



CITTA' di CANICATTI'
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

Segretario Generale

Immediatamente esecutiva

SI

NO

Seduta del Giorno _____ N. 158

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto Schema Piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022.

L'anno duemilaDICIANNOVE addì ventisei del mese di Novembre alle ore 14,00 nel Comune di Canicatti e nel Palazzo di Città, si è riunita la Giunta Municipale sotto la Presidenza del Sindaco avv. Ettore Di Ventura con l'intervento dei seguenti componenti:

presenti n. otto assenti n. zero

Cognome	Nome	PR.	AS
DI VENTURA	Ettore		
DI FAZIO	Giangaspere		
CORBO	Rosa Maria		
CUVA	Angelo		
DI BENEDETTO	Fabio		
GIARDINA	Antonio		
MESSINA	Angelo		
PALERMO	Umberto		

Partecipa alla seduta il Segretario Generale del Comune, dott. Giovanni Panepinto.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta e Li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta del Segretario Generale, che di seguito si trascrive:

Il Segretario Generale

Premesso che:

- con deliberazione della G.C. N° 94 del 25 giugno 2019, che qui si richiama integralmente è stato approvato il "Programma Triennale del fabbisogno del personale 2019/2021" di cui si riporta, nella presente proposta, integralmente il dispositivo:

di dare atto che:

sono in servizio alla data del 30/04/2019 n°216 dipendenti di cui:

- Dirigenti n°2;
- cat. D n°35;
- cat. C n°116;
- cat. B n°43;
- cat. A n°20;

dei n°216 dipendenti in servizio n°110 sono a 21 ore n°1 a 18 ore settimanali;

sono rispettati i parametri di cui al Decreto del Ministero dell'Interno del 10/04/2019 sui rapporti medi dipendenti-popolazione per il triennio 2017-2019 in attuazione di quanto previsto dall'art. 263, comma 2 del TUEL, per classe demografica, validi per gli enti che hanno dichiarato il dissesto e per quelli che hanno ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, ai sensi dell'art. 243 bis, comma 8, lett. g) del Testo Unico Enti Locali, pari a 1 dipendente ogni 146 abitanti e che per il Comune di Canicattì è di n° 245 dipendenti;

Rideterminare la dotazione organica in misura pari a n. 245 unità, approvata con deliberazione di Giunta Municipale n. 76 il 27 giugno 2018, che prevedeva un fabbisogno effettivo di personale pari a n. 270 unità, come segue:

- Dirigenti n°5;
- cat. D n° 40;
- cat. C n°118;
- cat. B n° 43;
- cat. A n° 39

totale n. 245 ;

di dare atto inoltre che:

- il costo complessivo per il personale cessato dal servizio per gli anni 2011/2017 è pari ad Euro 2.046.781,92;
 - l'ammontare della spesa del personale (comprensiva delle componenti escluse) nel triennio 2011/2013 è pari ad € 9.100.553,93;
 - il costo del personale per l'anno 2018, è stato pari ad € 6.861.712,96
 - nel triennio 2019/2021 il Comune non è tenuto ad effettuare assunzioni di lavoratori appartenenti alla varie categorie protette di cui alla legge n. 68/1999;
- Il personale in servizio è assunto tutto a tempo indeterminato, di cui n. 110 a 21 ore settimanali, e n. 1 a 18 ore, per cui non sussiste l'onere della cosiddetta stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del Decreto Legislativo n. 75/2017 s.m.i..

La programmazione del fabbisogno di personale è un documento dinamico che può essere integrato e/o modificato in funzione di nuove esigenze, di limitazioni, di nuovi vincoli derivanti dalla modifica del quadro normativo di riferimento vigente. Il Comune di Canicattì rispetto alle Previsioni del Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale 2019/20138 procederà a modificare ulteriormente la dotazione organica, l'organigramma e il funzionigramma per istituire l'UOC "Ufficio Unico Entrate, canoni, tributi e riscossioni", nell'ambito della Direzione II Servizi Finanziari, Tributi, Gestione del patrimonio Beni confiscati ed Enti partecipati;

- il costo complessivo del personale cessato dal servizio per l'anno 2018 è pari ad Euro 461.353,72;
- il costo complessivo del personale che cesserà dal servizio nell'anno 2019 è pari ad Euro 440.964,07;
- il costo complessivo del personale che cesserà dal servizio nell'anno 2020 è pari ad € 280.972,95

Di dare atto, infine che:

L'azione 8 "Riduzione di P.R.F.P. stabilisce, tra l'altro, che:

1. che l'Ente provvederà a ridurre la spesa di personale rispetto al 2019 rispettivamente di Euro 166.307,60 nell'anno 2019, di Euro 520.779,24 nel 2020 e di Euro 510.954,95 nell'esercizio 2021 e a regime per gli anni successivi;

2. a decorrere dall'esercizio 2021 il comune potrà procedere al turnover del personale in misura pari al 50% delle cessazioni intervenute nel 2020;

3. a decorrere dall'esercizio 2022 l'Ente potrà procedere al turnover del personale in misura pari al 100% delle cessazioni nel 2021.

