



Comune di Canicattì
Provincia di Agrigento

N. 106
DEL 23 OTT. 2014

DETERMINAZIONE DEL SINDACO

OGGETTO: Selezione pubblica per la nomina di n. 3 (tre) componenti dell'Organismo Indipendente di valutazione.

IL SINDACO

Premesso che il decreto legislativo n. 150 del 27.10.2009, disciplinando il sistema di valutazione delle performance organizzative ed individuali delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare elevati standard qualitativi del servizio, all'art. 14 prevede che ogni amministrazione pubblica si doti di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 09 novembre 2010, con la quale (con decorrenza dal 01.01.2011) è istituito presso questo ente l'Organismo Indipendente di Valutazione in forma collegiale (composto da tre componenti di cui uno presidente);

Vista la determinazione sindacale n. 94 del 24 ottobre 2011, con la quale sono stati nominati i componenti dell'O.I.V. per anni tre con decorrenza dal 15 novembre 2011;

Considerato che l'incarico dei componenti dell'Organismo Indipendente di valutazione di questo ente risulta scadere il 15 novembre 2014 e che si rende necessario procedere alla nomina dei nuovi componenti al fine di assicurare il corretto funzionamento del sistema complessivo di valutazione e trasparenza dell'ente, nonché assicurare all'organo politico di governo il necessario supporto nella definizione degli obiettivi strategici;

Vista la nota sindacale prot. n. 39732 del 10 ottobre 2014 con la quale sono state formulate direttive, ai sensi dell'art. 4 del decreto legislativo 165/2001, in merito alla predisposizione degli atti relativi al procedimento finalizzato a nominare i nuovi componenti dell'O.I.V.;

Visto il regolamento per la disciplina dell'attività ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di valutazione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 09 novembre 2010 (come modificato con deliberazione della Giunta Comunale del 26 aprile 2011, n. 56);

Vista la delibera della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) n. 12/2013 del 27 febbraio 2013, in tema di requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV), che ha sostituito le delibere della CIVIT n. 4/2010, n. 107/2010, n. 21/2012, n. 23/2012, n. 27/2012 e n. 29/2012;

Tenuto presente che "[...] Ai sensi della delibera n. 23/2012, le regioni, gli enti regionali, le amministrazioni del servizio sanitario nazionale e gli enti locali, stante il mancato rinvio dell'art. 16, comma 2, del d. lgs. n. 150/2009 all'art. 14 dello stesso decreto, salvo quanto espressamente previsto dalla normativa di adeguamento, hanno la facoltà, e non l'obbligo, di costituire l'OIV, in

quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del d. lgs. n. 150/2009 indicate nel citato art. 16.

Qualora, però, detti enti procedano alla nomina dell'OIV - o in applicazione della normativa di adeguamento ai principi del d. lgs. n. 150/2009, o per autonoma decisione - devono individuarne i componenti in conformità all'art. 14 dello stesso decreto e tenendo conto dei requisiti previsti dalla presente delibera, previo parere favorevole della Commissione.[...]" (cfr. delibera CIVIT n. 12/2013 del 27 febbraio 2013 punto 1);

Accertata la competenza del presente organo monocratico ai sensi dell'art 13, comma 1 della L. R. n. 7/92 e ritenuto che la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) ha chiarito che "[...] La formulazione della richiesta di parere e il successivo provvedimento di nomina spettano all'organo di indirizzo politico - amministrativo che, per quanto riguarda i comuni, va individuato nel Sindaco, in coerenza con quanto motivatamente deciso dalla Commissione con delibera n. 21/2012.[...]" (cfr. delibera CIVIT n. 12/2013 del 27 febbraio 2013 punto 2);

Rilevato che l'adozione del presente provvedimento è obbligatorio per legge e pertanto non soggiace alle limitazioni di cui all'art. 163, comma 2 Tuel;

DETERMINA

1) di attivare le procedure di selezione pubblica per la nomina, previa acquisizione del parere prescritto dall'articolo 14, comma 3, d. lgs. n. 150/2009, di n. 3 (tre) componenti dell'Organismo indipendente di valutazione della performance, che resterà in carica per anni tre dalla data di nomina;

2) di approvare il relativo avviso pubblico di selezione nel testo allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

3) di disporre la pubblicazione integrale dell'avviso di selezione all'albo pretorio e sul sito internet istituzionale del Comune di Canicattì (www.comune.canicatti.ag.it).



