



CITTÀ DI CANICATTÌ
(Libero Consorzio Comunale Di Agrigento)

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. SETTORIALE
Data di registrazione

159
12/05/2022

N. GENERALE
Data di registrazione

636
12/05/2022

Responsabile P. O. n. 6 "Servizi socio Assistenziali, Pubbliche Istruzione, Servizi Culturali, Sport e Grandi Eventi"

OGGETTO:

AVVISO 1/2019 - PAIS CONVENZIONE N. AV1-315 DEL 26.05.2021 PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE (PON) "INCLUSIONE", POTENZIAMENTO ORARIO A N. 1 COORDINATORE CON FUNZIONE DI SUPPORTO AMMINISTRATIVO - CAT. D1 – PER ESPLETARE ATTIVITA' DI RENDICONTAZIONE E MONITORAGGIO PROGETTUALE DAL 16.05.2022 AL 30.06.2022- CUP H81B20000620006

Il responsabile del procedimento dott. Carmelo Faldetta, Coordinatore Pon Inclusione/Pal con funzione di supporto amministrativo, sottopone alla dott.ssa Angela Carrubba, Responsabile della P.O. n.6 ad interim, conferita giusta D.D. n. 27 del 19/01/2022, la seguente proposta di determinazione:

PREMESSO CHE:

- con Decreto Direttoriale n. 332 del 27 settembre 2019 è stato adottato dalla Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali, nell'ambito della quale è incardinata l'Autorità di gestione del "PON Inclusione", l'Avviso pubblico n. 1/2019 – PaIS, per la presentazione di progetti finalizzati all'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale (PAIS) da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione";
- il citato Avviso 1/2019 – PaIS intende dare continuità agli interventi finanziati dall'Avviso 3/2016 al fine di rafforzare i servizi necessari allo svolgimento delle funzioni attribuite agli Ambiti Territoriali per la predisposizione ed attuazione della presa in carico dei nuclei familiari e delle altre persone in povertà, inclusi i beneficiari del REI e del RdC, o comunque che versino in condizione di accertata povertà;
- il Comitato dei Sindaci di questo Distretto Socio-Sanitario, in linea con gli indirizzi degli atti ministeriali, con Deliberazione n. 4 del 28/04/2021 ha approvato la proposta di intervento per l'ammissione al finanziamento di cui all'Avviso Pubblico n.1/2019 – PaIS, che prevede la scadenza delle attività al 30/06/2022;
- la proposta presentata ha tenuto conto della programmazione delle risorse del Fondo Povertà che l'Ambito Territoriale ha previsto per il finanziamento dei servizi per l'accesso e la valutazione e i sostegni da attivare nel Patto per l'inclusione, così come definiti nei relativi atti regionali predisposti sulla base delle indicazioni programmatiche contenute nel Piano per gli interventi ed i servizi sociali di contrasto alla povertà 2018-2020;
- con Decreto Direttoriale n. 190 del 21/05/2021 la Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali ha approvato gli elenchi dei progetti ammessi a finanziamento agli esiti dell'attività istruttoria svolta ai sensi del richiamato Avviso n. 1/2019 – PaIS e autorizzato il relativo finanziamento, comprendendo anche il progetto proposto da questo Distretto Socio Sanitario D3, che è stato ammesso a finanziamento per l'importo complessivo di € 648.117,00;

- è stata sottoscritta, in data 26/05/2021, con la Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali la Convenzione di Sovvenzione n. AV1-315, codice locale di progetto IT039-AV01-2020-SIC04;

CONSIDERATO CHE:

- il Progetto Avviso 1/2019 – PaIS, approvato con deliberazione del Comitato dei Sindaci n. 4 del 28/04/2021, approvato dall’Autorità di Gestione con Decreto Direttoriale n. 190 del 21/05/2021, prevede la figura del Coordinatore per 26 ore settimanali per 12 mesi;

DATO ATTO che:

- con D.D. n. 1218 del 30/07/2021, in esecuzione alla programmazione dell’Avviso 1/2019 - PaIS: si è provveduto all’affidamento dell’incarico, dal 02/08/2021 e fino al 30 giugno 2022, del Coordinatore (Cat D1) con funzione di supporto amministrativo all’azione progettuale, F. V. (mtr. 94270), per **complessive 26 ore settimanali**, con costi a valere sui fondi dell’Avviso 1/2019 – PaIS, con sottoscrizione del contratto in data 30/07/2021;
- le spese di personale finanziate interamente da fondi europei, sono di regola escluse dal computo dei relativi vincoli di spesa posti con disposizioni di legge statale, risultando perciò neutre rispetto alle partite di bilancio ordinario dell’Ente, come può rilevarsi dalla Circolare n. 6 del 18/02/2014 del Ministero dell’Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e nella Deliberazione della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie, n. 21/Sez aut/2014qmig del 15 settembre 2014;

VISTI E RICHIAMATI:

- l’Avviso pubblico n. 1/2019 – PaIS;
- la proposta di intervento approvata con deliberazione del Comitato dei Sindaci n. 4 del 28/04/2021 e ammessa a finanziamento con Decreto Direttoriale n. 190 del 21/05/2021 della Direzione Generale per l’Inclusione e le Politiche Sociali che prevede la conclusione delle attività progettuali il 30.06.2022, salvo proroghe;
- la Convenzione di Sovvenzione n. AV1-315 sottoscritta in data 26/05/2021;

CONSIDERATO CHE:

- la rendicontazione ed il monitoraggio del progetto, sono operazioni indifferibili e fondamentali per il corretto andamento del progetto, stante la necessità di richiedere, mediante apposita procedura regolata dalla richiamata Convenzione di Sovvenzione, il periodico accreditamento delle spese rendicontate;
- in carenza della figura specificamente preposta, le suddette operazioni sono state eseguite dal coordinatore F. V. (mtr. 94270) con notevole incremento del personale carico di lavoro, consentendo all’Ente di ottenere l’attribuzione delle ulteriori tranches di finanziamento;
- attraverso la periodica verifica contabile legata a tale gestione della rendicontazione del progetto, è stata riscontrata la disponibilità di somme non spese, legate alle attività del coordinatore di progetto, nello specifico nell’azione A / sotto azione A1/ voce di costo 1;

RAVVISATA la necessità di potenziare l’orario lavorativo del sopracitato coordinatore di progetto -cat. D1 di 9 ore settimanali, portando quindi l’orario lavorativo ad un totale di 35 ore settimanali dal 16.05.2022 al 30.06.2022, al fine di consentire la prosecuzione delle suddette attività di rendicontazione e monitoraggio del progetto;

DATO ATTO CHE

- la spesa impegnata per l’incremento orario al suddetto dipendente sarà rendicontata, come previsto dall’Avviso 1/2019 – PaIS, a valere sui fondi FSE nell’ambito del PON Inclusione 2014-2020;
- i pagamenti relativi al potenziamento orario oggetto della presente determinazione gravano su fondi specifici a destinazione vincolata e dovranno seguire una contabilità separata rispetto agli ordinari costi del personale comunale;
- che la spesa conseguente all’intervento temporaneo in oggetto, quantificabile in complessivi € **1.528,38** in base ai costi standard (UCS) riconosciuti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, salvo esatta determinazione in base ai costi effettivi, trova integrale copertura nei limiti dell’ammontare dell’**impegno di spesa n. 195/2022** assunto con D.D. 390 del 04/04/2022, sul capitolo n. 1078 - Missione 12 - Programma 4 – Titolo 1 – Macroaggregato 4;

- mensilmente, con successivi provvedimenti, si procederà alla liquidazione delle somme spettanti, e la somma necessaria verrà prelevata dal sopraccitato impegno di spesa;

VISTI E RICHIAMATI:

- il D.D.G. n. 120 del 06.04.2017;
- il D.D n.1625 del 23/12/2019;
- l'Ordinamento Amministrativo degli EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- il Progetto Avviso 1/2019 – PaIS, approvato con deliberazione del Comitato dei Sindaci n. 4 del 28/04/2021;
- il Decreto Direttoriale n. 190 del 21/05/2021 la Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali, che ha approvato gli elenchi dei progetti ammessi a finanziamento;
- la Legge di bilancio 2019 (art.1, c.255 e c.478, L. 145/2018, oggi disciplinata dal DL n.4/2019);
- la legge 328/00, “Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali”;
- il D.Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il CCNL - Comparto Funzioni Locali stipulato il 21 maggio 2018;

RILEVATO che si può procedere all'assegnazione dell'incremento orario per 9 ore settimanali al dipendente F. V. (mtr. 94270), in servizio a tempo parziale e determinato presso questo Comune, nell'ambito del progetto in oggetto, **dal 16.05.2022 al 30.06.2022**;

