



**Città di Canicattì**  
*Libero Consorzio Comunale di Agrigento*  
*Ufficio Gabinetto Sindaco*

**Segreteria**

N. 19

Data 28/02/2022

## **DETERMINAZIONE DEL SINDACO**

**Oggetto:** *Avvio procedure di stabilizzazione del personale assunto a valere sulle risorse della QSFP-PAL, impegnato nelle misure di contrasto alla povertà in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.*

*Presa d'atto del verbale del Comitato dei Sindaci del Distretto Socio Sanitario D3 del 16 febbraio 2022 e Atto d'Indirizzo.*

### **IL SINDACO**

Nella qualità di Presidente del Distretto Socio Sanitario D3 – Canicattì,

**Esaminata** la proposta di determinazione relativa all'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale assunto nell'ambito dei progetti PON Inclusione – PAL, impegnato nelle misure di contrasto alla povertà in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 1 del D.lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii. Presa d'atto del verbale del Comitato dei Sindaci del Distretto Socio Sanitario D3 del 16 febbraio 2022 e Atto d'Indirizzo;

**Visti** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art.53 comma 1° della l. 142/90 come recepita dalla R.S. con legge n. 48/91 modificata ed integrata con L.R. n. 30/2000;

**Considerato** che della stessa se ne condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

**Vista** la legge 142/90 come recepita con L.R. n. 48/91 modificata ed integrata con L.R. n. 30/2000;

**Visto** l'art. 166 del D. Lgs. n.267/00;

**Visto** il regolamento di contabilità;

### **DETERMINA**

**DI APPROVARE**, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n.7 del 21 Maggio 2019, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

**PRENDE ATTO** del Verbale del Comitato dei Sindaci del 16 febbraio 2022, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato A);

**DARE MANDATO** alla Responsabile *ad interim* della P.O. n. 6 di:

- coordinare i Comuni dell'Ambito nella predisposizione delle procedure di stabilizzazione progressiva a tempo pieno e indeterminato di cui all'art. 20 comma 1 del D.lgs. 75/2017 per gli assistenti sociali già in servizio presso gli stessi, che matureranno progressivamente i requisiti

previsti dalla succitata normativa (cosiddetta Legge Madia) entro il 31/12/2022 e, salvo ulteriore proroga, oltre tale data;

- provvedere al caricamento sul sistema SIOSS dei dati relativi al personale dell'Ambito per l'anno 2021 e le previsioni per l'anno 2022, come previsto dal D.M. 22 agosto 2019 n. 103, che si allegano al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato B);
- coordinare la programmazione della QSFP PAL 2020, nel rispetto delle annesse linee guida, necessaria a dare immediata attuazione alle procedure di che trattasi;

**DEMANDARE** ai Comuni del Distretto Socio Sanitario D3, interessati al provvedimento, ad apportare le necessarie modifiche al proprio Piano del Fabbisogno del Personale 2022/2024, nel seguente modo:

|                                       | 2022                                                                                                         | 2023                 | 2024 |
|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------|
| <b>Comune di Canicattì</b>            | 4 Assistenti Sociali                                                                                         | 3 Assistenti Sociali | -    |
| <b>Comune di Camastra</b>             | 1 Assistente sociale                                                                                         | -                    | -    |
| <b>Comune di Campobello di Licata</b> | 1 Assistente sociale                                                                                         | -                    | -    |
| <b>Comune di Castrolibero</b>         | -                                                                                                            | 1 Assistente sociale | -    |
| <b>Comune di Naro</b>                 | Modifica del contratto già a tempo indeterminato da tempo parziale a tempo pieno di nr. 1 Assistente Sociale | -                    | -    |
| <b>Comune di Racalmuto</b>            | 2 Assistenti Sociali                                                                                         | -                    | -    |
| <b>Comune di Ravanusa</b>             | 1 Assistente sociale                                                                                         | -                    | -    |

**DARE ATTO CHE** l'assunzione di che trattasi è prevista ed interamente finanziata con fondi extra bilancio comunale (QSFP – Fondo di Solidarietà Sociale – FNPS [...]) senza intaccare la capacità assunzionale del singolo comune del Distretto e che, alla luce dell'integrale copertura finanziaria, tale assunzione non rientra nel divieto di cui all'art. 6 del D.L. n. 78/2015, in quanto non idonea ad incrementare la spesa di personale conseguentemente all'utilizzo in concreto, a qualunque titolo, di altro lavoratore (Corte dei Conti Puglia 201/PAR/2015 Lombardia 293/PAR/2012);

