

UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE

**M**  
10

MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI



**DISTRETTO SOCIO-SANITARIO D3**

<b>COMUNE DI CANICATTI</b> PROVINCIA DI AGRIGENTO DIREZIONE IV - SERVIZI ALLA CITTÀ UFFICIO PIANO	Dir. n. <u>34</u> del <u>30-01-19</u> Segr. n° <u>128</u> del <b>31 GEN. 2019</b>
--	--

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELLA P.O. N.5**

<b>Oggetto:</b>	<b>Selezione per soli titoli per l'assunzione, a tempo determinato part time, di n. 5 Istruttori Amministrativi- Cat.C 1, fino al 31/12/2019, per la realizzazione del progetto approvato dal Ministero a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014/2020 -Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione"- Nomina vincitori - CUP H81H17000290006</b>
-----------------	--

**IL RESPONSABILE DELLA P.O. N.5**

VISTA la proposta di pari oggetto, formulata dalla dott.ssa Maria Lucia Napoli componente del Gruppo Piano di cui alla L. 328/2000, che si allega alla presente per costituire parte integrante e sostanziale;

RITENUTO di provvedere in merito, facendo propria la citata proposta, condividendo le motivazioni in fatto e in diritto in essa contenute;

RAVVISATA a tal riguardo la propria competenza;

**DETERMINA**

Per i motivi indicati in premessa e che qui si intendono integralmente riportati:

**PROCEDERE** all'assunzione con contratto a tempo determinato part-time a far data dal 01/02/2019 al 31/12/2019 e per la durata di undici mesi degli Istruttori Amministrativi: Sambataro Gaetano, Moscato Francesca, Patti Roberta, Ferlisi Maria Elisa, Prestipino Maria Giovanna, collocatesi rispettivamente al 1°, 3°, 5°, 6° e 8° posto della graduatoria approvata con determina n. 1959 del 11/12/2018 del Responsabile della P.O. n. 5 della IV Direzione del Comune di Canicatti, hanno risposto positivamente alla relativa richiesta avanzata da questa Amministrazione, risultati vincitori della procedura pubblica di selezione, dando atto che l'assegnazione della sede di Servizio sarà definita dal Responsabile dell'Ufficio di Piano e indicata nei relativi contratti individuali, tenuto conto delle esigenze strettamente correlate alla funzionalità dei Servizi da espletare;

**APPROVARE** lo schema di contratto da stipulare con i vincitori della selezione, che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**PUBBLICARE** la presente determinazione all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente per quindici giorni consecutivi;

**TRASMETTERE** la presente determinazione ai Comuni facenti parte del DSS n. 3, per la pubblicazione all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso;

**DARE ATTO** che :

-i pagamenti relativi al personale oggetto della presente determinazione gravano su fondi specifici a destinazione vincolata e dovranno seguire una contabilità separata rispetto agli ordinari costi del personale comunale;

- la spesa per il conferimento degli incarichi presuntivamente per il periodo 01/02/2019-31/12/2019 è pari ad € 14.856,30 cadauno e che la spesa complessiva, per n. 5 unità, di € 74.281,50 sarà prelevata dal Cap. 1078



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE



MINISTERO DEL LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI



 Comune di Canicatti	 Comune di Campobello di Licata	 Comune di Castrofilippo	 Comune di Naro	 Comune di Racalmuto	 Comune di Ravanusa	 Comune di Grotte	 Comune di Camastra
---	---	---	---	--	--	--	--

### DISTRETTO SOCIO-SANITARIO D3

denominato " Programma Operativo Nazionale PON Inclusion SIA " - Miss.12 Prog. 4, tit.1, macroaggregato 4  
-impegno n. 300, assunto con determinazione dirigenziale n.514 del 19 marzo 2018 ;

ATTESTARE la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147-bis del  
D.Lgs n. 267/200 e s.m.i.



