CITTÀ DI CANICATTÌ

(Libero Consorzio Comunale Di Agrigento)

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. SETTORIALE	**38**	**N. GENERALE**	**187**
Data di registrazione	**18/02/2022**	**Data di registrazione**	**18/02/2022**

Responsabile P. O. n. 6 "Servizi socio Assistenziali, Pubbliche Istruzione,Servizi Culturali, Sport e Grandi Eventi"

OGGETTO:	PIANO DI ATTUAZIONE LOCALE (PAL) A VALERE SULLE RISORSE DELLA QUOTA SERVIZI DEL FONDO POVERTA' ANNUALITÀ 2019 - LIQUIDAZIONE SOMME PERIODO DAL 01 FEBBRAIO 2022 AL 28 FEBBRAIO 2022 A N. 13 ASSISTENTI SOCIALI – CASE MANAGER E N. 1 COORDINATORE CON FUNZIONE DI SUPPORTO AMMINISTRATIVO. CUP: H81B21002990001.

Il responsabile del procedimento Vito Francolino Coordinatore Pon Inclusione/PaIs con funzione di supporto amministrativo, sottopone alla Dott.ssa Angela Carrubba, Responsabile della P.O. n.6 ad interim, la seguente proposta di determinazione:

PREMESSO CHE

- l'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, con D.A n. 104/GAB del 18/11/2020 ha approvato il Piano di attuazione Locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2019) con l'allegato schema di Atto di programmazione territoriale per l'attuazione del "Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020;
- con nota prot. n. 38196 del 13/10/2020 della Direzione II Finanza e Tributi, veniva comunicato a questo Distretto l'accreditamento da parte del Ministero dell'Interno della somma complessiva di Euro 709.688,00 con la causale: "Fondo Povertà 2019 Quota Servizi cap. 3550 tit. 493 art.1" dettaglio provvisorio 0004766;
- con Determina dirigenziale n. 1658 del 11/12/2020, "Fondo Povertà accreditamento contributo da parte del Ministero dell'Interno anno 2019. Accertamento e impegno" si è provveduto all'individuazione del capitolo di accertamento n. 1714 denominato "Piano di Azione Locale Fondo Povertà" e al capitolo di spesa n. 1080 denominato "Piano di Azione Locale Fondo Povertà"- Missione 12 - Programma 4 – Titolo 1 – Macroaggregato 4, del bilancio comunale anno 2020;
- il Comitato dei Sindaci, con deliberazione n. 3 del 28/04/2021, ha approvato il Piano di attuazione Locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà - annualità 2019 del Distretto socio sanitario D3;

• con nota prot. n. 18837 del 06/05/2021, l'Assessorato delle Politiche sociali e del Lavoro - Dipartimento Famiglia e delle Politiche Sociali – Servizio 7, ha trasmesso il Parere di coerenza Quota Servizi Fondo Povertà 2019 relativo al Piano di Attuazione Locale (PAL) del Distretto Socio Sanitario D3;

• al progetto Quota Servizi Fondo Povertà - Piano di Attuazione Locale annualità 2019 del Distretto Socio Sanitario D3 – per la parte di progetto di competenza del Comune di Canicattì, capofila, è stato assegnato il CUP: H81B21002990001;

DATO ATTO che:

• con D.D. 185 del 12/02/2019 è stata autorizzata la stipula del contratto con gli Assistenti Sociali – Cat. D1: C. A. (mtr. 94237), P. M. (mtr. 94235), T. V., N. D. G. (mtr. 94238) , S. R. M.(mtr. 94236), C. M. (mtr. 94233) per
il periodo dal 01/02/2019 al 31/12/2019, con sottoscrizione dei rispettivi contratti in data 15/02/2019 per i dipendenti C. A. (mtr. 94237), P. M. (mtr. 94235), T. V., N. D. G. (mtr. 94238), S. R. M. (mtr. 94236) e 29/02/2019 per la dipendente C. M. (mtr. 94233);

•con D.D. n. 1319 del 06/11/2019 è stata autorizzata la stipula del contratto con gli Assistenti Sociali – Cat. D1: M. C. (mtr. 94246), Z. G. (mtr. 94247), C. M. F. (mtr. 94245), B. C. I. (mtr. 94244) per il periodo fino al 31/12/2019, con sottoscrizione dei rispettivi contratti in data 15/11/2019 per la dipendente B. C. I. (mtr. 94244) e 20/11/2019 per le dipendenti M. C. (mtr. 94246) , Z. G.(mtr. 94247), C. M. F. (mtr. 94245);

