



CITTA' di CANICATTI'
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)
Segretario Generale

Immediatamente esecutiva



NO

Seduta del Giorno 85 N. 07 GIU. 2019

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto Schema Piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021.

L'anno duemilaDICIANNOVE addì sette del mese di giugno alle ore 13.45 nel Comune di Canicatti e nel Palazzo di Città, si è riunita la Giunta Municipale sotto la Presidenza del Sindaco avv. Ettore Di Ventura con l'intervento dei seguenti componenti:

presenti n. 4 assenti n. 2

Cognome	Nome	PR.	AS
DI VENTURA	Ettore	<i>E. Di Ventura</i>	
MESSINA	Angelo		X
FARRAUTO	Katia	<i>Katia Farrauto</i>	
LALICATA	Davide		X
CORBO	Rosa Maria	<i>Rosa Maria Corbo</i>	
VELLA	Roberto	<i>Roberto Vella</i>	

Partecipa alla seduta il Segretario Generale del Comune, dott. Giovanni Panepinto.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta e Li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta del Segretario Generale, che di seguito si trascrive

Il Segretario Generale

Premesso che:

- con deliberazione della G.C. n°67 del 17 giugno 2010 è stato approvato il *“Programma Triennale (anni 2010-2012) del fabbisogno del personale e piano annuale (anno 2010) delle assunzioni”*;

- con deliberazione della G.C. n°76 del 27 giugno 2018 si è proceduto alla *“Ricognizione e rideterminazione della dotazione organico e organigramma del Comune”*, prevedendo un fabbisogno effettivo di risorse umane necessario allo svolgimento dei fini istituzionali, propri dell'Ente, pari a n°270 dipendenti di cui:

- dirigenti n°5
- dipendenti cat. D n°55
- dipendenti cat. C n°125
- dipendenti cat. B n°50
- dipendenti cat. A n°35

- con deliberazione della G.C. n°72 del 20 maggio 2019 si è proceduto tra l'altro, a modificare la *“Struttura Organizzativa del Comune. Modifica ed integrazione deliberazione comunale n°76 del 27/06/2018”*, relativamente alle UOC e agli uffici;

- con deliberazione della C.C. N°22 30 marzo 2019 è stato approvato il *“Piano di Riequilibrio finanziario, ai sensi e per gli effetti dell'art. 243-quater del Testo Unico Enti Locali”*;

- il numero di personale in servizio alla data del 30 aprile 2019 risulta pari a n°216 unità di cui:

- dirigenti n°2
- dipendenti cat. D n°35
- dipendenti cat. C n°116
- dipendenti cat. B n°43
- dipendenti cat. A n°20

precisando che sono in servizio n°110 unità a part-time a 21 ore e n°1 unità a 18 ore settimanali pari a n°65 dipendenti a 36 ore settimanali;

- il Ministero dell'Interno, in data 10 aprile 2017, con proprio Decreto ha stabilito i *“Rapporti medi dipendenti-popolazione per il triennio 2017-2019”*, in attuazione di quanto previsto dall'art. 263, comma 2 del TUEL, per classe demografica, validi per gli enti che hanno dichiarato il dissesto e per quelli che hanno fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, ai sensi dell'art. 243 bis, comma 8, lett. g) del Testo Unico Enti Locali;

- l'ufficio VII Affari degli Enti Locali del Ministero dell'Interno ha diramato la circolare prot. 6301 del 24/04/2017, relativa ai rapporti medi dipendenti popolazione;

- il Comune di Canicattì al 31 dicembre 2018, registrava una popolazione residente pari a n°35778, rientrando nella fascia demografica da 20.000 a 59.999 abitanti;

- il rapporto medio dipendenti-popolazione è pari a 1/146, ovvero un dipendente ogni 146 abitanti;

- la dotazione organica dovrebbe prevedere n°245 dipendenti;

- il numero di dipendenti in servizio, come indicato è pari a n°216, pertanto viene ampiamente rispettato il parametro fissato per i comuni in riequilibrio finanziario pluriennale;

- non esiste eccedenza nella dotazione organica e non c'è quindi personale in soprannumero, non è necessario, attivare misure volte a ridurre la consistenza del personale e la relativa spesa;

- il Segretario Generale con nota prot. n°22405 del 27/05/2019 inviata alla Titolare della P.O. n°2 Servizi Finanziari e programmazione, dott.ssa Carmela Meli, al Titolare della P.O. Affari Generali dott. Paolo Adamo ed al Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane rag. Vincenzo Giardina, ha chiesto i dati sulle unità lavorative cessate dal 2011 al 31/12/2018 e le unità cessate per l'anno 2019 e le previsioni di riduzione della spesa per il personale per gli anni 2019-2020 e 2021;

- il dott. Paolo Adamo ed il sig. Vincenzo Giardina con nota prot. n°23742 del 4/06/2019 hanno trasmesso i dati richiesti, di seguito riportati:

Cessazioni Anno 2011 - n°4 dipendenti

N	Categoria	Profilo Professionale	Data cessazione	Cognome Nome	Causa
1	A1	Addetto ai servizi Ausiliari Part-time	25/10/2011	Safonte Francesco	Dimissioni
1	B3	Operatore Prof. Servizi tecnici	31/12/2011	Cilia Diego	Pensionamento
1	C3	Istruttore Amm.vo Contabile	30/06/2011	Mirabile Agnese	Pensionamento
1	D6	Funzionario Amm.vo Contabile	31/12/2011	Guadagnino Maria Teresa	Pensionamento

