



**Comune di Canicatti**

Provincia di Agrigento

N. 1

DEL 17 GEN. 2011

## DETERMINAZIONE DEL SINDACO

**OGGETTO:** Selezione pubblica per la nomina di n. 1 (uno) componente dell'Organismo Indipendente di valutazione.

### IL SINDACO

**Premesso** che il decreto legislativo n. 150 del 27.10.2009, disciplinando il sistema di valutazione delle performance organizzative ed individuali delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare elevati standard qualitativi del servizio, all'art. 14 prevede che ogni amministrazione pubblica si doti di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

**Considerato** che la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT), riscontrando uno specifico quesito, con parere in data 29 aprile 2010 ha chiarito che "...Per le regioni e gli enti locali, invece, l'art. 16 del d. lgs. n. 150/2009 indica quale disposizione di diretta applicazione esclusivamente l'art. 11, commi 1 e 3, in materia di trasparenza. Le regioni e gli enti locali sono, comunque, tenuti, entro il 31 dicembre 2010, ad adeguare i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli del d. lgs. n. 150/2009, indicati nel comma 2 dell'art. 16.

*Alla luce delle suddette norme, si ricava, pertanto, che i Nuclei di valutazione in carica presso gli enti locali continueranno a operare fino al 31 dicembre 2010, poiché è questa la data entro la quale tali enti sono tenuti a provvedere alla nomina dell'O.I.V.*";

**Tenuto presente** il parere della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) in data 26 novembre 2010 prot. n. 2248/2010 con il quale ha espresso l'avviso che "...laddove i Comuni, ...intendano nominare l'organismo, procedano in coerenza con i principi del decreto legislativo n. 150/2009 e tenendo conto dei requisiti previsti dalla delibera n. 4/2010..." e che "...considerato che il comma 3 dell'art. 14 del D. lgs. n. 150/2009 non è richiamato dall'art. 16, comma 2, la Commissione ritiene che il parere non sia obbligatorio ai fini della nomina dell'O.I.V...";

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 09 novembre 2010, con la quale (con decorrenza dal 01.01.2011) è istituito presso questo ente l'Organismo Indipendente di Valutazione in forma collegiale (composto da n. tre componenti di cui uno presidente) ed è stato approvato il relativo regolamento che ne disciplina le attività e le funzioni;

**Considerato** che con determinazione sindacale n. 174 del 14.12.2010, al fine di non determinare soluzione di continuità nell'attività del nuovo sistema di valutazione della performance rispetto al previgente nucleo di valutazione, n. 2 (due) componenti del suddetto nucleo sono stati confermati fino a tutto giugno 2011 (data di cessazione del mandato del Sindaco) e pertanto occorre provvedere alla nomina del terzo componente;

**Valutato** che, per evidenti ragioni di opportunità, è necessario uniformare la data di scadenza della nomina di tutti i componenti del nucleo (che comunque non può eccedere la durata del mandato del Sindaco), motivo per il quale il componente da designare cesserà dalla carica unitamente agli altri due componenti già confermati (giugno 2011);

**Visto** l'art. 14 del Decreto Legislativo n. 150/2009;

**Accertata** la competenza del presente organo monocratico ai sensi dell'art 13, comma 1 della L. R. n. 7/92;

**Tenuta presente** la deliberazione n. 4/2010 della CIVIT;

**Rilevato** che l'adozione del presente provvedimento è obbligatorio per legge e pertanto non soggiace alle limitazioni di cui all'art. 163, comma 2 Tuel;

## DETERMINA

1) di attivare le procedure di selezione pubblica per la nomina di n. 1 (uno) componente dell'organismo Indipendente di valutazione della performance, che resterà in carica dalla data di nomina e fino a tutto giugno 2011;

2) di approvare il relativo avviso pubblico di selezione nel testo allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

3) di disporre la pubblicazione integrale dell'avviso di selezione all'albo pretorio e sul sito internet istituzionale del Comune di Canicatti ([www.comune.canicatti.ag.it](http://www.comune.canicatti.ag.it)).



IL SINDACO  
rag. Vincenzo CORBO -



# COMUNE DI CANICATTI'

Provincia di Agrigento

## AVVISO DI SELEZIONE PER LA NOMINA DI N. 1 (UNO) COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) PREVISTO DALL'ART. 14 DEL D. LGS. 150/2009

### IL SINDACO

*VISTO* l'art. 14 del d. lgs. 150/2009;

*CONSIDERATO* che con deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 09 novembre 2010, con decorrenza dal 01.01.2011, è stato istituito presso questo ente l'Organismo Indipendente di Valutazione in forma collegiale (composto da n. tre componenti di cui uno presidente) ed è stato approvato il relativo regolamento che ne disciplina le attività e le funzioni;

*RITENUTO* che con determinazione sindacale n. 174 del 14.12.2010; sono stati già individuati (fino a giugno 2011) n. 2 componenti dell'organismo Indipendente di Valutazione, per cui si rende necessario procedere alla nomina del terzo componente;

*RICHIAMATA* la deliberazione n. 4/2010 della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT), con la quale sono stati definiti i requisiti per la nomina dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione (artt. 13, comma 6, lett. g e 14 decreto legislativo n. 150/2009);

### RENDE NOTO

questa amministrazione intende procedere alla nomina di n. 1 (uno) componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione istituito con la deliberazione in premessa richiamata.