**DARE ATTO CHE** il presente provvedimento viene adottato in conformità alla vigente legislazione e che, pertanto, esso potrà subire modifiche e/o integrazioni per effetto di eventuali riforme legislative in materia;

**DARE MANDATO** alla Responsabile *ad interim* della P.O. n. 6 di verificare l'evoluzione normativa in materia assunzionale e di programmazione finanziaria dei fondi extra comunali al fine di raggiungere l'obiettivo della progressiva stabilizzazione del personale già assunto a valere sui fondi PON Inclusion e QSFP/PAL;

**DI DARE ATTO**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.147 bis, comma 1, del D.Lgs.n.267/2000, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

**DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio online ed in modo permanente nella sezione del sito istituzionale dedicata agli estratti dei provvedimenti dirigenziali;

**DI DICHIARARE** l'adottando provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 della Legge Regionale 44/91.

Il Sindaco  
Rag. Vincenzo CORBO



## Proposta di determinazione redatta ai sensi della L.R. n.10/97

**Oggetto:** *Avvio procedure di stabilizzazione del personale assunto a valere sulle risorse della QSFP-PAL, impegnato nelle misure di contrasto alla povertà in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.  
Presa d'atto del verbale del Comitato dei Sindaci del Distretto Socio Sanitario D3 del 16 febbraio 2022 e Atto d'Indirizzo.*

*La sottoscritta, Dott.ssa Angela Carrubba, Responsabile ad interim della Posizione Organizzativa n. 6 della Direzione IV, giusta Determinazione del Segretario Generale n. 27 del 19.01.2022, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria della proposta in esame non incorrono in situazioni analoghe;*

### PREMESSO CHE

- il Distretto S.S. D3 ha partecipato all'Avviso n. 3/2016 (PON Inclusione, avviso per l'attuazione del Sostegno per l'Inclusione Attiva) bandito dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali finanziato con D.D.G. n. 120 del 06/04/2017 per l'ammissione a finanziamento delle azioni specificate nella proposta progettuale;
- detta progettualità, nel rispetto delle indicazioni contenute nell'Avviso e nelle LLGG dell'attuazione del SIA, ha previsto, tra l'altro, il RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI;
- per il raggiungimento degli obiettivi e delle finalità richieste dalla proposta progettuale è stato previsto l'assunzione a tempo determinato e parziale di n. 6 assistenti sociali, (D.D. n. 185 del 12.02.2019 approvazione graduatorie finali di merito) e 5 Istruttori Amministrativi (D.D. n. 186 del 12.02.2019 approvazione graduatoria finale di merito), individuati tramite procedura ad evidenza pubblica, come specificato dal Bando di selezione, con scadenza contrattuale al 31.12.2019;
- con D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 26 del 28/03/2019 – Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni, è stato istituito il Reddito di cittadinanza, che sostituisce il Reddito di Inclusione (REI);
- il Ministero del lavoro e delle Politiche sociali, con Decreto Direttoriale n. 65 del 19.03.2019, ha disposto la proroga al 31 dicembre 2020 quale termine di conclusione delle attività progettuali previsto dall'art. 4.6 dell'Avviso 3/2016;
- con nota prot. n. 33233 del 05/08/2019 è stata trasmessa all'Autorità di Gestione PON Inclusione la richiesta di modifica della Convenzione del Progetto finanziato Avviso 3/2016 numero convenzione AV3-2016-SIC\_04, CUP H81H17000290006;
- con la suddetta rimodulazione del PON Inclusione Avviso 3/2016, relativamente alla voce A.1.b (personale specializzato), è stato previsto un incremento del numero degli Assistenti Sociali (n. 7 unità) al fine di garantire una copertura organica nel Distretto funzionale al conseguimento degli obiettivi progettuali;
- l'Autorità di Gestione ha notificato l'avvenuta approvazione della rimodulazione, giusta nota trasmessa tramite PEC del 13/09/2019, prot.n. IPS.41.REGISTRO UFFICIALE.U.0007798.13-09-2019;