•con D.D. 1592 del 17/12/2019 è stata autorizzata la proroga dei contratti fino al 31/12/2020, con sottoscrizione in data 23/12/2019 per i dipendenti C. M. (mtr. 94233), M. C. (mtr. 94246), N. D. G. (mtr. 94238), P. M. (mtr. 94235), S. R. M. (mtr. 94236), Z. G. (mtr. 94247), in data 24/12/2019 per la dipendente C. A. (mtr. 94237), in data 30/12/2019 per la dipendente B. C. I. (mtr. 94244);

•la dipendente T. V. ha rinunciato alla proroga, cessando il rapporto di lavoro alla scadenza naturale del 31/12/2019;

•a seguito della rinuncia alla proroga della dipendente T. V., si è proceduto alla scorrimento della graduatoria di selezione e alla stipula del contratto fino al 31/12/2020 con l'Assistente Sociale – Cat. D1, D. C. (mtr. 94248), con sottoscrizione avvenuta in data 03/01/2020;

•con D.D. n. 54 del 20/01/2020 è stata autorizzata la stipula del contratto fino al 31/12/2020 con gli Assistenti Sociali – Cat. D1: M. R. (mtr. 94250), S. I. (mtr. 94254), M. S. M. (mtr. 94251), con sottoscrizione dei rispettivi contratti in data 13/01/2020 per le dipendenti M. R. (mtr. 94250) e M. S. M. (mtr. 94251) e 20/01/2020 per la dipendente S. I. (mtr. 94254);

•con D.D. 1531 del 24/11/2020 è stata autorizzata la stipula del contratto fino al 31/12/2020 con il Coordinatore – Cat. D1, F. C. (mtr. 94260), con sottoscrizione avvenuta in data 24/11/2020;

•che con D.D. n. 1720 del 18/12/2020 è stata autorizzata la proroga dei contratti fino al 28/02/2021, con sottoscrizione dei contratti di proroga in data 21/12/2020 per i dipendenti F. C. (mtr. 94260) e P. M. (mtr. 94235), in data 23/12/2020 per le dipendenti B. C. I. (mtr. 94244), C. M. (mtr. 94233), M. C. (mtr. 94246) , S. I. (mtr. 94254) e S. R. M. (mtr. 94236), in data 28/12/2020 per le dipendenti D. C. (mtr. 94248), M. R. (mtr. 94250), M. S. M. (mtr. 94251) e Z. G. (mtr. 94247), in data 29/12/2020 per i dipendenti C. A. (mtr. 94237), C. M. F. (mtr. 94245) e N. D. G. (mtr. 94238);

•che con D.D. n. 219 del 15/02/2021 è stata autorizzata la proroga dei contratti fino al 30/06/2021, con sottoscrizione dei contratti di proroga in data 16/02/2021 per i dipendenti B. C. I. (mtr. 94244), C. A. (mtr. 94237), C. M. F. (mtr. 94245), D. C. (mtr. 94248), F. C. (mtr. 94260), M. C. (mtr. 94246), M. R. (mtr. 94250), M. S. M. (mtr. 94251), N. D. G. (mtr. 94238), P. M. (mtr. 94235), S. I. (mtr. 94254), S. R. M. (mtr. 94236), Z. G. (mtr. 94247) e in data 23/02/2021 per la dipendente C. M. (mtr. 94233);

•per dare attuazione alla programmazione del PAL 2019, approvata con la richiamata Deliberazione del Comitato dei Sindaci n. 3 del 28/04/2021, in accordo con le linee guida per l'utilizzo delle risorse della QSFP annualità 2019, è stato previsto l'utilizzo del personale già impiegato nell'ambito del progetto PON Inclusione di cui all'Avviso 3/2016;

VISTA E RICHIAMATA la D.D. n. 1004 del 29/06/2021, con la quale, in esecuzione alla programmazione del PAL 2019:

•si è provveduto alla proroga contrattuale, fino al 30 giugno 2022 ai sottoelencati nr. 13 Assistenti sociali case-manager (Cat. D1), con costi a valere sulle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà (PAL) annualità 2019, **per complessive 30 ore settimanali** (di cui 26 ore da impiegare in attività di servizio sociale rivolte ai beneficiari RdC e n. 4 ore da impiegare in attività di Segretariato Sociale), come da programmazione approvata: B. C. I. (mtr. 94244), C. A. (mtr. 94237), C. M. (mtr. 94233), C. M. F. (mtr. 94245), D. C. (mtr. 94248), M. C. (mtr. 94246), M. R. (mtr. 94250), M. S. M. (mtr. 94251), N. D. G. (mtr. 94238), P. M. (mtr. 94235), S. I. (mtr. 94254), S. R. M. (mtr. 94236), Z. G. (mtr. 94247), con sottoscrizione del contratto di proroga in data 30/06/2021;