Cessazioni Anno 2012- n°17

N	Categoria	Profilo Professionale	Data cessazione	Cognome Nome	Causa
1	A1	Addetto ai servizi Ausiliari Part time	29/02/2012	Di Rosa Francesco	Pensionamento
1	A5	Addetto ai servizi Ausiliari	02/12/2012	Giardina Carmelo	Pensionamento
1	A5	Addetto ai servizi Ausiliari	31/05/2012	Venturella Giovana	Pensionamento
1	B3	Operatore Prof. Serv. Amm.vi informatici	29/02/2012	Di Fede Calogero	Pensionamento
1	B3	Operatore Prof. Serv. Amm.vi informatici	30/09/2012	Mura Giancarlo	Pensionamento
1	B3	Operatore Prof. Serv. Amm.vi informatici	30/10/2012	Farruggio Agostino	Pensionamento
1	B3	Operatore Prof. Serv. Amm.vi informatici	30/11/2012	La Cola Salvatore	Pensionamento
1	C3	Istruttore Amm.vo Contabile	30/04/2012	Alaimo Angela	Pensionamento
1	C3	Istruttore Amm.vo Contabile	30/09/2012	Bordonaro Michelangelo	Pensionamento
1	C5	Istruttore di vigilanza	30/09/2012	Curto Antonio	Pensionamento
1	C5	Istruttore di vigilanza	30/12/2012	Pontillo Calogero	Pensionamento
1	D3	Funzionario Amministrativo	31/08/2012	Lattuca Giuseppa	Pensionamento
1	D3	Funzionario Amministrativo	16/10/2012	Lo Manto Gioachino	Pensionamento
1	D3	Funzionario Amministrativo	30/12/2012	Venturella Marianna	Pensionamento
1	D3	Funzionario Amministrativo	31/12/2012	FarruggioFilippa	Pensionamento
1	D3	Funzionario Amministrativo	31/12/2012	Avarello Maria	Pensionamento
1	D5	Istruttore Amm.vo Contabile	30/11/2012	Garlisi salvatore	Pensionamento

Cessazioni Anno 2013 – n°4 dipendenti

N	Categoria	Profilo Professionale	Data cessazione	Cognome Nome	Causa
1	B3	Operatore Prof. Servizi tecnici e mobilità	30/03/2013	Girgenti Angelo	Pensionamento
1	B3	Operatore Prof. Servizi tecnici e mobilità	31/05/2013	Comparato Ignazio	Pensionamento
1	C3	Istruttore Amm.vo Contabile	31/07/2013	Marchese Ragona Ersilia	Pensionamento

1	C3	Istruttore Amm.vo Contabile	18/12/2013	Geremia Calogero	Pensionamento
---	----	-----------------------------	------------	------------------	---------------

Cessazioni Anno 2014 – n°9 dipendenti

N	Categoria	Profilo Professionale	Data cessazione	Cognome Nome	Causa
1	A1.	Addetto ai servizi Ausiliari Part-time	31/08/2014	Ferro Pietro	Pensionamento
1	A3	Addetto ai servizi Ausiliari	30/04/2014	Costanza Angelo	Pensionamento
1	A5	Addetto ai servizi Ausiliari	30/10/2014	Vizzini Carmela	Pensionamento
1	B3	Operatore Prof. Servizi tecnici e mobilità	31/03/2014	Messina Salvatore	Pensionamento
1	C1	Istruttore Amm.vo Contabile Part time	30/12/2014	Disca Giuseppa	Mobilità
1	C5	Istruttore di vigilanza	02/01/2014	Rosselli Angelo	Dimissioni
1	D3	Funzionario Amministrativo	30/06/2014	Insalaco Giuseppa	Pensionamento
1	D3	Funzionario Amministrativo	30/06/2014	Taibbi Domenica	Pensionamento
1	D3	Funzionario Amministrativo	29/12/2014	Greco Giovanni	Pensionamento

Cessazioni Anno 2015 - n°9 dipendenti

N	Categoria	Profilo Professionale	Data cessazione	Cognome Nome	Causa
1	A5	Addetto ai servizi Ausiliari	31/10/2015	Lalomia Salvatore	Pensionamento
1	C3	Istruttore Amm.vo Contabile	31/05/2015	Mulone Maria Ausilia	Pensionamento
1	C3	Istruttore Amm.vo Contabile	30/11/2015	Vietti Vincenzo	Pensionamento
1	C5	Istruttore Amm.vo Contabile	30/06/2015	Favata Gioacchino	Pensionamento
1	D3	Funzionario Tecnico	19/07/2015	Marino Francesco	Decesso
1	D6	Funzionario Architetto	30/09/2015	Munna Luigi	Pensionamento
1	D6	Funzionario Ingegnere	31/03/2015	Paci Giuseppe	Pensionamento
1	D6	Funzionario Amm.vo Contabile	30/10/2015	La valle Maria	Pensionamento
1	D3	Funzionario Amm.vo Contabile	31/12/2015	Carlino Giovanna	Pensionamento

Cessazioni Anno 2016 - n°10 dipendenti

N	Categoria	Profilo Professionale	Data cessazione	Cognome Nome	Causa
1	B3	Operatore Prof. Servizi tecnici e mobilità	31/07/2016	Miccichè Calogero	Pensionamento
1	B3	Operatore Prof. Serv. Amm.vi informatici	30/09/2016	Di Naro Pietro	Pensionamento
1	B3	Operatore Prof. Servizi tecnici e mobilità	10/11/2016	Livatino Giuseppe	Decesso
1	B3	Operatore Prof. Servizi tecnici e mobilità	30/11/2016	Sgammeglia Giuseppe	Decesso

1	D3	Funzionario di P.M.	06/07/2016	Li Calzi Vincenzo	Pensionamento
1	D3	Funzionario Amm.vo Contabile	31/08/2016	Amone Giovanna	Pensionamento
1	D3	Funzionario Amm.vo Contabile	31/08/16	Barnabà Giuseppe	Pensionamento
1	D3	Funzionario Amm.vo Contabile	31/08/16	Puleri Diego	Pensionamento
1	D3	Funzionario Amm.vo Contabile	30/11/2016	Puma Angelo	Pensionamento
1	D5	Funzionario Amm.vo Contabile	30/11/2016	Insalaco Gaetano	Pensionamento