- con Deliberazione n. 3 del 10.10.2019 del Comitato dei Sindaci, veniva approvato lo scorrimento della graduatoria definitiva - già approvata con D.D. n. 1775 del 13/11/2018 - al fine procedere all'assunzione a tempo determinate e parziale di ulteriori n. 7 Assistenti Sociali;
- il Comitato dei Sindaci, con Delibera n. 1 del 06/08/2019 avente ad oggetto "Approvazione del Piano di Attuazione Locale per la programmazione delle risorse della Quota Servizi Fondo Povertà 2018 ha disposto la proroga della stipula dei contratti degli operatori PON Inclusione Avviso 3 al 31 dicembre 2020 ed il potenziamento orario a valere sulle risorse QSFP-PAL 2018 ai detti operatori per n. 4 ore settimanali agli assistenti Sociali e n. 5 ore settimanali agli Istruttori amministrativi, con decorrenza 01/06/2020 fino al 31/12/2020;
- il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali - Direzione Generale per la Lotta alla Povertà e per la Programmazione Sociale - con Decreto n. 78 del 14/04/2020 ha disposto l'ulteriore proroga al 30 giugno 2021 del termine di conclusione delle attività progettuali previsto dall'art. 4.6 dell'Avviso 3/2016.
- Con D.D. 1720 del 18/12/2020, si è proceduto alla proroga fino al 28/02/2021, ai sensi del suddetto decreto ministeriale n. 78, del contratto a tempo determinato part time, del personale assunto per la realizzazione del progetto approvato dal Ministero a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014/2020 -Programma Operativo Nazionale (PON) " Inclusione";
- Con D.D. 219 del 15/02/2021, si è proceduto alla proroga fino al 30/06/2021, ai sensi del suddetto decreto ministeriale n. 78, del contratto a tempo determinato part time, del personale assunto per la realizzazione del progetto approvato dal Ministero a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014/2020 -Programma Operativo Nazionale (PON) " Inclusione";
- il Comitato dei Sindaci, con deliberazione n. 3 del 28/04/2021, ha approvato il Piano di attuazione Locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà - annualità 2019 del Distretto socio sanitario D3;
- Con D.D. n. 1004 del 29/06/2021, in esecuzione alla programmazione del PAL 2019 si è provveduto alla proroga contrattuale, fino al 30/06/2022 ai nr. 13 Assistenti sociali case-manager (Cat. D1), con costi a valere sulle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà (PAL) annualità 2019;

#### **PRESO ATTO CHE:**

- la legge n. 33 del 2017, recante norme relative al contrasto della povertà, al riordino delle prestazioni e al sistema degli interventi e dei servizi sociali, collegata alla legge di bilancio 2016, ha delegato il Governo ad adottare uno o più decreti legislativi recanti l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà e dell'esclusione sociale, individuata come livello essenziale delle prestazioni da garantire uniformemente in tutto il territorio nazionale e il rafforzamento del coordinamento degli interventi in materia di servizi sociali, al fine di garantire, su tutto il territorio nazionale, i livelli essenziali delle prestazioni, nell'ambito dei principi di cui alla legge n. 328 del 2000;

#### **VISTI**

- il Primo Piano triennale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà' (2018-2020) approvato il 10 maggio 2018 in sede di Conferenza Unificata che ha previsto:
  - il rafforzamento del servizio sociale professionale, per arrivare ad avere almeno 1 assistente sociale ogni 5mila abitanti;

- l'elenco tassativo dei servizi e degli interventi finanziabili, di cui all'art. 7, comma 1, del D. Lgs. n. 147 del 2017 (prima citati), ritenuto compatibile anche con il Patto di inclusione previsto dal Reddito di cittadinanza;
- il secondo Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà (2021-2023) approvato il 28 luglio 2021 dalla Rete della protezione e dell'inclusione sociale;

#### **RICHIAMATI**

- il Decreto Direttoriale n. 669 del 28/12/2018 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, che ha previsto il trasferimento delle somme ai Distretti socio-sanitari relativamente alla "Quota servizi del Fondo Povertà" - Annualità 2018
- il Decreto Direttoriale n. 294 del 10/09/2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, che ha previsto il trasferimento delle somme ai Distretti socio-sanitari relativamente alla "Quota servizi del Fondo Povertà" - Annualità 2019;
- il Decreto Direttoriale n. 353 del 08/10/2021 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, che ha previsto il trasferimento delle somme ai Distretti socio-sanitari relativamente alla "Quota servizi del Fondo Povertà" - Annualità 2020;
- le Linee guida per l'impiego della Quota servizi del Fondo Povertà - quota servizi 2018 2019, 2020;

