



CITTA' di CANICATTI  
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

Immediatamente esecutiva

SI

NO

Seduta del Giorno 23-08-2022  
N. 53

**DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA EX ART. 259,  
COMMA 6, D.LGS. N. 267/2000**

L'anno duemilaVENTIDUE addì Venerdì del mese di Agosto  
alle ore 9.40 e ss. nel Comune di Canicattì e nel Palazzo di Città, si è riunita la Giunta  
Municipale sotto la Presidenza del Sindaco Rag. Vincenzo CORBO con l'intervento dei seguenti  
componenti:

Cognome	Nome	Presente	Assente
CORBO	Vincenzo	X	
BENNICI	Patrizia	X	
CORSELLO	Giuseppe		X
FERRANTE BANNERA	Lillo	X	
GIORDANO	Francesco	X	
MURATORE	Massimo		X
SCIABICA	Vincenzo	X	
TEDESCO	Alberto	X	

Partecipa alla seduta il Segretario Generale del Comune, Dott.ssa Cinzia Chirieleison.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta e

Li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

**Proposta di atto deliberativo**

Il Responsabile *ad interim* della P.O.1 "AA.GG." formula alla Giunta Comunale la sottoriportata proposta di atto deliberativo:

**Premesso** che, con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 20/04/2022, il Comune di Canicattì è stato dichiarato Ente finanziariamente dissestato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 244 del D.Lgs. n. 267/2000;

**Considerato** che la condizione di dissesto finanziario impone al Comune la rideterminazione della dotazione organica;

**Dato atto che:**

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 07/06/2019 è stata approvata la dotazione organica, prevedendo un fabbisogno del personale pari a n. 245 unità, a tempo pieno, così suddivise:

Dirigenti n° 5

cat. D n° 40

cat. C n° 118

cat. B n° 43

cat. A n° 39

totale n. 245 unità

per un costo complessivo teorico annuo di € 8.236.735,06 (ALL. 1);

- la dotazione organica, alla data della dichiarazione dello stato di dissesto finanziario dell'Ente, risultava essere composta da n. 158 unità di personale a tempo indeterminato, di cui n. 102 unità part-time a 21 ore settimanali, n. 1 part-time a 18 ore settimanali e n. 55 unità full-time a 36 ore settimanali, per un costo complessivo effettivo annuo pari ad € 3.816.543,17 (ALL. 2);

**Rilevato** che l'obbligo di rideterminazione della dotazione organica si colloca nell'ambito della riduzione delle spese correnti, così come previsto dall'art. 259, comma 6, D.Lgs. n. 267/2000 che dispone: *"L'Ente locale, ugualmente ai fini della riduzione delle spese ridetermina la dotazione organica, dichiarando eccedente il personale comunque in servizio in sovrannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti popolazione di cui all'art. 263 comma 2"*;

**Considerato** che, ai fini dell'elaborazione dell'ipotesi di rideterminazione della dotazione organica, di cui al citato obbligo di legge, i valori medi dipendente/popolazione validi per gli Enti in condizione di dissesto sono individuati, per il triennio 2020/2022, con Decreto del Ministero dell'Interno 18 novembre 2020;

**Visto** che il citato Decreto fissa in 1/152 il rapporto medio tra numero di dipendenti e abitanti per i Comuni della fascia demografica a cui appartiene il Comune di Canicattì, che conta al

31/12/2021 n. 35.204 abitanti;

**Calcolato** che, da tali dati, il numero massimo di dipendenti da prevedere nella dotazione organica dell'Ente, ai fini del rispetto dei vincoli numerici imposti dal sopra citato Decreto ministeriale, è pari a n. 232 unità a tempo pieno;

**Precisato** che:

- i dipendenti in servizio nell'Ente alla data odierna risultano n. 152 così suddivisi:

Categoria	Posti coperti dipendenti a tempo pieno	Posti coperti dipendenti a tempo parziale
Dirigenti	0	0
D	17	1
C	15	84
B	12	16
A	5	2
TOTALE	49	103
Dipendenti in servizio n.152		

- nell'ambito del personale utilizzato a tempo parziale, n. 102 unità part-time svolgono 21 ore settimanali e n. 1 unità svolge 18 ore settimanali;