Cessazioni Anno 2017 – n°12 dipendenti

N	Categoria	Profilo Professionale	Data cessazione	Cognome Nome	Causa
1	A5	Addetto ai servizi Ausiliari	31/01/2017	Tiranno Giovanni	Pensionamento
1	A5	Addetto ai servizi Ausiliari	15/08/2017	Lupo Pasquale	Decesso
1	A5	Addetto ai servizi Ausiliari	31/08/2017	Sgroi Isabella	Pensionamento
1	C1	Istruttore Amm.vo Contabile Part-time	30/04/2017	Giarratana Antonia	Pensionamento
1	C3	Istruttore Amm.vo Contabile	31/01/2017	Milazzo Vincenzo	Pensionamento
1	C3	Istruttore Amm.vo Contabile	31/01/2017	Lalicata Rita Leonarda	Pensionamento
1	C3	Istruttore Amm.vo Contabile	31/01/2017	Buccheri Lorenzo	Pensionamento
1	C5	Istruttore di Vigilanza	31/08/2017	Insalaco Antonio	Pensionamento
1	C5	Istruttore di Vigilanza	30/11/2017	La Mantia Gioachino	Pensionamento
1	D3	Funzionario Tecnico	31/01/2017	Cuva Vincenzo Angelo	Pensionamento
1	D3	Funzionario Amm.vo Contabile	28/02/2017	Monterosso Luigi	Pensionamento
1	D3	Avvocato	06/08/2017	Lo Cascio Livia	Mobilità

Cessazioni Anno 2018 – n°14 dipendenti

N	Categoria	Profilo Professionale	Data cessazione	Cognome Nome	Causa
1	A1	Addetto ai servizi Ausiliari Part time	31/01/2018	Filicicchia Antonino	Pensionamento
1	A5	Addetto ai servizi Ausiliari	31/01/2018	Didato Rosario	Pensionamento
1	A5	Addetto ai servizi Ausiliari	26/08/2018	Gatto Pietro	Decesso
1	A5	Addetto ai servizi Ausiliari	31/10/2018	Di Miceli Gioachino	Pensionamento
1	B3	Operatore Prof. Servizi tecnici e mobilità	30/04/2018	Anello Desiderio	Pensionamento
1	B3	Operatore Prof. Servizi tecnici e mobilità	30/04/2018	Ferraguto Serafina	Pensionamento
1	C5	Istruttore Amm.vo Contabile	31/01/2018	Greco Maria	Pensionamento
1	C5	Istruttore di vigilanza	30/09/2018	Giuliana Sergio	Pensionamento

1	D3	Funzionario amm.vo contabile	31/01/2018	Rizzo Giuseppa Aurora	Pensionamento
1	D3	Funzionario amm.vo contabile	31/05/2018	Cali Salvatore	Pensionamento
1	D3	Funzionario tecnico	19/07/2018	Curto Pancrazio	Decesso
1	D5	Funzionario amm.vo contabile	31/01/2018	Rinallo Angela	Pensionamento
1	D6	Funzionario amm.vo contabile	30/09/2018	Saieva Salvatore	Pensionamento
1	D3	Funzionario amm.vo contabile	31/12/2018	Di Falco Calogero	Pensionamento

Il personale cessato dal 2011 al 31/12/2018 è pari n°79 dipendenti;

Previsione Pensionamenti anno 2019 – n°14 dipendenti

N	Categoria	Profilo Professionale	Data cessazione	Cognome Nome	Causa
1	A5	Addetto ai servizi Ausiliari	30/09/2019	La Bella Giuseppe	Pensionamento
1	B1	Operatore Prof. Servizi tecnici e mobilità – part time	30/06/2019	Sacheli Anna	Pensionamento
1	B1	Operatore Prof. Servizi tecnici e mobilità – part time	31/07/2019	Mannarà Maria	Pensionamento
1	B1	Operatore Prof. Servizi tecnici e mobilità – part time	31/12/2019	Chiarazzo Maria Concetta	Pensionamento
1	B3	Op. Prof. dei servizi amm.vi e informatici	31/10/2019	Castellano Pasquale	Pensionamento
1	B3	Op. Prof. dei servizi amm.vi e informatici	31/12/2019	Cacciato Gioachino	Pensionamento
1	C3	Istruttore dei servizi amministrativi e contabili	31/12/2019	Di Natali Palma	Pensionamento
1	C5	Istruttore amministrativo	31/01/2019	Alù Diego	Pensionamento
1	C5	Istruttore amministrativo contabile	31/07/2019	Fulco Maria	Pensionamento
1	D3	Funzionario amministrativo contabile	31/07/2019	Guadagnino Santo	Pensionamento
1	D3	Funzionario amministrativo contabile	31/07/2019	Di Stefano Giuseppa	Pensionamento
1	D3	Funzionario amministrativo contabile	31/10/2019	Lentini Pio	Pensionamento
1	D5	Funzionario Tecnico	30/06/2019	Faldetta Giovanni	Pensionamento
1	D6	Funzionario architetto	31/12/2019	Carlino Salvatore	Pensionamento

Pensionamenti per raggiungimento limiti d'età anno 2020 – n°9 dipendenti

N	Categoria	Profilo Professionale	Data cessazione	Cognome Nome	Causa
1	A1	Addetto ai servizi ausiliari	30/06/2020	Lana Eleonora	Pensionamento
1	A1	Addetto ai servizi ausiliari	31/08/2020	Lazzaro Antonina	Pensionamento
1	A3	Addetto ai servizi ausiliari	30/04/2020	Bordonaro Vincenzo	Pensionamento
1	B1	Operatore tecnico elettricista	31/05/2020	Bruculeri Ignazio	Pensionamento

1	B3	Operatore Prof.le servizi tecnici e mob.	30/09/2020	Curto Calogero	Pensionamento
1	C3	Istruttore dei servizi amm.vi e contabili	30/04/2020	Fanara Eugenio	Pensionamento
1	C5	Istruttore vigilanza	31/01/2020	Bruno salvatore	Pensionamento
1	C5	Istruttore dei servizi amm.vi e contabili	30/06/2020	Quagliata Cesira	Pensionamento
1	D3	Funzionario di P.M.	31/08/2020	Mannara Salvatore	Pensionamento

