

275 25/11 27 8/2/2013

IE

 Città di Canicattì (Provincia Regionale di Agrigento) Direzione Affari Generali	N. <u>8</u> Seduta del giorno 24 GEN. 2013
--	--

Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto: Presa atto dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo area dirigenti (Parte economica 2012) - Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo.-

L'anno duemilatredici il giorno Ventiquattro del mese di gennaio alle ore 13,00 nel Palazzo di Città, e nella sala riunioni, si è riunita la Giunta Municipale sotto la presidenza del sig. Sindaco rag. Vincenzo CORBO con l'intervento dei seguenti componenti:
Ing. G. Rizzo

NOME E COGNOME	PRESENTE	ASSESENTE
ACQUISTO CECILIA	X	
BENNICI PATRIZIA	X	
CAPOBIANCO CALOGERO	X	
GUARNERI VINCENZO		X
FERRANTE BANNERA GIUSEPPE		X
RIZZO GAETANO	X	

Partecipa alla seduta il Segretario Generale del Comune, dr. Domenico Tuttolomondo.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta e Li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Il Dirigente della Direzione 1[^] - Affari Generali

Premesso che in data 24 luglio 2012 è stato sottoscritto dalla delegazione trattante l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo area dirigenti (Parte economica anno 2012) (All. 1);

Ritenuto che l'ipotesi di accordo decentrato sottoscritta dalla delegazione trattante rispetta i vincoli ed i limiti stabiliti dalla vigente contrattazione collettiva nazionale, disciplina materie espressamente delegate a tale livello negoziale (art. 40, comma 3quies del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (come sostituito dall'art. 54 del d. lgs. 27.10.2009, n. 150), nonché è conforme alle esigenze organizzative dell'ente e consente di migliorare l'efficienza dei servizi;

Visto l'art. 4 del C.C.N.L. 23.12.1999 Regioni ed Enti locali - Area Dirigenza;

Visto altresì l'art. 5 del C.C.N.L. 23.12.1999 Regioni ed Enti locali - Area Dirigenza, per come modificato dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.02.2006 Regioni ed Enti locali - Area Dirigenza;

Visto il C.C.N.L. Regioni ed Enti locali - Area Dirigenza, stipulato in data 22.02.2010 tra l'Aran e le OO.SS. maggiormente rappresentative, relativo CCNL quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007;

Visto il C.C.N.L. Regioni ed Enti locali - Area Dirigenza, stipulato in data 03.08.2010 tra l'Aran e le OO.SS. maggiormente rappresentative, relativo al biennio economico 2008-2009;

Valutato che sull'ipotesi di contratto decentrato (Accordo economico anno 2012) sono state applicate le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'art. 40-bis del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (come sostituito dall'art. 55 del d. lgs. 27.10.2009, n. 150), per come risulta dalla certificazione del Collegio dei revisori in data 14 gennaio 2013, che ha ritenuto

compatibili i costi dell'ipotesi di contratto decentrato sottoscritto con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalla normativa vigente (All. 2);

Ritenuto che – anche sulla scorta delle valutazioni fornite dall'organo di revisione con la nota sopra richiamata – si ritiene opportuno prendere atto dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo area dirigenti (Parte economica 2012) e autorizzare pertanto la parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo definitivo;

Visto il decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. (Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);

Visto il Testo unico delle norme regolamentari per il personale dipendente dal Comune di Canicatti, approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria adottata con i poteri della Giunta Municipale n. 43 del 07.03.2006;

Visto lo Statuto Comunale approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri del Consiglio Comunale n. 78 del 16.11.2005 e s.m.i.;

Ritenuta la competenza in materia dell'organo deliberante;

Per quanto sopra esposto

Propone di deliberare

1. di approvare ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della L.R. 30 aprile 1991, n. 10 le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. prendere atto dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo area dirigenti (Parte economica anno 2012) e autorizzare pertanto la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo definitivo;
3. la Direzione Servizi Finanziari è incaricata di curare il puntuale adempimento di quanto prescritto dalle disposizioni contenute nell'art. 40-bis, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (introdotto dall'art. 55 del d. lgs. 150/2009);
4. la Direzione AA.GG. è incaricata, dopo la stipula del contratto definitivo, di curare gli obblighi di pubblicazione e trasmissione in via telematica all'Aran e al CNEL prescritti dall'art. 40-bis, commi 4 e 5 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (introdotto dall'art. 55 del d. lgs. 150/2009).

23 GEN. 2013

Il Proponente

dr. Angelo Licata -

Il sottoscritto Dirigente agli Affari Generali, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n.267/2000, recepito con L. R. n. 30/2000, art.12 – esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica.

Canicatti, li 23 GEN. 2013

Il Dirigente Affari Generale

dr. Angelo Licata

Il sottoscritto Dirigente Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000, recepito con L. R. n. 30/2000, art.12 – esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile.

Canicatti, li 23-1-2013

Il Dirigente Servizio Finanziario

Dr.ssa Carmela Meli

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto;

Ritenuta la proposta stessa meritevole di accoglimento, condividendo le motivazioni in fatto e in diritto sulle quali la stessa si basa;

Dato atto che sulla proposta medesima sono stati espressi i pareri di regolarità tecnica e contabile;

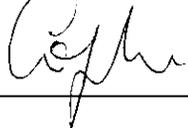
Ritenuta la propria competenza all'adozione dell'atto consequenziale ai sensi dell' art. 48 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267 e degli artt. 13/3 L.r. 7/92 (come aggiunto dall'art. 41/2 L.r. 26/93) e 15/3 L.r. 44/91 (come sostituito dall'art. 4 L.r. 23/97);

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della L.R. 30 aprile 1991, n. 10 le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. prendere atto dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo area dirigenti (Parte economica anno 2012) e autorizzare pertanto la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo definitivo;
3. la Direzione Servizi Finanziari è incaricata di curare il puntuale adempimento di quanto prescritto dalle disposizioni contenute nell'art. 40-bis, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (introdotto dall'art. 55 del d. lgs. 150/2009);
4. la Direzione AA.GG. è incaricata, dopo la stipula del contratto definitivo, di curare gli obblighi di pubblicazione e trasmissione in via telematica all'Aran e al CNEL prescritti dall'art. 40-bis, commi 4 e 5 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (introdotto dall'art. 55 del d. lgs. 150/2009).
5. dichiarare, con separata unanime votazione favorevole, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 della l.r. 03.12.1991, n. 44.

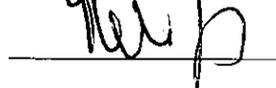
L'Assessore Anziano



Il Sindaco
Rag. Vincenzo Corbo



Il Segretario Generale
dr. Domenico Tuttolomondo



Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio:

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della legge regionale n. 44 del 3 Dicembre 1991, pubblicata all'Albo pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 25/01/2013 al 09/02/2013 come previsto dall'art. 11 a seguito degli adempimenti sopra attestati:

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO _____ DECORSI 10 GIORNI DALLA PUBBLICAZIONE.

E' STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

U.O.C. Segreteria

Il Segretario Generale

F.to _____

F.to: _____

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Canicattì,li

Esecutiva il _____, ai sensi art.12 - comma 1 - L.r. 3.12.1911, n. 44.

Dalla Residenza Municipale _____

IL Segretario Generale
dr . Domenico Tuttolomondo



COMUNE DI CANICATTI

PREINTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATO AREA DIRIGENZA

QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009 ACCORDO ECONOMICO ANNO 2012

Il giorno **ventiquattro** del mese di **Luglio** dell'anno duemiladodici, alle **ore 11,10**, a Canicatti presso la sede del palazzo di città, si è riunita la delegazione trattante per la contrattazione collettiva decentrata per il personale con qualifica dirigenziale del Comune di Canicatti, come di seguito costituita:

Delegazione di Parte Pubblica

Dr. Domenico Tuttolomondo, - Segretario Generale del Comune di Canicatti.

Delegazione Sindacale

Dott. Diego Peruga - Dirigente rappresentante sindacale della C.G.I.L. ;
Arch. Luigi Munna - Dirigente;
Dott.ssa Carmela Meli - Dirigente

Le parti, premesso che:

Il Segretario Generale comunica che con nota prot. 32328 del 11/07/2012 è stata convocata la delegazione trattante inerente la stipula del C.C.D.I. Area Dirigenza ed in particolar modo precisa che necessita modificare l'art. inerente la retribuzione di risultato, puntualizzando che la retribuzione di risultato è finalizzata con una quota pari al 20% delle risorse previste dagli artt. 26 e 32 del C.C.N.L. del 23/12/1999 e s.m.i..

Precisa, altresì, che nel predetto articolo va sottolineato che al Dirigente incaricato con le funzioni di Vice Segretario è riconosciuta, al raggiungimento degli obiettivi, una maggiorazione della retribuzione di risultato pari al 10%.

La Dott.ssa Meli richiama la propria Determinazione Dirigenziale n. 761 del 23/07/2012 ad oggetto: "Costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2012. - Art. 26 del C.C.N.L. stipulato il 23 Dicembre 1999 e successivi, relativi all'area della Dirigenza del Comparto Regioni-Autonomie Locali", che si allega sotto la lettera "A".