•si è provveduto altresì, alla proroga contrattuale, fino al 30 giugno 2022 del Coordinatore (Cat D1) con funzione di supporto amministrativo all'azione progettuale, F. C. (mtr. 94260), per **complessive 26 ore settimanali**, con costi a valere sulle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà (PAL) annualità 2019, con sottoscrizione del contratto di proroga in data 30/06/2021;

DATO ATTO che:

- il suddetto progetto prevede la copertura finanziaria per le attività del suddetto personale giusta parere di coerenza reso con nota prot. n. 18837 del 06/05/2021 dall'Assessorato delle Politiche sociali e del Lavoro - Dipartimento Famiglia e delle Politiche Sociali – Servizio 7;
- che al suddetto personale si applica il CCNL — Comparto Funzioni Locali stipulato il 21 maggio 2018 ed in particolare, relativamente al trattamento economico, quanto previsto dall'art. 51 dello stesso, in relazione alla categoria di appartenenza e rapportato alle ore settimanali assegnate, come da prospetto di calcolo allegato alla presente sub lettera "B" per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO che sussistono le condizioni tutte per poter procedere alla liquidazione del compenso per il periodo dal **01 Febbraio 2022 al 28 Febbraio 2022**, oltre gli oneri previdenziali ed assistenziali (34,17%) ed IRAP (8,50%) a carico dell'Ente, a ciascuno dei suddetti dipendenti;

VERIFICATO che la somma complessiva necessaria, pari ad **€ 22.452,18** oltre gli oneri previdenziali ed assistenziali (34,17%) ed IRAP (8,50%) a carico dell'Ente, è compresa nei limiti dell'ammontare dell'impegno di spesa **n. 784/2021** assunto con D.D. 2128 del 31/12/2021, sul capitolo n. 1080, denominato "Piano di Azione Locale Fondo Povertà" - Missione 12 - Programma 4 – Titolo 1 – Macroaggregato 4;

ATTESO che tutta la documentazione di riferimento è conforme, sia formalmente che sostanzialmente alle disposizioni di legge;

VALUTATO e quindi dichiarato che esistono i presupposti di fatto e di diritto;

VISTO l'art. 23 del vigente Regolamento di Contabilità, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n° 83 del 30.11.2005;

VISTO l'art. 51 della Legge n° 142/90 e successive modifiche ed integrazioni, così come recepito dalla L. R. n° 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il T.U.E.L., approvato con D.Lgs. n° 267 del 18.08.2000;

VISTA la Legge n° 30 del 23.12.2000, che detta nuove norme sull'Ordinamento degli Enti Locali;

RAVVISATA a tal riguardo, la competenza del Responsabile della P.O. n. 6 ad adottare il presente atto, ai sensi degli artt. 13-14-15 del C.C.N.L. del 21.05.2018 e degli artt. 10 e 18 del Testo Unico delle norme regolamentari per il personale dipendente del Comune di Canicattì, approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 37 del 13.04.2018.

PROPONE

APPROVARE, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n.7 del 21 Maggio 2019, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo.

LIQUIDARE, ai sensi dell'art. 184 del D. Legislativo n. 267/2000, come da C.C.N.L. vigente e secondo il prospetto allegato sub lettera "B"**, il** compenso per il periodo **dal 01 Febbraio 2022 al 28 Febbraio 2022**, oltre agli oneri previdenziali ed assistenziali (34,17%) ed IRAP (8,50%) a carico dell'Ente, ai seguenti dipendenti già indicati in premessa B. C. I. (mtr. 94244 - cat. D1, per 30 ore settimanali), C. A. (mtr. 94237 - cat. D1, per 30 ore settimanali), C. M. (mtr. 94233 - cat. D1, per 30 ore settimanali), C. M. F. (mtr. 94245 - cat. D1, per 30 ore settimanali), D. C. (mtr. 94248 - cat. D1, per 30 ore settimanali), F. C. (mtr. 94260 -cat. D1, per 26 ore settimanali), M. C. (mtr. 94246 - cat. D1, per 30 ore settimanali), M. R. (mtr. 94250 - cat. D1, per 30 ore settimanali), M. S. M. (mtr. 94251 - cat. D1, per 30 ore settimanali), N. D. G. (mtr. 94238 - cat. D1, per 30 ore settimanali), P. M. (mtr. 94235 - cat. D1, per 30 ore settimanali), S. I. (mtr. 94254 - cat. D1, per 30 ore settimanali), S. R. M. (mtr. 94236 - cat. D1, per 30 ore settimanali), Z. G. (mtr. 94247 - cat. D1, per 30 ore settimanali);