#### **CONSIDERATO CHE**

- il potenziamento dei servizi sociali previsto del Fondo Povertà è stato rafforzato con la Legge 178/2020 (Legge di bilancio per il 2021), all'articolo 1, comma 797 e seguenti, ha introdotto un livello essenziale delle prestazioni di assistenza sociale definito da un operatore ogni 5.000 abitanti e un ulteriore obiettivo di servizio definito da un operatore ogni 4.000 abitanti e «in quest'ottica, ai fini di potenziare il sistema dei servizi sociali comunali, ha previsto l'erogazione di un contributo economico a favore dei Ambiti sociali territoriali (ATS) in ragione del numero di assistenti sociali impiegati in proporzione alla popolazione residente. Il contributo, di natura strutturale, è così determinato:
  - 40.000 euro annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato dall'Ambito, ovvero dai Comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a tempo pieno, in numero eccedente il rapporto di 1 a 6.500 abitanti e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 5.000;
  - 20.000 euro annui per ogni assistente sociale assunto in numero eccedente il rapporto di 1 a 5.000 abitanti e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 4.000» (v. Nota 1447 del 12 febbraio 2021 - Istruzioni operative per l'accesso al contributo ai sensi dell'articolo 1, comma 797-804, della legge 30 dicembre 2020 n. 178);
- la stessa Legge 178/2020 dà facoltà ai comuni che fanno parte di detti ambiti, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, a valere sul PON Inclusione e sulle quote di servizio del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale, di procedere alla assunzione a tempo indeterminato degli assistenti sociali e del personale dedicato alle Politiche di Contrasto alla Povertà, assunti a tempo determinato in seguito a selezione basata sulla valutazione dei titoli e delle esperienze professionali specificate da procedure concorsuali;
- la legge di bilancio 2022 (legge n. 234 del 2021) ha fornito, ai commi da 159 a 171, la prima definizione dei livelli essenziali delle prestazioni sociali (LEPS), e qualificato gli ambiti territoriali sociali (ATS) quale sede necessaria in cui programmare, coordinare, realizzare e

gestire gli interventi, i servizi e le attività utili al raggiungimento dei LEPS nonché a garantire la programmazione, il coordinamento e la realizzazione dell'offerta integrata dei LEPS sul territorio;

- il DDL bilancio 2022, all'art. 171 assegna una quota del Fondo di Solidarietà comunale ai comuni delle regioni Siciliane e Sardegna, da finalizzare al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali comunali svolti in forma singola e associata, da ripartire tenendo conto dei fabbisogni standard sulla base di un'istruttoria tecnica condotta dalla Commissione tecnica per i fabbisogni standard;
- il RDC fa diventare elementi strutturali per il contrasto alla Povertà le Politiche attive del Lavoro e soprattutto il Rafforzamento degli Interventi e dei Servizi Sociali finalizzati a garantire, mediante una specifica progettazione personalizzata, il PAIS, "Patto per l'Inclusione Sociale" e i livelli essenziali delle prestazioni (D. Lgs.147/2017 e ss.mm.ii.);
- il PAIS comprende gli interventi di accompagnamento lavorativo e gli Interventi e i Servizi Sociali di contrasto alla Povertà attivati dai Comuni dei Distretti Socio Sanitari (DSS) finanziati nell'ottica della complementarietà e del principio di addizionalità dei Fondi – strutturali ed extra bilancio – PON Inclusione, Fondo Povertà, POR FSE, FNPS;

#### **RILEVATO che:**

- la richiamata LEGGE 30 dicembre 2021, n. 234, Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024:
  - introduce importanti novità, significando la necessità di costruire una rete strutturale del servizio sociale professionale e lo sviluppo dei servizi sociali più largamente intesi e sempre più indispensabile la continuità lavorativa offerta degli assistenti sociali nella presa in carico dell'utenza fragile;
  - incrementa il Fondo di Solidarietà Comunale per funzioni sociali dei comuni di Sicilia e Sardegna (comma 563). L'intervento è finalizzato ad assicurare anche ai Comuni della Sicilia e della Sardegna le risorse finanziarie per il perseguimento dei Leps, o di obiettivi di servizio incrementali, in materia di funzioni sociali, allineando le risorse aggiuntive a quanto già stabilito dal 2021 per i Comuni delle regioni a statuto ordinario;
  - stabilisce una deroga per l'assunzione di assistenti sociali con il Fondo di Solidarietà Comunale (commi 734-735). La norma modifica l'art. 1 c. 449 lettera d-quinquies) della legge 232/2016 specificando che la quota del Fondo di Solidarietà Comunale finalizzata al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali comunali tiene conto del LEP di 1 assistente sociale ogni 5000 abitanti ex legge bilancio 2021 (art. 1 c. 797 della legge 178/2020, contributo per l'assunzione di assistenti sociali), affinché venga gradualmente raggiunto entro il 2026, alla luce dell'istruttoria condotta dalla Commissione per i fabbisogni standard, l'obiettivo di servizio di un rapporto tra assistenti sociali impiegati nei servizi sociali territoriali e popolazione residente pari a 1 a 6.500. Per tali risorse viene altresì prevista la deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale (di cui all'art. 1 c. 801 legge bilancio 178/2020);