L'incarico decorrerà dalla data di nomina e cesserà 01 luglio 2011.

Il componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance sarà nominato con provvedimento del Sindaco, sulla base dei curricula presentati e di eventuale colloquio, per come di seguito meglio specificato.

#### **A) REQUISITI GENERALI:**

Possono essere nominati componenti dell'O.I.V. esclusivamente i soggetti in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione dell'istanza e alla data di conferimento dell'incarico, dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno dei paesi dell'Unione europea;
- b) non avere superato la soglia dell'età della pensione;
- c) insussistenza dell'incompatibilità prescritta dall'articolo 14, comma 8, del decreto legislativo n. 150/2009 (i componenti dell'Organismo indipendente di valutazione non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione);
- d) avere una buona e comprovata conoscenza almeno della lingua inglese. Se l'aspirante alla nomina è di cittadinanza non italiana, dovrà possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana;



- e) avere buone e comprovate conoscenze tecnologiche di software, anche avanzati;
- f) non essere componente di altro O.I.V. e non essere componente del collegio dei revisori di questo ente;
- g) essere in possesso della laurea in ingegneria o economia. Per le lauree in discipline diverse è richiesto altresì un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette nonché ai settori dell'organizzazione e del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance. In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza di almeno sette anni in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero in possesso di un'esperienza giuridico-organizzativa maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza;
- h) possesso di un'esperienza di almeno cinque anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero in possesso di un'esperienza giuridico-organizzativa, di almeno cinque anni, maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza.

#### **B) MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:**

I candidati dovranno presentare domanda, debitamente sottoscritta e redatta su carta semplice, dichiarando:

- 1) cognome, nome e codice fiscale;
- 2) data, comune di nascita, luogo di residenza e cittadinanza;
- 3) titolo di studio posseduto, percorso professionale ed eventuali titoli aggiuntivi che si ritengono valutabili;
- 4) il possesso di tutti i requisiti di cui al punto "A", specificando espressamente che non sussistono le cause di incompatibilità indicate alle lettere "c" ed "f" del suddetto punto;
- 5) indirizzo al quale devono essere inviate eventuali comunicazioni, recapito telefonico e, se posseduti, fax ed e-mail;
- 6) tutti i titoli culturali, professionali e di servizio che il candidato ritenga utili e valutabili;
- 7) le eventuali condanne penali riportate e/o gli eventuali procedimenti penali in corso;
- 8) di impegnarsi, qualora pubblico dipendente, a presentare prima della formalizzazione della nomina, il nulla osta previsto dall'art. 53, comma 8 del d. lgs. 165/2001;
- 9) di autorizzare, ai sensi del decreto legislativo n. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, il Comune di Canicattì al trattamento, alla comunicazione ed alla diffusione dei dati personali per le finalità collegate al presente procedimento.



Le dichiarazioni inserite nella domanda dovranno essere rese secondo le modalità previste dall'art. 46 e seguenti del DPR 28 Dicembre 2000 n. 445 e successive modifiche ed integrazioni e saranno soggette al disposto di cui al successivo art. 76 dello stesso decreto.

L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare le dichiarazioni fornite nel corpo della domanda di ammissione.

A pena di inammissibilità della domanda, alla medesima dovranno essere allegati:

a) curriculum professionale, datato e firmato, da cui in particolare si evidenzino i requisiti richiesti al precedente punto A) e le competenze specifiche possedute, in ragione degli studi compiuti e dell'esperienza professionale acquisita;

b) relazione di accompagnamento al curriculum, che illustri le esperienze che il candidato ritenga significative anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti nonché l'attività e gli obiettivi che - a parere dello stesso - l'O.I.V. debba perseguire;

c) copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le istanze, indirizzate al Sindaco del Comune di Canicattì - Corso Umberto I - 94024 Canicattì, devono pervenire esclusivamente a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento o consegnate a mano con la indicazione sul retro "Avviso di selezione per la nomina di n. 1 componente O.I.V." **entro e non oltre, a pena di esclusione, le ore 12.00 del 24 gennaio 2011.**

Non saranno prese in considerazione domande pervenute successivamente a tale data, anche se spedite nei termini. A tale fine il candidato è tenuto a valutare attentamente i tempi e l'opportunità di utilizzare la trasmissione a mezzo del servizio postale in quanto, come sopra precisato, l'istanza pervenuta dopo le ore 12,00 del giorno indicato, anche se spedita anticipatamente, non sarà presa in considerazione.

