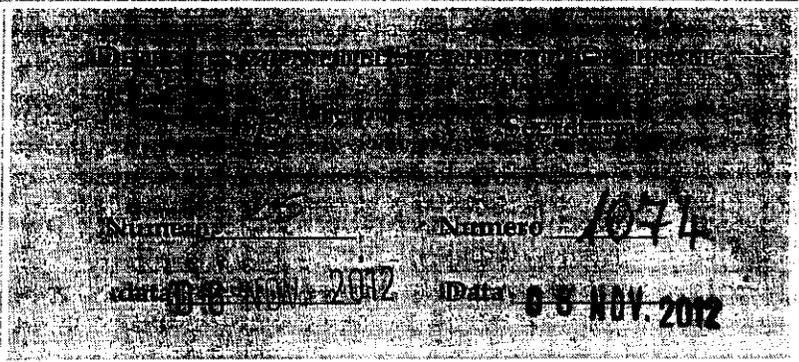


N° 2662



**CITTA' DI CANICATTI'**  
(Provincia Regionale di Agrigento)

Segreteria Generale



**OGGETTO: Razionalizzazione e revisione della spesa ( c.d. *Spending review* ). Azioni per una gestione efficace delle risorse umane.**

### IL SEGRETARIO GENERALE

**PREMESSO:**

- Che i Dirigenti delle direzioni del Comune continuano a segnalare, anche formalmente, una riduzione degli organici nelle direzioni dagli stessi diretti e conseguentemente chiedono di frequente l'assegnazione di nuovo personale;
- Che le maggiori difficoltà economiche richiedono adeguamenti, ristrutturazioni e cambiamenti nell'ambito degli uffici pubblici;
- Che è dovere di questa Amministrazione Comunale creare le condizioni ottimali affinché ciascun dipendente possa svolgere al meglio i propri compiti istituzionali, mediante l'adozione di misure correttive con una più razionale assegnazione delle risorse umane e delle competenze, al fine di eliminare eventuali duplicazioni e sostenere i processi di sviluppo;
- Che nella prospettiva di una ridefinizione della dotazione organica è necessario rivedere l'organizzazione, valorizzando le unità lavorative già assegnate alle direzioni, massimizzando l'uso delle risorse disponibili mediante la soppressione e/o accorpamento degli uffici;

**Vista** la legge n. 135 del 7 agosto 2012, con la quale vengono dettate le linee guida per la revisione della spesa pubblica senza alcuna variazione dei servizi ai cittadini;

**Visto** l'articolo del D. Lg.v n.267/00 il quale afferma l'ampiezza del potere di gestione affidato ai dirigenti, sia precisando come spetti ad essi " l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi", sia ribadendo che essi sono responsabili "in via esclusiva" della gestione e dei risultati;

**Richiamata** la deliberazione n. 244/2012/PRSP adottata dalla Sezione di controllo della Corte dei Conti per la Regione Siciliana, nell'adunanza del 27/Sett/2012, ove emerge la mancata adozione di misure di contenimento della spesa del personale;

**Al fine di** realizzare una migliore allocazione delle risorse, eliminando ogni forma di spreco e gli eccessi di spesa e garantendo il mantenimento del livello dei servizi, stante,

anche, l'impossibilita di procedere ad assunzione di nuovo personale;

### DETERMINA

Al fine di una migliore redistribuzione del personale, per consentire una migliore organizzazione del lavoro, di emanare la seguente direttiva:

- i Dirigenti del Comune sono invitati a predisporre, nell'ambito degli obiettivi da raggiungere nell'anno 2012 - 2013, le misure volte alla concentrazione dell'esercizio delle funzioni istituzionali **provvedendo a sopprimere e/o accorpare alcuni uffici pubblici attraverso il riordino delle competenze degli uffici stessi, con una più razionale assegnazione delle risorse umane e delle competenze, e conseguentemente a provvedere all'eliminazione delle duplicazioni e degli appesantimenti.**

La presente direttiva, che ha carattere prescrittivo, è inviata a tutti i Dirigenti e, per conoscenza, al signor Sindaco, agli Assessori comunali, al Presidente del Consiglio comunale ed al Presidente dell'Organo di Valutazione ( O.L.V. ).

  
Il Segretario Generale  
dr. Domenico Tuttolomondo