**PRESO ATTO** che le Linee guida per la programmazione della QSFP-PAL 2020 evidenziano che *"laddove gli ATS intendessero procedere alla stabilizzazione del rapporto di lavoro del personale precedentemente assunto a tempo determinato ai fini del Rafforzamento del Servizio professionale, le assunzioni a tempo indeterminato sono ammissibili a finanziamento a valere sulla Quota Servizi del Fondo Povertà"*;

**PRESO ATTO**, altresì, del verbale del Comitato dei Sindaci del 16 febbraio 2022, con il quale veniva dato mandato al Presidente del Distretto Socio Sanitario D3 di predisporre gli atti preliminari necessari a:

- avviare le procedure di stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 1 del D.lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii. degli Assistenti Sociali attualmente in servizio presso i comuni dell'Ambito Territoriale con contratti a tempo determinato e parziale a valere sulle risorse a valere sulla Quota Servizi Fondo Povertà PAL 2019 e che hanno maturati i requisiti previsti dalla normativa;
- provvedere alla modifica del contratto a tempo indeterminato part-time già in essere con l'assistente sociale del Comune di Naro attualmente in integrazione oraria con risorse a valere sulla Quota Servizi Fondo Povertà PAL 2019;

**RAVVISATO** che presso i Comuni del Distretto Socio-Sanitario D3 sono già presenti Assistenti Sociali, assunti a tempo parziale e determinato, che hanno maturato e matureranno entro il 31.12.2022 i requisiti stabiliti dal D.lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.;

**ACCERTATO CHE:**

- i Servizi Sociali di quasi tutti i Comuni afferenti al Distretto sono fortemente sottodimensionati con riguardo alle figure professionali degli Assistenti Sociali strutturati;
- la normativa vigente sopra richiamata consente di poter continuare a sostenere le attività progettuali già avviate e da avviare per rafforzare le misure di contrasto alla Povertà;
- la continuità delle attività progettuali non può prescindere dal consolidamento dell'assetto organizzativo e dal mantenimento del personale esperto e qualificato che in atto opera per tali finalità;

**DATO ATTO CHE:**

- i Fondi assegnati al Distretto Socio Sanitario D3 e destinati a contrastare la Povertà – strutturali ed extra bilancio comunale – vincolati al rafforzamento del Servizio Sociale Professionale e crescenti nelle annualità, consentono di non superare il limite di spesa consentito dalla legge previsto dal Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale di ciascun comune dell'Ambito;
- con decreto Direttoriale n. 353 del 08/10/2021 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sono state trasferite le somme ai Distretti socio-sanitari relativamente alla "Quota servizi del Fondo Povertà" - Annualità 2020 e che le Linee guida 2020 prevedono la possibilità di assunzione a tempo indeterminato del personale dedicato ai servizi di contrasto alla povertà;

**RITENUTO CHE** quanto stabilito dal Comitato dei Sindaci con il verbale prima richiamato, è in linea con le coordinate programmatiche ministeriali e pertanto di poter provvedere in merito;

**RITENUTO** altresì necessario provvedere, entro il 28 febbraio 2022, ad inserire sul sistema SIOSS da parte del responsabile dell'Ambito, i dati relativi al personale per l'anno 2021 e le previsioni per l'anno 2022, come previsto dal D.M. 22 agosto 2019 n. 103;

**TENUTO CONTO** che tale forma di stabilizzazione risponde ai principi delineati dal citato comma 1 dell'art 20 del D.Lgs 75/2017 e che sono rappresentati dalla finalità di "superare il precariato", di "ridurre il ricorso dei contratti a termine" e di "valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato".

**RITENUTO** inoltre che sussistono le condizioni di fatto e di diritto per dar corso all'assunzione a tempo pieno e indeterminato delle unità innanzi indicate.

**VISTO**

- L'art. 7 della legge 241/90 e ss.mm.ii.;
- Il T.U.EE.LL.;
- La L.R. 23 dicembre 2000, n. 30;
- L'O.R.EE.LL.;

**PROPONE**

**DI APPROVARE**, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n.7 del 21 Maggio 2019, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

**PRENDE ATTO** del Verbale del Comitato dei Sindaci del 16 febbraio 2022, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato A);