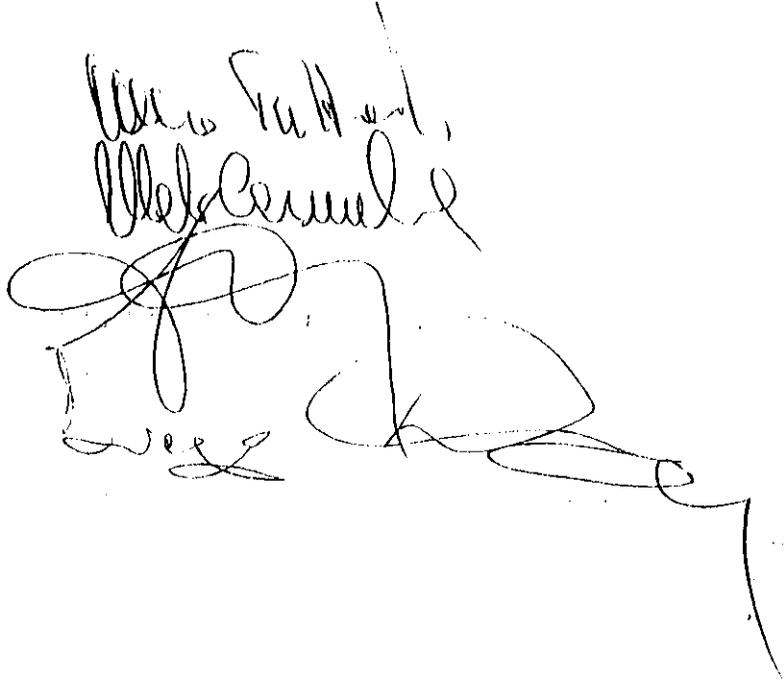
La parte sindacale in rappresentanza della sigla C.G.I.L., giusta comunicazione della O.S. pervenuta via Fax e protocollata in entrata al n. 33717 del 23.07.2012, che si allega alla presente, dichiara di assentire alla proposta formalizzata dalla parte pubblica evidenziando che la modifica pone in capo ai Dirigenti una riduzione del trattamento economico accessorio in godimento.

Il Segretario Generale auspica che venga modificato il Regolamento degli uffici e dei servizi per adeguarlo alla nuova normativa vigente in materia e nello stesso Regolamento precisare che il Vice Segretario dovrà essere un Dirigente che abbia i requisiti previsti dalla Legge.

Il Dott. Perugia, in merito alla retribuzione di risultato relativa al 2° semestre 2012, evidenzia che a tutt'oggi non risulta essere stata assunta alcuna decisione da parte dell'Organismo deputato alla valutazione dei Dirigenti (O.I.V.). Rileva, altresì, che tutte le relazioni sono state presentate e, pertanto, invita l'Amministrazione a sollecitare una decisione dell'Organo deputato.

A questo punto dato atto che nessuno dei presenti chiede di parlare ad unanimità dei voti si approva la preintesa del Contratto collettivo decentrato di cui all'art. 1 - 2 - 3- 4 e 9, allegata al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale sotto la lettera "B", che viene firmata e sottoscritta dai presenti.

Letto confermato e sottoscritto.

The image shows several handwritten signatures in black ink. At the top, there are two distinct signatures. Below them is a large, complex signature that appears to be a stylized 'P' or 'D'. To the right of this large signature is another long, horizontal signature. The signatures are written on a white background.

COMUNE DI CANICATTI'

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA

**PARTE ECONOMICA
ANNO 2012**

INDICE

- Art. 1 Campo di applicazione del presente accordo.
- Art. 2 Ambito di validità.
- Art. 3 Riconoscimento e distribuzione risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e risultato
- Art. 4 Retribuzione di risultato

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom.

Art. 1

Campo di applicazione del presente accordo

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, stipulato ai sensi dell'art. 4 del CCNI Area della Dirigenza del 23.12.1999 e dei successivi contratti nazionali di lavoro per l'Area della dirigenza del comparto Regioni e Enti locali, si applica ai dirigenti assunti a tempo indeterminato dal Comune di Canicatti.

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto si fa riferimento al contratto decentrato integrativo stipulato in data 24 maggio 2006.

Art. 2

Ambito di validità

Gli effetti del presente contratto si riferiscono all'anno 2012, fatta salva diversa espressa decorrenza disposta da specifiche disposizioni dell'accordo.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto decentrato integrativo e alla scadenza si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata, almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza.

Per l'interpretazione di clausole controverse si rinvia alle prescrizioni dei vigenti contratti nazionali di lavoro.

Art. 3

Ricognizione e distribuzione risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e risultato

Le risorse economiche destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, costituenti il "Fondo" per la Dirigenza, per l'anno 2012, sono determinate come risulta dalla determinazione dirigenziale n. 761 del 23-07-12, firma del dirigente dei servizi finanziari, allegata "A" al presente contratto per costituirne parte integrante.

Art. 4

Retribuzione di risultato

Con decorrenza dal 01 gennaio 2012 l'art. 9 del contratto decentrato integrativo stipulato in data 24 maggio 2006, al fine anche di contenimento della spesa, è sostituito dal seguente:

Art. 9

Retribuzione di risultato

La retribuzione di risultato è finanziata con una quota pari al 20% delle risorse previste dagli artt. 26 e 32 del CCNI del 23.12.1999 e dall'art. 23 comma 3 del CCNI del 22.02.2006, per come indicate nel prospetto previsto dall'art. 7, costituente l'allegato "A" al presente contratto.

La Giunta, con l'approvazione del P.E.G., definisce gli obiettivi che vengono affidati ai dirigenti ed il cui raggiungimento sarà oggetto di misurazione, in base alla quale viene attribuita la retribuzione di risultato spettante che, a livello individuale, potrà variare da 0 (zero) fino al massimo del 20% (venti per cento) della rispettiva retribuzione di posizione.

Tale quota viene attribuita, nella stessa misura percentuale, a tutte le posizioni dirigenziali che abbiano conseguito i medesimi risultati.

Tra i risultati conseguiti vanno presi in considerazione anche quelli che, pur non inseriti tra gli obiettivi contenuti nel P.E.G. il dirigente abbia comunque dimostrato di avere raggiunto a seguito di specifiche indicazioni e/o direttive dell'amministrazione comunale.

La variazione dell'attribuzione della retribuzione di risultato da 0 (zero) al massimo (pari al 20% della retribuzione di posizione corrispondente alla fascia retributiva di appartenenza) avviene in base al seguente schema:

Retribuzione di risultato
Max 20% della retribuzione di posizione spettante alla fascia di appartenenza

Il Risultato è basato sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati
(L'attribuzione della retribuzione di risultato varia da zero al massimo pari al 20% della retribuzione di posizione spettante)

<i>Obiettivi Raggiunti fino al 40%</i>	<i>Obiettivi Raggiunti dal 41% al 75%</i>	<i>Obiettivi Raggiunti dal 76 a 90%</i>	<i>Obiettivi Raggiunti oltre il 90%</i>
Retribuzione di Risultato	Retribuzione di Risultato	Retribuzione di Risultato	Retribuzione di Risultato
0% retribuzione di posizione	10% retribuzione di posizione	15% retribuzione di posizione	20% retribuzione di posizione

Al dirigente incaricato Vice Segretario è inoltre riconosciuta, al raggiungimento degli obiettivi assegnati nella qualità, una maggiorazione della retribuzione di risultato pari al 10% della retribuzione di posizione in godimento, fino ad un complessivo massimo del 30% della relativa retribuzione di posizione



FUNZIONE PUBBLICA

Funzione Pubblica - C.G.I.L.

via Matteo Cimarra, 23 - 92100 AGRIGENTO
telefono e fax 0922 613030

CGIL

CITTA' DI CANICATTI
DIREZIONE V
POLIZIA MUNICIPALE

23 LUG. 2012

POSTA IN ENTRATA

PROT. N° 2012/33717

Spett.le Comune di

CANICATTI

0922-734603

La scrivente O.S. , avendone i requisiti in quanto firmataria del CCNL, di seguito segnala i nominativi che faranno parte della Delegazione Trattante Area Dirigenza: Alfonso Buscemi, Diego Peruga.