Pensionamenti per raggiungimento limiti d'età anno 2021 – n°11 dipendenti

N	Categoria	Profilo Professionale	Data cessazione	Cognome Nome	Causa
1	A5	Addetto ai servizi ausiliari	31/01/2021	Alioto Fancesco	Pensionamento
1	A5	Addetto ai servizi ausiliari	31/03/2021	Alaimo Carmelo(1954)	Pensionamento
1	A5	Addetto ai servizi ausiliari	30/11/2021	Calà Giuseppe	Pensionamento
1	B5	Istruttore servizi amministrativi e contabili	31/10/2021	Bonaccorso Giovanna Rita	Pensionamento
1	C3	Istruttore servizi amministrativi e contabili	30/09/2021	Vizzini Maria Venera	Pensionamento
1	C5	Istruttore di Vigilanza	31/07/2021	Ferraro Francesco	Pensionamento
1	D3	Funzionario amministrativo	31/07/2021	Pontillo Antonio(54)	Pensionamento
1	D3	Funzionario amministrativo	31/07/2021	Marchese Maria	Pensionamento
1	D3	Commissario di P.M.	30/09/2021	Lauricella Vincenzo	Pensionamento
1	D3	Funzionario amministrativo contabile	31/12/2021	Maccarrone Luigia	Pensionamento
1	D4	Commissario di P.M.	28/02/2021	La Vecchia Angelo	Pensionamento

- La dott.ssa Carmela Meli P.O. n°2 Servizi Finanziari con nota prot. n°23759 del 4/06/2019 ha trasmesso i dati richiesti;

- La riduzione della spesa per il personale cessato dal lavoro dal 2011 al 2018 è pari ad € 2.518.135,64;

- Le risorse assunzionali derivanti dai del personale cessato è il seguente:

Anno 2014:

In relazione al personale cessato dal servizio nel 2013 di n.4 dipendenti, sono stati quantificati risparmi di spesa su base annua pari a un ammontare complessivo di € 118.775,30 con una capacità assunzionale di € 71.265,18 pari al 60% della somma complessiva;

N	Categoria	Personale cessato	Data cessazione	Costo annuo	Capacità assunzionale 60%
1	B3	Operatore Prof. Servizi tecnici e mobilità	30/03/2013	28.007,56	16.804,54
1	B3	Operatore Prof. Servizi tecnici e mobilità	31/05/2013	28.007,56	16.804,54
1	C3	Istruttore Amm.vo Contabile	31/07/2013	31.380,09	18.828,05
1	C3	Istruttore Amm.vo Contabile	18/12/2013	31.380,09	18.828,05

€ 71.265,18

Anno 2015:

In relazione al personale cessato dal servizio nel 2014 di n.9 dipendenti, sono stati quantificati risparmi di spesa su base annua pari a un ammontare complessivo di € 259.608,20 con una capacità assunzionale di € 155.764,92 pari al 60% della somma complessiva;

N	Categoria	Personale cessato	Data cessazione	Costo annuo	Capacità assunzionale 60%
1	A1	Addetto ai servizi Ausiliari part-time	31/08/2014	14.600,95	8.760,57
1	A3	Addetto ai servizi Ausiliari	30/04/2014	25.883,22	15.529,93
1	A5	Addetto ai servizi Ausiliari	30/10/2014	26.864,37	16.118,62
1	B3	Operatore Prof. Servizi tecnici e mobilità	31/03/2014	28.007,56	16.804,54
1	C1	Istruttore Amm.vo Contabile part time	30/12/2014	17.415,48	10.449,29
1	C5	Istruttore di vigilanza	01/01/2014	35.043,03	21.025,82
2	D3	Funzionario Amministrativo	30/06/2014	74.529,06	47.717,44
1	D3	Funzionario Amministrativo	29/12/2014	37.264,53	22.358,72

€ 155.764,92

Anno 2016:

In relazione al personale cessato dal servizio nel 2015 di n.9 dipendenti, sono stati quantificati risparmi di spesa su base annua pari a un ammontare complessivo di € 327.453,93 con una capacità assunzionale di € 81.863,48 pari al 25% della somma complessiva;

N	Categoria	Personale cessato	Data cessazione	Costo annuo	Capacità assunzionale 25%
1	A5	Addetto ai servizi Ausiliari	31/10/2015	26.864,37	6.716,09
1	C3	Istruttore Amm.vo Contabile	31/05/2015	31.380,09	7.845,02
1	C3	Istruttore Amm.vo Contabile	30/11/2015	31.380,09	7.845,02
1	C5	Istruttore Amm.vo Contabile	30/06/2015	33.519,18	8.379,80
1	D3	Funzionario Tecnico	19/07/2015	37.264,53	9.316,13
1	D6	Funzionario Architetto	30/09/2015	43.260,38	10.815,10
1	D6	Funzionario Ingegnere	31/03/2015	43.260,38	10.815,10
1	D6	Funzionario Amm.vo Contabile	30/10/2015	43.260,38	10.815,10
1	D3	Funzionario Amm.vo Contabile	31/12/2015	37.264,53	9.316,13

€ 81.863,48

Anno 2017

In relazione al personale cessato dal servizio nel 2016 di n.10 dipendenti, sono stati quantificati risparmi di spesa su base annua pari a un ammontare complessivo di € 340.315,04 con una capacità assunzionale di € 255.236,28 pari al 75% della somma complessiva;

N	Categoria	Personale cessato	Data cessazione	Costo annuo	Capacità assunzionale 75%
1	B3	Operatore Prof. Servizi tecnici e mobilità	31/07/2016	28.127,04	21.095,28
1	B3	Operatore Prof. Serv. Amm.vi informatici	30/09/2016	28.127,04	21.095,28

1	B3	Operatore Prof. Servizi tecnici e mobilità	10/11/2016	28.127,04	21.095,28
1	B3	Operatore Prof. Servizi tecnici e mobilità	30/11/2016	28.127,04	21.095,28
1	D3	Funzionario di P.M.	06/07/2016	37.423,24	28.067,43
3	D3	Funzionario Amm.vo Contabile	31/08/2016	112.269,72	84.202,29
1	D3	Funzionario Amm.vo Contabile	30/11/2016	37.423,24	28.067,43
1	D5	Funzionario Amm.vo Contabile	30/11/2016	40.690,68	30.518,01

