Città di Canicatti

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

VERBALE DELLA RIUNIONE

DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 30/12/2021

Contrattazione fondo risorse decentrate anno 2021 – Ipotesi di accordo

L'anno Duemilaventuno, il giorno Trenta del mese di Dicembre, alle ore 10.00 e ss., sono presenti presso l'Aula Consiliare, giusta convocazione prot. n. 56825 del 27/12/2021, i Sigg.:
Delegazione trattante di parte pubblica:
CINZIA CHIRIELEISON – Segretario Generale-Presidente
ATTENASIO CATERINA – Componente
MELI GIOACCHINO – Componente
SOLA PATRIZIA – Componente

Delegazione trattante di parte sindacale:
SCIABBARRASI ANGELO – UIL FPL (delega prot. n. 25687 del 11/06/2021)
SERIO GIUSEPPPE – CISL FP (delega prot. n. 57114 del 29/12/2021)

SERIO GIUSEPPE – RSU
GEREMIA ANTONINO – RSU
PIAZZA MARIA – RSU
AGRO' GIUSEPPE – RSU
FURIA FRANCESCO – RSU
DI ROCCO LUIGI – RSU
GIARDINA VINCENZO - RSU
MUSARRA NUNZIO – RSU
PALERMO FRANCESCO PIO – RSU

Preliminarmente il Segretario Generale-Presidente dà atto della costituzione del fondo delle risorse decentrate-anno 2021, giusta Determinazione del Responsabile P.O. n. 3 "Servizi Finanziari e Programmazione" n. 2068 del 24/12/2021. Rileva che nella predetta Determinazione è stato fatto presente che la copertura finanziaria verrà assicurata nel bilancio 2021/2023. Pertanto, al fine di garantire la copertura contabile alla ripartizione delle somme destinate alla remunerazione del salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2021, non potrà farsi riferimento all'importo previsto nella sopra richiamata Determinazione pari ad € 441.807,46, ma allo stanziamento dell'ultimo bilancio di previsione approvato dall'Ente 2020/2022-annualità 2021, in cui era prevista la somma di € 391.101,48. Dà inoltre atto dell'assenza della valutazione della performance del triennio precedente

del personale dipendente, ai fini dell'attivazione delle PEO, sulla base di quanto previsto dall'art. 16, comma 3, CCNL-Funzioni locali del 21/05/2018, per come è stato rappresentato dai competenti Uffici comunali. Si rende disponibile ad una trattazione complessiva delle molteplici e complesse problematiche che riguardano il personale di questo Ente. Dettaglia infine un prospetto di ripartizione delle somme del salario accessorio per l'anno 2021, sulla base del sopradetto limite economico di € 391.101,48, predisposto dall'Ufficio del personale.

Entra il Sig. Pietro Aquilino (FP CGIL) alle ore 11,05.

La UIL FPL (Sciabbarrasi) dichiara di prendere atto di quanto espresso dal Segretario Generale-Presidente in merito al fondo 2021, chiedendo ove possibile che il Responsabile dei Servizi Finanziari predisponga per il futuro la costituzione del fondo del salario accessorio sulla base dello schema tipo che fornisce l'ARAN e che chiede venga allegato al presente Verbale. Segnala altresì di verificare dal 2018 ad oggi gli atti di liquidazione effettuati in rocrito alla performance del personale dipendente, in particolare se sono conformi alla normativa e quanto previsto dal CCDI 2019/2021 agli artt. 20 e 21 e se ci somme ancora da liquidare. Fa presente che nel suddetto CCDI non è stato trattato l'art. 56 quater per cui invita l'Amministrazione a predisporre gli atti necessari, in quanto non si possono prelevare le somme se prima non contrattate.

La CISL FP (Seric) dichiara di partecipare a questa assemblea per cercare di concludere il contratto integrativo in tempi ristretti per garantire la fruizione del salario accessorio a tutti i dipendenti. Accoglie con favore la diponibilità mostrata dal Segretario Generale a trattare le problematiche attinenti il personale dell'Ente, anche alla luce delle numerose criticità esistenti, auspicando una conclusione breve della trattativa e augurando che il prossimo anno possa portare una soluzione delle problematiche emerse.

