



CITTÀ DI CANICATTÌ
(Libero Consorzio Comunale Di Agrigento)

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. SETTORIALE	2	N. GENERALE	13
Data di registrazione	11/01/2022	Data di registrazione	11/01/2022

Responsabile P. O. n. 6 "Servizi socio Assistenziali, Pubbliche Istruzione, Servizi Culturali, Sport e Grandi Eventi"

OGGETTO:

RICOSTITUZIONE RAPPORTO DI LAVORO AI SENSI DELL'ART. 26 DEL C.C.N.L. 14/09/2000 DI N. A. PER UN POSTO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE A 17 H SETTIMANALI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO. CAT. C1, NELL'AMBITO DEL PROGETTO "PON INCLUSIONE" AVVISO 1/2019 PAIS, DI QUESTO DISTRETTO SOCIO-SANITARIO D3- CONVENZIONE N.AV1-315 DEL 26.05.2021 - CUP H81B20000620006

Il responsabile del procedimento Vito Francolino, Coordinatore Pon Inclusione/PaIS con funzione di supporto amministrativo, sottopone alla Dott.^{ssa} Caterina Attenasio, Responsabile della P.O. n.6 ad interim, la seguente proposta di determinazione:

PREMESSO CHE

- con Decreto Direttoriale n. 332 del 27 settembre 2019 è stato adottato dalla Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali, nell'ambito della quale è incardinata l'Autorità di gestione del "PON Inclusione", l'Avviso pubblico n. 1/2019 – PaIS, per la presentazione di progetti finalizzati all'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale (PAIS) da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione";
- il citato Avviso 1/2019 – PaIS intende dare continuità agli interventi finanziati dall'Avviso 3/2016 al fine di rafforzare i servizi necessari allo svolgimento delle funzioni attribuite agli Ambiti Territoriali per la predisposizione ed attuazione della presa in carico dei nuclei familiari e delle altre persone in povertà, inclusi i beneficiari del REI e del RdC, o comunque che versino in condizione di accertata povertà;
- il Comitato dei Sindaci di questo Distretto Socio-Sanitario, in linea con gli indirizzi degli atti ministeriali, con Deliberazione n. 4 del 28/04/2021 ha approvato la proposta di intervento per l'ammissione al finanziamento di cui all'Avviso Pubblico n.1/2019 – PaIS;
- la proposta presentata ha tenuto conto della programmazione delle risorse del Fondo Povertà che l'Ambito Territoriale ha previsto per il finanziamento dei servizi per l'accesso e la valutazione e i sostegni da attivare nel Patto per l'inclusione, così come definiti nei relativi

atti regionali predisposti sulla base delle indicazioni programmatiche contenute nel Piano per gli interventi ed i servizi sociali di contrasto alla povertà 2018-2020;

- con Decreto Direttoriale n. 190 del 21/05/2021 la Direzione Generale per l’Inclusione e le Politiche Sociali ha approvato gli elenchi dei progetti ammessi a finanziamento agli esiti dell’attività istruttoria svolta ai sensi del richiamato Avviso n. 1/2019 – PaIS e autorizzato il relativo finanziamento, comprendendo anche il progetto proposto da questo Distretto Socio Sanitario D3, che è stato ammesso a finanziamento per l’importo complessivo di € 648.117,00;
- è stata sottoscritta, in data 26/05/2021, con la Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali la Convenzione di Sovvenzione n. AV1-315, codice locale di progetto IT039-AV01-2020-SIC04;

DATO ATTO che:

- con D.D. 186 del 12/02/2019 è stata autorizzata la stipula del contratto con gli Istruttori Amministrativi – Cat. C1: F. M. E. (mtr. 94229) , M. E. (mtr. 94230), M. F., N. A. e S. I. (mtr. 94232) per il periodo dal 01/02/2019 al 31/12/2019, con sottoscrizione dei rispettivi contratti in data 15/02/2019;
- la dipendente M. F. ha comunicato le proprie dimissioni in data 22/10/2019;
- con D.D. 1592 del 17/12/2019 è stata autorizzata la proroga dei contratti fino al 31/12/2020, con sottoscrizione dei rispettivi contratti di proroga in data 23/12/2019;
- la dipendente N. A. ha comunicato le proprie dimissioni in data 29/01/2020;
- a seguito delle dimissioni delle dipendenti M. F. e N. A. si è proceduto allo scorrimento della graduatoria di selezione e alla stipula del contratto con gli Istruttori Amministrativi – Cat. C1: C. R. M. E. (mtr. 94256) e L. C. D. (mtr. 94255), sottoscrizione avvenuta in data 11/02/2020;
- che con D.D. n. 1720 del 18/12/2020 è stata autorizzata la proroga dei contratti fino al 28/02/2021, con sottoscrizione dei contratti di proroga in data 23/12/2020 per i dipendenti F. M. E. (mtr. 94229) , M. E. (mtr. 94230) e S. I. (mtr. 94232), e in data 29/12/2020 per i dipendenti C. R. M. E. (mtr. 94256) e L. C. D. (mtr. 94255);
- che con D.D. n. 219 del 15/02/2021 è stata autorizzata la proroga dei contratti fino al 30/06/2021, con sottoscrizione dei contratti di proroga in data 16/02/2021;
- che per dare attuazione alla programmazione dell’Avviso 1/2019 – PaIS approvata con la richiamata Deliberazione del Comitato dei Sindaci n. 4 del 28/04/2021, in linea con gli indirizzi dell’Avviso 1/2019 – PaIS, è stato previsto l’utilizzo del suddetto personale già impiegato nell’ambito del progetto PON Inclusione di cui all’Avviso 3/2016;
- che il dipendente L. C. D. (mtr. 94255) ha comunicato le proprie dimissioni in data 20/10/2021, con decorrenza dal 4/11/2021;
- con nota Prot.n. 25096/2020 e reiterata con nota Pec Prot.n. 44754/2021, l’ex dipendente N. A. come generalizzata in atti, ha chiesto formalmente a questo Ente, ai sensi dell’art. 26 del

C.C.N.L. 14/09/2000, la ricostituzione del proprio rapporto di lavoro nel caso si fosse resa disponibile la medesima posizione lavorativa precedentemente ricoperta;

- questo Ente, con nota prot.n. 47891/2021, ha comunicato l'accoglimento della suddetta richiesta;
- questo Ente, con nota prot. N.00096/2022 ha inviato al suddetto ex dipendente proposta di accettazione incarico tramite ricostituzione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 26 del C.C.N.L. 14/09/2000;
- l'ex dipendente N. A. con nota pervenuta all'Ente prot. N.405/2022 ha formalmente accettato l'incarico

VISTA E RICHIAMATA la D.D. n. 1010 del 29/06/2021, con la quale, in esecuzione alla programmazione dell'Avviso 1/2019 - PaIS:

- si è provveduto alla proroga contrattuale, fino al 30 giugno 2022 ai sottoelencati Istruttori Amministrativi (Cat. C1), con costi a valere sui fondi dell'Avviso 1/2019 – PaIS, **per complessive 22 ore settimanali**, come da programmazione approvata: C. R. M. E. (mtr. 94256), F. M. E. (mtr. 94229), M. E. (mtr. 94230) e S. I. (mtr. 94232), con sottoscrizione del contratto di proroga in data 30/06/2021;
- si è provveduto alla proroga contrattuale, fino al 30 giugno 2022 all'Istruttore Amministrativo (Cat. C1), L. C. D. (mtr. 94255), con costi a valere sui fondi dell'Avviso 1/2019 – PaIS, **per complessive 17 ore settimanali**, come da programmazione approvata, con sottoscrizione del contratto di proroga in data 30/06/2021;

DATO ATTO:

- che i pagamenti relativi alla figura dell'istruttore amministrativo oggetto della presente determinazione gravano su fondi specifici a destinazione vincolata e dovranno seguire una contabilità separata rispetto agli ordinari costi del personale comunale;
- che il suddetto progetto prevede la copertura finanziaria per le attività del suddetto personale giusta Decreto Direttoriale n. 190 del 21/05/2021 della Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali;
- del provvisorio di entrata n. 3112 del 12.07.2021 della Direzione 3[^] Finanza e Tributi, con la quale si comunica l'accreditamento da parte del Ministero del Lavoro della somma di € 97.217,55 con la causale "PON Inclusione – AV1-315 – Anticipo15%";
- che al suddetto personale si applica il CCNL — Comparto Funzioni Locali stipulato il 21 maggio 2018 ed in particolare, relativamente al trattamento economico, quanto previsto dall'art. 51 dello stesso, in relazione alla categoria di appartenenza e rapportato alle ore settimanali assegnate, come da prospetto di calcolo allegato alla presente sub lettera "A" per farne parte integrante e sostanziale;

VISTI E RICHIAMATI

- il D.D.G. n. 120 del 06.04.2017;
- il D.D n.1625 del 23/12/2019;
- l'Ordinamento Amministrativo degli EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- la Legge di bilancio 2019 (art.1, c.255 e c.478, L. 145/2018, oggi disciplinata dal DL n.4/2019);
- la legge 328/00, "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";

- il D.Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il CCNL - Comparto Funzioni Locali stipulato il 21 maggio 2018;
- la determinazione dirigenziale n. 1959 dell'11/12/2018, con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva relativa alla selezione di 5 Istruttori Amministrativi Pon Inclusione di cat. C, con scadenza del contratto al 31/12/2019;
- la determinazione dirigenziale n. 370 del 17/12/2019, che ha prorogato la scadenza del contratto degli Istruttori Amministrativi Pon Inclusione al 31/12/2020;
- la determinazione dirigenziale n. 1720 del 18/12/2020, che ha ulteriormente prorogato la scadenza del contratto degli Istruttori Amministrativi Pon Inclusione al 28/02/2021;
- la determinazione dirigenziale n. 219 del 15/02/2021, che ha ulteriormente prorogato la scadenza del contratto degli Istruttori Amministrativi Pon Inclusione al 30 giugno 2021;
- la determinazione dirigenziale n. 1010 del 29/06/2021;
- la determinazione dirigenziale n. 1217 del 30/07/2021, con la quale si è provveduto ad accertare l'entrata della suddetta somma di € 97.217,55 nel cap. 1704 denominato “Assegnazione Statale Programma Operativo Nazionale PON Inclusione” Titolo 2, Tipologia 101, Cat.2, e contestualmente ad impegnare la medesima somma nel cap. n.1078 – denominato “Programma Operativo Nazionale PON Inclusione SIA “- Miss.12 Prog.4, tit.1, macroaggregato 4

RILEVATO che si può procedere alla ricostituzione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 26 del C.C.N.L. 14/09/2000, con l'ex dipendente N. A, per un posto a tempo determinato e parziale a 17 h settimanali di istruttore amministrativo. Cat. C1 settimanali, fino al 30/06/2022 salvo proroghe, di cui allo schema di contratto allegato alla presente sub-lettera “A” per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

ATTESO che tutta la documentazione di riferimento è conforme, sia formalmente che sostanzialmente alle disposizioni di legge;

VALUTATO e quindi dichiarato che esistono i presupposti di fatto e di diritto;

VISTO l'art. 23 del vigente Regolamento di Contabilità, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n° 83 del 30.11.2005;

VISTO l'art. 51 della Legge n° 142/90 e successive modifiche ed integrazioni, così come recepito dalla L. R. n° 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il T.U.E.L., approvato con D.Lgs. n° 267 del 18.08.2000;

VISTA la Legge n° 30 del 23.12.2000, che detta nuove norme sull'Ordinamento degli Enti Locali;

RAVVISATA a tal riguardo, la competenza del Responsabile della P.O. n. 6 ad adottare il presente atto, ai sensi degli artt. 13-14-15 del C.C.N.L. del 21.05.2018 e degli artt. 10 e 18 del Testo Unico delle norme regolamentari per il personale dipendente del Comune di Canicattì, approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 37 del 13.04.2018.