IL RESPONSABILE DELLA P.O. N.5  
Dott.ssa Marisa Marchese



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE

MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI

MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI



### DISTRETTO SOCIO-SANITARIO D3

**COMUNE DI CANICATTÌ**  
PROVINCIA DI AGRIGENTO  
DIREZIONE IV - SERVIZI ALLA CITTÀ  
UFFICIO PIANO

#### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

<b>Oggetto:</b>	<b>Selezione per soli titoli per l'assunzione, a tempo determinato part time, di n. 5 Istruttori Amministrativi- Cat.C 1, fino al 31/12/2019, per la realizzazione del progetto approvato dal Ministero a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014/2020 -Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione"- Nomina vincitori - CUP H81H17000290006</b>
-----------------	--

La sottoscritta Maria Lucia Napoli, componente del Gruppo Piano di cui alla L.328/2000, sottopone alla dott.ssa Maria Marchese, quale Responsabile della P.O. della IV Direzione "Servizi alla Città", la seguente proposta di determinazione:

#### PREMESSO CHE:

- la legge di stabilità per il 2016 (legge 28 dicembre 2015, n.208) ha previsto la definizione di un Piano Nazionale di contrasto alla povertà, adottato con cadenza triennale mediante D.P.C.M. d'intesa con la Conferenza Unificata, finalizzato ad individuare una progressione graduale, nei limiti delle risorse disponibili, nel raggiungimento dei livelli essenziali delle prestazioni assistenziali da garantire su tutto il territorio nazionale per il contrasto alla povertà;
- con Decreto Direttoriale del 3.8.2016, è stato adottato dalla Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali, nell'ambito della quale è incardinata l'Autorità di gestione del "PON Inclusione", avviso pubblico n. 3/2016 per la presentazione di progetti finanziati a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020 "PON Inclusione" rivolto agli ambiti territoriali per la realizzazione di interventi di attuazione del sostegno per l'inclusione attiva (SIA);
- l'art. 4.1 dell'Avviso n.3/2016, in attuazione del decreto interministeriale 26 maggio 2016, stabiliva il rafforzamento dei servizi necessari allo svolgimento delle funzioni attribuite agli Ambiti Territoriali per la predisposizione e attuazione dei progetti di presa in carico dei nuclei beneficiari SIA;
- nell'ambito delle funzioni sopraindicate, gli Ambiti Territoriali dovevano presentare proposte di intervento, facendo riferimento alle Linee Guida per l'attuazione del S.I.A., attuative degli obiettivi individuati nel PON "Inclusione";
- il Comitato dei Sindaci, in linea con le indicazioni degli atti ministeriali, ha approvato la proposta di intervento per l'Attuazione del Sostegno per l'inclusione Attiva (SIA) di cui all'Avviso Pubblico n.3/2016 del 03.08.2016 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- con D.D.G. n. 120 del 06.04.2017, la Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha approvato ed ammesso a finanziamento il progetto presentato dall'Ambito per l'importo complessivo di €. 1.913.966,00;
- detta progettualità, nel rispetto delle indicazioni contenute nell'Avviso e nelle LLGG dell'attuazione del SIA, prevede, tra l'altro, il **RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI**;
- la Convenzione di Sovvenzione è stata sottoscritta sia dal Legale Rappresentante del Comune di Canicattì che dall'Autorità di Gestione, pertanto, come previsto dalla comunicazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, si potrà procedere all'avvio delle attività previste;

#### CONSIDERATO che:

- per il raggiungimento degli obiettivi e delle finalità richieste dalla proposta progettuale è stato previsto, l'impiego di n. 5 istruttori amministrativi, da individuare tramite procedura ad evidenza pubblica;



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE

MINISTERO DEL LAVORO  
e DELLE POLITICHE SOCIALI



 Comune di Canicatti	 Comune di Campobello di Licata	 Comune di Castrolibero	 Comune di Naro	 Comune di Racalmuto	 Comune di Ravanusa	 Comune di Grotte	 Comune di Camastota
---	---	--	---	---	--	--	---