Agrigento li, 23/07/12

Il Segretario Generale
(Alfonso Buscemi)

Comune di Canicatti (Ag)
Direzione V - Polizia Municipale
RAF/Prot. n.
Visto al bisogno, ai sensi della L. n. 241/90 e.m.l. e degli artt. 4, 5 e 6 della L. n. 108/91 e.m.l. per i provvedimenti conseguenti, al
dip. *Comandante*
L. *Alfonso Buscemi*

77
dip. *Diego Peruga*
Visto al bisogno, ai sensi della L. n. 241/90 e.m.l. e degli artt. 4, 5 e 6 della L. n. 108/91 e.m.l. per i provvedimenti conseguenti, al
dip. *Alfonso Buscemi*

"A"  4



COMUNE di CANICATTI

DIREZIONE SERVIZI FINANZIARI

Dirigione N. 115 del 23.7.12

DETERMINA DIRIGENZIALE Nr. 761 del 23 LUG. 2012

OGGETTO:	Costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2012 . – Art. 26 del CCNL stipulato il 23 Dicembre 1999 e successivi, relativi all'area della Dirigenza del Comparto "Regioni – Autonomie Locali" .
-----------------	---

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

l'art. 26, comma 1, del CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali – Area dirigenti del 23 Dicembre 1999, dispone le modalità per il finanziamento della retribuzione e della retribuzione di risultato spettante al personale dipendente di qualifica dirigenziale

CHE il successivo art. 28 del citato CCNL del 23 Dicembre 1999, dispone, al fine di sviluppare all'interno degli enti del comparto l'orientamento ai risultati anche attraverso la valorizzazione della retribuzione accessoria ad essi legata, al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive di cui all'art. 26 e comunque in misura non inferiore al 15%;

PRESO ATTO che in atto le figure dirigenziali previste in dotazione organica sono n. 5, e gli stessi sono tutti coperti attraverso n. 2 Dirigenti di ruolo a tempo indeterminato e n. 3 Dirigenti incaricati a tempo determinato, di cui due appartenenti ai ruoli del personale interno;

ATTESA la necessità di provvedere alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2012 ai fini dell'immediata convocazione della delegazione trattante ai sensi della normativa contrattuale sopra citata, e dei successivi CCNL rispettivamente del 12.02.2002, del 22.02.2006, del 14.05.2007, del 22.02.2010 e del 03.08.2010;

DATO ATTO che questo Comune non si trova in dissesto, ma è strutturalmente deficitario per cui non è più applicabile l'aumento di parte variabile disposto dal comma 2 dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999;

VERIFICATA l'economia di € 33.414,89 inerente la costituzione del fondo anno 2011, economia determinata dal differenziale tra le risorse spettanti e destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ed i pagamenti effettuati e da effettuare nell'esercizio 2011 al personale dirigente e che va ad alimentare, nella parte variabile, le risorse del fondo inerenti il successivo esercizio finanziario ai sensi di quanto previsto dall'art.28, comma 2, del CCNL 23.12.1999.

VISTA la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale si ha la presa d'atto dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo biennio economico 2006/2007 area dirigenza.

OSSERVATO CHE necessita costituire il fondo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il 2012 al fine di addivenire alla stipula del nuovo contratto decentrato Area Dirigenza ed Autonomie Locali - Anno 2012 - (Accordo economico)

RILEVATO CHE l'ammontare delle economie provenienti dall'esercizio precedente determinate in € 33.414,98 e facenti parte della parte variabile del fondo vengono decurtate al fine di incidere positivamente sul raggiungimento degli obiettivi programmatici del Patto di stabilità e della riduzione di spesa del personale ai sensi di quanto previsto dal comma 557 L. 296/06

VISTI i vigenti CCNL dell'Area Dirigenti del comparto Regioni ed Autonomie Locali;

VISTO il vigente Statuto comunale;

VISTO l'art. 51 della legge n° 142/1990 e s.m.i., così come recepita dalla L.R. n° 48/91 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n° 267/2000 s.m.i.;

VISTA la L. R. n° 30/2000, che detta nuove norme sull'Ordinamento del Enti Locali;

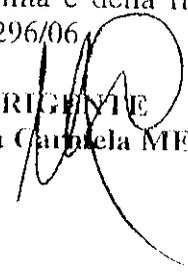
VISTO il D.Lgs. n° 165/2001 e s.m.i.;

RAVVISATA a tal riguardo, la competenza del Dirigente, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n°267/2000 e dell'art. 4 del D.Lgs. n° 165/2001;

DETERMINA

1. **DI COSTITUIRE**, ai sensi dell'art. 26 del ccnl del 23 Dicembre 1999, il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2012 come da allegato "A" parte integrante e sostanziale rilevando che, l'ammontare delle economie provenienti dall'esercizio precedente determinate in € 33.414,98, non vanno ad impinguare la parte variabile del fondo al fine di incidere positivamente sul raggiungimento degli obiettivi programmatici del Patto di stabilità e della riduzione di spesa del personale ai sensi di quanto previsto dal comma 557 L.296/06.

IL DIRIGENTE
- dr.ssa Carolina MELI -



COMUNE DI CANICATTI'
 PROVINCIA REGIONALE DI AGRIGENTO
DIREZIONE SERVIZI FINANZIARI

COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI - ANNO 2012	
RISORSE COSTITUTIVE: Fondo di Posizione e risultato 1998	Euro 155.956,00
Obiettivi di risparmi di gestione dei titolari dei centri di responsabilità: il 50% di eventuali risorse destinato alla contrattazione integrativa (art. 43 legge n. 449/1997 – contratti di sponsorizzazione)	Euro 0,00
Risparmi derivanti da incrementi retributivi non previsti dai contratti (art. 2 comma 3 d.lgs. n. 29/1993)	Euro 0,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge per incentivare la dirigenza (quote per la progettazione dirigente tecnico - art. 92, commi 5-6 d. lgs. 163/2006 etc.)	Euro 0,00
Trattamento incentivante del personale dirigente trasferito per delega di funzioni <i>Applicazione leggi "Bassanini"</i>	Euro 0,00
Retribuzione di anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati dall'1.1.1998. Destinati prioritariamente all'adeguamento dei valori minimi al di sotto dei 17 milioni	Euro 9.539,00
Risorse derivanti dall'applicazione del principio di onnicomprensività del trattamento economico (art. 32 del CCNL 23 dicembre 1999)	Euro 0,00
Possibilità di integrare un importo calcolato fino ad un massimo dell'1,2 del monte salari della dirigenza relativo al 1997 (comma 2 dell'art. 26 CCNL 23 dicembre 1999)	Euro 0,00
Risorse aggiuntive per attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione, collegati ad aumento stabile della dotazione organica, oppure ad incremento delle responsabilità dirigenziali (comma 3 dell'art. 26 CCNL 23 dicembre 1999): l'incremento viene posto in essere per effetto del processo di rideterminazione della nuova dotazione organica (cfr. dell. G.M. nn. 176 e 117 rispettivamente in data 07.07.2005 e 14.06.2006) a seguito del quale si è provveduto a riorganizzare l'intera struttura comunale, rivedendo l'intero organigramma dell'ente, nonché in conseguenza del processo di stabilizzazione del personale precario realizzato prima a norma dell'art. 25, comma 1 lett. "b" L.R. 21/2003 (cfr. del. Comm. Straord. N. 281 del 20.12.2004) e successivamente ai sensi di quanto disposto dall'art. 1, comma 558 della L. 296/2006 (cfr. del. G.M. n. 68 datata 10 aprile 2007), che ha comportato il passaggio a tempo indeterminato di n. 122 unità di dipendenti a tempo determinato e parziale impiegati per 21 ore settimanali. Ai fini dell'incremento stabile della consistenza della dotazione organica il suddetto personale prestando servizio a tempo parziale, ai sensi dell'art. 6 del d. lgs. 61/2000, viene computato – proporzionalmente all'orario svolto, rapportato al tempo pieno – pari a n. 71 unità (122x21 ore lavorate:36 ore settimanali tempo pieno). Inoltre l'incremento tiene conto che nel processo di riorganizzazione dei servizi è stata istituita l'Avvocatura comunale, con l'assunzione di n. 2 avvocati a tempo pieno e indeterminato (cfr. del. Comm. Straord. N. 57 del 23.03.2006 e atti conseguenziali). Al predetto incremento e riorganizzazione consegue la proporzionale revisione del fondo, avendo come parametro di riferimento l'ammontare del fondo dirigenti dell'anno 2006.	Euro 65.364,93
Risorse aggiuntive per enti che istituiscono per la prima volta posizioni di dirigenti nella propria dotazione organica (comma 3 dell'art. 26 CCNL 23 dicembre 1999)	Euro 0,00
Risorse aggiuntive fino al 6% del minore finanziamento del capitolo di bilancio – derivante dalla riduzione stabile di n. 3 posti di organico della qualifica dirigenziale (comma 5 dell'art. 26 CCNL 23 dicembre 1999)	Euro 7.935,00
Incrementi per anno 2000	
Incremento del fondo 1999 con importo pari all'1,25% del monte salari dirigenti del 1997 (punto d) del comma 1 dell'art. 26 CCNL 23 dicembre 1999)	Euro 2.559,00
"Enti virtuosi" che certifichino di possedere requisiti particolari desunti dal bilancio: possono integrare le risorse nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio (comma 4 dell'art. 26	Euro 0,00