€ 255.236,28

Anno 2018

In relazione al personale cessato dal servizio nel 2017 di n.12 dipendenti, sono stati quantificati risparmi di spesa su base annua pari a un ammontare complessivo di € 343.333,96 con una capacità assunzionale di € 2857.500,48 pari al 75% della somma complessiva;

N	Categoria	Personale cessato	Data cessazione	Costo annuo	Capacità assunzionale 75%
1	A5	Addetto ai servizi Ausiliari	31/01/2017	27.210,33	20.407,75
1	A5	Addetto ai servizi Ausiliari	15/08/2017	27.210,33	20.407,75
1	A5	Addetto ai servizi Ausiliari	31/08/2017	27.210,33	20.407,75
1	C1	Istruttore Amm.vo Cont. Part-time	30/04/2017	17.639,14	13.229,36
3	C3	Istruttore Amm.vo Contabile	31/01/2017	95.354,73	71.516,05
1	C5	Istruttore di Vigilanza	31/08/2017	35.476,38	26.607,29
1	C5	Istruttore di Vigilanza	30/11/2017	35.476,38	26.607,29
1	D3	Funzionario Tecnico	31/01/2017	37.744,24	28.308,18
1	D3	Funzionario Amm.vo Cont.le	28/02/2017	37.744,24	28.308,18
1	D3	Avvocato	06/08/2017	37.744,24	28.308,18

€ 257.500,48

Anno 2019

In relazione al personale cessato dal servizio nel 2018, sono stati quantificati risparmi di spesa su base annua pari a un ammontare complessivo di € 461.353,72 dovuto al pensionamento di n°14 dipendenti con una capacità assunzionale di € 346.015,32 pari al 75% della somma complessiva;

N	Categoria	Personale cessato	Data cessazione	Costo annuo	Capacità assunzionale 75%
1	A1	Addetto ai servizi Ausiliari - Part time	31/01/2018	15.141,90	11.356,43
1	A5	Addetto ai servizi Ausiliari	31/01/2018	27.861,25	20.895,94
1	A5	Addetto ai servizi Ausiliari	26/08/2018	27.861,25	20.895,94
1	A5	Addetto ai servizi Ausiliari	31/10/2018	27.861,25	20.895,94
1	B3	Operatore Prof. Servizi tecnici e mobilità	30/04/2018	29.043,68	21.782,76
1	B3	Operatore Prof. Servizi amm.vi inform.ci	30/04/2018	29.043,68	21.782,76
1	C5	Istruttore Amm.vo Contabile	31/01/2018	34.763,95	26.072,96
1	C5	Istruttore di vigilanza	30/09/2018	36.287,80	27.215,86

1	D3	Funzionario amm.vo contabile	31/01/2018	36.648,40	27.486,30
1	D3	Funzionario amm.vo contabile	31/05/2018	36.648,40	27.486,30
1	D3	Funzionario tecnico	19/07/2018	36.648,40	27.486,30
1	D5	Funzionario amm.vo contabile	31/01/2018	42.024,62	31.518,47
1	D6	Funzionario amm.vo contabile	30/09/2018	44.870,74	33.653,06
1	D3	Funzionario amministrativo contabile	31/12/2018	36.648,40	27.486,30

€ 346.015,32

Dato atto che :

per l'anno 2020, in relazione al personale collocato a riposo nell'anno 2019, si quantificano risparmi di spesa su base annua pari a un ammontare complessivo di € 440.964,07 dovuto al pensionamento di n° 14 dipendenti con una capacità assunzionale di € 440.964,07 pari al 100% della somma complessiva;

N	Categoria	Personale cessato	Data cessazione	Costo annuo	Capacità assunzionale 100%
1	A5	Addetto ai servizi Ausiliari	30/09/2019	27.985,29	27.985,29
1	B1	Operatore Prof. Servizi tecnici e mobilità – part time	30/06/2019	16.120,60	16.120,60
1	B1	Operatore Prof. Servizi tecnici e mobilità – part time	31/07/2019	16.120,60	16.120,60
1	B1	Operatore Prof. Servizi tecnici e mobilità – part time	31/12/2019	16.120,60	16.120,60
1	B3	Op. Prof. dei servizi amm.vi e informatici	31/12/19	29.172,57	29.172,57
1	B3	Op. Prof. dei servizi amm.vi e informatici	31/10/2019	29.172,57	29.172,57
1	C3	Istruttore dei servizi amministrativi e contabili	31/12/2019	32.689,38	32.689,38
1	C5	Istruttore amministrativo	31/01/2019	34.918,84	34.918,84
1	C5	Istruttore amministrativo contabile	31/07/2019	34.918,84	34.918,84
1	D3	Funzionario amministrativo contabile	31/07/2019	38.820,53	38.820,53
1	D3	Funzionario amministrativo contabile	31/07/2019	38.820,53	38.820,53
1	D3	Funzionario amministrativo contabile	31/10/2019	38.820,53	38.820,53
1	D5	Funzionario Tecnico	30/06/2019	42.212,05	42.212,05
1	D6	Funzionario architetto	31/12/2019	45.071,14	45.071,14

€ 440.964,07

per l'anno 2021, in relazione al personale collocato a riposo nell'anno 2020, si quantificano risparmi di spesa su base annua pari a un ammontare complessivo di € 280.972,95 dovuto al pensionamento di n°9 dipendenti con una capacità assunzione di € 280.972,95 pari al 100% della somma complessiva;

N	Categoria	Personale cessato	Data cessazione	Costo annuo	Capacità assunzionale 100%
1	A1	Addetto ai servizi ausiliari part time	01/07/2020	15.245,61	15.245,61
1	A1	Addetto ai servizi ausiliari part time	01/09/2020	15.245,61	15.245,61
1	A3	Addetto ai servizi ausiliari part time	01/05/2020	27.026,34	27.026,34