IL SINDACO
- rag. Vincenzo CORBO -

SERVIZIO FINANZIARIO

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria dal quale deriva, altresì, l'esecutività della presente determinazione ai sensi dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000.
Canicattì, li

27-10-2014

Il Dirigente Servizi finanziari
(dr.ssa Cammela Meli)

COMUNE DI CANICATTI

Provincia di Agrigento

AVVISO DI SELEZIONE PER LA NOMINA DI N. 3 (TRE) COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) PREVISTO DALL'ART. 14 DEL D. LGS. 150/2009

IL SINDACO

VISTO l'art. 14 del d. lgs. 150/2009;

CONSIDERATO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 09 novembre 2010, con decorrenza dal 01.01.2011, è stato istituito presso questo ente l'Organismo Indipendente di Valutazione in forma collegiale (composto da tre componenti di cui uno presidente) ed è stato approvato il relativo regolamento che ne disciplina le attività e le funzioni, modificato con deliberazione della Giunta comunale n. 56 del 26 aprile 2011;

RITENUTO che i componenti dell'Organismo Indipendente di valutazione di questo ente scadono dalla carica il 15 novembre 2014 e che si rende necessario procedere alla nomina dei nuovi componenti al fine di assicurare il corretto funzionamento del sistema complessivo di valutazione e trasparenza dell'ente, nonché assicurare all'organo politico di governo il necessario supporto nella definizione degli obiettivi strategici;

RICHIAMATA la delibera della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) n. 12/2013 del 27 febbraio 2013, in tema di requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV), che ha sostituito le delibere della CIVIT n. 4/2010, n. 107/2010, n. 21/2012, n. 23/2012, n. 27/2012 e n. 29/2012;

TENUTO PRESENTE che ai sensi di quanto previsto dall'art. 13, comma 1 della L. R. n. 7/92 e dalla delibera della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) n. 12/2013 del 27 febbraio 2013 (punto 2) la nomina dei componenti dell'O.I.V., previa acquisizione del parere previsto dall'art. 14, comma 3, d. lgs. n. 150/2009, compete all'organo di indirizzo politico - amministrativo che, per quanto riguarda i Comuni, va individuato nel Sindaco (cfr. delibera CIVIT n. 12/2013 del 27 febbraio 2013 punto 2);

RENDE NOTO

questa amministrazione intende procedere - previa favorevole acquisizione da parte dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.n.ac.) del parere previsto dall'art. 14, comma 3, d. lgs. n. 150/2009 - alla nomina di n. 3 (tre) componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione istituito con la deliberazione in premessa richiamata.

L'incarico decorrerà dalla data di nomina e avrà durata di anni tre.

I componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance saranno nominati con provvedimento del Sindaco dopo l'acquisizione del parere prescritto dall'articolo 14, comma 3, d. lgs. n. 150/2009, sulla base dei curricula presentati e di eventuale colloquio, come di seguito meglio specificato, tenendo conto (laddove possibile) dell'esigenza di favorire l'equilibrio di genere.