CCNL 23 dicembre 1999)	
Incrementi da anno 2002	
Incremento del fondo per l'importo annuo di 520,00 euro per ogni figura dirigenziale (n. 7 Dirigenti) da destinare a retribuzione di posizione (comma 1 dell'art. 25 CCNL 22 febbraio 2006)	Euro 3.640,00
Incrementi da anno 2003	
Incremento delle risorse con un importo pari all'1,66% del monte salari dirigenti del 2001 (comma 3 dell'art. 24 CCNL 22 febbraio 2006)	Euro 5.109,00
Incrementi da anno 2005	
Incremento del fondo per l'importo annuo di 1.144,00 euro per ogni figura dirigenziale coperta alla data del 1.1.2005 per l'anno 2005 (n. 7 Dirigenti) da destinare a retribuzione di posizione (comma 1 dell'art. 4 CCNL 14 maggio 2007).	Euro 8.008,00
Incremento dal 31 dicembre 2005 e a valere dall'anno 2006, delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari allo 0,89% del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti per un ammontare di € 2.961 (comma 4 e 5 dell'art. 4 CCNL 14 maggio 2007).	Euro 2.961,00
Incrementi da anno 2008	
Incremento a decorrere dal 01.01.2007 previsto dall'art. 16, comma 1 CCNL 22 febbraio 2010	Euro 2.392,00
Incremento delle risorse con un importo pari all'1,78% del monte salari dirigenti per l'anno 2005 (€ 280.539) con decorrenza 31.12.2007 (art. 16, comma 1 CCNL 22 febbraio 2010)	Euro 4.994,00
Incrementi da anno 2009	
Incremento a decorrere dal 01.01.2009 (confermato anche per gli anni successivi e destinato integralmente alla sola retribuzione di risultato) nella misura dello 0,73% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007 pari ad € 561.598,81 (art. 5, comma 4 e 5 CCNL del 03.08.2010)	Euro 4.099,67
Sommano	Euro 272.557,60
Riduzione fondo per finanziamento incremento tabellare art. 1, comma 3 lett. e CCNL 12.02.2002	Euro 16.785,00
Totale fondo anno 2012	Euro 255.772,60
Economie anno precedente	Euro 0,00

rel. 2 4



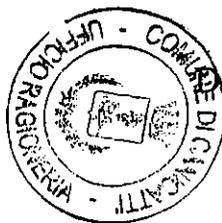
CITTA' DI CANICATTI'
(PROVINCIA DI AGRIGENTO)

Prot. n. 3558 del 18.1.2013

Al Dott. Licata Angelo
SEDE

OGGETTO: PARERI CONTRATTO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE E DIRIGENTE DEL COMUNE DI CANICATTI' - ACCORDO ECONOMICO 2012

Si trasmettono, allegati alla presente, i pareri resi dall'organo di revisione in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio sui contratti integrativi del personale dirigente e non dirigente del comune di Canicatti' - accordo economico 2012 unitamente alla relazione tecnico-finanziaria prescritta dall'art.40 , comma 3 del d.lgs.165/2001(come sostituito dall'art.55 del d.lgs.150/2009) .



IL DIRIGENTE
Dott.ssa Carmela Meli

COMUNE DI CANICATTI'

Provincia di Agrigento

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Prot. 3067 del 16.1.2013

Al Dirigente dei Servizi Finanziari

Oggetto: *Trasmissione pareri sulle ipotesi di C.C.D.I. Area Dirigente e Personale non dirigente.*

In allegato si trasmettono:

- Controllo sulla compatibilità dei costi, ai sensi dell'articolo 40/bis c.1 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'articolo 55 del D.Lgs. 27.10.2009 n.150, della contrattazione collettiva decentrata integrativa - Area Dirigenza - con i vincoli di bilancio;
- Controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'articolo 40/bis del D.lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'articolo 55 del D.lgs. 27.10.2009 n.150, del provvedimento provvisorio sulla materia del C.C.D.I. del personale non dirigente - accordo economico 2012.

Con osservanza

Canicatti, lì 16 gennaio 2013

IL PRESIDENTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

S. Lofredo

Comune di Canicattì

Provincia di Agrigento

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Controllo sulla compatibilità dei costi, ai sensi dell'articolo 40/bis c. 1 del D.lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'articolo 55 del D.lgs. 27.10.2009 n.150, della contrattazione collettiva decentrata integrativa – Area Dirigenza - con i vincoli di bilancio.

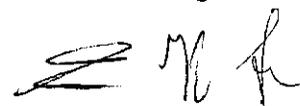
Il giorno 14 gennaio 2013, si è riunito alle ore 9,30 il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Canicattì nelle persone del Dr. S. Lo Giudice, presidente, Dr. R. Martines, componente, e del Dr. A. Ferrante Bannera, componente, per esprimersi in merito alla compatibilità dei costi della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa – Area Dirigente – parte economica 2012 del Comune di Canicattì, con i vincoli di bilancio.

Premesso che, con nota prot. nr. 49427,

- È stato trasmesso al Collegio dei Revisori l'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo Area Dirigenza parte economica 2012, sottoscritta dalla Delegazione Trattante in data 24/07/2012;
- È stata trasmessa la relazione tecnico finanziaria sulla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2012 sottoscritta dal Dirigente del Settore dei Servizi Finanziari dott.ssa Meli;
- È stata trasmessa la relazione illustrativa relativa all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo area Dirigenza (parte economica 2012) sottoscritta dal Dirigente della Direzione Affari Generali dr. Angelo Licata
- È stata trasmessa la Determina Dirigenziale nr. 761 del 23 luglio 2012 del Dirigente dei Servizi Finanziari con oggetto la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2012

Visto che

- la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 24/07/2012 una preintesa per l'applicazione del contratto decentrato integrativo del personale Dirigente per l'anno 2012;
- la relazione illustrativa è stata redatta dal Dirigente della Direzione Affari Generali ai sensi dell'art. 40, c.3 sexies del D.Lgs. 165/2001 (come sostituito dall'art. 54 del d.lgs. 150/2009) ed in conformità agli schemi di cui alla Circolare nr. 25 del 19 luglio 2012 del MEF;
- la relazione tecnico-finanziaria redatta e sottoscritta dal responsabile dei Servizi Finanziari, ai sensi dell'art. 40, c.3 sexies del D.Lgs. 165/2001 (come sostituito dall'art. 54 del d.lgs.



150/2009), illustra i criteri di formazione del fondo ed i relativi canali di finanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza anno 2012, ed attesta il rispetto, dal punto di vista tecnico finanziario, dei vincoli di carattere generale.

Tenuto conto

- che l'ammontare complessivo massimo del Fondo pari ad euro 255.772,60, trova copertura finanziaria nel bilancio 2012, e specificatamente:
 - 1) l'indennità di posizione, pari ad euro 213.643,60 trova copertura tra gli stanziamenti dell'intervento 1, e precisamente nei seguenti capitoli: cap. 40, cap. 386, cap. 540, cap. 770 e cap. 1122.
 - 2) L'indennità di risultato, pari ad euro 42.129,00 trova copertura finanziaria al capitolo 746 denominato "Fondo Dirigenza"

Considerato che nella relazione tecnico finanziaria sono stati riportati i necessari riferimenti contabili in ordine all'allocazione nel bilancio corrente delle relative risorse;

Visto il decreto legislativo n.267/2000;

Visti gli art. 40 e 40bis del D.lgs. n.165/2001, così come modificato dagli articoli n. 54 e 55 del D.lgs. n. 150/2009;

Visto il vigente C.C.N.L ;

Tutto ciò premesso, esaminato e verificato, il Collegio dei Revisori

Ritiene

compatibili i costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa – Area Dirigenti – in oggetto con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalla normativa vigente.

Raccomanda all'Ente

- di adottare tutte le misure necessarie al fine di ridurre la spesa inerente la gestione delle indennità.
- di corrispondere la retribuzione di risultato al personale Dirigente solo dopo la verifica e la certificazione, da parte dell'Organismo di Valutazione dell'Ente, del raggiungimento dei rispettivi obiettivi assegnati.

Canicatti, li 14.01.2013

Il Collegio dei Revisori dei Conti

S. Lepore

Sergio Lepore

RELAZIONE TECNICA O FINANZIARIA SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA ANNO 2012.

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

La presente relazione viene redatta ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 , comma 3 CCNL 23.12.1999 Area dirigenziale, come sostituito dall'art. 4 CCNL 22.02.2006, ed in conformità alle disposizioni attuative di cui alla circolare MEF n. 25 del 19.07.2012 , ai fini del controllo , da parte del collegio dei revisori dei conti , sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio

La costituzione del fondo, nel rispetto dei canali di finanziamento previsti dalla citata norma, è atto unilaterale e propeedeutico per l'avvio della contrattazione integrativa.

Le risorse che alimentano il fondo per l' anno 2012 sono state determinate sulla base dei canali di finanziamento previsti dagli articoli 26 e 27 del CCNL 23.12.1999, dall'art. 23 del CCNL 22 febbraio 2006, dall'art. 4 del CCNL 14 maggio 2007 , dall'art. 16 del CCNL 22.2.2010 quadriennio normativo 2006/2009 biennio economico 2006/2007, e dall'art. 5, comma 1,4,5 del CCNL 03.08.2010 così come analiticamente specificato nell'allegato "A" inerente il prospetto di calcolo inerente l'esercizio 2012 di cui alla determinazione dirigenziale n. 1761 del 23.07.2012 avente per oggetto " Costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2012 per un ammontare complessivo di € 255.772,60.