La FP CGIL (Aquilino) si scusa per il ritardo e augura un proficuo lavoro al Segretario Generale. Precisa di auspicare l'attivazione dell'istituto delle PEO per tutto il personale prima possibile, anche alla luce della disomogeneità comportamentale adottata dai titolari di posizione organizzativa ai fini della valutazione della performance. Chiede di verificare se negli anni precedenti con le somme destinate alla performance siano stati pagati altri servizi che invece dovevano essere coperti da altri istituti. Considerato che comunque c'è la copertura finanziaria per quanto riguarda gli istituti contrattuali precedentemente erogati nell'Ente, si dichiara favorevole alla ripartizione proposta.

La delegazione di parte pubblica e di parte sindacale approvano dunque l'allegato prospetto di ripartizione relativo al salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2021.

La seduta è conclusa alle ore 12,40.

Letto, confermato e sottoscritto.

Canicattì (AG), 30/12/2021

Delegazione trattante di parte pubblica:

CINZIA CHIRIELEISON – Segretario Generale-Presidente _____

ATTENASIO CATERINA – Componente _____

MELI GIOACCHINO – Componente _____

SOLA PATRIZIA – Componente _____

Delegazione trattante di parte sindacale:

SCIABBARRASI ANGELO – UIL FPL (delega prot. n. 25687 del 11/06/2021)

SERIO GIUSEPPPE – CISL FP (delega prot. n. 57114 del 29/12/2021)

AQUILINO PIETRO (FP CGIL)