A) REQUISITI GENERALI:

Possono essere nominati componenti dell'O.I.V. esclusivamente i soggetti persone fisiche in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione dell'istanza e alla data di conferimento dell'incarico, dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea e godimento dei diritti civili e politici; i cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea devono, inoltre, godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini italiani;

- b) non avere superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia (eventuali deroghe potranno essere valutate solamente nei limiti indicati dal punto 3.2 della delibera CIVIT n. 12/2013);
- c) insussistenza dell'incompatibilità prescritta dall'articolo 14, comma 8, del decreto legislativo n. 150/2009 e richiamata dal punto 3.4 della delibera dell'Autorità n. 12/2013 (i componenti dell'Organismo indipendente di valutazione non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione);
- d) non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- e) non avere svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso questo Comune nel triennio precedente la data di pubblicazione del presente avviso;
- f) non essere responsabile della prevenzione della corruzione presso questo Comune;
- g) non trovarsi, nei confronti di questo Comune, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- h) non avere riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- i) non essere magistrato o avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera il Comune di Canicattì;
- j) non avere svolto attività professionale in favore o contro l'amministrazione comunale;
- k) non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio presso questo Comune o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo di questo ente;
- l) non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- m) non essere revisori dei conti presso questa amministrazione;
- n) non incorrere nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000;
- o) essere in possesso del diploma di laurea specialistica (o quadriennale secondo il previgente ordinamento degli studi universitari) in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche o ingegneria gestionale. Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, ovvero nei settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance. Sono ammessi anche titoli di studio universitario e post-universitario in discipline attinenti alle specificità degli enti locali. In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza, prevista di almeno cinque anni in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico - amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della l. n. 190/2012;
- p) essere in possesso di un'esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico - amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della l. n. 190/2012. In alternativa al possesso di un'esperienza triennale o quinquennale nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico - amministrativo, assume uguale rilievo anche un'esperienza presso un OIV o presso organismi simili (Nuclei di Valutazione) di almeno 2 anni, purché

non siano incorse eventuali cause di rimozione dall'incarico prima della scadenza (cfr. seduta A.N.A.C. del 11 giugno 2014);

- q) essere in possesso, anche in relazione alla natura e ai compiti degli enti locali, di adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità;
- r) avere una buona e comprovata conoscenza almeno della lingua inglese. Se l'aspirante alla nomina è di cittadinanza non italiana, dovrà possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana;
- s) avere buone e comprovate conoscenze informatiche;
- t) non essere componente di altri Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione. Il principio di esclusività può essere derogato nelle ipotesi in cui si tratti di incarichi in enti di piccole dimensioni che trattano problematiche affini e che operano nella stessa area geografica, anche in relazione alla valutazione complessiva degli impegni desumibili dal curriculum e comunque in non più di cinque organismi di valutazione purché la somma delle unità di personale dipendente in servizio complessivamente presso tali amministrazioni, compreso questo ente, non superi la soglia di 500 addetti (cfr. seduta A.N.A.C. del 11 giugno 2014);

B) MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:

I candidati dovranno presentare domanda, debitamente sottoscritta e redatta su carta semplice, dichiarando:

- 1) cognome, nome e codice fiscale;
- 2) data, Comune di nascita, luogo di residenza e cittadinanza;
- 3) titolo di studio posseduto, percorso formativo e professionale nonché eventuali titoli aggiuntivi che si ritengono valutabili;
- 4) il possesso di tutti i requisiti di cui al paragrafo "A";
- 5) indirizzo al quale devono essere inviate eventuali comunicazioni, recapito telefonico e, se posseduti, fax ed e-mail;
- 6) tutti i titoli culturali, professionali e di servizio che il candidato ritenga utili e valutabili;
- 7) le eventuali condanne penali riportate e/o gli eventuali procedimenti penali in corso;
- 8) di impegnarsi, qualora pubblico dipendente, a presentare prima della formalizzazione della nomina, il nulla osta previsto dall'art. 53, comma 8 del d. lgs. 165/2001;
- 9) di essere a conoscenza che l'eventuale sopravvenire di cause di incompatibilità, in caso di nomina, comporta la decadenza dalla carica;
- 10) di autorizzare, ai sensi del decreto legislativo n. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, il Comune di Canicattì al trattamento, alla comunicazione ed alla diffusione dei dati personali per le finalità collegate al presente procedimento.