SEZIONE I - RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

L'ammontare complessivo delle risorse fisse aventi il carattere di certezza e stabilità per l' anno 2012 è pari ad € 255.772,60.

Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate ammontano ad € 155.956,00, ammontare destinato nell'anno 1998. per il finanziamento dell'indennità di posizione e di risultato dei dirigenti.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Incrementi per anno 2000	
Incremento del fondo 1999 con importo pari all'1,25% del monte salari dirigenti del 1997 (punto d) del comma 1 dell'art. 26 CCNL 23 dicembre 1999)	Euro 2.559,00
"Enti virtuosi" che certifichino di possedere requisiti particolari desunti dal bilancio: possono integrare le risorse nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio (comma 4 dell'art. 26 CCNL 23 dicembre 1999)	Euro 0,00
Incrementi da anno 2002	
Incremento del fondo per l'importo annuo di 520,00 euro per ogni figura dirigenziale (n. 7 Dirigenti) da destinare a retribuzione di posizione (comma 1 dell'art. 23 CCNL 22 febbraio 2006)	Euro 3.640,00
Incrementi da anno 2003	
Incremento delle risorse con un importo pari all'1,66% del monte salari dirigenti del 2001 (comma 3 dell'art. 23 CCNL 22 febbraio 2006)	Euro 5.109,00
Incrementi da anno 2005	
Incremento del fondo per l'importo annuo di 1.144,00 euro per ogni figura dirigenziale coperta alla data del 1.1.2005 per l'anno 2005 (n. 7 Dirigenti) da destinare a retribuzione di posizione (comma 1 dell'art. 4 CCNL 14 maggio 2007).	Euro 8.008,00
Incremento dal 31 dicembre 2005 e a valere dall'anno 2006, delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari allo 0,89% del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti per un ammontare di € 2.961 (comma 4 e 5 dell'art. 4 CCNL 14	Euro 2.961,00

maggio 2007).	
Incrementi da anno 2008	
Incremento a decorrere dal 01.01.2007 previsto dall'art. 16, comma 1 CCNL 22 febbraio 2010	Euro 2.392,00
Incremento delle risorse con un importo pari all'1,78% del monte salari dirigenti per l'anno 2005 (€ 280.539) con decorrenza 31.12.2007 (art. 16, comma 1 CCNL 22 febbraio 2010)	Euro 4.994,00
Incrementi da anno 2009	
Incremento a decorrere dal 01.01.2009 (confermato anche per gli anni successivi e destinato integralmente alla sola retribuzione di risultato) nella misura dello 0,73% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007 pari ad € 561.598,81 (art. 5, comma 4 e 5 CCNL del 03.08.2010)	Euro 4.099,67

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che, possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente

Retribuzione di anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati dall'1.1.1998. Destinati prioritariamente all'adeguamento dei valori minimi al di sotto dei 17 milioni	Euro 9.539,00
Risorse derivanti dall'applicazione del principio di onnicomprensività del trattamento economico (art. 32 del CCNL 23 dicembre 1999)	Euro 0,00
Possibilità di integrare un importo calcolato fino ad un massimo dell'1,2 del monte salari della dirigenza relativo al 1997 (comma 2 dell'art. 26 CCNL 23 dicembre 1999)	Euro 0,00
Risorse aggiuntive per attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione, collegati ad aumento stabile della dotazione organica, oppure ad incremento delle responsabilità dirigenziali (comma 3 dell'art. 26 CCNL 23 dicembre 1999): l'incremento viene posto in essere per effetto del processo di rideterminazione della nuova dotazione organica (cfr. dell. G.M. nn. 176 e 117 rispettivamente in data 07.07.2005 e 14.06.2006) a seguito del quale si è provveduto a riorganizzare l'intera struttura comunale, rivedendo l'intero organigramma dell'ente, nonché in conseguenza del processo di stabilizzazione del personale precario realizzato prima a norma dell'art. 25, comma 1 lett. "b" L.R. 21/2003 (cfr. del. Comm. Straord. N. 281 del 20.12.2004) e successivamente ai sensi di quanto disposto dall'art. 1, comma 558 della L. 296/2006 (cfr. del. G.M. n. 68 datata 10 aprile 2007), che ha comportato il passaggio a tempo indeterminato di n. 122 unità di dipendenti a tempo determinato e parziale impiegati per 21 ore settimanali. Ai fini dell'incremento stabile della consistenza della dotazione organica il suddetto personale prestando servizio a tempo parziale, ai sensi dell'art. 6 del d. lgs. 61/2000, viene computato – proporzionalmente all'orario svolto, rapportato al tempo pieno – pari a n. 71 unità (122x21 ore lavorate:36 ore settimanali tempo pieno). Inoltre l'incremento tiene conto che nel processo di riorganizzazione dei servizi è stata istituita l'Avvocatura comunale, con l'assunzione di n. 2 avvocati a tempo pieno e indeterminato (cfr. del. Comm. Straord. N. 57 del 23.03.2006 e atti conseguenziali). Al predetto incremento e riorganizzazione consegue la proporzionale revisione del fondo, avendo come parametro di riferimento l'ammontare del fondo dirigenti dell'anno 2006.	Euro 65.364,93
Risorse aggiuntive per enti che istituiscono per la prima volta posizioni di dirigenti nella propria dotazione organica (comma 3 dell'art. 26 CCNL 23 dicembre 1999)	Euro 0,00
Risorse aggiuntive fino al 6% del minore finanziamento del capitolo di bilancio – derivante dalla riduzione stabile di n. 3 posti di organico della qualifica dirigenziale (comma 5 dell'art. 26 CCNL 23 dicembre 1999)	Euro 7.935,00

SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

Tra le risorse variabili individuate dal Contratto collettivo di lavoro di riferimento la fattispecie presente per l'esercizio finanziario 2012 è rappresentata dalle economie degli anni precedenti, quest'ultime scaturiscono dalla differenza contabile tra ammontare destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2011 ed ammontare erogato e/o da erogare ai dirigenti.

Le economie anno 2011, così come determinate nella DD. n. 111 del 26.01.2012, ammontano ad € 65.051,00, cui va detratta la somma di € 31.636,00, somma massima liquidabile ai dirigenti a titolo di indennità di risultato, determinata pari al 30 % dell'indennità di posizione secondo quanto

stabilito dal C.C.D.I. Area Dirigenza sottoscritto in data 28.04.2006 ed approvato dalla Commissione Straordinaria con i poteri della G.M. in data 23.05.2006 con propria deliberazione n.104. Le economie imputabile al fondo 2012 da potere iscrivere nella parte variabile del fondo, ai dall'art.28, comma 2, del CCNL 23.12.1999, ammontano, quindi, ad € 33.414,00, importo non contabilizzato tra le risorse destinate al fondo anno 2012, al fine di essere incidenti nella riduzione di spesa del personale ai sensi di quanto previsto dal comma 557 L. 296/2006 ed incidere positivamente sul raggiungimento degli obiettivi programmatici del Patto di Stabilità

SEZIONE III – (DECURTAZIONI EVENTUALI)

La riduzione del fondo è stata oprata nella parte variabile.

Le decurtazioni previste dall'art. 9 del DL n. 78/2010 convertito con la legge n. 122/2010 non è stata apportata in quanto non sussistono riduzioni nell'organico dei dirigenti a seguito di pensionamenti o cessazioni dal servizio.

SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE

L'ammontare complessivo del fondo è costituito solamente dalle risorse aventi carattere di stabilità ed è pari ad € 255.772,60, COSÌ COME ANALITICAMENTE ESPRESSE NEL MOD

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO
Non sussiste la fattispecie.

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Non sussiste la fattispecie

SEZIONE II – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO

Il contratto integrativo decentrato area dirigenza destina, nella misura massima, una quota pari al 20% della retribuzione di posizione delle risorse previste dagli artt.26 e 32 del CCNL del 23.12.1999 e dell'art. 23 comma 3 del CCNL del 22.02.2006 , al finanziamento della retribuzione di risultato.

SEZIONE III - (EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Non sussiste la fattispecie

SEZIONE IV e V

E' analiticamente espressa nel modulo I

SEZIONE VI

ATTESTAZIONE MOTIVATA DAL PUNTO DI VISTA TECNICO FINANZIARIO , DEL RISPETTO DEI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE.

In relazione al fondo per l' anno 2012 si attesta che le indennità di posizione e di risultato sono finanziate con la parte stabile del fondo.

Le indennità di posizione trovano allocazione finanziaria tra gli stanziamenti dell'intervento I ci sono contabilizzate le retribuzioni e gli oneri nelle funzioni e nei servizi cui i dirigenti prestano

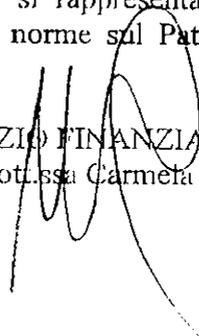
attività lavorativa. L'ammontare destinato all'indennità di risultato trova allocazione nel fondo dirigenza posto al Tit.1 funz.1 Serv.8 Int.1 del bilancio anno .