DARE MANDATO al Servizio Finanziario di emettere i relativi mandati di pagamento, oltre agli oneri previdenziali ed assistenziali, per il periodo dal **01 Febbraio 2022 al 28 Febbraio 2022**, a favore dei dipendenti sopra elencati;

PRELEVARE dall'impegno **n. 784/2021 assunto con D.D. 2128 del 31/12/2021**, la somma complessiva di **€ 22.452,18** oltre gli oneri previdenziali ed assistenziali (34,17%) ed IRAP (8,50%) a carico dell'Ente, dal capitolo n. 1080, denominato "Piano di Azione Locale Fondo Povertà" - Missione 12 - Programma 4 – Titolo 1 – Macroaggregato 4;

ATTESTARE la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147-bis del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i.

IL RESPONSABILE DELLA P.O. N. 6 AD INTERIM

RICHIAMATO l'incarico di Responsabile ad Interim della P.O. n. 6, conferito con giusta Determinazione del Segretario Generale n. 27 del 19.01.2022, legittimata, pertanto, a emanare il presente provvedimento non

sussistendo, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

NOMINA, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 7/2019, tenuto conto della qualifica professionale posseduta e dalla categoria di appartenenza, Responsabile del Procedimento, il dipendente Vito Francolino;

VISTA la proposta di pari oggetto, formulata dal suddetto Responsabile, che si allega alla presente per costituire parte integrante e sostanziale;

CONDIVISE le motivazioni di fatto e di diritto e il dispositivo, così come riportati nella proposta allegata, che tengono conto delle direttive in merito impartite;

RITENUTO di provvedere in merito, accogliendo la suddetta proposta;

RAVVISATA a tal riguardo la propria competenza ad adottare il presente atto, ai sensi degli artt. 13-14-15 del C.C.N.L. del 21.05.2018 e degli artt. 10 e 18 del Testo Unico delle norme regolamentari per il personale dipendente del Comune di Canicattì, approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 37 del 13.04.2018;

DETERMINA

APPROVARE, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n.7 del 21 Maggio 2019, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo.

LIQUIDARE, ai sensi dell'art. 184 del D. Legislativo n. 267/2000, come da C.C.N.L. vigente e secondo il prospetto allegato sub lettera "B"**, il** compenso per il periodo **dal 01 Febbraio 2022 al 28 Febbraio 2022**, oltre agli oneri previdenziali ed assistenziali (34,17%) ed IRAP (8,50%) a carico dell'Ente, ai seguenti dipendenti già indicati in premessa B. C. I. (mtr. 94244 - cat. D1, per 30 ore settimanali), C. A. (mtr. 94237 - cat. D1, per 30 ore settimanali), C. M. (mtr. 94233 - cat. D1, per 30 ore settimanali), C. M. F. (mtr. 94245 - cat. D1, per 30 ore settimanali), D. C. (mtr. 94248 - cat. D1, per 30 ore settimanali), F. C. (mtr. 94260 -cat. D1, per 26 ore settimanali), M. C. (mtr. 94246 - cat. D1, per 30 ore settimanali), M. R. (mtr. 94250 - cat. D1, per 30 ore settimanali), M. S. M. (mtr. 94251 - cat. D1, per 30 ore settimanali), N. D. G. (mtr. 94238 - cat. D1, per 30 ore settimanali), P. M. (mtr. 94235 - cat. D1, per 30 ore settimanali), S. I. (mtr. 94254 - cat. D1, per 30 ore settimanali), S. R. M. (mtr. 94236 - cat. D1, per 30 ore settimanali), Z. G. (mtr. 94247 - cat. D1, per 30 ore settimanali);

DARE MANDATO al Servizio Finanziario di emettere i relativi mandati di pagamento, oltre agli oneri previdenziali ed assistenziali, per il periodo **dal 01 Febbraio 2022 al 28 Febbraio 2022**, a favore dei dipendenti sopra elencati;

PRELEVARE dall'impegno **n. 784/2021 assunto con D.D. 2128 del 31/12/2021**, la somma complessiva di **€ 22.452,18** oltre gli oneri previdenziali ed assistenziali (34,17%) ed IRAP (8,50%) a carico dell'Ente, dal capitolo n. 1080, denominato "Piano di Azione Locale Fondo Povertà" - Missione 12 - Programma 4 – Titolo 1 – Macroaggregato 4;

ATTESTARE la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147-bis del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i.

FORNITORE	IMPEGNO	IMPORTO

	784/2021	€ 22.452,18

Il Responsabile del Procedimento
Vito Francolino

Funzionario Posizione Organizzativa n. 7
CARRUBBA ANGELA / InfoCamere S.C.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)