VISTO il T.U.E.L., approvato con D.Lgs. n° 267 del 18.08.2000;

VISTA la Legge n° 30 del 23.12.2000, che detta nuove norme sull'Ordinamento degli Enti Locali;

RAVVISATA a tal riguardo, la competenza del Responsabile della P.O. n. 6 ad adottare il presente atto, ai sensi degli artt. 13-14-15 del C.C.N.L. del 21.05.2018 e degli artt. 10 e 18 del Testo Unico delle norme regolamentari per il personale dipendente del Comune di Canicattì, approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 37 del 13.04.2018;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

PROPONE

APPROVARE, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n.7 del 21 Maggio 2019, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

PROCEDERE con il potenziamento dell'orario lavorativo del coordinatore di progetto - cat. D1, F.V. (mtr. 94270), di 9 ore settimanali, portando quindi l'orario lavorativo ad un totale di 35 ore settimanali, **dal 16.05.2022 al 30.06.2022**, al fine di provvedere alle indifferibili attività di rendicontazione e monitoraggio del progetto;

DARE ATTO che :

- i pagamenti relativi al personale oggetto della presente determinazione gravano su fondi specifici a destinazione vincolata e dovranno seguire una contabilità separata rispetto agli ordinari costi del personale comunale;
- la somma necessaria all'incremento orario di che trattasi, trova integrale copertura nei limiti dell'ammontare dell'**impegno di spesa n. 195/2022** assunto con D.D. 390 del 04/04/2022, cap. n.1078 – denominato “Programma Operativo Nazionale PON Inclusione SIA” - Miss.12 Prog.4, tit.1, macrogregato 4;

PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi e sul sito istituzionale dell'Ente;

ATTESTARE la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.

IL RESPONSABILE DELLA P.O. N. 6 AD INTERIM

RICHIAMATO l'incarico di Responsabile ad Interim della P.O. n. 6, conferito con giusta Determinazione del Segretario Generale n. 27 del 19.01.2022, legittimata, pertanto, a emanare il presente provvedimento non sussistendo, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

NOMINA, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 7/2019, tenuto conto della qualifica professionale posseduta e dalla categoria di appartenenza, Responsabile del Procedimento, il dipendente Carmelo Faldetta;

VISTA la proposta di pari oggetto, formulata dal suddetto Responsabile, che si allega alla presente per costituire parte integrante e sostanziale;

CONDIVISE le motivazioni di fatto e di diritto e il dispositivo, così come riportati nella proposta allegata, che tengono conto delle direttive in merito impartite;

RITENUTO di provvedere in merito, accogliendo la suddetta proposta;

RAVVISATA a tal riguardo la propria competenza ad adottare il presente atto, ai sensi degli artt. 13-14-15 del C.C.N.L. del 21.05.2018 e degli artt. 10 e 18 del Testo Unico delle norme regolamentari per il personale dipendente del Comune di Canicattì, approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 37 del 13.04.2018;

DETERMINA

APPROVARE, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n.7 del 21 Maggio 2019, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

PROCEDERE con il potenziamento dell'orario lavorativo del coordinatore di progetto - cat. D1, F.V. (mtr. 94270), di 9 ore settimanali, portando quindi l'orario lavorativo ad un totale di 35 ore settimanali, **dal 16.05.2022 al 30.06.2022**, al fine di provvedere alle indifferibili attività di rendicontazione e monitoraggio del progetto;

DARE ATTO che :

- i pagamenti relativi al personale oggetto della presente determinazione gravano su fondi specifici a destinazione vincolata e dovranno seguire una contabilità separata rispetto agli ordinari costi del personale comunale;
- la somma necessaria all'incremento orario di che trattasi, trova integrale copertura nei limiti dell'ammontare dell'**impegno di spesa n. 195/2022** assunto con D.D. 390 del 04/04/2022, cap. n.1078 – denominato “Programma Operativo Nazionale PON Inclusione SIA” - Miss.12 Prog.4, tit.1, macroaggregato 4;

PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi e sul sito istituzionale dell'Ente;

ATTESTARE la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147-bis del d.lgs n. 267/200 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento
Carmelo Faldetta

Funzionario Posizione Organizzativa n. 7
CARRUBBA ANGELA / InfoCamere S.C.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)