Anche il fondo anno 2012 si pone in un contesto che assicura la riduzione di spesa del personale rispetto all'anno precedente attraverso il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, il rispetto del patto di stabilità

Relativamente alla verifica del rispetto del vincolo del Patto di stabilità si rappresenta che nell'esercizio finanziario 2011 l'Ente ha rispettato i vincoli concernenti le norme sul Patto di Stabilità interna .

Cecilia 25-10-2012

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dot.ssa Carmela Meli



Comune di CANICATTI'
Provincia di Agrigento
Direzione Affari Generali

Oggetto	Relazione illustrativa relativa all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo area Dirigenza (parte economica anno 2012) sottoscritta in data 24 luglio 2012.-
----------------	---

Si premette che – ai sensi di quanto prescritto dall'art. 40, comma 3-sexies del decreto legislativo n. 165 del 2001 - i contratti integrativi devono essere corredati da una relazione tecnico-finanziaria e da una relazione illustrativa redatte sulla base di appositi schemi predisposti dal Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica.

Con la circolare n. 7 del 13 maggio 2010, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 15 luglio 2010, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica ha emanato disposizioni in merito agli indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Con la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione ha predisposto lo schema standard di relazione tecnico-finanziaria e lo schema standard di relazione illustrativa.

La presente relazione illustrativa, relativa all'ipotesi di contratto decentrato integrativo area Dirigenza sottoscritta in data 24 luglio 2012, viene redatta sulla base dello schema standard approvato con la circolare sopra richiamata e si compone di due distinti moduli.

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Si premette che con nota prot. n. 32328 datata 11 luglio 2012 il Segretario Generale dell'ente ha convocato per il giorno 24 luglio 2012 le OO.SS. territoriali firmatarie di contratto nazionale (CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL e DIREL) per una seduta di contrattazione decentrata integrativa per l'Area della Dirigenza avente come ordine del giorno la stipula dell'Accordo economico 2012. A detta seduta, nel corso della quale è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo decentrato, era presente solamente il rappresentante della CGIL FP e alcuni dirigenti dell'ente. La suddetta ipotesi, una volta esperite le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'art. 40-bis del d. lgs. n. 165 del 2001 (come sostituito dall'art. 55 del d. lgs. 27.10.2009, n. 150), sarà sottoposta alla Giunta comunale per la presa d'atto e l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto.
Periodo temporale di vigenza	Gli effetti del contratto decentrato (come specificato all'art. 2) si riferiscono all'anno 2012 e decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione definitiva, che avviene previa acquisizione dell'autorizzazione da parte della Giunta e si rinnova tacitamente di anno in anno alla scadenza, salva apposita disdetta.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Segretario Generale Dr. Domenico Tuttolomondo; Organizzazioni sindacali ammessi alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP – CISL FPS – UIL FPL- DIREL; Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP.
Soggetti destinatari	Dirigenti assunti a tempo indeterminato dal Comune di Canicatti.

<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>	<p>a) Ricognizione e distribuzione delle risorse finalizzate alla retribuzione di posizione e risultato;</p> <p>b) Retribuzione di risultato. Modifica dell'art. 9 del Area Dirigenza stipulato in data 24 maggio 2006.</p>	
<p><i>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i></p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno</p> <p>Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa</p>	<p><i>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i> La relazione illustrativa (unitamente a quella tecnica-finanziaria) risulta essere atto propedeutico alla certificazione dell'organo di controllo, in quanto finalizzata al controllo della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli del bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di cui all'art. 40bis, comma 1 d. lgs. 165/2001). Infatti ai sensi di quanto previsto dall'art. 40, comma 3sexies d. lgs. 165/2001 "...Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40bis, comma 1...".</p> <p><i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato revisione descriverli</i> Per le motivazioni espresse al punto precedente l'organo di revisione alla data odierna non ha ancora proceduto al controllo previsto dall'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. 30 marzo 2001 n. 165 (come sostituito dall'art. 55 del d. lgs. 150/2009).</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di adempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p><i>E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i> Trattasi di norma di non diretta applicazione per gli enti locali (cfr. art. 16 d. lgs. 150/2009 e deliberazioni Civit del 09 dicembre 2010, n. 121 e del 3 febbraio 2011, n. 6).</p> <p><i>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i> Trattasi di norma di non diretta applicazione per gli enti locali (cfr. art. 16 d. lgs. 150/2009 e deliberazioni Civit del 09 dicembre 2010, n. 121 e del 3 febbraio 2011, n. 6).</p> <p><i>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 7 dell'art. 11 del d. lgs. 150/2009?</i> Trattasi di norma di non diretta applicazione per gli enti locali (cfr. art. 16 d. lgs. 150/2009 e deliberazioni Civit del 09 dicembre 2010, n. 121 e del 3 febbraio 2011, n. 6).</p> <p><i>La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d. lgs. n. 150/2009?</i> Trattasi di norma di non diretta applicazione per gli enti locali (cfr. art. 16 d. lgs. 150/2009 e deliberazioni Civit del 09 dicembre 2010, n. 121 e del 3 febbraio 2011, n. 6).</p>
<p>Eventuali osservazioni: nella considerazione che gli artt. 10 (disciplina piano della performance e relativa relazione), 11, commi 2, 6 e 8 (adozione del programma triennale della Trasparenza e l'integrità e relativo obbligo di pubblicazione) e 14, comma 6 (relazione sulla performance) del d. lgs. 150/2009 non trovano diretta applicazione negli enti locali, il piano della performance risulta costituito – fino ad eventuale più ampio adeguamento non obbligatorio – dall'insieme dei documenti programmatici attualmente vigenti ed obbligatori ai sensi del d. lgs. 267/2000 (relazione previsionale e programmatica, bilancio pluriennale e annuale di previsione, piano esecutivo di gestione etc.).</p>		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

- a) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:** L'ipotesi di accordo stipulata effettua la ricognizione e disciplina la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, specificando che le suddette risorse, costituenti il "Fondo" per la Dirigenza, per l'anno 2012, sono determinate in € 255.772, come risulta dalla determinazione dirigenziale n. 761 del 23 luglio 2012 a firma del dirigente dei servizi finanziari, allegata al contratto (art. 3). Il nuovo accordo mantiene sostanzialmente inalterata la struttura normativa predisposta dal contratto collettivo decentrato per l'area dirigenziale stipulato il 24 maggio 2006. Nell'ambito dell'attività di revisione della spesa comunale ed in particolare al fine di ottenere un contenimento della spesa del personale le parti, di comune accordo, consapevoli della necessità di adottare delle iniziative mirate alla riduzione dei costi hanno raggiunto l'intesa per una riduzione della misura della

retribuzione di risultato di circa il 33% rispetto a quella in vigore. Infatti l'art. 4 dell'ipotesi sostituisce l'art. 9 (Retribuzione di risultato) del contratto decentrato stipulato il 24 maggio 2006, prevedendo la riduzione dell'indennità di risultato che passa dal 30% della retribuzione di posizione (contratto previgente) all'attuale 20%. Vengono mantenute le previgente quattro fasce di valutazione, secondo le quali - a seguito di valutazione - il dirigente può percepire un importo che varia da zero fino ad un massimo del 20% della retribuzione di risultato, a seconda dei risultati conseguiti. Viene inserito un ulteriore comma (ultimo) al riformulato art. 9, il quale prevede che al dirigente incarico della funzione di Vice Segretario è inoltre riconosciuta, al raggiungimento degli obiettivi assegnati nella qualità, una maggiorazione della retribuzione di risultato pari al dieci per cento della retribuzione di posizione in godimento, fino ad un complessivo massimo del trenta per cento della relativa retribuzione di posizione.

- b) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:** Con specifico atto dell'ente (determinazione dirigenziale n. 761 del 23 luglio 2012) è stato formalmente costituito il "Fondo" per la contrattazione integrativa relativo all'anno 2012 e sono state quantificate le relative risorse, ammontanti ad € 255.772,60, destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2012.
- c) **Effetti abrogativi impliciti:** Non si ravvisano effetti abrogativi impliciti.
- d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance ed organizzativa:** L'ipotesi di accordo appare coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, previste dall'art. 28 comma 1 CCNL stipulato il 23.12.1999 dell'Area della dirigenza degli enti locali, il quale prevede che (al fine al fine di sviluppare, all'interno degli enti, l'orientamento ai risultati anche attraverso la valorizzazione della quota della retribuzione accessoria ad essi legata) al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive di cui all'art. 26 e comunque in misura non inferiore al 15%. Infatti la corresponsione della retribuzione di risultato ai dirigenti avviene a seguito di definizione di obiettivi e misurazione (da parte del sistema di valutazione) dei risultati raggiunti, con relativa collocazione in quattro distinte fasce. A secondo degli obiettivi raggiunti varia la quantificazione della retribuzione di risultato da un minimo di zero (raggiungimento obiettivi fino al 40%), al 10% (raggiungimento obiettivi fino dal 41 al 75%), al 15 % (raggiungimento obiettivi fino dal 76 al 90%) per arrivare ad un massimo del 20% (raggiungimento obiettivi oltre il 90%).
- e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa:** Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
- f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto legislativo n. 150/2009:** I risultati attesi sono quelli di cui ai vigenti strumenti di programmazione formalmente approvati dall'ente e alle direttive impartite dai competenti organi. L'accordo si propone altresì una riduzione di un terzo della spesa relativa alla retribuzione di risultato dell'apparato dirigenziale.
- g) **Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:** Attualmente nessun dirigente risulta incaricato Vice Segretario, in quanto tale funzione è espletata da personale (funzionario) non dirigente.