L'azione 8 del P.R.F.P. prevede risparmi di spesa, nei venti anni di riferimento, 2019/2038, per il personale pari ad Euro 9.884.275,94;

Nell'anno 2019 si produce una riduzione della spesa per il personale pari ad € 461.353,72 per cui calcolando la previsione di risparmio dell'Azione 8 del P.R.F.P. di € 166.307,60 si determina una disponibilità di risorse pari ad € 295.046,12.

Nell'anno 2019 non si potrà procedere ad alcuna assunzione come espressamente previsto dall'Azione 8 del P.R.F.P.

Nell'anno 2020 non si potrà procedere ad alcuna assunzione come espressamente previsto dall'Azione 8 del P.R.F.P.

Nell'anno 2021 l'Ente potrà procedere al turnover del personale in misura pari al 50% delle cessazioni intervenute nel 2020 che si quantificano in € 280.972,95 - 50% = € 140.486,47.

- vengono rispettate le previsioni del Piano di riequilibrio finanziario approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 30 marzo 2019;

Di reclutare nell'anno 2021 ai sensi dell'art. 35 del T.U.P.I. (d.lgs. n°165/2001) mediante concorso pubblico per titoli ed esami delle figure professionali di seguito indicate a tempo indeterminato e pieno, riservando il 50% al personale interno, in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno, ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del T.U.P.I.:

- n°1 cat. D istruttore direttivo tecnico € 32.612,92;
- n°1 cat. D istruttore direttivo contabile € 32.612,92;
- n°1 cat. D istruttore direttivo informatico € 32.612,92;
- n°1 cat. D assistente sociale € 32.612,92;

Per tale procedura di reclutamento verranno utilizzate risorse assunzionali pari ad € 130.451,68 con conseguenti resti pari ad € 10.034,79;

- **di trasmettere** il presente piano triennale del fabbisogno, al collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art.19 comma 8 della legge 448/2001 per il previsto parere, prima dell'inserimento nel DUP;

- **di procedere** ad informare dell'adozione del presente documento programmatico le OO.SS e la R.S.U. a cura del responsabile del personale, rag. Vincenzo Giardina;

- **di trasmettere** il presente documento, una volta ottenuto il parere del Collegio dei Revisori, alla P.O. Servizio Finanziario, al Dirigente dott. Licata e alle P.O. incaricate ed inoltre al Presidente del Consiglio Comunale, alla competente commissione consiliare per averne contezza;

Il Collegio dei Revisori dei Conti ha dato parere favorevole al P.T.F.P. 2019/2021, prot. n. 26493 del 21/06/2019.

Premesso altresì che:

per l'anno 2019 si avrà n. 1 Dirigente cessato dal servizio;

per l'anno 2019 si avranno n. 16 dipendenti cessati dal servizio;

per l'anno 2020 si avranno n. 11 dipendenti che cesseranno dal servizio;

per l'anno 2021 si avranno n. 10 dipendenti che cesseranno dal servizio;

per l'anno 2022 si avranno n. 14 dipendenti che cesseranno dal servizio;

Richiamati:

- la proposta di modifica Prot. Provv. n. 214 del 23/10/2019 del Piano Triennale del Fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 25/06/2019, trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti e relativa al reclutamento per l'ultimo bimestre 2019 e l'anno 2020, ai sensi dell'art. 92 del T.U.E.L. D.Lgs n. 267/2000 a tempo parziale e determinato ore 18, le seguenti figure:

n. 1 istruttore direttivo informatico Categoria "D";

n. 1 istruttore direttivo assistente sociale categoria "D";

- il parere dei Revisori dei Conti, verbale n. 30 del 04/11/2019;

Dato atto che:

- per mero refuso di stampa la riduzione della spesa per l'anno 2021 per il personale che cesserà nell'anno 2020 è stato erroneamente calcolato in € 280.972,95 invece di € 247.452,49 (cfr deliberazione n. 85 del 07 giugno 2019);