SERIO GIUSEPPE – RSU

GEREMIA ANTONINO – RSU

PIAZZA MARIA – RSU

AGRO' GIUSEPPE – RSU

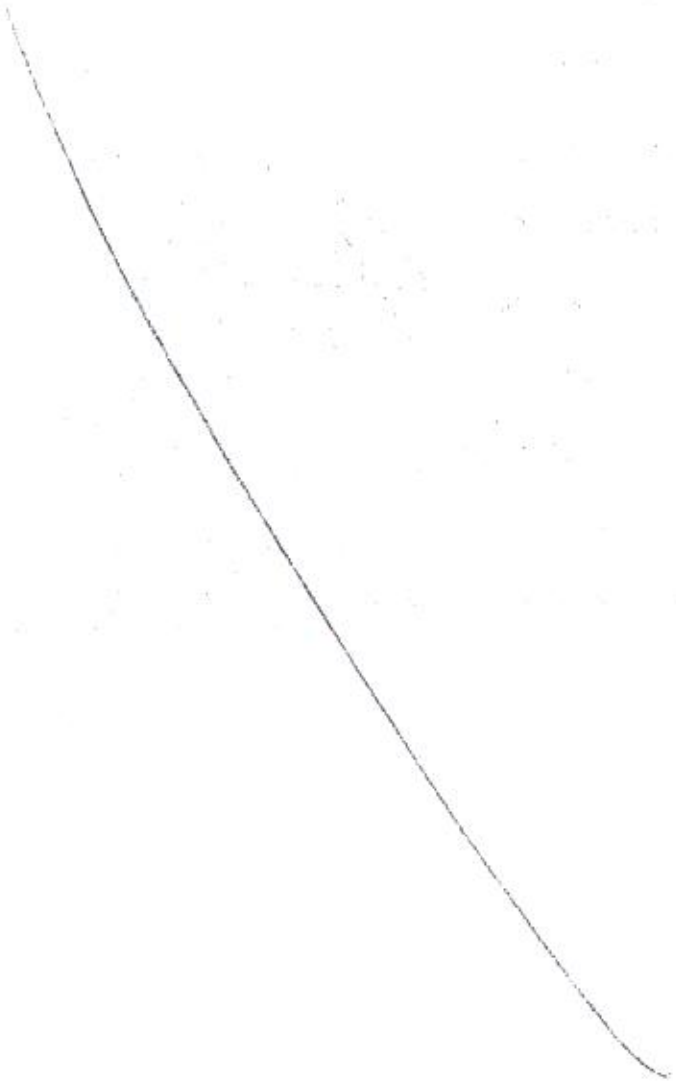
FURIA FRANCESCO – RSU

DI ROCCO LUIGI – RSU

GIARDINA VINCENZO – RSU

MUSARRA NUNZIO – RSU

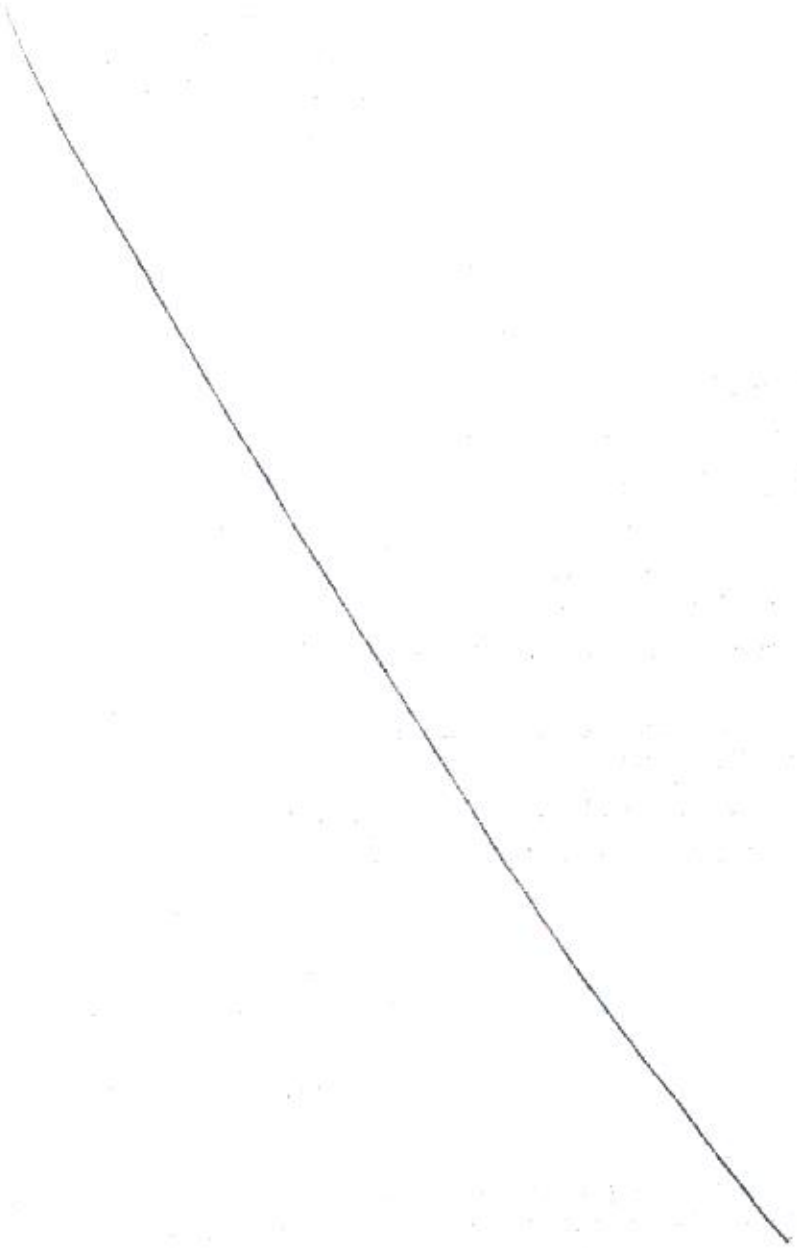
PALERMO FRANCESCO PIO – RSU



Elementi che costituiscono il fondo	*Importo*
Determinazione Dirigenziale n. 2068 del 24/12/2021, avente per oggetto *"Personale dipendente – disciplina delle risorse decentrate fondo anno 2021"* (Allegato "A" al presente contratto decentrato)	€ 441.807,46
Totale fondo anno 2021 (somme derivanti dai limiti delle previsioni degli stanziamenti di bilancio 2020/2020-annualità 2021)	***€ 391.101,48***

	Destinazione del fondo	Importo €
A	Performance organizzativa e individuale	92.119,03
B	Progressione economica art. 16 CCNL 21.05.2018.	0,00
	Organizzazione del Lavoro:	
C	Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL del 21.05.2018	22.000,00
D	Turnazione, reperibilità e prestazioni connesse, indennità festiva, notturna e festività notturna etc.	150.000,00
E	Compensi specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL del 21.05.2018	35.583,00
F	Indennità Uff.le stato civile, elettorale, anagrafe ecc., art. 70 quinquies c. 2 CCNL del 21.05.2018	7.150,00
G	Indennità servizio esterno art. 56 quinquies CCNL del 21.05.2018	20.000,00
H	Indennità funzione art. 56 sexies CCNL del 21.05.2018	12.500,00
	TOTALE	**339.352,03**
	Incentivi codice appalti	39.625,42
	Compensi avvocatura	7.515,86
	Compensi messi notificatori	4.608,17
	TOTALE COMPLESSIVO	51.749,45
	TOTALE FONDO	**391.101,48**