**DARE MANDATO** alla Responsabile *ad interim* della P.O. n. 6 di:

- coordinare i Comuni dell'Ambito nella predisposizione delle procedure di stabilizzazione progressiva a tempo pieno e indeterminato di cui all'art. 20 comma 1 del D.lgs. 75/2017 per gli assistenti sociali già in servizio presso gli stessi, che matureranno progressivamente i requisiti previsti dalla succitata normativa (cosiddetta Legge Madia) entro il 31/12/2022 e, salvo ulteriore proroga, oltre tale data;
- provvedere al caricamento sul sistema SIOSS dei dati relativi al personale dell'Ambito per l'anno 2021 e le previsioni per l'anno 2022, come previsto dal D.M. 22 agosto 2019 n. 103, che si allegano al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato A);
- coordinare la programmazione della QSFP PAL 2020, nel rispetto delle annesse linee guida, necessaria a dare immediata attuazione alle procedure di che trattasi;

**DEMANDARE** ai Comuni del Distretto Socio Sanitario D3, interessati al provvedimento, ad apportare le necessarie modifiche al proprio Piano del Fabbisogno del Personale 2022/2024, nel seguente modo:

|                                       | 2022                                                                                                         | 2023                 | 2024 |
|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------|
| <b>Comune di Canicattì</b>            | 4 Assistenti Sociali                                                                                         | 3 Assistenti Sociali | -    |
| <b>Comune di Camastra</b>             | 1 Assistente sociale                                                                                         | -                    | -    |
| <b>Comune di Campobello di Licata</b> | 1 Assistente sociale                                                                                         | -                    | -    |
| <b>Comune di Castrolibero</b>         | -                                                                                                            | 1 Assistente sociale | -    |
| <b>Comune di Naro</b>                 | Modifica del contratto già a tempo indeterminato da tempo parziale a tempo pieno di nr. 1 Assistente Sociale | -                    | -    |
| <b>Comune di Racalmuto</b>            | 2 Assistenti Sociali                                                                                         | -                    | -    |
| <b>Comune di Ravanusa</b>             | 1 Assistente sociale                                                                                         | -                    | -    |

**DARE ATTO CHE** l'assunzione di che trattasi è prevista ed interamente finanziata con fondi extra bilancio comunale (QSFP – Fondo di Solidarietà Sociale – FNPS [...]) senza intaccare la capacità assunzionale del singolo comune del Distretto e che, alla luce dell'integrale copertura finanziaria, tale assunzione non rientra nel divieto di cui all'art. 6 del D.L. n. 78/2015, in quanto non idonea ad

incrementare la spesa di personale conseguentemente all'utilizzo in concreto, a qualunque titolo, di altro lavoratore (Corte dei Conti Puglia 201/PAR/2015 Lombardia 293/PAR/2012);

**DARE ATTO CHE** il presente provvedimento viene adottato in conformità alla vigente legislazione e che, pertanto, esso potrà subire modifiche e/o integrazioni per effetto di eventuali riforme legislative in materia;

**DARE MANDATO** alla Responsabile *ad interim* della P.O. n. 6 di verificare l'evoluzione normativa in materia assunzionale e di programmazione finanziaria dei fondi extra comunali al fine di raggiungere l'obiettivo della progressiva stabilizzazione del personale già assunto a valere sui fondi PON Inclusion e QSFP/PAL;

**DI DARE ATTO**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.147 bis, comma 1, del D.Lgs.n.267/2000, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

**DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio online ed in modo permanente nella sezione del sito istituzionale dedicata agli estratti dei provvedimenti dirigenziali;

**DI DICHIARARE** l'adottando provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 della Legge Regionale 44/91.

CANICATTI, 25/02/2022



La P.O. n. 6 della Direzione IV *ad interim*  
**Dott.ssa Angela CARRUBBA**



Comune  
di  
Camastra



Comune  
Campobello di  
Licata



Comune  
di  
Castrofilippo



Comune  
di  
Naro



Comune  
di  
Racalmuto



Comune  
di  
Ravanusa



Comune  
di  
Grotte



ASP  
Agrigento



**Comune di Canicatti (Capofila)  
DISTRETTO SOCIO SANITARIO D3**

**VERBALE  
COMITATO DEI SINDACI DEL 16 FEBBRAIO 2022**

Il giorno 16 febbraio 2022, alla ore 10.50 presso li locali del Palazzo di Città di Corso Umberto a Canicatti, giusta convocazione prot.n. 5612 del 11/02/2022, si è riunito il Comitato dei Sindaci del Distretto Socio Sanitario D3. Presiede la seduta il Presidente del Distretto Vincenzo Corbo.