Le dichiarazioni inserite nella domanda dovranno essere rese secondo le modalità previste dall'art. 46 e seguenti del DPR 28 Dicembre 2000 n. 445 e successive modifiche ed integrazioni e saranno soggette al disposto di cui al successivo art. 76 dello stesso decreto.

L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare le dichiarazioni fornite nel corpo della domanda di ammissione.

Qualora dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, non si farà luogo al conferimento dell'incarico (o qualora già conferito sarà dichiarata la decadenza dai benefici eventualmente conseguiti a seguito della dichiarazione mendace), fermo restando quanto previsto in materia di responsabilità penale.

A pena di inammissibilità della domanda, alla medesima dovranno essere allegati:

a) curriculum professionale, datato e firmato, da cui in particolare si evidenzino i requisiti richiesti al precedente paragrafo A) e le competenze specifiche possedute, in ragione degli studi compiuti e dell'esperienza professionale acquisita;

b) relazione di accompagnamento al curriculum, che illustri le esperienze che il candidato ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere, evidenziando se abbia già rivestito la funzione di componente di O.I.V. presso altra amministrazione ;

c) dichiarazione sottoscritta, resa ai sensi degli artt. 75 e 76 del DPR 28 Dicembre 2000 n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, utilizzando esclusivamente il modello allegato al presente avviso con la quale si dichiara espressamente l'insussistenza dell'incompatibilità prevista dal punto 3.4 della delibera dell'Autorità n. 12/2013, di non incorrere in alcuna delle cause ostative o ipotesi di conflitto di interessi previste dal punto 3.5 della medesima delibera, secondo quanto espressamente indicato nell'allegato modello e di non essere componente di altri organismi indipendenti di valutazione o nuclei di valutazione (in caso contrario indicare presso quali enti e specificare il numero di dipendenti dell'ente);

d) copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le istanze, indirizzate al Sindaco del Comune di Canicattì - Corso Umberto I - 94024 Canicattì, devono pervenire esclusivamente a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento o consegnate a mano con la indicazione sul retro "Avviso di selezione per la nomina di n. 3 componenti O.I.V." entro e non oltre, a pena di esclusione, le ore 12.00 del 13 novembre 2014.

Non saranno prese in considerazione domande pervenute successivamente a tale data, anche se spedite nei termini. A tale fine il candidato è tenuto a valutare attentamente i tempi e l'opportunità di utilizzare la trasmissione a mezzo del servizio postale in quanto, come sopra precisato, l'istanza pervenuta dopo le ore 12,00 del giorno indicato, anche se spedita anticipatamente, non sarà presa in considerazione.

Si specifica che le domande inviate per via telematica (pec.istituzionale@pec.comune.canicatti.ag.it) sono considerate valide e saranno ammesse alla procedura esclusivamente se effettuate secondo quanto previsto dall'art. 65 del decreto legislativo 07 marzo 2005, n. 82. In particolare esse dovranno pervenire tramite posta certificata (PEC), inviando, da un indirizzo PEC personale, una e-mail all'indirizzo sopra indicato contenente la scansione della domanda di partecipazione debitamente compilata e sottoscritta e ogni altro documento richiesto, in formato PDF.

Non saranno prese in considerazione le istanze prive della domanda di ammissione alla selezione (o dalle quali non si evince il possesso dei requisiti generali richiesti), prive del curriculum professionale, prive della relazione di accompagnamento, prive della dichiarazione di insussistenza delle situazioni di incompatibilità o di cause ostative o di ipotesi di conflitto di interesse (o redatte non utilizzando il modello allegato), prive della sottoscrizione o della copia fotostatica del documento di identità.