- il personale in servizio al 12.11.2019 è pari a n. 205 dipendenti:

- che nell'anno 2019 cesseranno dal servizio n. 16 dipendenti anziché n. 14 più 1 dirigente con una riduzione della spesa per l'anno 2020 di € 618.671,96:

- che nell'anno 2020 cesseranno dal servizio n. 11 dipendenti, anziché n. 9 con una riduzione della spesa per l'anno 2021 di € 323.836,85;

- che nell'anno 2021 cesseranno dal servizio n. 10 dipendenti, anziché n. 9 con una riduzione della spesa per l'anno 2022 di € 343.590,63;

Nel triennio 2020/2022 la riduzione della spesa per il personale sarà pari ad € 1.286.099,44.

In esecuzione dell'azione 8 del P.R.F.P. 2019/2038, approvato con atto consiliare n. 22 del 30/03/2019 si determinano dal 2019 al 2022 economie per il costo del personale pari ad € 1.747.453,16;

Visto il T.U.E.L. D.Lgs. n°267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. N°165/2001 e s.m.i.;

Visto l'OREL;

Acquisiti i pareri

PROPONE DI DELIBERARE

di fare propria la superiore premessa e di considerarla parte integrante e sostanziale del presente atto;

1) di dare atto che:

- che la dotazione organica è pari a n. 245 unità, così come approvata con deliberazione di Giunta Comunale 94 del 25 giugno 2019 come segue:

- Dirigenti n°5;

- cat. D n° 40;

- cat. C n°118;

- cat. B n° 43;

- cat. A n° 39

totale n. 245 ;

2) di dare atto altresì che:

- il Comune di Canicattì ha assolto gli obblighi di reclutamento del personale ex Legge n°68/1999 artt. 1 e 18, costituenti quota d'obbligo assumendo nel tempo le seguenti figure:

- n° 1 Architetto cat. D3;

- n° 2 Assistenti sociali D1;

- n° 1 Op. prof. dei servizi amministrativi ed informatici B1;

sono in forza n°10 unità lavorative con disabilità L. 68/1999 art. 1 e n°1 categorie protette art. 18, vengono quindi rispettate le disposizioni ex Legge n°68/1999.

sono in servizio:

- Dirigente n. 1
- categoria D 31
- categoria C 115
- categoria B 39
- categoria A 19
- dei n. 205 dipendenti in servizio n. 109 sono a 21 ore e n. 1 a 18 ore settimanali;

3) sono rispettati i parametri di cui al Decreto del Ministero dell'Interno del 10/04/2019 sui rapporti medi dipendenti-popolazione per il triennio 2017-2019 in attuazione di quanto previsto dall'art. 263, comma 2 del TUEL, per classe demografica, validi per gli enti che hanno dichiarato il dissesto e per quelli che hanno ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, ai sensi dell'art. 243 bis, comma 8, lett. g) del Testo Unico Enti Locali, pari a 1 dipendente ogni 146 abitanti e che per il Comune di Canicattì è di n° 245 dipendenti;

4) Di dare atto, inoltre che:

L'azione 8 "Riduzione di P.R.F.P. stabilisce, tra l'altro, che:

- che l'Ente provvederà a ridurre la spesa di personale rispetto al 2019 rispettivamente di Euro 166.307,60 nell'anno 2019, di Euro 520.779,24 nel 2020 e di Euro 510.954,95 nell'esercizio 2021 e a regime per gli anni successivi;
- a decorrere dall'esercizio 2021 il comune potrà procedere al turnover del personale in misura pari al 50% delle cessazioni intervenute nel 2020;
- a decorrere dall'esercizio 2022 l'Ente potrà procedere al turnover del personale in misura pari al 100% delle cessazioni nel 2021.

L'azione 8 del P.R.F.P. prevede risparmi di spesa, nei venti anni di riferimento, 2019/2038, per il personale pari ad Euro 9.884.275,94;

Nell'anno 2019 non si potrà procedere ad alcuna assunzione come espressamente previsto dall'Azione 8 del P.R.F.P.

Nell'anno 2020 non si potrà procedere ad alcuna assunzione a tempo indeterminato come espressamente previsto dall'Azione 8 del P.R.F.P.

