttolomondo per il periodo di cui all'oggetto l'indennità di risultato pari al 10% (diecipercento) del relativo monte salari nel periodo di riferimento, comprendente tutte le voci di cui all'art. 37 del predetto C.C.N.L.;

3) **di dare atto che** agli adempimenti conseguenti provvederà il Responsabile P.O. della Direzione Finanziaria, alla quale il presente atto viene trasmesso.

Canicattì 20 DIC. 2017

Il Sindaco
Ettore avv. Di Ventura