Canicattì, li

29 AGO. 2012



IL DIRIGENTE

dr. Angelo LICATA

COMUNE DI CANICATTI

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
AREA DIRIGENZA**

PARTE ECONOMICA ANNO 2012

Il giorno sette del mese di febbraio dell'anno duemilatrecento, alle ore 11,00, a Canicatti presso la sede del palazzo di città, si è riunita (a seguito di convocazione effettuata con nota prot. 5055 del 28.01.2013) la delegazione trattante per la contrattazione collettiva decentrata per il personale con qualifica dirigenziale del Comune di Canicatti, come di seguito costituita:

Delegazione di Parte Pubblica
Dr. Domenico TUTTOLOMONDO -
Segretario Generale;

Delegazione Sindacale
dr. Diego Ferruga

Sono presenti i dirigenti: dott. A. Licola, dott. M. C. Mela, dott. A. L. Ferruga, dott. D. Ferruga

Premesso che:

- la parte pubblica e le organizzazioni sindacali firmatarie in data 24 luglio 2012 hanno stipulato l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente del Comune di Canicatti (Accordo economico 2012);
 - con deliberazione della Giunta Comunale, n. 8 del 24 gennaio 2013 - previo controllo favorevole in data 14 gennaio 2013 da parte del Collegio dei revisori della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (come sostituito dall'art. 55 del d. lgs. 150/2009) - la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo - area dirigenzi.
- La parte pubblica e le organizzazioni sindacali al termine della riunione hanno sottoscritto, nel medesimo testo di cui all'ipotesi stipulata in data 24.07.2012, il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente dipendente dal Comune di Canicatti - Accordo economico anno 2012, allegato al presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

(Handwritten signatures and notes)

COMUNE DI CANICATTI

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
AREA DIRIGENZA**

**PARTE ECONOMICA
ANNO 2012**



- Art. 1 Campo di applicazione del presente accordo.
- Art. 2 Ambito di validità.
- Art. 3 Riconnizione e distribuzione risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e risultato
- Art. 4 Retribuzione di risultato

INDICE

Art. 1

Campo di applicazione del presente accordo

Il presente Contratto Collettivo Integrativo, stipulato ai sensi dell'art. 4 del CCNL - Area della Dirigenza del 23.12.1999 e dei successivi contratti nazionali di lavoro per l'Area della Dirigenza del comparto Regioni e Enti locali, si applica ai dirigenti assunti a tempo indeterminato dal Comune di Camicatti.

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto si fa riferimento al contratto decentrato integrativo stipulato in data 24 maggio 2006.

Art. 2

Ambito di validità

Gli effetti del presente contratto si riferiscono all'anno 2012, fatta salva diversa espressione degli effetti del presente contratto si riferiscono all'anno 2012, fatta salva diversa espressione del presente contratto conservata la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto decentrato integrativo e alla scadenza si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata, almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza.

Per l'interpretazione di clausole controverse si rinvia alle prescrizioni dei vigenti contratti nazionali di lavoro.

Art. 3

Ricognizione e distribuzione risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e risultato

Le risorse economiche destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, costituenti il "Fondo" per la Dirigenza, per l'anno 2012, sono determinate come risulta dalla determinazione dirigenziale n. 761 del 23 luglio 2012 a firma del dirigente dei servizi finanziari, allegata "A" al presente contratto per costituire parte integrante.

Art. 4

Retribuzione di risultato

Con decorrenza dal 01 gennaio 2012 l'art. 9 del contratto decentrato integrativo stipulato in data 24 maggio 2006, al fine anche di contenimento della spesa, è sostituito dal seguente:

"Art. 9

Retribuzione di risultato

La retribuzione di risultato è finanziata con una quota pari al 20% delle risorse previste dagli artt. 26 e 32 del CCNL del 23.12.1999 e dall'art. 23 comma 3 del CCNL del 22.02.2006, per come indicate nel prospetto previsto dall'art. 7, costituente l'allegato "A" al presente contratto

La Giunta, con l'approvazione del P.F.G., definisce gli obiettivi che vengono affidati ai dirigenti ed il cui raggiungimento sarà oggetto di misurazione, in base alla quale viene attribuita la retribuzione di risultato spettante che, a livello individuale, potrà variare da 0 (zero) fino al massimo del 20% (venti per cento) della rispettiva retribuzione di posizione.

Tale quota viene attribuita, nella stessa misura percentuale, a tutte le posizioni dirigenziali che abbiano conseguito i medesimi risultati.

Tra i risultati conseguiti vanno presi in considerazione anche quelli che, pur non inseriti tra gli obiettivi contenuti nel P.F.G. il dirigente abbia comunque dimostrato di avere raggiunto a seguito di specifiche indicazioni e/o direttive dell'amministrazione comunale.

La variazione dell'attribuzione della retribuzione di risultato da 0 (zero) al massimo (pari al 20% della retribuzione di posizione corrispondente alla fascia retributiva di appartenenza) avviene in base al seguente schema:

Retribuzione di risultato			
Max 20% della retribuzione di posizione spettante alla fascia di appartenenza			
Il Risultato è basato sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (L'attribuzione della retribuzione di risultato varia da zero al massimo pari al 20% della retribuzione di posizione spettante)			
Retribuzione di risultato 0%	Retribuzione di risultato 10%	Retribuzione di risultato 15%	Retribuzione di risultato 20%
Obiettivi Raggiunti fino al 40%	Obiettivi Raggiunti dal 41% al 75%	Obiettivi Raggiunti dal 76 a 90%	Obiettivi Raggiunti oltre il 90%
Retribuzione di risultato Risultato	Retribuzione di risultato Risultato	Retribuzione di risultato Risultato	Retribuzione di risultato Risultato

Al dirigente incaricato Vice Segretario è inoltre riconosciuta, al raggiungimento degli obiettivi assegnati nella qualità, una maggiorazione della retribuzione di risultato pari al 10% della retribuzione di posizione in godimento, fino ad un complessivo massimo del 30% della relativa retribuzione di posizione.”

COMUNE di CANICATTI
DIREZIONE SERVIZI FINANZIARI



Revisione R. 115 del 23.8.12

DETERMINA DIRIGENZIALE Nr. 761 del 23 LUG. 2012

OGGETTO: Costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2012. - Art. 26 del CCNL stipulato il 23 Dicembre 1999 e successivi, relativi all'area della Dirigenza del Comparto "Regioni - Autonomie Locali".

IL DIRIGENTE

REMMESSO CHE:

art. 26, comma 1, del CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali - Area dirigenti del 23 dicembre 1999, dispone la modalità per il finanziamento della retribuzione di risultato spettante al personale dipendente di qualifica dirigenziale

HE il successivo art. 28 del citato CCNL del 23 Dicembre 1999, dispone, al fine di sviluppare l'interno degli enti del comparto l'orientamento ai risultati anche attraverso la valorizzazione della retribuzione accessoriata ad essi legata, al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive di cui all'art. 26 e comunque misura non inferiore al 15%;

RESO ATTO che in atto le figure dirigenziali previste in dotazione organica sono n. 5, e gli stessi sono tutti coperti attraverso n. 2 Dirigenti di ruolo a tempo indeterminato e n. 3 Dirigenti incaricati tempo determinato, di cui due appartenenti ai ruoli del personale interno;

ATTESA la necessità di provvedere alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2012 ai fini dell'immediata convocazione della elezione trattante ai sensi della normativa contrattuale sopra citata, e dei successivi CCNL rispettivamente del 12.02.2002, del 22.02.2006, del 14.05.2007, del 22.02.2010 e del 03.08.2010;

DATO ATTO che questo Comune non si trova in dissesto, ma è strutturalmente deficitario per cui non è più applicabile l'aumento di parte variabile disposto dal comma 2 dell'art. 26 del CCNL 3.12.1999;

VERIFICATA l'economia di € 33.414,89 inerente la costituzione del fondo anno 2011, economia determinata dal differenziale tra le risorse spettanti e destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ed i pagamenti effettuati e da effettuare nell'esercizio 2011 al personale dirigente e che va ad alimentare, nella parte variabile, le risorse del fondo inerenti il successivo esercizio finanziario ai sensi di quanto previsto dall'art.28, comma 2, del CCNL 23.12.1999.

VISTA la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale si ha a presa d'atto dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo biennio economico 2006/2007 area dirigenza.