Le economie del fondo dell'anno precedente confluiranno nella performance organizzativa e individuale (giusto Allegato "A" al Verbale della Delegazione trattante del 10/12/2021)



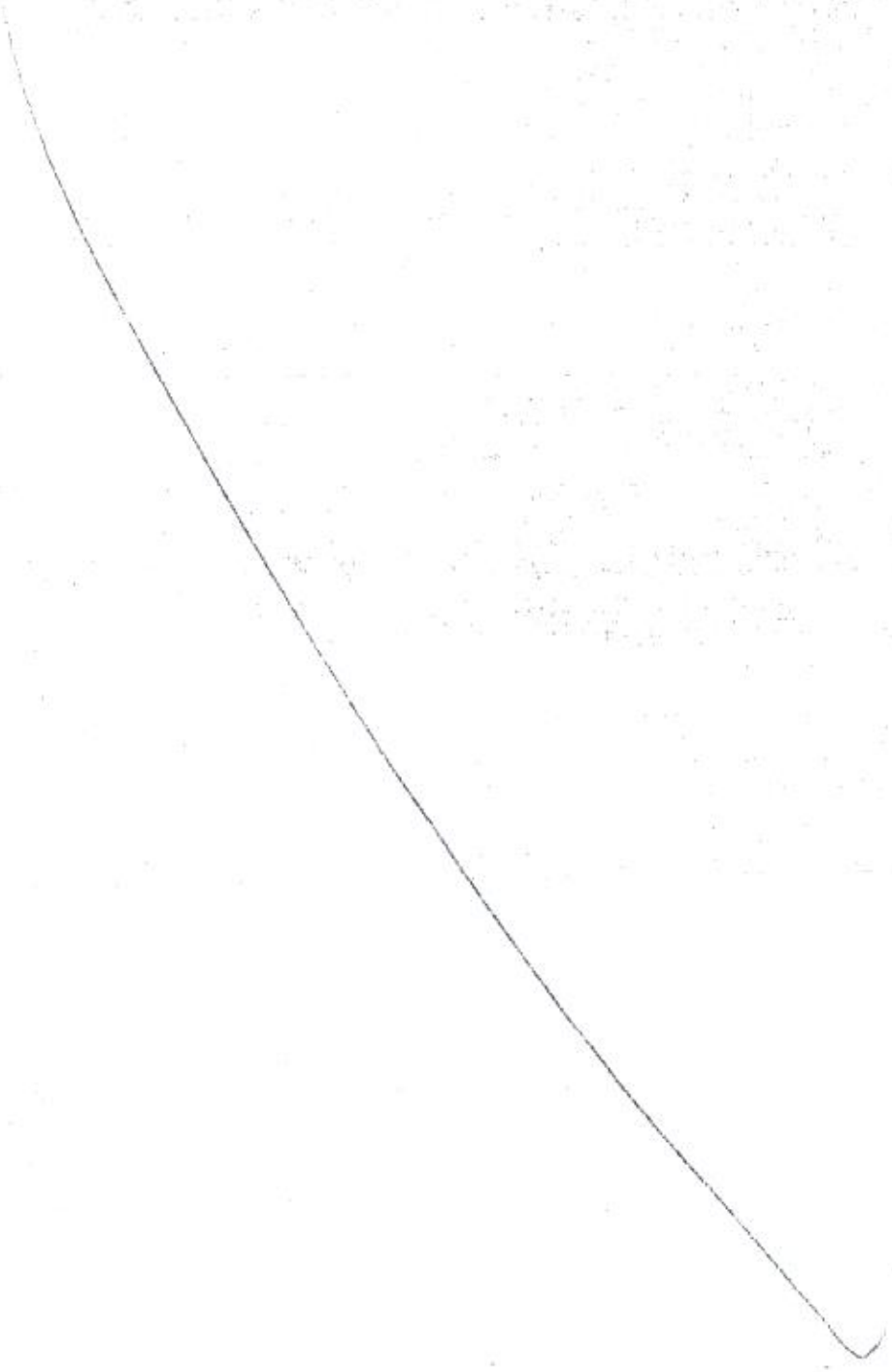
Allegato " A " al verbale del 30/12/2021 - calcolo - fondo-salario -accessorio ed utilizzo delle risorse

COMUNE DI CANICATTI'	FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2021
	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
	€ -

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ -
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. a) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ -

ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	*IMPORTI*
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ -
Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2018	€ -

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ -
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percetuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
	€ -
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ -





COMUNE di CANICATTI

(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2021

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	30/12/2021	
Periodo temporale di vigenza	Gli effetti del contratto decentrato si riferiscono dal 01 gennaio al 31 dicembre 2021.	
Composizione della delegazione trattante	**Parte Pubblica:** **Presidente:** Dott.ssa Cinzia Chirieleison Segretario Generale dell'Ente; **Componenti:** Dr. Caterina Attenasio P.O. n. 1 Direzione I – "Affari Generali e Istituzionali"; Ing. Gioacchino Meli P.O. n. 5 Direzione III – "Servizi tecnici e programmazione territoriale"; Dr. Caterina Attenasio P.O. n. 6 ad interim Direzione IV – "Servizi S. Assistenziali - P.I. ...."; Dott.ssa Patrizia Sola P.O. n. 8 Direzione V – "Polizia Municipale"; **Organizzazioni sindacali ammessi alla contrattazione** Componenti delle RSU Agrò Giuseppe; Di Rocco Luigi; Furia Francesco; Geremia Antonino; Giardina Vincenzo; Musarra Nunzio; Palermo Francesco Pio; Serio Giuseppe **Organizzazioni Territoriali:** CGIL/FP -CISL/FP - UIL FPL **Firmatari dell'ipotesi:** Parte pubblica - Organizzazioni sindacali *(elenco sigle)*: FP CGIL - CISL FPL - UIL FPL – CSA	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo delle risorse decentrate anno 2021	
	Intervento dell'Organo di controllo interno	*È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?* Si , in data 31/12/2021 giusto verbale n. 30/2021.
	Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	*Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi descriverli"* L'Organo di controllo interno ha richiesto di integrare relativa documentazione prettamente contabile.

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di adempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	***È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art.10 del del decreto legislativo n. 150/2009?*** Si, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 23/03/2021.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del decreto legislativo n. 150/2009? Si, con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 30/03/2021.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del del decreto legislativo n.150/2009? Si l'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul proprio sito web istituzionale degli atti e delle informazioni previste per legge.
		La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del del decreto legislativo n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D. Lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni: ==========		

1.2 - MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE - MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:
Si richiama il Contratto integrativo decentrato parte giuridica approvato dalla delegazione trattante in data 30/12/2019 per il triennio 2019/2021, nonché l'integrazione parte giuridica - accordo economico anno 2020 approvato dalla delegazione trattante in data 31/12/2020, per il triennio 2020/2022.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo unico di amministrazione
Le regole per la determinazione del fondo per le risorse decentrate sono fissate dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, che disciplina i meccanismi per la costituzione del fondo.
Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 è stato costituito con determinazione dirigenziale n°2068 del 24/12/2021 e quantificato con i seguenti importi:
Totale fondo anno 2021 € 668.234,23 di cui:

- € 616.484,78 di risorse stabili;
- € 51.749,45 di risorse variabili;

Istituti in godimento

- € 226.426,77;

Totale del fondo € 441.101,48

Totale del fondo disponibile per la contrattazione € 391.101,48 (somme derivanti dai limiti delle previsioni degli stanziamenti di bilancio 2020/2022 annualità 2021).

Valutate le esigenze dell'Ente, la destinazione delle risorse del fondo è stata indirizzata prevalentemente verso istituti economici previsti per legge, pertanto, l'utilizzo del fondo è stato così ripartito:

	DESTINAZIONE DEL FONDO	IMPORTO
A	Performance Organizzativa e individuale	€ 92.119,03

B	Progressione economica art. 16 CCNL 21.05.2018.	€ 0.00
	Organizzazione del Lavoro:	
C	Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL del 21.05.2018	€ 22.000,00
D	Turnazione, reperibilità e prestazioni connesse, indennità festiva, notturna e festività notturna etc.	€ 150.000,00
E	Compensi specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL del 21.05.2018	€ 35.583,00
F	Indennità Uff.le stato civile, elettorale, anagrafe ecc., art. 70 quinquies c. 2 CCNL del 21.05.2018	€ 7.150,00
G	Indennità servizio esterno art. 56 quinquies CCNL del 21.05.2018	€ 20.000,00
H	Indennità funzione art. 56 sexies CCNL del 21.05.2018	€ 0.00
	TOTALE	**€ 339.352,03**

ALTRE DESTINAZIONI	
Incentivi codice appalti	€ 39.625,42
Compensi Avvocatura	€ 7.515,86
Compensi messi notificatori	€ 4.608,17
TOTALE	**€ 51.749,48**
TOTALE COMPLESSIVO FONDO	**€ 391.101,48**