### DISTRETTO SOCIO-SANITARIO D3

- le assunzioni di dette figure professionali ricadono nell' alveo delle assunzioni "flessibili", destinate a far fronte a fabbisogni temporanei strettamente riferibili alle attività sopra citate finanziate con le risorse del richiamato "PON Inclusione";
- le spese delle predette assunzioni, essendo finanziate con fondi europei, sono escluse dai vincoli di spesa in vigore, come il Ministero del Lavoro ha avuto modo di chiarire in specifica FAQ di seguito riportata: "Le spese di personale finanziate interamente da fondi europei sono di regola escluse dal computo dei relativi vincoli di spesa, posti con disposizione di legge statale. La ragione di tale esclusione consiste sia nella esigenza di non ritardare l'attuazione degli interventi oggetto di finanziamento comunitario e sia nella ascrivibilità delle spese in parola ad operazioni di finanza straordinaria, risultando perciò neutre rispetto alla partite di bilancio ordinario dell'Ente di riferimento. La conferma di tale principio, insieme e a più precisi riferimenti normativi, può a riguardo rinvenirsi nella Circolare n. 6 del 18 febbraio 2014 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, concernente il patto di stabilità interno per il triennio 2014 - 2016 per le province e i Comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti (articoli 30, 31 e 32 della legge 12 novembre 2011, n. 183, come modificati dalla legge 27 dicembre 2013, n. 147) e nella Deliberazione della Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, n. 21/SEZAUT/2014/QMIG del 15 settembre 2014;

**PRESO ATTO** dell'Avviso pubblico per la selezione, tramite procedura comparativa per titoli, di 5 unità di Istruttori Amministrativi per la realizzazione del progetto PON Inclusione, approvato con deliberazione del Comitato dei Sindaci n.10 del 18.12.2017;

**CONSIDERATO** che il finanziamento PON Inclusione, per quanto nello specifico attiene all'assunzione di personale, non incide sul patto di stabilità e sul fabbisogno triennale dei Comuni, trattandosi di risorse a valere sul FSE - Fondo Sociale Europeo e che anche la percentuale di cofinanziamento nazionale è parte integrante dei fondi europei congiuntamente alle risorse UE;

**PRESO ATTO** della Determinazione Dirigenziale n. 514 del 19 marzo 2018, con la quale si è provveduto all'accertamento in entrata delle somme previste dal PON "Inclusione", approvate con la Convenzione di Sovvenzione n. AV3-2016- SIC\_04 a cui è stato assegnato il CUP H81H17000290006, sul cap. n.1078 - denominato " Programma Operativo Nazionale PON Inclusione SIA "- Miss.12 Prog.4, tit.1, macroaggregato 4 - impegno n. 300;

**EVIDENZIATO** che, al fine di dare attuazione al suddetto provvedimento, si è proceduto a richiedere agli interessati, utilmente collocati in graduatoria, la propria disponibilità oltre che la documentazione prevista per la stipula del relativo contratto individuale di lavoro;

**PRESO ATTO**, a tal proposito, di quanto segue:

- I candidati: Castellino Pietro, Paradisi Maria Concetta, Saladino Paola, collocatesi, rispettivamente, al 2°, 4°, e 7° posto della graduatoria hanno rinunciato formalmente e definitivamente al servizio di che trattasi;
- I candidati: Sambataro Gaetano, Moscato Francesca, Patti Roberta, Ferlisi Maria Elisa, Prestipino Maria Giovanna, collocatesi rispettivamente al 1°, 3°, 5°, 6° e 8° posto della graduatoria approvata con determina n. 1959 del 11/12/2018 del Responsabile della P.O. n. 5 della IV Direzione del Comune di Canicatti, hanno risposto positivamente alla relativa richiesta avanzata da questa Amministrazione;

**RITENUTO**, al fine di assicurare l'esatto adempimento degli obblighi scaturenti dal progetto PON Inclusione così come approvato dal Ministero del Lavoro sopra richiamato, dover procedere con l'assunzione del personale, così come risultante dalla graduatoria approvata, con riferimento a tutti i candidati che hanno accettato

**RILEVATO** che si può procedere all' assunzione di n. 5 Istruttori Amministrativi - Cat. C, con contratto a tempo determinato per 17 ore settimanali, con decorrenza dal 01/02/2019 e fino al 31/12/2019 salvo aggiornamento del cronoprogramma da parte dell'AdG PON Inclusione, di cui allo schema di contratto allegato;

**DARE ATTO** che non sussistono in capo all'istruttore del presente provvedimento cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis della L. 241/90 e ss.mm.ii. ed ex art. 1, comma 9, lett. e) del D. Lgs. N. 165/2001;