I	B1	Operatore tecnico elettricista	01/06/2020	16.158,91	16.158,91
I	B3	Operatore Prof.le servizi tecnici e mob.	01/10/2020	29.241,99	29.241,99
I	C3	Istruttore dei servizi amm.vi e contabili	01/05/2020	32.767,35	32.767,35
I	C5	Istruttore vigilanza	01/02/2020	36.527,05	36.527,05
I	C5	Istruttore dei servizi amm.vi e contabili	01/07/2020	35.002,20	35.002,20
I	D3	Funzionario di P.M.	01/09/2020	40.437,07	40.437,07

€ 280.972,95

per l'anno 2022, in relazione al personale collocato a riposo nell'anno 2021, si quantificano risparmi di spesa su base annua pari a un ammontare complessivo di € 382.411,163 dovuto al pensionamento di n°10 dipendenti con una capacità assunzionale di € 382.411,16 pari al 100% della somma complessiva;

N	Categoria	Profilo Professionale	Data cessazione	Costo annuo	Capacità assunzionale 100%
1	A5	Addetto ai servizi ausiliari	31/01/2021	27.985,29	27.985,29
1	A5	Addetto ai servizi ausiliari	31/03/2021	27.985,29	27.985,29
1	A5	Addetto ai servizi ausiliari	30/11/2021	27.985,29	27.985,29
1	B5	Istruttore servizi amministrativi e contabili	31/10/2021	30.198,48	30.198,48
1	C3	Istruttore servizi amministrativi e contabili	30/09/2021	32.767,35	32.767,35
1	C5	Istruttore di Vigilanza	31/07/2021	36.527,05	36.527,05
1	D3	Funzionario amministrativo	31/07/2021	38.820,53	38.820,53
1	D3	Funzionario amministrativo	31/07/2021	38.820,53	38.820,53
1	D3	Commissario di P.M.	30/09/2021	40.437,07	40.437,07
1	D3	Funzionario amministrativo contabile	31/12/2021	38.820,53	38.820,53
1	D4	Commissario di P.M.	28/02/2021	42.063,75	42.063,75

€ 382.411,16

Rilevato che, in applicazione dell'art. 3 comma 5 del D.L. n°90/2014 convertito in legge così come novellato dall'art. 14 bis del D. Lgs. n°4/2019, convertito in legge n°26/2019 è consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle risorse assunzionali del quinquennio precedente;

Vista la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n°11786 del 22/02/2011;

Dato atto che ai sensi della vigente normativa, delle disposizioni del Ministero della Funzione Pubblica e dei diversi pronunciamenti della Corte dei Conti sono le seguenti percentuali, sui risparmi, derivanti dai cessati nell'anno precedente utilizzabili per le assunzioni:

Anno 2019 : 100% delle risorse derivanti dai cessati dell'anno 2018.
 Anno 2018 : 75% delle risorse derivanti dai cessati dell'anno 2017.
 Anno 2017 : 75% delle risorse derivanti dai cessati dell'anno 2016.
 Anno 2016 : 25% delle risorse derivanti dai cessati dell'anno 2015.
 Anno 2015 : 60% delle risorse derivanti dai cessati dell'anno 2014.
 Anno 2014 : 60% delle risorse derivanti dai cessati dell'anno 2013.

così come evidenziato nei prospetti qui riportati;

Considerato che questo Comune sottoposto a procedure di riequilibrio finanziario non potrà procedere alle assunzioni nei termini e per le disponibilità di budget sopra rappresentati ma deve attenersi ad ottemperare, alla, più volte richiamata Azione 8 del P.R.F.P. 2019/2038;

- i risparmi sulla spesa del personale sono quantificabili ad oggi per le previsioni di cessazioni negli anni 2019, 2020, 2021 come segue:

- anno 2019 € 461.353,72 (cessati nell'anno 2018);

- anno 2020 € 440.964,07 (cessati nell'anno 2019);

- anno 2021 € 280.972,95 (cessati nell'anno 2020);

Per l'anno 2022 € 382.411,16 (cessati nell'anno 2021);

A partire dal 1 gennaio 2022 si consoliderà un risparmio della spesa del personale per il triennio 2019/2021 pari ad € 1.183.290,74, cui si aggiungerà il risparmio dell'anno 2022 di € 382.411,16, pertanto, si avrà una riduzione delle spese del personale pari ad € 1.165.701,90.

A tale somma si dovranno sommare i risparmi di spesa del personale che si realizzeranno dal 2023 al 2039, per cui la previsione di riduzione della spesa di cui all'azione 8 del P.R.F.P. di € 9.884.275,94 sarà abbondantemente realizzata.

Dato atto che:

il Comune di Canicattì ha assolto gli obblighi di reclutamento del personale ex Legge n°68/1999 artt. 1 e 18, costituenti quota d'obbligo assumendo nel tempo le seguenti figure:

- n° 1 Architetto cat. D3;
- n°2 Assistenti sociali D1;
- n°1 Op. prof. dei servizi amministrativi ed informatici B1;
- sono in forza n°10 unità lavorative con disabilità L. 68/1999 art. 1 e n°1 categorie protette art. 18, vengono quindi rispettate le disposizioni ex Legge n°68/1999;

Considerato, inoltre, che:

- con deliberazione della Commissione Straordinaria n°281 del 20/12/2004 è stata disposta l'applicazione della misura di cui all'art. 25, comma 1 lett. b, della L.r. 29/12/2003 n°21, tesa alla stipula di contratti di diritto privato di durata quinquennale in favore dei soggetti già appartenenti al bacino dei lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Comune;

- con deliberazione della Commissione Straordinaria n°72 del 8/03/2005 è stata disposta l'applicazione della misura di stabilizzazione di n°8 lavoratori delle attività socialmente utili, destinatari del regime transitorio di cui al fondo nazionale per l'occupazione;

- con deliberazione della Giunta Comunale n°68 del 10/04/2007 si è proceduto all'applicazione delle misure di cui all'art. 1 comma 558 della Legge n°296/06, stabilizzazione definitiva personale assunto in forza delle deliberazioni sopra dette;

- con deliberazione della G.C. n° 8 del 25 gennaio 2019, si è proceduto alla "*Ricognizione annuale delle eccedenze del personale*", ai sensi dell'art. 33, commi 1 e 2 del Decreto Legislativo n°165 del 31 marzo 2001 e s.m.i. prendendo atto che per l'anno 2019 non è stata rilevata la sussistenza di situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o della riduzione finanziaria;

