



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Comune di Canicatti (capofila)	Comune Campobello di Licata	Comune di Castrofilippo	Comune di Naro	Comune di Racalmuto	Comune di Ravanusa	Comune di Grotte	Comune di Camastra

**DISTRETTO SOCIO-SANITARIO D 3
COMUNE CAPOFILA CANICATTÌ**

Pon Inclusione Convenzione AV3-2016-SIC_04 del 30/11/2017
CUP: H81H17000290006.

DIREZIONE IV - SERVIZI ALLA CITTÀ

SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI, PUBBLICA ISTRUZIONE E SERVIZI CULTURALI

ISTANZA DI ADESIONE ALLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

PER LA SELEZIONE DI SOGGETTI OSPITANTI DISPONIBILI AD ATTIVARE TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE EROGABILI NELL'AMBITO DEL PON INCLUSIONE PER FAVORIRE L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI RESIDENTI NEI COMUNI DEL TERRITORIO DEL DSS N.3, NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA PON INCLUSIONE (AZIONE B.2.b). CONVENZIONE N. AV3-2016-SIC_04 DEL 30/11/2017 - CODICE CUP H81H17000290006.

Io sottoscritto/a _____ nato/a a _____

Il _____ residente in _____

Indirizzo _____,

codice fiscale _____ in qualità di (barrare)

legale rappresentante delegato della _____ con sede legale sita in _____ indirizzo _____,

sede operativa (indicare la sede dove si svolgerà il tirocinio) sita in _____

_____ indirizzo _____,

P.IVA (se prevista) _____

Codice Fiscale (se previsto) _____

Tel./cell. _____ Indirizzo email _____

PEC _____

DICHIARO

di aderire all'Avviso "MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA SELEZIONE DI SOGGETTI OSPITANTI DISPONIBILI AD ATTIVARE TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE EROGABILI NELL'AMBITO DEL PON INCLUSIONE PER FAVORIRE L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI RESIDENTI NEI COMUNI DEL TERRITORIO DEL DSS N.3, NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA PON INCLUSIONE (AZIONE B.2.b). CONVENZIONE N. AV3-2016-SIC_04 DEL 30/11/2017 - CODICE CUP H81H17000290006", accettando tutte le condizioni di svolgimento del tirocinio.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., consapevole, in caso di dichiarazioni mendaci, della responsabilità penale ex art. 76 del medesimo decreto del 2 Presidente della Repubblica, nonché della decadenza dal contributo concesso ex art. 75 del medesimo decreto del Presidente della Repubblica,

DICHIARO

per il soggetto da me rappresentato:

che la sede operativa si trova a _____

via _____ n. _____

CAP _____ partita IVA n. (se prevista) _____

n. iscrizione CCIAA (se prevista) _____

n. iscrizione Registro Imprese (solo per le aziende) _____;

di essere in regola con la normativa sulla salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro;

di essere in possesso di tutti i requisiti di ordine generale di cui all'art. 80 del D.Lgs. n. 50/2016 (Codice dei Contratti Pubblici) così come modificato dalla L. 53/2019 e successive m.i.;

di essere in regola con la normativa che disciplina il diritto al lavoro dei disabili di cui alla legge n. 68/99;

di essere nel pieno e libero esercizio dei propri diritti, non essere in liquidazione volontaria e non essere sottoposti a procedure concorsuali in corso o aperte antecedentemente alla data di presentazione della manifestazione di interesse (ad eccezione del concordato preventivo con continuità aziendale);

di essere in regola con le norme in materia previdenziale, assistenziale, assicurativa e di contratti collettivi di lavoro;

di essere in regola rispetto agli obblighi di pagamento dei contributi assicurativi-previdenziali (DURC);

di non avere procedure di CIG straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle di tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo i casi in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità (*tale disposizione non si applica per quei soggetti ospitanti che hanno posto lavoratori in cassa integrazione in deroga COVID – 19 a decorrere dal 23 febbraio 2020*). Il soggetto ospitante che ha in corso contratti di solidarietà di tipo "espansivo" può attivare tirocini;

di non avere beneficiato, nei 180 giorni precedenti l'attivazione del tirocinio, di prestazioni di cui all'art. 54-bis del D.L. n. 50/2017 (convertito con modificazioni dalla l. n. 96 del 21 giugno 2017) rese dal medesimo tirocinante per più di 140 ore;

di essere a conoscenza che, fatti salvi i licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e fatti salvi specifici accordi sindacali, non è possibile ospitare tirocinanti se il soggetto ospitante prevede nel PFI attività equivalenti a quelle per cui lo stesso ha effettuato, nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti, licenziamento per giustificato motivo oggettivo, licenziamenti collettivi, nonché:

- licenziamento per il superamento del periodo di comparto;
- licenziamento per mancato superamento del periodo di prova;
- licenziamento per fine appalto;
- risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro, al termine del periodo Formativo;

di essere a conoscenza che nei 24 mesi precedenti l'attivazione del tirocinio, il soggetto ospitante non deve aver intrattenuto con il destinatario del tirocinio un rapporto di lavoro, una collaborazione o un incarico (prestazioni di servizi);

di essere a conoscenza e di rispettare i limiti numerici all'inserimento di tirocinanti previsti dalla regolazione regionale di riferimento;

di dare piena disponibilità ad eventuali verifiche presso la sede del tirocinio e/o la sede legale che il soggetto promotore vorrà disporre in ordine al tirocinio finanziato.

A tal fine

MI IMPEGNO A

rispettare la convenzione di tirocinio con il Soggetto Promotore da sottoscrivere;

effettuare all'avvio del tirocinio la comunicazione obbligatoria di attivazione del tirocinio pena il mancato riconoscimento del tirocinio;

trasmettere al soggetto promotore le comunicazioni obbligatorie effettuate, le comunicazioni di proroga, di interruzione e di infortunio;

designare un proprio referente aziendale per i rapporti con il Soggetto Promotore e un proprio tutor dei tirocinanti, al quale sono affidati i compiti definiti dalla normativa nazionale e regionale di riferimento;

mettere a disposizione strumentazioni, attrezzature, postazioni di lavoro, ecc., ai fini dello svolgimento del tirocinio;

non utilizzare il tirocinante per sostituire personale nei periodi di malattia, maternità o ferie, o personale assunto con contratto a termine;

non impiegare il/la tirocinante in attività non coerenti con gli obiettivi formativi del tirocinio stesso;

assicurare la regolare compilazione, firma e conservazione del registro di tirocinio rilasciato dal Soggetto Promotore;

- compilare e trasmettere al Soggetto Promotore la documentazione per la domanda di rimborso e la relativa documentazione giustificativa secondo le modalità condizioni e i termini stabiliti dall'Avviso e dalla Convenzione;
- collaborare alla stesura del Dossier individuale del tirocinante nonché al rilascio dell'Attestazione finale;
- garantire, nella fase di avvio del tirocinio, un'adeguata informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ai sensi degli articoli 36 e 37 del d.lgs. 82/2008 e s.m.i. e a garantire, ove prevista, la sorveglianza sanitaria ai sensi dell'art. 41 del medesimo decreto.

AUTORIZZO

il trattamento dei propri dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, dichiarando al contempo di aver ricevuto l'informativa così come specificato nel relativo avviso pubblico – manifestazione d'interesse.

Luogo e data: _____

Timbro e Firma