Per i superiori motivi,

PROPONE

APPROVARE, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della L.R. n.7 del 21 maggio 2019 le motivazioni in fatto e diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo

APPROVARE l'allegato schema di Contratto individuale di lavoro per la ricostituzione del rapporto di lavoro dell'istruttore amministrativo Cat. C1, a tempo determinato e parziale, per 17 ore settimanali;

PROCEDERE all'assunzione con contratto a tempo determinato e parziale, per 17 ore settimanali, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto e sino al 30/06/2022, dell'istruttore

amministrativo Cat- C1 N.A., come generalizzato in atti, nell'ambito del progetto Avviso 1 / Pais;
PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente per quindici giorni consecutivi;

TRASMETTERE la presente determinazione ai Comuni facenti parte del DSS n. 3, per la pubblicazione all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso;

DARE ATTO:

- che i pagamenti relativi al personale oggetto della presente determinazione gravano su fondi specifici a destinazione vincolata e dovranno seguire una contabilità separata rispetto agli ordinari costi del personale comunale;
- che la somma necessaria verrà prelevata dal cap. n.1078 – denominato “Programma Operativo Nazionale PON Inclusion SIA” - Miss.12 Prog.4, tit.1, macroaggregato 4, nei limiti della disponibilità di cassa;

ATTESTARE la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.

IL RESPONSABILE DELLA P.O. N. 6 AD INTERIM

Richiamato l'incarico ad interim del Responsabile della P.O. n. 6, conferito con giusta Determinazione del Segretario Generale n. 1206 dello 29/07/2021, legittimata, pertanto, a emanare il presente provvedimento non sussistendo, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Nomina, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 7/2019, tenuto conto della qualifica professionale posseduta e dalla categoria di appartenenza, Responsabile del Procedimento, il dipendente Vito Francolino;

Vista la proposta di pari oggetto, formulata dal suddetto Responsabile, che si allega alla presente per costituire parte integrante e sostanziale;

Condivise le motivazioni di fatto e di diritto e il dispositivo, così come riportati nella proposta allegata, che tengono conto delle direttive in merito impartite;

Ritenuto di provvedere in merito, accogliendo la suddetta proposta;

Ravvisata a tal riguardo la propria competenza ad adottare il presente atto, ai sensi degli artt. 13-14-15 del C.C.N.L. del 21/05/2018 e degli artt. 10 e 18 del Testo Unico delle norme regolamentari per il personale dipendente del Comune di Canicattì, approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 37 del 13/04/2018;

DETERMINA

APPROVARE, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n.7 del 21 Maggio 2019, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo.

APPROVARE l'allegato schema di Contratto individuale di lavoro per la ricostituzione del rapporto di lavoro dell'istruttore amministrativo Cat. C1, a tempo determinato e parziale, per 17 ore settimanali, sino al 30/06/2022, salvo proroga;

PROCEDERE all'assunzione con contratto a tempo determinato e parziale, per 17 ore settimanali, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto e sino al 30/06/2022, dell'istruttore amministrativo Cat- C1 N.A., come generalizzato in atti, nell'ambito del progetto Avviso 1 / Pais;

PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente per quindici giorni consecutivi;

TRASMETTERE la presente determinazione ai Comuni facenti parte del DSS n. 3, per la

pubblicazione all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso;

DARE ATTO:

- che i pagamenti relativi al personale oggetto della presente determinazione gravano su fondi specifici a destinazione vincolata e dovranno seguire una contabilità separata rispetto agli ordinari costi del personale comunale;
- che la somma necessaria verrà prelevata dal cap. n.1078 – denominato “Programma Operativo Nazionale PON Inclusionione SIA” - Miss.12 Prog.4, tit.1, macroaggregato 4, nei limiti della disponibilità di cassa;

ATTESTARE la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento
Vito Francolino

Funzionario Posizione Organizzativa n. 1
ATTENASIO CATERINA / ArubaPEC S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)