**RITENUTO** di dover provvedere in merito



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE

MIO

MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI

 Comune di Canicattì	 Comune di Campobello di Licata	 Comune di Castrolibero	 Comune di Naro	 Comune di Racalmuto	 Comune di Ravanusa	 Comune di Grotte	 Comune di Camastota
----------------------------	--	-------------------------------	--------------------	----------------------------	---------------------------	-------------------------	----------------------------

### DISTRETTO SOCIO-SANITARIO D3

#### PROPONE

Per i motivi indicati in premessa e che qui si intendono integralmente riportati:

**PROCEDERE** all'assunzione con contratto a tempo determinato part-time a far data dal 01/02/2019 al 31/12/2019 e per la durata di undici mesi degli Istruttori Amministrativi: Sambataro Gaetano, Moscato Francesca, Patti Roberta, Ferlisi Maria Elisa, Prestipino Maria Giovanna, collocatesi rispettivamente al 1°, 3°, 5°, 6° e 8° posto della graduatoria approvata con determina n. 1959 del 11/12/2018 del Responsabile della P.O. n. 5 della IV Direzione del Comune di Canicattì, hanno risposto positivamente alla relativa richiesta avanzata da questa Amministrazione, risultati vincitori della procedura pubblica di selezione, dando atto che l'assegnazione della sede di Servizio sarà definita dal Responsabile dell'Ufficio di Piano e indicata nei relativi contratti individuali, tenuto conto delle esigenze strettamente correlate alla funzionalità dei Servizi da espletare;

**APPROVARE** lo schema di contratto da stipulare con i vincitori della selezione, che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**PUBBLICARE** la presente determinazione all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente per quindici giorni consecutivi;

**TRASMETTERE** la presente determinazione ai Comuni facenti parte del DSS n. 3, per la pubblicazione all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso;

**DARE ATTO** che :

-i pagamenti relativi al personale oggetto della presente determinazione gravano su fondi specifici a destinazione vincolata e dovranno seguire una contabilità separata rispetto agli ordinari costi del personale comunale;

- la spesa per il conferimento degli incarichi presuntivamente per il periodo 01/02/2019-31/12/2019 è pari ad € 14.856,30 cadauno e che la spesa complessiva, per n. 5 unità, di € 74.281,50 sarà prelevata dal Cap. 1078 denominato " Programma Operativo Nazionale PON Inclusion SIA " - Miss.12 Prog. 4, tit.1, macroaggregato 4 -impegno n. 300, assunto con determinazione dirigenziale n.514 del 19 marzo 2018 ;

**ATTESTARE** la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.

IL REFERENTE DELL'UFFICIO PIANO  
Dott.ssa Maria Lucia Napoli

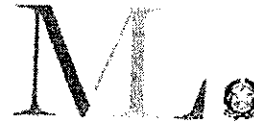






UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

Comune di Canicatti (capofila)	Comune Campobello di Licata	Comune di Castrolibero	Comune di Naro	Comune di Racalmuto	Comune di Ravanusa	Comune di Grotte	Comune di Canicatti

## CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO CON RAPPORTO A TEMPO DETERMINATO ED ORARIO PARZIALE

L'anno 2019, il giorno del mese di \_\_\_\_\_, presso \_\_\_\_\_ Comune capofila Canicatti, sito in via \_\_\_\_\_ n. C.F. e P.I. \_\_\_\_\_, con il presente contratto, redatto in duplice copia fra il Comune di Canicatti, capofila del Distretto D 03, in seguito per brevità detto "Comune", rappresentato dalla dott.ssa Maria Marchese, nella sua qualità di Responsabile della P.O. della IV Direzione "Servizi alla Città" che agisce in nome e per conto del Comune

e

il signor \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e residente in via \_\_\_\_\_  
C. F. \_\_\_\_\_.

Richiamati:

-l'art. 14 del C.C.N.L. sottoscritto in data 06.07.1995, il quale prevede che il rapporto di lavoro a tempo determinato è costituito e regolato da contratti individuali, secondo le disposizioni di legge e dei contratti nazionali di lavoro del personale del comparto;

-la determinazione dirigenziale n 1959 del 11/12/2018 con la quale si è provveduto ad approvare la graduatoria, per il profilo professionale "Istruttore Amministrativo", categoria giuridica C, posizione economica C1

Preso atto della dichiarazione resa dal lavoratore di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165.