Si specifica che le domande inviate per via telematica (pec.istituzionale@pec.comunc.canicatti.ag.it) sono considerate valide e saranno ammesse alla procedura esclusivamente se effettuate secondo quanto previsto dall'art. 65 del decreto legislativo 07 marzo 2005, n. 82.

### C) PROCEDURA DI SELEZIONE:

1) la scelta tra i candidati avverrà, sulla base dei criteri di composizione degli O.I.V. dettati dalla Civit, mediante esame comparativo dei *curricula* degli aspiranti, tenendo conto della capacità e competenze specifiche desumibili dal curriculum e dalla relazione illustrativa di accompagnamento, dei requisiti soggettivi dei candidati, con particolare riferimento alla professionalità acquisita ed alla particolare esperienza maturata. Per la valutazione dei *curricula* non saranno assegnati punteggi e non sarà redatta graduatoria di merito;

2) qualora ritenuto opportuno, alcuni candidati - valutati essere in possesso dei requisiti maggiormente rispondenti alle esigenze dell'Ente in relazione alla specifica attività da svolgere - potranno essere invitati per un colloquio e, nell'ambito di questi, si effettuerà successivamente la scelta, secondo il criterio indicato al punto 1.

3) il Sindaco ha facoltà di affidare l'incarico anche nel caso in cui, nei termini prescritti, sia stata presentata una sola istanza;

4) qualora i candidati non presentino i requisiti prescritti o dall'esame dei *curricula* non risulti l'acquisizione nella specifica materia di una adeguata esperienza, tale da non dare idonee garanzie circa la professionalità richiesta per l'affidamento dell'incarico, il Sindaco ne dà atto nel provvedimento con il quale dichiara di non procedere alla nomina.

#### D) MISURA DEL COMPENSO:

Il compenso per l'incarico, ai sensi di quanto prescritto dall'art. 2, comma 3 del regolamento comunale che disciplina l'attività e le funzioni dell'O.I.V. (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 09.11.2010) ammonta ad € 9.900 lorde annue e si intende remunerativo di tutte le prestazioni rese dall'incaricato e comprensivo di rimborso spese.

Il suddetto compenso onnicomprensivo comprende eventuali contributi di cassa previdenziale ed ogni onere fiscale o contributivo cui l'incaricato sia tenuto per legge e remunera tutte le spese sostenute dallo stesso per il corretto espletamento dell'incarico, per cui nessun ulteriore trattamento accessorio, sia economico (ad es. a titolo di rimborso per spese di viaggio, vitto, alloggio, etc.) che previdenziale o assistenziale potrà essere preteso, essendo esclusa la possibilità di ogni eventuale integrazione a qualunque titolo del suddetto compenso.

Il pagamento, nei limiti delle prestazioni rese (individuata per mensilità o frazione di mese), avverrà in rate trimestrali posticipate.

#### E) TRATTAMENTO DATI PERSONALI:

Ai sensi di quanto previsto dal decreto legislativo 30 giugno 2003 n° 196 e s.m.i. i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dal Comune di Canicattì per le finalità di gestione della presente selezione e saranno trattati esclusivamente per tale scopo.

Il conferimento del consenso al trattamento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento dei requisiti di partecipazione e per l'esame del *curriculum*, pena l'esclusione.

Le medesime informazioni, con limitazioni ai dati essenziali, potranno essere comunicate ad altre amministrazioni pubbliche o istituti di credito ai fini previdenziali, assistenziali, assicurativi e retributivi relativamente al soggetto incaricato.

Titolare del trattamento è il Comune di Canicattì.

#### F) DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione, si farà riferimento alle vigenti disposizioni dei regolamenti comunali che disciplinano la relativa materia, nonché alle norme di legge in materia e alle pertinenti disposizioni della CIVIT.

La partecipazione alla procedura di cui alla presente selezione, comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nell'avviso di selezione.

L'amministrazione comunale si riserva la facoltà di prorogare o di riaprire i termini per la presentazione delle domande, sospendere, revocare, annullare o modificare in tutto o in parte il presente avviso in ragione di esigenze sopravvenute attualmente non valutabili né prevedibili, ovvero in applicazioni di leggi o di disposizioni delle autorità competenti in materia senza che gli interessati possano vantare diritti nei confronti del Comune di Canicattì.

Il presente avviso sarà pubblicato integralmente all'albo pretorio e sul sito internet istituzionale del Comune di Canicattì ([www.comune.canicatti.ag.it](http://www.comune.canicatti.ag.it)).

Ulteriori informazioni potranno essere richieste al dirigente la Direzione AA.GG. dott. Angelo LICATA - tel. 0922/734223.

Canicattì li



IL SINDACO  
F. g. Vincenzo CORBO -