Nella considerazione che la vigente normativa in materia di trasparenza (art. 10, comma 8 lett. "c" del decreto legislativo n. 33/2013) impone la pubblicazione nel sito internet istituzionale dell'ente dei curricula professionali dei componenti l'O.I.V. i candidati sono invitati a predisporre il proprio curriculum e la relativa relazione di accompagnamento in vista della predetta pubblicazione per le richiamate finalità di trasparenza.

C) PROCEDURA DI SELEZIONE:

1) la scelta tra i candidati avverrà, sulla base dei criteri di composizione degli O.I.V. dettati dalla Civit (oggi A.n.ac), mediante esame comparativo dei *curricula* degli aspiranti, tenendo conto dell'esigenza (laddove possibile) di favorire l'equilibrio di genere, della capacità e competenze specifiche desumibili dal curriculum e dalla relazione illustrativa di accompagnamento, dei requisiti soggettivi dei candidati, con particolare riferimento alla professionalità acquisita ed alla particolare esperienza maturata, con la specificazione che la correlazione tra i diversi partecipanti - in presenza dei requisiti richiesti - non sarà effettuata esclusivamente in termini di minori o maggiori titoli culturali e professionali. Per la valutazione dei *curricula* non saranno assegnati punteggi e non sarà redatta graduatoria di merito, non trovando applicazione - per il presente procedimento - le regole proprie delle procedure concorsuali;

2) qualora ritenuto opportuno in relazione al numero di candidature pervenute, alcuni candidati - valutati essere in possesso dei requisiti maggiormente rispondenti alle esigenze dell'ente in relazione alla specifica attività da svolgere - potranno essere invitati per un colloquio e, nell'ambito di questi, si effettuerà successivamente la scelta, secondo il criterio indicato al punto 1;

3) il Sindaco ha facoltà di valutare l'opportunità di conferire l'incarico anche nel caso in cui, nei termini prescritti, siano state presentate almeno due istanze (fatta salva la successiva selezione per il completamento del plenum dell'organismo);

4) qualora sia stata presentata una sola istanza oppure i candidati non presentino i requisiti prescritti o dall'esame dei *curricula* non risulti l'acquisizione nella specifica materia di una adeguata esperienza, tale da non dare idonee garanzie circa la professionalità richiesta per l'affidamento dell'incarico, il Sindaco ne dà atto nel provvedimento con il quale dichiara di non procedere alla nomina di tutti o di parte dei componenti;

5) definita la procedura di cui sopra, i nominativi individuati saranno sottoposti al parere dell'A.n.ac., acquisito il quale si procederà alla nomina con provvedimento del Sindaco.

D) MISURA DEL COMPENSO:

Il compenso per l'incarico, ai sensi di quanto prescritto dall'art. 2, comma 3 del regolamento comunale che disciplina l'attività e le funzioni dell'O.I.V. (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 09.11.2010) ammonta ad € 9.900 lorde annue e si intende remunerativo di tutte le prestazioni rese dall'incaricato e comprensivo di rimborso spese.

Il suddetto compenso onnicomprensivo comprende eventuali contributi di cassa previdenziale ed ogni onere fiscale o contributivo cui l'incaricato sia tenuto per legge e remunera tutte le spese sostenute dallo stesso per il corretto espletamento dell'incarico, per cui nessun ulteriore trattamento accessorio, sia economico (ad es. a titolo di rimborso per spese di viaggio, vitto, alloggio, etc.) che previdenziale o assistenziale potrà essere preteso, essendo esclusa la possibilità di ogni eventuale integrazione a qualunque titolo del suddetto compenso.

Il pagamento, nei limiti delle prestazioni rese (individuate per mensilità o frazione di mese), avverrà in rate trimestrali posticipate.

E) TRATTAMENTO DATI PERSONALI:

Ai sensi di quanto previsto dal decreto legislativo 30 giugno 2003 n° 196 e s.m.i. i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dal Comune di Canicattì per le finalità di gestione della presente selezione e saranno trattati esclusivamente per tale scopo.