- con deliberazione della G.C. n°24 del 21 febbraio 2019 è stato approvato il "**Piano Triennale 2019/2021 della azioni positive in materia di pari opportunità**", ai sensi e per gli effetti dell'art. 8 de Decreto Legislativo n°198/2006;

- l'Azione 8 – Riduzione della spesa per il personale del Piano di Riequilibrio Finanziario, approvato con Delibera del C.C. n°70 dell'11/12/2018 e la Delibera del C.C. n°22 del 30/03/2019 prevede:

"con riguardo alla presente azione, facciamo presente che l'Ente ha sempre contenuto la spesa di personale entro il valore medio del triennio 2011-2013, come previsto dall'art. 1, comma 557, 557-bis, 555-ter, 557-quater. Della Legge n°296/06.

L'Ente ha già provveduto a rideterminare la propria dotazione organica e ad aggiornarla programmazione triennale del fabbisogno di personale e ad approvare il "Piano dei fabbisogni di personale" con delibera della Giunta Comunale n°71 del 17 agosto 2018.

L'azione attiene alle economie per spesa di personale e per la retribuzione accessoria correlate alle cessazioni obbligatorie previste nel biennio 2019-2020.

La spesa di personale è stata valutata secondo la programmazione dei pensionamenti a normativa vigente al 31 dicembre 2018 (limite di età) senza la contrattazione decentrata (anche se vi saranno variazioni a seguito della normativa approvata riguardo alla c.d. "quota 100).

Ne deriva che l'Ente provvederà a ridurre la spesa di personale rispetto al 2018 rispettivamente di Euro 166.307,60 nell'anno 2019, di Euro 520.779,24 nel 2020 e di Euro 510.954,95 nell'esercizio 2021 e a regime per gli anni successivi.

Secondo l'ipotesi contemplata nell'abito del Piano di Riequilibrio finanziario pluriennale, a decorrere dall'esercizio 2021 l'Ente potrà procedere al turnover del personale in misura pari al 50% delle cessazioni intervenute nel 2020. a decorrere dall'esercizio 2022 l'Ente potrà procedere al turnover del personale in misura pari al 100% delle cessazioni intervenute nel 2021.

Complessivamente nell'ambito del ventennio di riferimento la presente azione determinerà risparmi di spesa per Euro 9.884.275,94".

Rilevato che:

la spesa del personale nell'anno 2018 si ridurrà di € 461.353,72 per cessazioni dei dipendenti nell'anno 2019, per cui calcolando la previsione di cui all'Azione 8, per l'anno 2019 di "Ridurre la spesa....." di € 166.307,60 si determina una disponibilità di risorse pari ad € 295.046,12 per lo stesso esercizio 2019;

la previsione di cui all'Azione 8 del P.R.F.P. 2019/2038 di "Provvedere a ridurre la spesa di € 520.779,24 nel 2020 e di € 510.954,95 nell'esercizio 2021 e a regime per gli anni successivi...." sarà raggiunta e mantenuta.

Risparmi 2018 per l'anno 2019 € 461.353,71;

Risparmi 2019 per l'anno 2020 € 440.964,07;

Determinano nell'anno 2020 un risparmio pari ad € 912.317, 78.

Le cessazioni previste per il 2020 determineranno risparmi di spesa pari ad € 280.972,95. Secondo la più volte richiamata, Azione 8 del P.R.F.P. 2019/2038 di procedere al turnover del personale in misura pari al 50% delle cessazioni intervenute nel 2020 e quindi si potrà utilizzare il budget pari a € 140.486,47;

Atteso che il presente atto sarà inviato per la dovuta informazione alle OO. SS. ed alla RSU;

Visto il T.U.E.L. D.Lgs. n°267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. N°165/2001 e s.m.i.;

Visto l'OREL;

Acquisiti i pareri

PROPONE

- **di fare propria** la superiore premessa e di considerarla parte integrante e sostanziale del presente atto;

- **di dare atto che:**

sono in servizio alla data del 30/04/2019 n°216 dipendenti di cui:

- Dirigenti n°2;
- cat. D n°35;
- cat. C n°116;
- cat. B n°43;
- cat. A n°20;

dei n°211 dipendenti in servizio n°110 sono a 21 ore n°1 a 18 ore settimanali;

sono rispettati i parametri di cui al Decreto del Ministero dell'Interno del 10/04/2019 sui rapporti medi dipendenti-popolazione per il triennio 2017-2019 in attuazione di quanto previsto dall'art. 263, comma 2 del TUEL, per classe demografica, validi per gli enti che hanno dichiarato il dissesto e per quelli che hanno ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, ai sensi dell'art. 243 bis, comma 8, lett. g) del Testo Unico Enti Locali, pari a 1 dipendente ogni 146 abitanti e che per il Comune di Canicatti è di n° 245 dipendenti;

Rideterminare la dotazione organica, in misura pari a n. 245 unità, approvata con deliberazione di Giunta Municipale n. 76 il 27 gennaio 2018, che prevedeva un fabbisogno effettivo di personale pari a n. 270 unità come segue:

- Dirigenti n°5;
- cat. D n° 40;

- cat. C n°118;
 - cat. B n° 43;
 - cat. A n° 39
- totale n. 245 ;**

di dare atto inoltre che:

- il costo complessivo per il personale cessato dal servizio per gli anni 2011/2017 è pari ad Euro 2.046.781,92;
- l'ammontare della spesa del personale (comprensiva delle componenti escluse escluse) nel triennio 2011/2013 è pari ad € 9.100.553,93;
- il costo del personale per l'anno 2018, è stato pari ad € 6.861.712,96
- nel triennio 2019/2021 il Comune non è tenuto ad effettuare assunzioni di lavoratori appartenenti alla varie categorie protette di cui alla legge n. 68/1999;

Il personale in servizio è assunto tutto a tempo indeterminato, di cui n. 110 a 21 ore settimanali, e n. 1 a 18 ore, per cui non sussiste l'onere della cosiddetta stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del Decreto Legislativo n. 75/2017 s.m.i..