## SI CONVIENE E SI STIPULA IL SEGUENTE CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO ED ORARIO PARZIALE

### Art. 1

#### Tipologia, data inizio del rapporto di lavoro e periodo di prova

Il signor \_\_\_\_\_ viene assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato, con decorrenza giuridica ed economica immediata, dal 01/02/2019 al 31/12/2019 e con svolgimento dell'attività lavorativa a tempo parziale, pari a 17 ore settimanali.

La durata del periodo di prova è pari a 4 settimane di servizio effettivo, ai sensi e per gli effetti dell'art.7, comma 9, primo periodo, del C.C.N.L. 14 .09.2000.

In qualunque momento del suddetto periodo, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso e con decorrenza dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'amministrazione deve essere motivato.

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

## **Art. 2**

### **Durata del contratto**

Il contratto di lavoro ha decorrenza immediata ed ha validità fino al 31/12/2019.

Nel caso in cui gli attuali presupposti generali, legislativi, normativi o di ordinamento interno, in base ai quali si è provveduto all'affidamento del servizio, con particolare riferimento alle forme di finanziamento e alle modalità di gestione stabilita dal Ministero delle Politiche Sociali, dovessero subire variazioni, gravemente incidenti sul servizio stesso, il Comune si riserva la facoltà, previa assunzione di provvedimento motivato, di recedere dal contratto, con preavviso di giorni trenta, ovvero con preavviso corrispondente a quello determinato da eventuali decisioni del Ministero delle Politiche Sociali, senza che il professionista possa pretendere risarcimento danni o compensazioni di sorta, ai quali esso dichiara fin d'ora di rinunciare

## **Art. 3**

### **Categoria di inquadramento e trattamento economico tabellare**

La retribuzione è quella prevista dal vigente Contratto Nazionale di lavoro dei dipendenti Enti Locali, Categoria C, profilo professionale istruttore amministrativo, posizione economica C1. Il dipendente sarà remunerato con un compenso orario pari ad 19,42 euro/ora lorde, onnicomprensive.

Il calcolo della quota oraria è stato stimato sulla base delle indicazioni riportate nella tabella B-Calcolo UCS (Unità di Costo Standard) fornita dal Ministro del Lavoro quale strumento di unificazione dei costi del personale per il territorio nazionale.

## **Art. 4**

### **Mansioni corrispondenti alla categoria di assunzione.**

Le mansioni corrispondenti alla categoria di assunzione sono quelle stabilite dal vigente Contratto Nazionale di Lavoro dei dipendenti Enti Locali previste per la categoria C.

Dal dipendente assunto sono esigibili tutte le mansioni ascrivibili alla categoria di appartenenza in quanto professionalmente equivalenti, con riferimento al PON Inclusion e alle attività ad esso pertinenti con specificità nello svolgimento delle mansioni di istruttore amministrativo.

## **Art. 5.**

### **Sede di destinazione dell'attività lavorativa.**

La sede di destinazione per l'espletamento dell'attività lavorativa è individuata presso l'Ufficio Piano del Comune di Canicatti e/o presso l'Ufficio Servizi Sociali del Comune \_\_\_\_\_ del Distretto D 03.

Il Responsabile dell'Ufficio Piano ha la facoltà, per sopravvenute motivate esigenze di servizio, di trasferire in altra sede il dipendente.





**Art. 6**  
**Condizioni del rapporto di lavoro.**

La durata, le modalità di determinazione e di fruizione dei permessi e delle ferie, l'orario di lavoro, le cause di risoluzione del contratto e i termini di preavviso sono regolati dal contratto collettivo di lavoro del comparto regioni-autonomie locali attualmente vigente.



**Art. 7**  
**Diritti e doveri.**

Al presente contratto individuale di lavoro si intendono riportati in allegato :

- il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni e le norme disciplinari di cui al contratto collettivo del comparto regioni - autonomie locali;
- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che il lavoratore assunto dichiara di conoscere ed accettare.