Si dà atto che le economie del fondo dell'anno precedente confluiranno nella performance organizzativa ed individuale.

e) Effetti abrogativi impliciti: non si determinano effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti contratti integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa - Costituzione di nuovi istituti -

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 174/2020, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa

Non sono state destinate somme per il finanziamento delle progressioni economiche, si prende atto dell'assenza della valutazione della performance del triennio precedente del personale dipendente, ai fini dell'attivazione del PEO.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009

I risultati attesi sono quelli di cui ai vigenti strumenti di programmazione formalmente approvati dall'Ente e alle direttive impartite dai competenti organi, al fine di consentire allo stesso di svolgere il proprio ruolo istituzionale in un'ottica di miglioramento continuo e garantire al cittadino e alla collettività trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti.

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione, pertanto, risulta essere in linea con le indicazioni fornite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica con circolare n. 7 del 13 maggio 2010, in quanto rispetta il principio di corrispettività posto dall'art. 7, comma 5 del decreto legislativo n.165/2001 *("le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni rese").*

Canicattì, 10/01/2022

RESP. P.O. n. 1 "AA.GG."
Dr. Caterina Attenasio
Attenasio

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2021.

La presente relazione viene redatta ai sensi di quanto previsto dall'art. 40- bis , comma 1 D.lgs.30 marzo 2001 n.165 (come sostituito dall'art. 55 del d.lgs 150/2009) ed in conformità alle disposizioni attuative di cui alla circolare MEF n. 25 del 19.07.2012 , ai fini del controllo , da parte del collegio dei revisori dei conti , sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio

La costituzione del fondo, nel rispetto dei canali di finanziamento previsti dalla citata norma, è atto unilaterale e propedeutico per l'avvio della contrattazione integrativa.

Le risorse che alimentano il fondo per l' anno 2021 sono state determinate sulla base dei canali di finanziamento previsti dai contratti collettivi vigenti così come analiticamente specificato nel prospetto di calcolo di cui alla determinazione dirigenziale n.2068 del 24.07.2019 avente per oggetto " Personale dipendente – disciplina delle risorse decentrate – costituzione fondo anno 2019, modificata dalla D. D. D. n. 19 del 14.01.2021.

ANALISI DELLE RSORSE STABILI

L'importo unico consolidato di € 658.831,58 deriva dalla sommatoria di tutte le risorse stabili di cui all'art.31, comma 2 del CCNL 22/1/2004 relative all'anno 2017, così come previsto dall'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018, comma 1) che comporta la rimodulazione delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa nell'esercizio 2018.
Nel prospetto sottostante si rappresenta l'ammontare delle risorse stabili e le relative fonti normative così come quantificate nella Determinazione dirigenziale n.825 del 06.06.2017 di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2017 e certificato dal collegio dei revisori dei conti con verbale n. 5 del 16//02/2018

	RISORSE STABILI anno 2017	IMPORTO	TOTALE
Art.15, comma 1 lett. a)	**Importo dei fondi di cui all'art.31, comma 2 lett. b),c),d),e), del C.C.N.L del 6.07.1995 e successive modificazioni previsti per l'anno 1998 e risparmi da part-time anno 1998**	**363.942,00**	
	Quota lavoro Straordinario prestato nel 1998 da personale incaricato delle funzioni di area di posizione organizzativa (ex VII e VIII livello)	**5.031,00**	**368.973,00**
Comma 1 lett. g) *	**Risorse destinate nell'anno 1998 al pagamento del I.E.D (calcolate su quanto effettivamente speso al 31.3.99) (vedi person cessato 31.12.08)**	**34.438,00**	**34.438,00**