Sono altresì presenti:

- per il Comune di Camastra: il sindaco Dario Gaglio e la vicesindaco Simona Costanza;
- per il Comune di Campobello di Licata: il sindaco Giovanni Picone;
- per il Comune di Castrofilippo: il sindaco Francesco Antonio Badalamenti;
- per il Comune di Grotte: il sindaco Alfonso Provvidenza e l'assessore Roberta Di Salvo;
- per il Comune di Naro: l'assessore Valentina Gueli Alletti;
- per il Comune di Racalmuto: il sindaco Vincenzo Maniglia;
- per il Comune di Ravanusa: l'assessore Antonino Nobile;

È presente in funzione di segretario verbalizzante la dott.ssa Angela Carrubba, titolare ad interim della P.O. n. 6 – Servizi Sociali e coordinatrice del Distretto.

Il Presidente, constatato il numero legale dei presenti dichiara validamente aperta la seduta.

Si dà lettura all'Ordine del Giorno già comunicato nella citata lettera di convocazione:

1. Deliberazione atto di indirizzo al Presidente del Distretto per la predisposizione degli atti amministrativi relativi al procedimento di stabilizzazione del personale assunto a tempo determinato nell'ambito dei progetti PON Inclusione, PAL e PaIS;
2. Varie ed eventuali.

Si passa alla trattazione del primo punto.

Introduce la discussione il Presidente Corbo, che ringrazia per la partecipazione tutti i presenti. Dà atto che nell'ambito del progetto PON Inclusione alcuni assistenti sociali (cinque) hanno già maturato 36 mesi di servizio e quindi avrebbero i requisiti per una eventuale stabilizzazione. Occorre verificare la percorribilità di questo iter verificando attentamente che siano disponibili le risorse necessarie e soprattutto che ciò non vada a gravare sui bilanci comunali. Il Presidente apre la discussione per sentire i pareri dei sindaci. Il sindaco Badalamenti, dichiarandosi favorevole a tale ipotesi, e che comunque la stabilizzazione potrebbe essere estesa anche ad altri che matureranno



requisito entro il 31 dicembre 2022. In particolare fa notare che l'anzianità dei 36 mesi deve essere maturata anche in maniera non continuativa, nell'arco degli ultimi otto anni.

Prende la parola la dott.ssa Carrubba, che ringrazia i sindaci per l'attenzione che stanno dando, con questa iniziativa, al Servizio Sociale Professionale, fondamentale per il funzionamento del settore, anche in relazione alla progettualità che il personale adeguato può esprimere. Introduce l'intervento del dott. Nicolosi che ha approfondito l'aspetto, studiando la normativa e verificando le iniziative intraprese da altri ambiti. Nicolosi sottolinea la correttezza dell'intervento del sindaco Badalamenti, riferendosi in particolare al disposto della cosiddetta legge Madia, ma altresì sottolinea la correttezza di quanto sostenuto dal sindaco Corbo, con particolare riferimento ai livelli essenziali (LEP) che entro il 2026 dovranno essere garantiti. Nello specifico, nel momento in cui si raggiunge il livello minimo di 1:6500 a livello di distretto, si potrà attingere alle risorse messe in campo dal Ministero per raggiungere il livello di 1:5000, che saranno garantiti continuativamente fino a quando si manterrà predetto rapporto. Sottolinea che il distretto non ha personalità giuridica, quindi le procedure di stabilizzazione devono essere poste in essere dai singoli comuni in cui gli operatori interessati, benché attualmente assunti dal comune capofila nell'ambito del progetto PON, stanno effettivamente svolgendo servizio. Considerato che da qui al 31 dicembre sarebbero 9 le risorse umane che maturano il requisito, con la loro stabilizzazione si andrebbe a raggiungere il rapporto di 1:6500 per poter attingere, in definitiva, i fondi ministeriali per poter procedere alla ulteriore stabilizzazione.

Prende la parola il dott. Restivo, che sottolinea i passaggi burocratici legati alla predisposizione del piano del fabbisogno e chiede chiarimenti al dott. Nicolosi sulla effettiva copertura finanziaria. Il dott. Nicolosi afferma che i fondi destinati dal Ministero, sono strutturali.

Il sindaco Provvidenza invita a verificare l'effettiva disponibilità dei fondi e come andrebbero distribuiti agli altri comuni. Sottolineando che il comune di Grotte rispetta già il requisito del rapporto di legge degli assistenti sociali, quindi non avendo ad usufruire di questa stabilizzazione, chiede che in tali casi ci siano delle compensazioni con l'assegnazione di altre risorse. Sostiene che sarebbe il caso di fare una richiesta specifica di chiarimento al Ministero per quanto riguarda il Piano del fabbisogno ed in particolare se invece non debba essere il Comune capofila a dover procedere alla effettiva assunzione.