5) Di reclutare per anni uno, ai sensi dell'art. 92 del T.U.E.L., D. Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii, a tempo parziale e determinato per ore 18 le seguenti figure professionali:

- n. 1 Istruttore Direttivo informatico cat. D € 16.400,00;
- n. 1 Assistente Sociale categoria D € 16.400,00;

-L'attività di reclutamento dovrà essere subordinata all'acquisizione preventiva del relativo parere, da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, di cui all'art. 155, comma 1-a), ai sensi dell'art. 243 del D. Lgs. n. 267/2000;

6) Di reclutare:

Considerato che nell'anno 2021 l'Ente potrà procedere al *turnover* del personale in misura pari al 50% delle cessazioni intervenute nel 2020 che si quantificano in € 323.836,85 - 50% = € 161.918,425, e quindi potrà avviare ai sensi dell'art. 35 del T.U.P.I. (d.lgs. n°165/2001) concorso pubblico per titoli ed esami delle figure professionali di seguito indicate a tempo indeterminato e pieno, riservando il 50% al personale interno, in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno, ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del T.U.P.I.:

- n°1cat. D. istruttore direttivo tecnico € 32.612,92;
- n°1 cat. D istruttore direttivo contabile € 32.612,92;

- n°1 cat. D istruttore direttivo informatico € 32.612,92;

- n°1 cat. D assistente sociale € 32.612,92;

Per tale procedura di reclutamento verranno utilizzate risorse assunzionali pari ad € 161.918,42 con conseguenti resti pari ad € 31.466,74;

7) di reclutare:

nell'anno 2022:

- n. 1 Dirigente Tecnico € 115.306,17

-n. 1 Dirigente Polizia Municipale € € 115.306,17

di subordinare tale attività di reclutamento all'acquisizione preventiva del relativo parere, da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, di cui all'art. 155, comma 1 - a), ai sensi dell'art. 243 del D. Lgs. n. 267/2000;

8) Di dare atto infine che:

vengono rispettate le previsioni del Piano di riequilibrio finanziario approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 30 marzo 2019;

9) di trasmettere il presente piano triennale del fabbisogno, al collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art.19 comma 8 della legge 448/2001 per il previsto parere, prima dell'inserimento nel DUP;

10) di procedere ad informare dell'adozione del presente documento programmatico le OO.SS e la R.S.U. a cura del responsabile del personale, rag. Vincenzo Giardina;

11) di trasmettere il presente documento, una volta ottenuto il parere del Collegio dei Revisori, alla P.O. Servizio Finanziario, al Dirigente dott. Licata e alle P.O. incaricate ed inoltre al Presidente del Consiglio Comunale, alla competente commissione consiliare per averne contezza.

Canicatti li 25-11-2019

Il Segretario Generale
Panepinto

Visti i pareri ex art. 49 D. Lgs n° 267/2000, recepito dalla L.R. n° 30 del 2000 favorevolmente espressi, in ordine a:

Alla Regolarità Tecnica

Li 25-11-2019

Alla Regolarità Contabile

Li 25-11-2019

Il Segretario Generale
Panepinto

Il Responsabile P.O.n. 3
dott.ssa Meli

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione formulata dal Segretario generale dott. Panepinto che qui si intende integralmente richiamata e trascritta;

RITENUTO di doversi deliberare in merito;

ACCERTATO che detta proposta è corredata dai prescritti pareri dalla vigente normativa;

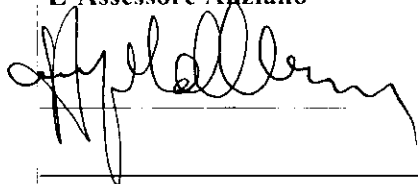
Ad unanimità di voti favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Approvare in ogni sua parte la superiore proposta di deliberazione che qui si intende integralmente richiamata e trascritta

Dichiarare la presente immediatamente eseguibile

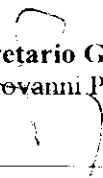
L'Assessore Anziano



Il Sindaco
avv. Ettore Di Ventura



Il Segretario Generale
Dott. Giovanni Panepinto



Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'Ufficio:

ATTESTA

Che la presente Deliberazione, in applicazione della legge regionale n° 44 del 03 Dicembre 1991, è pubblicata all'Albo pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 28-11-2019 al 12-12-2019 come previsto dall'art. 11 a seguito degli adempimenti sopra attestati.

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO _____ DECORSI 10 GIORNI DALLA PUBBLICAZIONE.

E' STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

U.O.C. Segreteria

Il Segretario Generale

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Canicatti li _____

Esecutiva il _____, ai sensi art. 12 comma 1 - L. R. 03/12/1911 n° 44.

Dalla Residenza Municipale _____

Il Segretario Generale
(Dott. Giovanni Panepinto)