Art. 14 Comma 4 CCNL 1.4.99	A decorrere dal 31.12.99 - le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazione di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3% ed il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all'art.15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale.	23.293,30	23.293,00
Art. 15 Comma 5 CCNL 1.4.99	Risorse aggiuntive in relazione alla dotazione organica	59.617,00	59.617,00
Art. 4 Comma 2 ccnl 5.10.01 *	Retrib. Individ. Anzianità e assegni ad personam personale cessato dal servizio al 2008	27.362,00	27.362,00
Art. 32 comma 1 ccnl 22.01.04	Aumento del fondo di cui all'art. 31 C. 1 del CCNL 22.1.2004 dello 0.62% Monte Salari riferito all' anno 2001(decorrenza 01.01.2003 - risorse nazionali)	29.085,00	29.085,00
Art. 32 comma 7 ccnl 22.01.04	Aumento di cui all'art. 31 C.7 (Alte Professionalità) pari dello 0,20 Monte Salari anno 2001 (decorrenza 01.01.2003 - risorse aziendali)	124,00	124,00
Art. 4 comma 1 CCNL 09.05.06	Gli enti locali nei quali rapporto spesa del personale ed entrate correnti 2006 non sia superiore al 39%, a valere dall'anno 2006 incrementano le risorse stabili dello 0,50 del monte salari 2003.	32.159,00	32.159,00
Art. 8 CCNL 11.04.2008 *	Gli enti locali nei quali rapporto spesa del personale ed entrate correnti 2007 non sia superiore al 39%, a valere dell'anno 2008 incrementano le risorse stabili dello 0,60 del monte salari 2005.	41.311,00	41.311,00
Art. 34 Comma 4 CCNL 22.01.2004 *	Le risorse di eventuali posizioni economiche già acquisite, rispetto alle posizioni di provenienza, confluiranno nel fondo generale per le progressioni economiche orizzontali €.24.897,65.	185.374,93	210.272,58
	TOTALE		826.639,58
	riduzione del fondo rid. Art. 9 bis D.L. 78/2010		167.808,00
	TOTALE RISORSE STABILI		658.831,58

L'importo unico consolidato viene decurtato dall'importo destinato alle Posizioni Organizzative pari ad € 75.000, così come sancito dall'articolo unico dal provvedimento provvisorio sulla materia del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente anno 2018, siglato unilateralmente dalla parte pubblica in data 11.12.2018.

Il suddetto importo trova copertura negli stanziamenti di bilancio dove vengono imputati gli emolumenti stipendiali delle posizioni organizzative.

L'importo determinato ai sensi del comma 1) dell'art 67 del CCNL viene incrementato:

- ai sensi del comma 2, lett. b) dell'importo di € 10.006,70, pari alle differenze tra gli incrementi riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a partire dalla medesima data;
  - ai sensi del comma 2, lett. a) i un importo pari, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 ed a valere dall'anno 2019, quantificato in € 16.889,60;
  - ai sensi del comma 2, lett. c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato da servizio, compresa la quota della tredicesima mensilità, pari a €

5.756,90. L'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione del servizio in misura intera in ragione d'anno.

Ai fini della quantificazione del tetto di spesa non vanno contabilizzati gli importi derivanti dall'applicazione degli istituti contrattuali di cui al comma 2 lett. a), b) , c) per l'importo di € 32.653,20

ANALISI NDELLE RISORSE VARIABILI ART. 67 CCNL 21maggio 2018

L'ammontare complessivo del risorse variabili è di € 51.749,45 di cui soggette al limite le risorse di cui all'art.54 CCNL 14/9/2000 connessi ai compensi ai messi notificatori la differenza di € 47.141,28 deriva dalla previsione contrattuale del comma 3 dell'art. 67 CCNL 21 maggio 2018, lett. c), c) relative a risorse derivanti da disposizione di legge che prevedano specifichi trattamenti economici in favore del personale. da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizione di legge e, specificatamente:

- Incentivi codice appalti 39.625,42
- Compensi avvocatura 7.515,86

Si rappresenta che le risorse variabili inerenti gli incentivi per la progettazione previsti dall'art.113 del D.L.gs. 18 aprile 2016 n.50 e per l'avvocatura interna (corte dei Conti, sezioni riunite n.51/CONTR/11) per l'importo complessivo di € 47.141,28 non sono soggetti al limite di spesa in quanto sono finanziate da fonti esterne e non sono a carico del bilancio comunale.

Come rappresentato nella determinazione dirigenziale n. 2068 del 24.12.2021 risulta indisponibile alla contrattazione la somma di € 226.426,77 relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati ed assegnati, di cui € 153.026,12 per le progressioni economiche ed € 73.400,35 per le indennità di comparto.

La copertura finanziaria dei suddetti istituti già erogati è assicurata nei capitoli dove vengono imputate le competenze stipendiali.

L'ammontare delle risorse che dovrà trovare copertura finanziaria nel bilancio 2021 in corso di formazione al Cap.736 denominato "Accantonamento di somme per il Fes " Tit.1 Funz.1 Serv.8 Int.1.è pari ad € 441.807,46, somma derivate dalla differenza contabile dell'ammontare del fondo anno 2021 pari ad € 668.234,23 e gli istituti in godimento pari ad € 226.426,77.