**Art. 8**  
**Dichiarazioni del dipendente.**

Il dipendente assunto è tenuto a comunicare, all'atto della presa di servizio, quanto necessario per consentire la corretta determinazione del trattamento economico allo stesso spettante.

Il dipendente assunto, inoltre, dichiara che non risultano a suo carico cause di incompatibilità ai sensi dell'art.53 del D.Lgs. n. 165/2001 e degli artt. 60 e seguenti del T.U.

In caso di svolgimento di incarichi professionali a favore di altri soggetti pubblici o privati, nel rispetto di tutte le disposizioni previste dalle leggi vigenti nel tempo, il lavoratore assunto si impegna a chiedere preventivamente al Comune l'autorizzazione necessaria, se prevista eventualmente dall'ordinamento della professione.

**Art. 8**  
**Trattamento dei dati.**

I dati personali del dipendente sono trattati dal Comune esclusivamente per le finalità inerenti allo svolgimento del rapporto di lavoro e possono essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica dello stesso dipendente.

Il dipendente può esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, relativi all'acquisizione di informazioni sul trattamento dei dati che lo riguardano.

**Art. 9**  
**Clausola risolutiva.**

L'assunzione avviene sotto condizione risolutiva, autorizzando, giusta quanto disposto dal comma 6, del citato articolo 14 del C.C.N.L. 06.07.1995, che il contratto venga stipulato con riserva di successiva acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente per i richiesti accertamenti d'ufficio dei requisiti soggettivi, ai sensi dell'art.9 del D.P.R. 313/2002 e salva la risoluzione del rapporto ivi prevista.

L'assunzione è subordinata, altresì, alla presentazione del certificato medico attestante l' idoneità alla mansione specifica di assistente sociale. Per ogni ulteriore accertamento e verifica ancora in corso in merito al possesso dei titoli

e requisiti per l'assunzione a tempo determinato, in caso di esito negativo dei predetti accertamenti e verifiche, il presente contratto si intende automaticamente risolto.

#### Art. 10

##### Tutela della privacy

Il dipendente è tenuto al rispetto della normativa sulla privacy come disposto dal D.lgs n. 193/2003.

In particolare, con la sottoscrizione della convenzione, si impegna a non utilizzare, a fini propri o comunque non connessi all'espletamento del servizio, i dati personale venuti in possesso nel corso dell'esecuzione del servizio.

#### Art. 11

##### Norma di rinvio

Per quanto non previsto dal presente contratto, le parti fanno espresso rinvio, per gli aspetti giuridici ed economici del rapporto di lavoro, alle disposizioni di legge, di statuto e regolamentari dell'Ente, nonché ai contratti collettivi nazionali nel tempo vigenti.

Al presente rapporto di lavoro, in quanto applicabili, sono riconosciute le norme di cui allo Statuto dei lavoratori approvato con la legge 20.5.1970, n.300.

Il presente contratto, redatto in duplice esemplare, non è soggetto all'obbligo di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. n. 131/86.

Il dipendente \_\_\_\_\_

#### DICHIARA

- di non avere, alla data di decorrenza del presente contratto, altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;
- di instaurare con l'ente un rapporto di lavoro non incompatibile con l'eventuale iscrizione all'ordine/albo professionale di appartenenza ovvero a rimuovere l'incompatibilità mediante contestuale richiesta di sospensione dell'iscrizione e della relativa attività professionale per tutta la durata del rapporto di lavoro;
- di accettare tutte le clausole che regolano il rapporto di lavoro individuale subordinato ed a tempo determinato, dando per conosciute le norme di riferimento alle quali si fa rinvio;
- di essere consapevole e le parti espressamente convengono che il presente contratto non costituisce titolo giuridico alcuno per la definitiva assunzione a tempo indeterminato

Il presente contratto viene redatto in carta semplice, in relazione al disposto dell' art.25 della tabella B allegata al D.P.R. 26.10.1972, n.642, in duplice originale, di cui uno consegnato al lavoratore, ed è composto di numero quattro fogli oltre a quanto del presente e viene, previa lettura e conferma, sottoscritto dalle parti come segue.

Canicatti

IL RESPONSABILE DELLA P.O.

IL DIPENDENTE