Il sindaco Picone sottolinea che sarà importante, per i singoli comuni, di avviare la verifica del proprio fabbisogno, quindi in funzione delle proprie esigenze, per poi comunicarlo al comune capofila. Sottolinea che i sindaci, in questa sede, sono chiamati ad esprimere la volontà politica ad avviare tale processo. Saranno poi i tecnici e i burocrati a verificare l'effettiva percorribilità. Infine si dice concorde con la posizione del sindaco Provvidenza sulla compensazione delle risorse.

L'assessore Gueli Alletti chiede, per l'assistente sociale del comune di Naro, di ruolo e attualmente con integrazione oraria con risorse a valere sul PAL, che venga portata stabilmente a tempo pieno.

**Il Presidente chiede ai sindaci presenti di esprimersi sulla volontà di procedere alla stabilizzazione degli assistenti sociali e, in tal caso, di avere conferito il mandato di approfondire tutti gli aspetti procedurali e normativi, con particolare riferimento alla copertura finanziaria.**

Conclusa la discussione il Presidente invia i presenti ad esprimersi:

- il comune di Canicatti, proponente, nella persona del sindaco Corbo, approva;
- il comune di Campobello, nella persona del sindaco Picone, approva;
- il comune di Naro, nella persona dell'assessore Gueli Alletti, si astiene;
- il comune di Camastra, nella persona del sindaco Gaglio, approva;
- il comune di Ravanusa, nella persona dell'assessore Nobile, approva;
- il comune di Castrolibero, nella persona del sindaco Badalamenti, approva;



- il comune di Grotte, nella persona del sindaco Provvidenza, si astiene;
- il comune di Racalmuto, nella persona del sindaco Maniglia, approva.

Quindi il comitato dei sindaci, con sei favorevoli, due astenuti e nessun contrario, a maggioranza, approva l'avvio del procedimento di stabilizzazione degli assistenti sociali, dando mandato al comune capofila di procedere alla predisposizione di quanto necessario. Il presidente ringrazia, consapevole dell'importanza di questo passaggio politico e delle responsabilità che ne derivano. Anche la dott.ssa Carrubba ringrazia e sottolinea che il Distretto potrà fare un salto di qualità in questo ambito.

Esauriti gli argomenti all'ordine del giorno il Presidente alle ore 11.50 dichiara conclusa la seduta. Letto, approvato e sottoscritto il presente verbale.

Il segretario verbalizzante  
dott.ssa Angela Carrubba



Il Presidente  
sindaco Vincenzo Corbo

Per presa visione e approvazione del verbale:

Comune di Camastra

Comune di Campobello di Licata

Comune di Castrofilippo

Comune di Grotte

Comune di Naro

Comune di Racalmuto

Comune di Ravanusa

**Scheda dati sul personale a tempo indeterminato**

| ENTE TERRITORIALE |                                   |
|-------------------|-----------------------------------|
| Comune:           | CANICATTI' – ENTE CAPOFILA DSS D3 |

|                    | Nome e Cognome  | Ufficio                             | E-mail                            | Telefono   |
|--------------------|-----------------|-------------------------------------|-----------------------------------|------------|
| Referente dei dati | ANGELA CARRUBBA | P.O.N.6 SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI | a.carrubba@comune.canicatti.ag.it | 0922734491 |

1) Con riferimento al precedente anno (2021):

| A) NUMERO MEDIO DI ASSISTENTI SOCIALI IN SERVIZIO ASSUNTI DAL COMUNE |      |
|----------------------------------------------------------------------|------|
| Anno                                                                 | 2021 |
| Totale dipendenti equivalenti a tempo pieno*                         | 4,77 |

\*Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, secondo la definizione di equivalente a tempo pieno, effettivamente impiegato nei servizi territoriali e nella loro organizzazione e pianificazione;

| B) PERCENTUALE DI IMPIEGO                             |                                             |
|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| Area di attività                                      | Percentuale di impiego per area di attività |
| Segretariato sociale                                  | 10                                          |
| Servizio Sociale Professionale                        | 60                                          |
| Famiglia - Minori - Anziani autosufficienti           | 15                                          |
| Persone con disabilità - Non autosufficienti          | 10                                          |
| Povertà - Disagio adulti (dipendenze, salute mentale) | 5                                           |

2) Con riferimento alle previsioni per l'anno corrente (2022):

| C) NUMERO MEDIO DI ASSISTENTI SOCIALI IN SERVIZIO ASSUNTI DAL COMUNE |       |
|----------------------------------------------------------------------|-------|
| Anno                                                                 | 2022  |
| Totale dipendenti equivalenti a tempo pieno**                        | 13,66 |

\*\*Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, secondo la definizione di equivalente a tempo pieno, che si prevede di avere in servizio nell'anno corrente nei servizi territoriali e nella loro organizzazione e pianificazione.