Si rappresenta che nell'ultimo bilancio approvato 2020/2022, nella gestione provvisoria 2021 è prevista la somma di € 391.101,48.

RISPETTO LIMITE DI SPESA AI FINI DELL'INCREMENTO O DELLA RIDUZIONE DEL FONDO

Al fine di poter verificare il rispetto del limite anno 2016 si trasmette, in allegato, copia della determinazione dirigenziale n.2068 del 24.12.2021, i cui dati a confronto sono sinteticamente riportati nella tabella sottostante

RISPETTO LIMITE 2016

		2016	2021
Risorse stabili	801.741,93		616.484,78
Riduzione art.9, c.2bis dl 78/20210	-139.904,00		
Componenti escluse risorse stabili	0,00		32.653,20
RISORSE STABILI DA COMPUTARE	**661.837,93**	**661.837,93**	**583.831,58**
Risorse variabili	92.205,55		51.749,45
Ris non soggette al limite(economie precedenti.)	- 47.280,05		
Ris non soggette al limite(Comp. messi notificatori)	- 424,00		4.608,17
RISORSE VARIABILI DA COMPUTARE		**44.501,50**	**47.141,28**
Fondo PO		0	**75.000,00**
Lavoro straordinario		**65.877,14**	**41.000,00**
		772.216,57	**746.972,86**

Il responsabile del servizio finanziario
Dott.ssa Carmela Meli

COMUNE DI CANICATTÌ

LIBERO CONSORZIO DI AGRIGENTO

Al Responsabile di P.O. 3 "Servizi Finanziari"

(rif. Nota prot. 8436 del 02/03/2022)

COLLEGIO DEI REVISORI

VERBALE N. 7/2022

Comune di Canicatti
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N.0008966/2022 del 07/03/2022
Firmatario: CINZIA TIRONE, CAROLINA GIARDINA, CALOGERO SCLAFANI

Oggetto – IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2021 - RICHIESTA PARERE.

Il giorno 04 del mese di marzo dell'anno 2022, alle ore 12,00, in modalità a distanza, si riunisce l'Organo di Revisione Economico-Finanziaria, ai sensi dell'art. 239 del D. Lgs 267/2000, al fine di esprimere il proprio parere in merito alla richiesta del Responsabile di P.O. 3 – Servizi Finanziari, pervenuta con nota prot. n. 8436 del 02/03/2022

Sono presenti il Dott. Calogero Sclafani, in qualità di Presidente e le Dottoresse Cinzia Tirone e Carolina Giardina, in qualità di componenti effettivi, giusta nomina disposta con deliberazione consiliare n. 58 del 31 marzo 2021.

L'ORGANO DI REVISIONE

- VISTA la determinazione dirigenziale n. 2068 del 24-12-2021;
- VISTO il verbale della Delegazione Trattante del 30.12.2021 con il quale è stata concordata la destinazione delle risorse del Fondo per l'anno 2021 ai vari istituti contrattuali;
- VISTA la relazione illustrativa, all'ipotesi di CCDI del personale non dirigente anno 2021, a firma del Responsabile di P.O. n.1
- VISTA la relazione tecnico-amministrativa e finanziaria all'ipotesi di CCDI del personale non dirigente anno 2021, a firma del Responsabile di P.O. n. 3;
- VISTA la determinazione dirigenziale n.19 del 14/01/2022;
- VISTO l'art. 40 del Testo Unico Pubblico Impiego;
- VISTO l'art. 239 del D. Lgs n. 267/2000;
- VISTO il D.lgs. 267/2000 come modificato dal d.lgs. n. 118/2011;
- VISTO il D.lgs. n. 118/2011;
- VISTO il Regolamento di Contabilità dell'Ente

TENUTO CONTO

delle attestazioni prodotte dal Responsabile dell'area finanziaria nella Relazione tecnico-finanziaria.

ESPRIME

parere favorevole all'atto di cui all'oggetto.

L'Organo di revisione termina i lavori alle ore 13,00, dopo la lettura, conferma e decide di firmarlo digitalmente.

Il Collegio dei Revisori

Presidente: Dott. Calogero Sclafani
(firmato digitalmente)

Componenti: Dott.ssa Cinzia Tirone
(firmato digitalmente)

Firmato digitalmente
da TIRONE CINZIA
C: IT

Dott.ssa Carolina Giardina
(firmato digitalmente)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.