Il conferimento del consenso al trattamento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento dei requisiti di partecipazione e per l'esame del *curriculum*, pena l'esclusione.

Le medesime informazioni, con limitazioni ai dati essenziali, potranno essere comunicate ad altre amministrazioni pubbliche o istituti di credito ai fini previdenziali, assistenziali, assicurativi e retributivi relativamente al soggetto incaricato.

Titolare del trattamento è il Comune di Canicattì.

F) DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione, si farà riferimento alle vigenti disposizioni dei regolamenti comunali che disciplinano la relativa materia, nonché alle norme di legge in materia e alle pertinenti disposizioni della CIVIT.

La partecipazione alla procedura di cui alla presente selezione, comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nell'avviso di selezione.

L'amministrazione comunale si riserva la facoltà di prorogare o di riaprire i termini per la presentazione delle domande, sospendere, revocare, annullare o modificare in tutto o in parte il presente avviso in ragione di esigenze sopravvenute attualmente non valutabili né prevedibili, ovvero in applicazioni di leggi o di disposizioni delle autorità competenti in materia senza che gli interessati possano vantare diritti nei confronti del Comune di Canicattì.

In tal caso si provvederà a dare formale comunicazione con pubblicazione sul sito internet di questo Comune all'indirizzo www.comune.canicattì.ag.it e nell'albo pretorio dell'ente.

Il presente avviso sarà pubblicato integralmente all'albo pretorio e sul sito internet istituzionale del Comune di Canicattì (www.comune.canicattì.ag.it).

Nel medesimo sito saranno pubblicati eventuali successive comunicazioni.

L'amministrazione si riserva di utilizzare ogni altro mezzo di comunicazione ritenuto idoneo e necessario per lo svolgimento della procedura. Le comunicazioni individuali saranno

inviare attraverso i dati di contatto forniti dai candidati nelle domande di ammissione alla selezione.

L'atto di nomina degli incaricati, i relativi curricula e il parere dell'A.n.ac. saranno pubblicati nel sito istituzionale dell'ente nella sezione Amministrazione trasparente.

Ulteriori informazioni potranno essere richieste al dirigente la Direzione AA.GG. dott. Angelo LICATA - tel. 0922/734223, responsabile del procedimento.

Canicatti li



IL SINDACO
- rag. Vincenzo CORBO -

AW

Dichiarazione ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000

Il/La sottoscritto/a, nato/a a (prov.) il,
 residente a.....in Via/P.zza.....
 codice fiscale

ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole che chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, formi atti falsi o ne faccia uso è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, sotto la propria responsabilità,

DICHARA

1) di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità previste dal punto 3.4 della delibera dell'Autorità n. 12/2013 e, in particolare, di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero di non avere rivestito simili incarichi o cariche o avere avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

2) di non incorrere in alcuna delle cause ostative o ipotesi di conflitto di interessi previste dal punto 3.5 della delibera n. 12/2013, secondo quanto indicato qui di seguito:

a) non essere stato/a condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;

b) non avere svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso il Comune di Canicattì nel triennio precedente la nomina;

c) non essere responsabile della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;

d) non trovarsi, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;

e) non avere riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;

f) non essere magistrato o avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;

g) non avere svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro il Comune di Canicattì;

h) non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;

i) non essere stato/a motivatamente rimosso/a dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;

l) non essere revisore dei conti presso il Comune di Canicattì;

m) presso gli enti locali, non incorrere nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d.lgs. n. 267/2000.

3) di non essere componente di altri Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione (punto 9 delibera n. 12/2013);

oppure

di essere componente degli Organismi indipendenti di valutazione/Nuclei di valutazione delle seguenti amministrazioni (precisare il numero dei dipendenti):

.....

Si allega alla presente copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Luogo, Data

Firma del dichiarante