**Atteso** che il costo effettivo complessivo annuo delle predette n. 152 unità allo stato attuale è pari ad € 3.616.238,09 (ALL. 3);

**Rilevato** che alla data del 01/09/2022, a seguito della cessazione dal servizio di n. 3 unità (n. 1 cat. A part-time, n. 1 cat. B full-time e n. 1 cat. C part-time), i dipendenti in servizio risulteranno n. 149 unità così suddivisi:

Categoria	Dipendenti in servizio	
	Full Time	Part Time
Dirigenti	0	0
D	17	1
C	15	83
B	11	16
A	5	1
TOTALE	48	101
totale dipendenti in servizio 149		

per un costo effettivo totale annuo di € 3.551.701,59 (ALL. 4);

**Visto**, inoltre, che la rideterminazione della dotazione organica è sottoposta, ai sensi dell'art. 259, comma 7, D.Lgs. n. 267/2000, all'esame della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali (COSFEL) per la relativa approvazione;

**Preso atto** che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti

generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

**Visto** l'art. 6, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dal D.Lgs. n. 75/2017, che recita:

- “1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.*
- 2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e delle performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'art. 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.*
- 3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.*
- 4. Nelle amministrazioni statali, il piano di cui al comma 2, adottato annualmente dall'organo di vertice, è approvato, anche per le finalità di cui all'articolo 35, comma 4, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro delegato, su proposta del Ministro competente, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze. Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità*

*previste dalla disciplina dei propri ordinamenti. Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.*

*(...) 6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale”;*

**Visto** inoltre l'art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che recita:

*“1. Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali.*

*2. Le linee di indirizzo di cui al comma 1 sono definite anche sulla base delle informazioni rese disponibili dal sistema informativo del personale del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, di cui all'articolo 60.*

*3. Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale e agli enti locali, i decreti di cui al comma 1 sono adottati previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131. Con riguardo alle aziende e agli enti del Servizio sanitario nazionale, i decreti di cui al comma 1 sono adottati di concerto anche con il Ministro della salute.*

*4. Le modalità di acquisizione dei dati del personale di cui all'articolo 60 sono a tal fine implementate per consentire l'acquisizione delle informazioni riguardanti le professioni e relative competenze professionali, nonché i dati correlati ai fabbisogni.*

*5. Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni”;*

**Rilevato** che:

- il Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione ha approvato le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA., con Decreto Presidenza del Consiglio dei Ministri 08/05/2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018;

- le citate Linee di indirizzo non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle Amministrazioni Pubbliche. ferma l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal TUEI, e dalle altre norme specifiche vigenti;
- le predette Linee di indirizzo sono state di recente aggiornate con Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione e del Ministro dell'Economia e della Finanze del 22/07/2022, in corso di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale;
- l'art. 22, comma 1, D.Lgs. n. 75/2017 stabilisce che "( . . . ) il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dal presente decreto, si applica (...) comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo di cui al primo periodo" ;

**Visti:**

- l'art. 39, comma 1, L. n. 449/1997, che recita:

*"1. Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482";*

- l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, in tema di assunzioni, che recita:

*"1. Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.*

*2. Gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, S-bus e 3-ter dell'articolo 39 del decreto legislativo 27 dicembre 1997, n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze.*

3. *Gli enti locali che non versino nelle situazioni strutturalmente deficitarie possono prevedere concorsi interamente riservati al personale dipendente, solo in relazione a particolari profili o figure professionali caratterizzati da una professionalità acquisita esclusivamente all'interno dell'ente.*

4. *Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo”;*

- l'art. 89, comma 5, D.Lgs. n. 267/2000, il quale stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

**Richiamato** inoltre l'art. 33, D.Lgs. 30 marzo 2011, n. 165, relativo alle eccedenze di personale, il quale ai commi da 1 a 4 così dispone:

*“1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.*

*2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.*

*3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.*

*4. Nei casi previsti dal comma 1 del presente articolo il dirigente responsabile deve dare un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area”;*

**Ritenuto** di approvare la nuova dotazione organica organica dell'Ente, per come rideterminata ai sensi dell'art. 259, comma 6, D.Lgs. n. 267/2000, per un totale di n. 232

unità a tempo pieno, per un costo complessivo teorico annuo di € 7.792.699,47 (ALL. 5), così suddivise:

Categoria	Dotazione Organica Attuale	Dotazione organica rideterminata	Dipendenti in servizio	
			Full Time	Part Time
Dirigenti	5	5	0	0
D	40	30	17	1
C	118	115	15	84
B	43	43	12	16
A	39	39	5	2
TOTALE	245	232	49	103
totale dipendenti in servizio n. 152				

**Accertato** che la spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011/2013, ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater della L. n. 296/2006, risulta essere pari ad € 9.100.553,93;

**Dato atto** che questo Ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla L. n. 68/1999;

**Visti:**

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

**per quanto sopra in premessa**

#### PROPONE

1. **DI RIDETERMINARE**, per le motivazioni riportate nella premessa, ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D.Lgs. n. 267/2000, la dotazione organica dell'Ente, che si compone di n. 232 unità a tempo pieno, sulla base dei valori medi dipendente/popolazione validi per gli Enti in condizione di dissesto individuati, per il triennio 2020/2022, con Decreto del Ministero dell'Interno 18 novembre 2020, così suddivisi:

Categoria	Dotazione organica rideterminata
Dirigenti	5
D	30
C	115
B	43
A	39
TOTALE	232

per un costo complessivo teorico annuo pari ad € 7.792.699,47.

2. **DI DARE ATTO** che l'importo teorico di spesa per il personale della dotazione organica per come sopra rideterminata ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D.Lgs. n. 267/2000, pari ad € 7.792.699,47, risulta inferiore:

- all'ammontare della spesa del personale riferita alle n. 245 unità, a tempo pieno, previste nella precedente dotazione organica approvata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 07/06/2019, pari ad un costo complessivo teorico annuo di € 8.236.735,06;

- all'ammontare della spesa media del personale del triennio 2011/2013, pari ad € 9.100.553,93, giusta Deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 07/06/2019.

3. **DI DARE ATTO** che, i dipendenti in servizio nell'Ente alla data odierna risultano n. 152 così suddivisi:

Categoria	Posti coperti dipendenti a tempo pieno	Posti coperti dipendenti a tempo parziale
Dirigenti	0	0
D	17	1
C	15	84
B	12	16
A	5	2
TOTALE	49	103
Dipendenti in servizio n.152		

e che nell'ambito del personale utilizzato a tempo parziale, n. 102 unità part-time svolgono 21 ore settimanali e n. 1 unità svolge 18 ore settimanali.

4. **DI DARE ATTO** che, pertanto, sulla base dei valori medi dipendente/popolazione validi per gli Enti in condizione di dissesto individuati, per il triennio 2020/2022, con Decreto del Ministero dell'Interno 18 novembre 2020, non emergono situazioni di soprannumero.

5. **DI TRASMETTERE** il presente atto:

- alla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali (COSFEL), subordinandone l'efficacia all'approvazione della Commissione stessa, come previsto dall'art. 259, comma 7, del D.Lgs. n. 267/2000;
- per opportuna conoscenza alle OO.SS., alla RSU, nonché al Collegio dei Revisori dei Conti.

6. **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito.

**Il Responsabile *ad interim* della P.O. n.1 AA.GG.  
Dott.ssa Angela Carrubba**

Pareri di Regolarità

Visti i pareri ex art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267/2000, recepito dalla L.R. n. 30/2000, favorevolmente espressi, in ordine:

Alla Regolarità Tecnica

Canicatti li 17 AGO, 2022

Il Responsabile *ad interim* P.O. n.1 "AA.GG."  
Dott.ssa Angela Carrubba

Alla Regolarità Contabile:

Canicatti li 17 AGO, 2022

Il Responsabile P.O. n. 3 "Servizi Finanziari"  
Dott.ssa Carmela Meli

Il Segretario Comunale  
Dott. *Chiodo*

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Vista la proposta di deliberazione che qui si intende integralmente richiamata e trascritta;**  
**Ritenuto di doversi deliberare in merito;**  
**Accertato che detta proposta è corredata dai prescritti pareri dalla normativa vigente;**  
**Ad unanimità di voti favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge**

**DELIBERA**

**Approvare** in ogni sua parte la superiore proposta di deliberazione che qui si intende integralmente richiamata e trascritta.