La programmazione del fabbisogno di personale è un documento dinamico che può essere integrato e/o modificato in funzione di nuove esigenze, di limitazioni, di nuovi vincoli derivanti dalla modifica del quadro normativo di riferimento vigente. Il Comune di Canicattì rispetto alle Previsioni del Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale 2019/20138 procederà a modificare ulteriormente la dotazione organica, l'organigramma e il funzionigramma per istituire l'UOC "**Ufficio Unico Entrate, canoni, tributi e riscossioni**", nell'ambito della Direzione II Servizi Finanziari, Tributi, Gestione del patrimonio Beni confiscati ed Enti partecipati;

- il costo complessivo del personale cessato dal servizio per l'anno 2018 è pari ad Euro 461.353,72;
- il costo complessivo del personale che cesserà dal servizio nell'anno 2019 è pari ad Euro 440.964,07;
- il costo complessivo del personale che cesserà dal servizio nell'anno 2020 è pari ad € 280.972,95;

Di dare atto, infine che:

L'azione 8 "Riduzione di P.R.F.P. stabilisce, tra l'altro, che:

1. che l'Ente provvederà a ridurre la spesa di personale rispetto al 2019 rispettivamente di Euro 166.307,60 nell'anno 2019, di Euro 520.779,24 nel 2020 e di Euro 510.954,95 nell'esercizio 2021 e a regime per gli anni successivi;
2. a decorre dall'esercizio 2021 il comune potrà procedere al turnover del personale in misura pari al 50% delle cessazioni intervenute nel 2020;
3. a decorrere dall'esercizio 2022 l'Ente potrà procedere al turnover del personale in misura pari al 100% delle cessazioni nel 2021.

L'azione 8 del P.R.F.P. prevede risparmi di spesa, nei venti anni di riferimento, 2019/2038, per il personale pari ad Euro 9.884.275,94;

Nell'anno 2019 si produce una riduzione della spesa per il personale pari ad € 461.353,72 per cui calcolando la previsione di risparmio dell'Azione 8 del P.R.F.P. di € 166.307,60 si determina una disponibilità di risorse pari ad € 295.046,12

Nell'anno 2019 non si potrà procedere ad alcuna assunzione come espressamente previsto dall'Azione 8 del P.R.F.P.

Nell'anno 2020 non si potrà procedere ad alcuna assunzione come espressamente previsto dall'Azione 8 del P.R.F.P.

Nell'anno 2021 l'Ente potrà procedere al turnover del personale in misura pari al 50% delle cessazioni intervenute nel 2020 che si quantificano in € 280.972,95 – 50% = € 140.486,47.

- vengono rispettate le previsioni del Piano di riequilibrio finanziario approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 30 marzo 2019;

Di reclutare nell'anno 2021 ai sensi dell'art. 35 del T.U.P.I. (d.lgs. n°165/2001) mediante concorso pubblico per titoli ed esami delle figure professionali di seguito indicate a tempo indeterminato e pieno, riservando il 50% al personale interno, in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno, ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del T.U.P.I.:

- n°1 cat. D istruttore direttivo tecnico € 32.612,92;
- n°1 cat. D istruttore direttivo contabile € 32.612,92;

- n°1 cat. D istruttore direttivo informatico € 32.612,92;
- n°1 cat. D assistente sociale € 32.612,92;

Per tale procedura di reclutamento verranno utilizzate risorse assunzionali pari ad € 130.451,68 con conseguenti resti pari ad € 10.034,79;

- **di trasmettere** il presente piano triennale del fabbisogno, al collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art.19 comma 8 della legge 448/2001 per il previsto parere, prima dell'inserimento nel DUP;
- **di procedere** ad informare dell'adozione del presente documento programmatico le OO.SS e la R.S.U. a cura del responsabile del personale, rag. Vincenzo Giardina;
- **di trasmettere** il presente documento, una volta ottenuto il parere del Collegio dei Revisori, alla P.O. Servizio Finanziario, al Dirigente dott. Licata e alle P.O. incaricate ed inoltre al Presidente del Consiglio Comunale, alla competente commissione consiliare per averne contezza.

Canicatti li 07 GIU. 2019

Il Segretario Generale
Panepinto

Visti i pareri ex art. 49 D. Lgs n° 267/2000, recepito dalla L.R. n° 30 del 2000 favorevolmente espressi, in ordine a:

Alla **Regolarità Tecnica**
Li

Il Segretario Generale
Panepinto

Alla **Regolarità Contabile**
Li

Il Responsabile P.O. n. 3
dott.ssa Meli



LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione formulata dal Segretario generale dott. Panepinto che qui si intende integralmente richiamata e trascritta;

RITENUTO di doversi deliberare in merito;

ACCERTATO che detta proposta è corredata dai prescritti pareri dalla vigente normativa;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Approvare in ogni sua parte la superiore proposta di deliberazione che qui si intende integralmente richiamata e trascritta

Dichiarare la presente immediatamente eseguibile

L'Assessore Anziano

Velle P.O.

Il Sindaco
avv. Ettore Di Ventura

Ettore Di Ventura

Il Segretario Generale
Dott. Giovanni Panepinto

Giovanni Panepinto

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'Ufficio:

ATTESTA

Che la presente Deliberazione, in applicazione della legge regionale n° 44 del 03 Dicembre 1991, è pubblicata all'Albo pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 12 GIU. 2019 al 26 GIU. 2019 come previsto dall'art. 11 a seguito degli adempimenti sopra attestati.

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO _____ DECORSI 10 GIORNI DALLA PUBBLICAZIONE.

E' STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

U.O.C. Segreteria

Il Segretario Generale

Giovanni Panepinto

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Canicattì li _____

Esecutiva il 7.6.2019, ai sensi art. 12 - comma 1 - L. R. 03/12/1911 n° 44.

Dalla Residenza Municipale 7.6.2019

Il Segretario Generale
(Dott. Giovanni Panepinto)

Giovanni Panepinto