OSSERVATO CHE necessita costituire il fondo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il 2012 al fine di addiventare alla stipula del nuovo contratto decentrato Area Dirigenza ed Autonomie Locali - Anno 2012 - (Accordo economico)

RILEVATO CHE l'ammontare delle economie provenienti dall'esercizio precedente determinate in € 33.414,98 e facenti parte della parte variabile del fondo vengono decurtate al fine di incidere positivamente sul raggiungimento degli obiettivi programmati del Patto di stabilità e della riduzione di spesa del personale ai sensi di quanto previsto dal comma 557 L. 296/06

VISTI i vigenti CNL dell'area Dirigenti del comparto Regioni ed Autonomie Locali;

VISTO il vigente Statuto comunale;

VISTO l'art. 51 della legge n° 142/1990 e s.m.i., così come recepita dalla L.R. n° 48/91 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n° 267/2000 s.m.i.;

VISTA la L. R. n° 30/2000, che detta nuove norme sull'Ordinamento del Enti Locali;

VISTO il D.Lgs. n° 165/2001 e s.m.i.;

RAVVISATA a tal riguardo, la competenza del Dirigente, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n° 267/2000 e dell'art. 4 del D.Lgs. n° 165/2001;

DETERMINA

1. DI COSTTUIRE, ai sensi dell'art. 26 del ccul del 23 Dicembre 1999, il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2012 come da allegato "A" parte integrante e sostanziale rilevando che, l'ammontare delle economie provenienti dall'esercizio precedente determinate in € 33.414,98, non vanno ad impinguare la parte variabile del fondo al fine di incidere positivamente sul raggiungimento degli obiettivi programmati del Patto di stabilità e della riduzione di spesa del personale ai sensi di quanto previsto dal comma 557 L. 296/06

IL DIRIGENTE

- dr.ssa Carla Mellini -

COMUNE DI CANTATI
 PROVINCIA REGIONALE DI AGRIGENTO
 DIREZIONE SERVIZI FINANZIARI

COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI - ANNO 2012

RISORSE COSTTUTIVE: Fondo di Posizione e risultato 1998

Euro 155.956,00

Obiettivi di risparmio di gestione dei titolari dei centri di responsabilità: il 50% di eventuali risorse destinato alla contrattazione integrativa (art. 43 legge n. 449/1997 - contratti di

sponsorizzazione)

Risparmi derivanti da incrementi retributivi non previsti dai contratti (art. 2 comma 3 d.legs. n.

29/1993)

Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge per incentivare la dirigenza (quote per la

progettazione dirigente tecnico - art. 92, commi 5-6 d. legs. 163/2006 etc.)

Trattamento incentivante del personale dirigente trasferito per delega di funzioni

"Applicazione leggi Bassanini"

Ritribuzione di anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati dall'1.1.1998.

Destinati prioritariamente all'adeguamento dei valori minimi al di sotto dei 17 milioni

Risorse derivanti dall'applicazione del principio di omnicomprensività del trattamento

economico (art. 32 del CCNL 23 dicembre 1999)

Possibilità di integrare un importo calcolato fino ad un massimo dell'1,2 del monte salari della

dirigenza relativo al 1997 (comma 2 dell'art. 26 CCNL 23 dicembre 1999)

Risorse aggiuntive per attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione, collegati

ad aumento stabile della dotazione organica, oppure ad incremento delle responsabilità

dirigenziali (comma 5 dell'art. 26 CCNL 23 dicembre 1999); l'incremento viene posto in

essere per effetto del processo di rideeterminazione della nuova dotazione organica (cfr. dell.

G.M. nn. 176 e 117 rispettivamente in data 07.07.2005 e 14.06.2006) a seguito del quale si è

provveduto a riorganizzare l'intera struttura comunale, rivedendo l'intero organigramma

tellente, nonché in conseguenza del processo di stabilizzazione del personale precario

realizzato prima a norma dell'art. 25, comma 1 lett. "b" L.R. 21/2003 (cfr. del Comm.

straord. N. 281 del 20.12.2004) e successivamente ai sensi di quanto disposto dall'art. 1,

comma 58 della L. 296/2006 (cfr. del G.M. n. 68 datata 10 aprile 2007), che ha comportato

il passaggio a tempo indeterminato di n. 122 unità di dipendenti a tempo determinato e

parziale impiegati per 21 ore settimanali. Ai fini dell'incremento stabile della consistenza della

dotazione organica il suddetto personale servizio a tempo parziale, ai sensi dell'art.

5 del d. lgs. 61/2000, viene computato - proporzionalmente all'orario svolto, rapportato al

tempo pieno - pari a n. 71 unità (122x21 ore lavorate:36 ore settimanali tempo pieno). Inoltre

l'incremento tiene conto che nel processo di riorganizzazione dei servizi è stata istituita

l'Avvocatura comunale, con l'assunzione di n. 2 avvocati a tempo pieno e indeterminato (cfr.

del Comm. Straord. N. 57 del 23.03.2006 e atti conseguenziali). Al predetto incremento e

l'organizzazione consegue la proporzionale revisione del fondo, avendo come parametro di

l'incremento l'ammontare del fondo dirigenti dell'anno 2006.

Risorse aggiuntive per enti che istituiscono per la prima volta posizioni di dirigenti nella

propria dotazione organica (comma 3 dell'art. 26 CCNL 23 dicembre 1999)

Risorse aggiuntive fino al 6% del minore finanziamento del capitolo di bilancio - derivante

alla riduzione stabile di n. 3 posti di organico della qualifica dirigenziale (comma 5 dell'art.

6 CCNL 23 dicembre 1999)

Incrementi per anno 2000

Incremento del fondo 1999 con importo pari all'1,25% del monte salari dirigenti del 1997

Euro 2.559,90

Enti virtuosi che certificano di possedere requisiti particolari desunti dal bilancio: possono

integrare le risorse nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio (comma 4 dell'art. 26

Euro 0,00

CCNL 23 dicembre 1999)	
Incrementi da anno 2002	
Incremento del fondo per l'importo annuo di 520,00 euro per ogni figura dirigenziale (n. 7 Dirigenti) da destinare a retribuzione di posizione (comma 1 dell'art. 23 CCNL 22 febbraio 2006)	Euro 3.640,00
Incrementi da anno 2003	
Incremento delle risorse con un importo pari all'1,66% del monte salari dirigenti del 2001 (comma 3 dell'art. 23 CCNL 22 febbraio 2006)	Euro 5.109,00
Incrementi da anno 2005	
Incremento del fondo per l'importo annuo di 1.144,00 euro per ogni figura dirigenziale coperta alla data del 1.1.2005 per l'anno 2005 (n. 7 Dirigenti) da destinare a retribuzione di posizione (comma 1 dell'art. 4 CCNL 14 maggio 2007).	Euro 8.008,00
Incremento dal 31 dicembre 2005 e a valere dall'anno 2006, delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari allo 0,89% del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti per un ammontare di € 2.961 (comma 4 e 5 dell'art. 4 CCNL 14 maggio 2007).	Euro 2.961,00
Incrementi da anno 2008	
Incremento a decorrere dal 01.01.2007 previsto dall'art. 16, comma 1 CCNL 22 febbraio 2010	Euro 2.392,00
Incremento delle risorse con un importo pari all'1,78% del monte salari dirigenti per l'anno 2005 (€ 280.539) con decorrenza 31.12.2007 (art. 16, comma 1 CCNL 22 febbraio 2010)	Euro 4.994,00
Incrementi da anno 2009	
Incremento a decorrere dal 01.01.2009 (confermato anche per gli anni successivi e destinato integralmente alla sola retribuzione di risultato) nella misura dello 0,73% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007 pari ad € 561.598,81 (art. 5, comma 4 e 5 CCNL del 03.08.2010)	Euro 4.099,67
Sommario	
Riduzione fondo per finanziamento incremento tabellare art. 1, comma 3 lett. e CCNL	Euro 16.785,00
12.02.2002	
Totale fondo anno 2012	Euro 255.772,60
Economie anno precedente	Euro 0,00

[Handwritten signatures and scribbles in blue ink]

Comune di Canicatti (Agr)
Municipale Polizia
Visto al osesqna, al seris della L. n. 24/80
s.m.l. per provvedimento es. suozionari
L. n. 10/91
RAPP/Prot. n.
Dipartimento V. Polizia Municipale
Comune di Canicatti (Agr)

Comune di Canicatti (Agr)
Municipale Polizia
Visto al osesqna, al seris della L. n. 24/80
s.m.l. per provvedimento es. suozionari
L. n. 10/91
RAPP/Prot. n.
Dipartimento V. Polizia Municipale
Comune di Canicatti (Agr)

Il Segretario Generale
(Alfonso Buscemi)

Agriennio II, 23/07/12

Dirigenza: Alfonso Buscemi, Diego Perugia.

La scrivente O.S., avendone i requisiti in quanto firmataria del CCNL, di seguito segnala i nominativi che faranno parte della Delegazione Trattante Area

Spelle Comune di
CANICATTI
0922-734603

CITTA DI CANICATTI
DIREZIONE V
POLIZIA MUNICIPALE
23 LUG. 2012
POSTA IN ENTRATA
PROT. N° 2012/33717

Funzione Pubblica - C.G.I.L.
via Matteo Cimarra, 23 - 92100 AGRIGENTO
telefono e fax 0922 613030