Con successiva unanime votazione

**DELIBERA**

**DI DICHIARARE** il provvedimento immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/1991, stante l'urgenza di procedere in merito.

Letto, approvato e sottoscritto

La seduta si conclude alle ore 3.45

COSTO PER N. 245 UNITA FULL-TIME

	UNITA'	CAT_1	COSTO
	39	A	1.063.074,15
	43	B	1.246.067,85
	118	C	3.849.698,06
	40	D	1.475.727,85
	5	DIR	602.167,15
TOTALE	245	EURO	8.236.735,06



## COSTO ALLA DATA DI DISSESTO

UNITA'	P_TIME	CAT	CAT_1	COSTO
2	58,33 A1	A		31.457,28
5	100,00 A5	A		144.296,35
1	50,00 B1	B		14.259,50
15	58,33 B1	B		249.539,74
1	100,00 B1	B		28.518,99
1	100,00 B2	B		28.957,75
9	100,00 B3	B		270.299,70
2	100,00 B53	B		61.873,72
84	58,33 C1	C		1.591.366,28
13	100,00 C3	C		436.066,02
6	100,00 C5	C		222.517,91
1	58,33 D1A	D		20.256,97
2	100,00 D1A	D		69.452,88
13	100,00 D3	D		518.880,90
3	100,00 D51	D		128.799,18
158				3.816.543,17



COSTO ALLA DATA 16.08.2022

UNITA'	P_TIME	CAT	CAT_1	COSTO
2	58,33	A1	A	31.517,09
5	100,00	A5	A	144.570,95
1	50,00	B1	B	14.286,54
15	58,33	B1	B	250.012,93
1	100,00	B1	B	28.573,07
1	100,00	B2	B	29.013,00
8	100,00	B3	B	240.724,40
2	100,00	B53	B	61.992,20
84	58,33	C1	C	1.594.359,18
9	100,00	C3	C	302.470,20
6	100,00	C5	C	222.930,29
1	58,33	D1A	D	20.295,71
2	100,00	D1A	D	69.585,68
13	100,00	D3	D	519.873,97
2	100,00	D51	D	86.032,88
152				3.616.238,09



ALL. 4

ALLA DATA 01.09.2022

UNITA'	P_TIME	CAT	CAT_1	COSTO
1	58,33	A1	A	15.758,54
5	100,00	A5	A	144.570,95
1	50,00	B1	B	14.286,54
15	58,33	B1	B	250.012,93
1	100,00	B1	B	28.573,07
1	100,00	B2	B	29.013,00
7	100,00	B3	B	210.633,85
2	100,00	B53	B	61.992,20
83	58,33	C1	C	1.575.671,78
9	100,00	C3	C	302.470,20
6	100,00	C5	C	222.930,29
1	58,33	D1A	D	20.295,71
2	100,00	D1A	D	69.585,68
13	100,00	D3	D	519.873,97
2	100,00	D51	D	86.032,88
149				3.551.701,59



Dotazione Organica FULL-TIME

UNITA'	CAT_1	COSTO
39	A	1.063.074,15
43	B	1.246.067,85
115	C	3.753.590,87
30	D	1.127.799,45
N.D.O	5 DIR	602.167,15
232		7.792.699,47

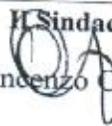


L'Assessore Anziano



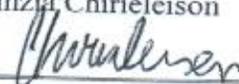
Il Sindaco

Vincenzo Corbo



Il Segretario Comunale

Cinzia Chirieleison



Affissa all'Albo Pretorio il  
Originale

Canicatti, li

L'INCARICATO

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

IL SEGRETARIO COMUNALE

#### CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 44/91, sarà pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune il \_\_\_\_\_, e che vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Canicatti, li

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Cinzia Chirieleison

Su conforme attestazione del Messo incaricato della tenuta dell'Albo Pretorio, si certifica l'avvenuta pubblicazione dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_, e che entro il termine di gg. 15 dalla data di pubblicazione non è stato prodotto a quest'ufficio opposizione o reclamo.

CANICATTI, li

L'INCARICATO

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Cinzia Chirieleison

La presente deliberazione, è divenuta esecutiva il 23/08/2022

perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12, comma 2, L.R. 44/91)

Canicatti, li 23/08/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Cinzia Chirieleison

